



# 2024-CÜ İL ÜZRƏ DAYANIQLI İNKİŞAF HESABATI

Bakı, dekabr 2025

# MÜNDƏRİCAT

QISALTMALAR .....	4
İDARƏ HEYƏTİ SƏDRİNİN MÜRACİƏTİ .....	5
HESABAT HAQQINDA .....	6
ƏHƏMİYYƏTLİ MÖVZULARIN İDARƏ EDİLMƏSİ .....	7
“AZERGOLD” QSC HAQQINDA .....	8
DAYANIQLI İNKİŞAF MƏSƏLƏLƏRİNİN İDARƏ OLUNMASI .....	15
MÜASİR TEXNOLOGİYALARIN TƏTBİQİ .....	16
KORPORATİV İDARƏETMƏ .....	19
RİSKLƏRİN İDARƏ OLUNMASI .....	27
ŞİKAYƏTLƏRİN İDARƏ EDİLMƏSİ .....	28
MARAQLI TƏRƏFLƏRİN CƏLB OLUNMASI .....	30
DAYANIQLI TƏCHİZAT .....	33
İNSAN RESURSLARININ İDARƏ EDİLMƏSİ .....	36
SAĞLAMLIQ, ƏMƏYİN MÜHAFİZƏSİ VƏ TƏHLÜKƏSİZLİYİ .....	44
KORPORATİV SOSİAL MƏSULİYYƏT .....	50
ƏTRAF MÜHİTİN İDARƏ EDİLMƏSİ .....	59
İQLİM DƏYİŞİKLİYİ VƏ EMİSSİYALAR .....	61
ENERJİNİN İDARƏ EDİLMƏSİ .....	64
SUYUN İDARƏ EDİLMƏSİ .....	67
TULLANTILARIN İDARƏ OLUNMASI .....	70
TORPAQLARDAN İSTİFADƏ VƏ MÜHAFİZƏ .....	75
MƏDƏNLƏRİN BAĞLANMASI VƏ REKULTİVASİYA .....	76
BIOMÜXTƏLİFLİYİN MÜHAFİZƏSİ .....	79
İSTİFADƏ OLUNAN MATERİALLAR .....	80
GRI MƏZMUN İNDEKSİ .....	82
MƏHDUD ƏMİNLİK BƏYANNAMƏSİ .....	95

# ÜMUMİ MƏLUMATLAR



# QISALTMALAR

<b>ADE</b>	<b>Adsorbsiya Desorbsiya Emal</b>
<b>AİH</b>	<b>Azərbaycan İnvestisiya Holdingi</b>
<b>ARD</b>	<b>Turşulu süxurların drenajı ("Acid Rock Drainage")</b>
<b>BPKİ</b>	<b>Biznes Proseslərin Keyfiyyətinin İdarəedilməsi</b>
<b>ÇİRES</b>	<b>Çovdar İnteqrəolunmuş Regional Emal Sahəsi</b>
<b>ÇQ</b>	<b>Çəndə Qələviləşdirmə</b>
<b>DDF</b>	<b>Daşkəsən Dəmir Filiz</b>
<b>DEEA</b>	<b>Dövlət Ekoloji Ekspertiza Agentliyi</b>
<b>ETSN</b>	<b>Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyi</b>
<b>ƏMTQ</b>	<b>Ətraf Mühitə Təsirin Qiymətləndirilməsi</b>
<b>GRI</b>	<b>Qlobal hesabatlılıq təşəbbüsü ("Global Reporting Initiative")</b>
<b>ICMC</b>	<b>Sianidin idarə olunması üzrə beynəlxalq kodeks ("International Cyanide Management Code")</b>
<b>İEYQ</b>	<b>İstixana Effekti Yaradan Qazlar</b>
<b>İMS</b>	<b>İnteqrəedilmiş Menecment Sistemi</b>
<b>İRİ</b>	<b>İnsan Resurslarının İdarəolunması</b>
<b>KT</b>	<b>Keyfiyyətin Təminatı</b>
<b>KSM</b>	<b>Korporativ Sosial Məsuliyyət</b>
<b>NTA</b>	<b>Nəm Tullantı Anbarı</b>
<b>RİDN</b>	<b>Risqlərin İdarəolunması və Daxili Nəzarət</b>
<b>STZİ</b>	<b>Satınalmalar və Təchizat Zəncirinin İdarəolunması</b>
<b>SVMİ</b>	<b>Sənədlərlə və Vətəndaşların Müraciətləri ilə İş</b>
<b>TQ</b>	<b>Topa Qələviləşdirmə</b>
<b>TTS</b>	<b>Təsdiqlənmiş Təchizatçı Siyahısı</b>
<b>ÜDM</b>	<b>Ümumi Daxili Məhsul</b>



## İDARƏ HEYƏTİ SƏDRİNİN MÜRACİƏTİ

GRI 2-22

Bu gün Azərbaycan Respublikası müstəqillik tarixinin ən güdrətli inkişaf mərhələsini yaşayır. Cənab Prezident İlham Əliyevin uzaqgörən rəhbərliyi altında dövlətimizin ərazi bütövlüyü və suverenliyi tam bərpa edilmiş, ölkəmiz dayanıqlı sosial-iqtisadi inkişaf yolunda mühüm nailiyyətlər əldə etmişdir. Zəngin təbii resurslara malik Azərbaycan Avropanın enerji təhlükəsizliyində və enerji tranzitində etibarlı tərəfdaş kimi mövqeyini daha da möhkəmləndirmişdir.

Qlobal çağırışlar fonunda milli iqtisadiyyatın şaxələndirilməsi, qeyri-neft-qaz sektorunun gücləndirilməsi və post-neft dövrünə uğurlu keçidin təmin olunması dövlət siyasətinin əsas prioritetlərindəndir. Bu istiqamətdə həyata keçirilən ardıcıl islahatlar nəticəsində qeyri-neft-qaz sektorunun Ümumi Daxili Məhsulda (ÜDM) payı artmış, ixrac potensialı genişlənmiş və yeni sənaye sahələri formalaşmışdır. 2024-cü ildə qeyri-neft və qaz sektoru üzrə ixracın 3,4 milyard ABŞ dollarına çatması bu siyasətin real nəticələrini əks etdirir.

Əsas vəzifələr post-neft dövrünə keçid kontekstində qeyri-neft-qaz sektorunun inkişafını təmin etmək, yeni sənaye sahələri yaratmaq, məhsul istehsalını genişləndirmək, idxaldan asılılığı azaltmaq və ixrac potensialını artırmaqdan ibarətdir. Təsadüfi deyil ki, son illər bu istiqamətdə həyata keçirilən ardıcıl tədbirlər nəticəsində qeyri-neft-qaz sektorunun inkişafı üzrə mühüm nailiyyətlər əldə edilib. Kənd təsərrüfatında Azərbaycan üçün ənənəvi sahələrin dirçəldilməsi, yeni sənaye sahələrinin yaradılması ilə müşayiət olunan bu dövrdə ÜDM-də qeyri-neft-qaz sektorunun çəkisi əhəmiyyətli dərəcədə artıb.

Belə ki, 2024-cü ildə Azərbaycanın qeyri-neft və qaz sektoru üzrə ixracı ümumilikdə 3,4 milyard ABŞ dolları təşkil edib. Yerli xammal və hazır məhsulların ixracı istiqamətində fəaliyyət də uğurla davam etdirilib. Həmin ildə ÜDM 4,1% artaraq 126,3 milyard manata çatıb.

Dövlətimizin iqtisadiyyatın bütün istiqamətləri üzrə inkişafı fonunda qeyri-neft-qaz sektorunun uğurlu təmsilçilərindən biri kimi dağ-mədən şirkəti olan "AzerGold" QSC də cənab Prezident İlham Əliyevin müəyyən etdiyi strateji xəttə uyğun olaraq üzərinə düşən vəzifələrin icrasına töhfələr vermək məqsədilə əzmlə fəaliyyət göstərir.

QSC-nin 2017–2024-cü illər üzrə uğurlu hasilat fəaliyyəti nəticəsində 486,74 min unsiya qızıl və 950,19 min unsiya gümüş yerli və beynəlxalq bazarlarda satılıb. 2024-cü ildə isə satış həcmi 70,5 min unsiya qızıl və 97,5 min unsiya gümüş təşkil etmiş, bu satışlardan ümumilikdə 308 milyon manat qazanc əldə edilmişdir.

Ümumilikdə qiymətli metalların satış əməliyyatları nəticəsində 2017–2024-cü illər ərzində ölkə iqtisadiyyatına 1,496 milyard manat vəsait daxil olub. Bununla yanaşı, dövlətə vergi və sosial köçürmələr formasında 197,02 milyon manat ödəniş edilib.

Maliyyələşmədə dövlət büdcəsindən asılılığın minimuma endirilməsini əsas strateji hədəflərindən biri kimi müəyyən edən "AzerGold" QSC 2016–2024-cü illər ərzində ("DDF" MMC və "AzerBlast" MMC daxil olmaqla) mədən layihələrinin icrasına ümumilikdə 749,2 milyon manat investisiya yatırılıb. Bu vəsaitin yalnız 21%-i, yəni 159,4 milyon manatı dəmir filizi yataqlarının istismarı və filiz emalı ilə bağlı işlərin ("DDF" MMC) və geoloji kəşfiyyat işlərinin icrası məqsədilə dövlət büdcəsindən ayrılan vəsait hesabına təmin edilib. Sözügedən göstəricilər "AzerGold" QSC-nin potensialını və davamlı inkişaf dinamikasını bir daha aydın şəkildə nümayiş etdirir.

İqtisadi sahədə səmərəli fəaliyyətlə yanaşı, şirkət ölkəmizin qoşulduğu global təşəbbüslərə və iqlim dəyişikliyi kontekstində biznes hesabatlılığının təşviqinə dəstəyini davam etdirir. Bu məqsədlə ekoloji, sosial və idarəetmə ("ESG") istiqamətləri üzrə fəaliyyətin şəffaf şəkildə açıqlanması üçün Qlobal Hesabatlılıq Təşəbbüsü ("GRI") çərçivəsində 2024-cü ili əhatə edən Dayanıqlı İnkişaf Hesabatı ictimaiyyətə təqdim olunur.

Hesabatda geoloji kəşfiyyat, hasilat, satış və digər fəaliyyət istiqamətləri üzrə əldə olunan nəticələr, istismara verilən qızıl mədənləri, strateji hədəflər, eləcə də sosial məsuliyyət prinsipləri əsasında ətraf mühitin mühafizəsi və yerli icmaların hərtərəfli inkişafı istiqamətində həyata keçirilən tədbirlər əhatəli şəkildə əks olunmuşdur. Hesab edirəm ki, "AzerGold" QSC-nin şəffaf fəaliyyətini əks etdirən bu hesabat yerli icmalardan investora qədər bütün maraqlı tərəflərə tərəqqimizi dəyərləndirməyə və gələcək inkişaf prioritetlərini müəyyənləşdirməyə geniş imkan yaradacaqdır.



**Zakir Zaur oğlu İbrahimov**  
İdarə Heyətinin sədri

## HESABAT HAQQINDA

GRI 2-3, 2-4, 2-5

**2024-cü il üzrə Dayanıqlı İnkişaf Hesabatı (bundan sonra – Hesabat) “AzerGold” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətinin (bundan sonra – “AzerGold” və ya Cəmiyyət)** dayanıqlılıq üzrə əhəmiyyətli hesab edilən mövzularını, əsas fəaliyyət istiqamətlərini, sosial və ekoloji məsuliyyətini, idarəetmə modellərini, eləcə də bu sahələrdə əldə olunmuş nəticələri və gələcək hədəfləri nümayiş etdirir. Hesabat Cəmiyyətin **1 yanvar – 31 dekabr 2024-cü** il tarixlərini əhatə edən dövr ərzindəki fəaliyyətini əks etdirir və təqdim edilən statistik məlumatlar yalnız 2024-cü ilə aiddir. Digər məlumatlar, o cümlədən idarəetmə strukturu, prosedurlar və bölmələrin funksiyaları əvvəlki illərdə tətbiq olunmuş sistem və yanaşmalarla uyğun ola bilər və bəzi hallarda təkrarlanmış ola bilər.

Eyni zamanda, hesabatda əks olunmuş əhəmiyyətli **statistik məlumatlar** “AzerGold” və onun törəmə cəmiyyətləri olan **“Daşkəsən Dəmir Filiz” MMC** və **“AzerBlast” MMC** üzrə təqdim edilir. Törəmə cəmiyyətlər barədə əlavə məlumat yalnız müvafiq olaraq qeyd edildiyi hallarda verilir.

Hesabatın aidiyyəti mövzuları altında təchizatçılar və podratçılar üzrə göstəricilər “AzerGold” və onun törəmə cəmiyyətlərindən ayrı olaraq təqdim edilir.

### Hesabatda AzerGold-un aşağıda qeyd edilən layihələri əhatə olunur:

- Çovdar İntegrə olunmuş Regional Emal Sahəsi (ÇİRES) - Çovdar və Tülallar mədən layihələri
- Filizçay kəşfiyyat layihəsi
- Bakı şəhərində yerləşən baş ofislər

Əgər məlumatlarda fərqli qeyd olunmayıbsa, bu bölmələrə aid göstəricilər ümumi şəkildə “AzerGold” adından təqdim olunmuşdur.



GRI Standartları



GRI 14: Mədəncilik  
üzrə Sektor  
Standartları



BMT-nin Dayanıqlı  
İnkişaf Məqsədləri  
(DİM)

Hesabat **Qlobal Hesabatlılıq Təşəbbüsünün (GRI)** standartlarına əsasən hazırlanmışdır. Məlumatların toplanılması və təqdim olunması prosesində **“GRI” standartlarının 2021-ci il üçün yenilənmiş Universal Standartları** eləcə də GRI 14: Mədəncilik üzrə Sektor Standartları rəhbər tutulmuş, müvafiq bölmələr üzrə aidiyyəti struktur bölmələrdən məlumatlar toplanmışdır.

**GRI Standartlarına** uyğunluğun təmin edilməsi məqsədilə istifadə olunmuş açıqlamalara və onların yerləşdiyi səhifələrə dair **GRI Məzmun İndeksi** Hesabatın **82-ci** səhifəsində təqdim olunmuşdur.

Hesabatda təqdim olunmuş **“Əhəmiyyətli Mövzuları”n BMT-nin Dayanıqlı İnkişaf Məqsədləri (DİM)** ilə əlaqələndirilməsi göstərilmişdir.

### Təkrarlanan Məlumatlar

Hesabatda bəzi strukturlar, idarəetmə modelləri, siyasətlər və prosedurlar əvvəlki illərdə istifadə olunan və hələ də qüvvədə olan sistemlərə əsaslanır. Belə məlumatlar əvvəlki (2021–2023) hesabat dövründə də təqdim olunduğundan, müəyyən hallar üzrə təkrarlanaraq yenidən daxil edilmişdir. Xüsusilə korporativ idarəetmə, siyasətlər, risklərin idarə edilməsi və etik prinsiplər kimi mövzular əvvəlki illərdə tətbiq olunmuş və hələ də qüvvədə olan sistemlərə əsaslanır. Bu məlumatların təkrarlanması onların dəyişməz və davamlı xarakterini əks etdirir.

Eyni zamanda, oxucunun məlumatlılığını artırmaq və hesabatın bütövlüyünü təmin etmək məqsədilə həmin mövzular bu hesabatda da qısa və aydın şəkildə açıqlanmışdır.

### Məlumat məhdudiyyətləri

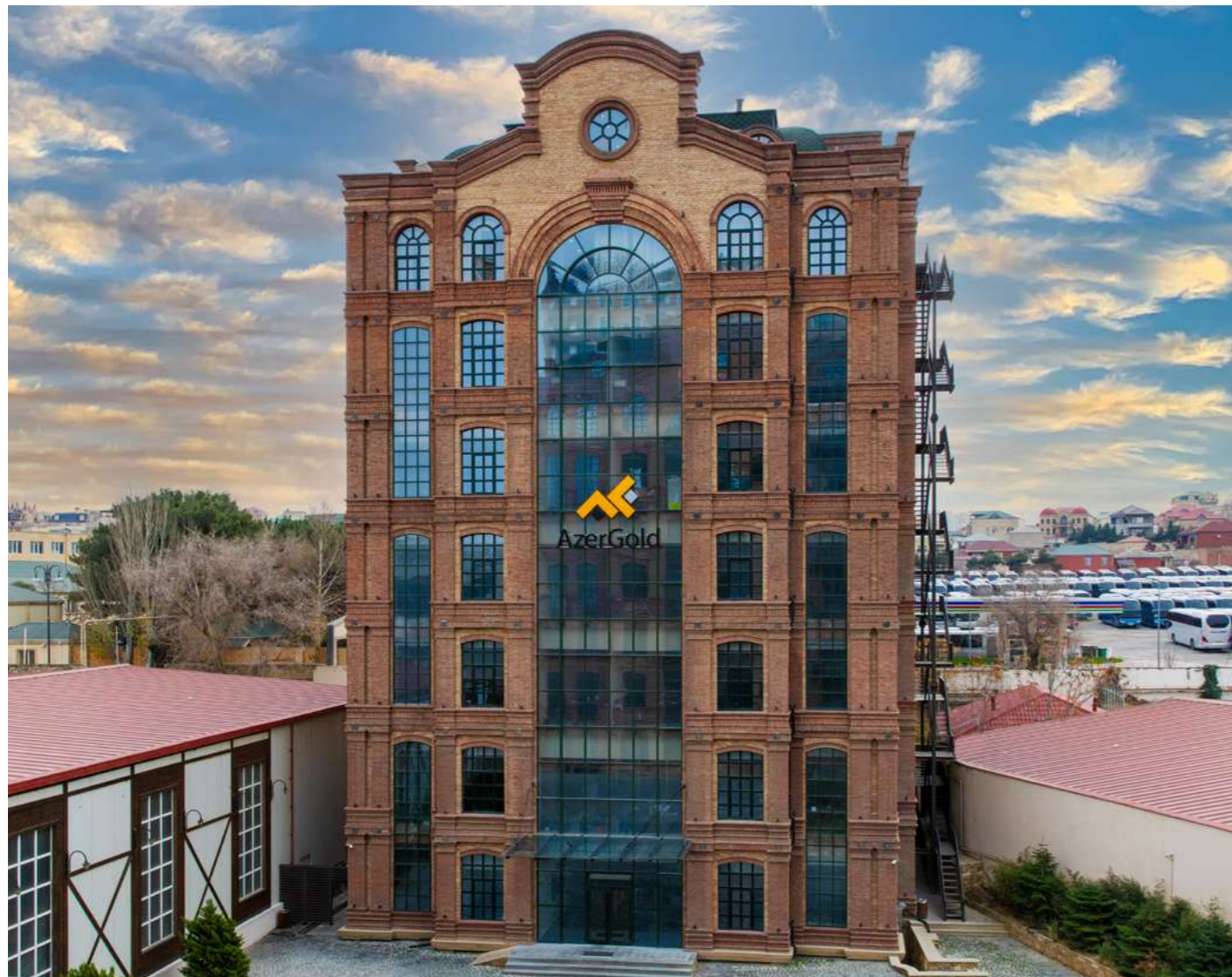
Hesabatda təqdim olunan məlumatlar aidiyyəti struktur bölmələr tərəfindən təqdim edilmiş rəsmi məlumatlara əsaslanır. Lakin bəzi hallarda məlumatların əhatə dairəsi məhdud ola bilər – məsələn, törəmə cəmiyyətlər üzrə yalnız statistik göstəricilər təqdim olunmuş, digər fəaliyyət aspektləri yalnız qeyd olunduqda açıqlanmışdır.

Bundan əlavə, bəzi göstəricilər üzrə məlumatlar bir neçə qaynaqdan toplanılmış və ya əl ilə yazılmış qeydlərə əsaslanmışdır. Bu isə statistik fərqliliklərə səbəb ola bilər. Gələcək hesabat dövrlərində bu məhdudiyyətlərin azaldılması məqsədilə daha sistemli məlumat toplama yanaşmaları planlaşdırılır.

### Audit və Əminlik Bəyannaməsi

Hesabatın hazırlanmasında obyektivlik və şəffaflıq prinsipləri əsas götürülmüşdür. Məlumatların obyektivliyini və düzgünlüyünü təmin etmək məqsədilə müstəqil üçüncü tərəf olaraq **“PraysvoterhausKupers Audit Azərbaycan” MMC** tərəfindən seçilmiş davamlılıq məlumatlarının qiymətləndirilməsi aparılmış və bu barədə müstəqil mütəxəssis-praktikin Məhdud Əminlik Bəyannaməsi hazırlanmışdır. Məhdud əminlik mövzusu (əhatə dairəsi) olan seçilmiş davamlılıq məlumatları Dayanıqlı İnkişaf Hesabatı boyu xüsusi nişanlarla fərqləndirilmişdir. **Müstəqil Əminlik Bəyannaməsi** cari Hesabatın **95-ci səhifəsinə** əlavə olunmuşdur.





## ƏHƏMIYYƏTLİ MÖVZULARIN İDARƏ EDİLMƏSİ

GRI 3-1, 3-2, 3-3

“AzerGold” QSC-də dayanıqlılıq fəaliyyətlərinin strateji və maraqlı tərəf yönümlü olması üçün **əhəmiyyətli mövzuların düzgün seçilməsi** vacibdir. Bu məqsədlə “GRI 3-1” tələblərinə uyğun olaraq əhəmiyyətlik təhlili həyata keçirilmiş, şirkətin strateji məqsədləri və maraqlı tərəflərin gözləntiləri bu prosesdə əsas götürülmüşdür.

Qiymətləndirmə zamanı **həm daxili (menecment, sahə mütəxəssisləri), həm də xarici (dövlət qurumları, yerli icmalar, tərəfdaşlar) maraqlı tərəflərin ehtiyac və gözləntiləri, sənaye tendensiyaları və potensial risklər** qiymətləndirilmişdir. Eyni zamanda, “AzerGold” QSC-nin dayanıqlılıq istiqamətində təkmilləşməsi məqsədilə 2024-cü il ərzində aparılmış **Dayanıqlılığın Diaqnostikası** nəticələri və “ICMM” **Dayanıqlılıq Prinsipləri** də əhəmiyyətlik təhlilində istifadə olunmuşdur.

Bu proses nəticəsində sosial, ekoloji və iqtisadi sahələr üzrə **13 əsas dayanıqlı mövzu** müəyyən edilmişdir. Bu mövzular üzrə Cəmiyyətin fəaliyyəti və təsirləri davamlı olaraq izlənilir və qiymətləndirilir, inkişaf sahələri müəyyən edilir və tədbirlər həyata keçirilir.

Hər bir əhəmiyyətli mövzu üzrə “AzerGold”-un fəaliyyətləri, idarəetmə yanaşması və həyata keçirilən tədbirlər barədə ətraflı məlumatlar bu Hesabatın müvafiq bölmələrində təqdim olunmuşdur.

## ƏTRAF MÜHİT (E)



Suyun idarə olunması,  
səh. 67



İqlim dəyişikliyi və emissiyalar,  
səh. 61



Biomüxtəlifliyin mühafizəsi,  
səh. 79



Tullantıların idarə olunması,  
səh. 70



Enerjinin idarə edilməsi,  
səh. 64



Mədənlərin bərpası və rekultivasiyası,  
səh. 76

## SOSIAL (S)



Sağlamlıq və əməyin təhlükəsizliyi,  
səh. 44



Maraqlı tərəflərlə əlaqələr,  
səh. 30



İnsan kapitalının inkişafı,  
səh. 36



Yerli icmalara dəstək,  
səh. 50

## İDARƏETMƏ (G)



Korrupsiyaya qarşı mübarizə,  
səh. 25



İqtisadi təsirlər,  
səh. 30, 33



Biznes uyğunluğu və etikas,ı  
səh. 23

## “AZERGOLD” QSC HAQQINDA

GRI 2-1, 2-2, 2-6

“AzerGold” QSC Azərbaycan Respublikasının Prezidenti cənab İlham Əliyevin 2015-ci il 11 fevral tarixli 1047 nömrəli Sərəncamı ilə yaradılmışdır. 5 iyul 2016-cı il tarixində dövlət qeydiyyatına alınaraq fəaliyyətə başlamışdır.

“AzerGold” əlvan və qara metal filizi yataqlarının öyrənilməsini, tədqiqini, kəşfiyyatını, işlənməsini və idarə olunmasını, bu sahədə yeni texnologiyaların tətbiqini, maddi-texniki bazanın müasirləşdirilməsini və ondan səmərəli istifadəni, habelə bu sahənin inkişafı ilə bağlı digər işləri yerinə yetirir.

### ƏSAS FƏALİYYƏT İSTİQAMƏTLƏRİMİZ



Əlvan və qara metal filizi yataqlarının tədqiqi



Metalların hasilatı



Xammalın emal prosesi



Daşınma



Satış



Mədənin bağlanması və bərpası

Həmçinin Azərbaycan Respublikasının 2024-cü il 21 iyun tarixli 1176-VIQD nömrəli Qanunu ilə “Gədəbəy, Qoşa, Xarxar, Qaradağ, Ordubad qrupu (Piyazbaşı, Ağyurd, Şəkərdərə, Kələki), Qızılbulaq, Dəmirli və Vejnəli qızıl, mis və polimetal perspektiv filiz yataqlarının kəşfiyyatı, işlənməsi və hasilatın pay bölgüsü haqqında sazişin həyata keçirilməsi ilə əlaqədar **dövləti təmsil etmək səlahiyyəti "AzerGold" QSC-yə verilmişdir.**

### DƏYƏRLƏRİMİZ

“AzerGold” QSC-nin fəaliyyətinə rəhbərlik edən əsas dəyərlər Cəmiyyətin uzunmüddətli məqsədlərinə çatmaqda və maraqlı tərəflərlə güvənə əsaslanan münasibətlər qurmaqda əsas rol oynayır. Bu dəyərlər həm strateji qərarların qəbulunda, həm də gündəlik əməliyyatlarda yol göstərici prinsiplər kimi çıxış edir və bütün əməkdaşlar üçün vahid korporativ mədəniyyətin formalaşdırılmasını təmin edir.

- Ətraf mühit və sosial məsuliyyət
- Şəffaflıq
- Əməkdaşlıq

- İnnovativlik
- Dürüstlük
- Dayanıqlılıq

## 2024-CÜ İL ƏSAS FƏALİYYƏT GÖSTƏRİCİLƏRİ<sup>1</sup>

<p><b>Əməyin Təhlükəsizliyi və Sağlamlıq</b></p>	“AzerGold”-un işçilərində itirilmiş iş günü ilə nəticələnən xəsarətlərin tezlik əmsalı (LTIFR) <sup>2</sup>	0
	Podratçıların işçilərində itirilmiş iş günü ilə nəticələnən xəsarətlərin tezlik əmsalı (LTIFR)	2.08 <sup>A</sup>
	Ölüm halları (“AzerGold”)	0
<p><b>Ətraf Mühitin İdarə olunması</b></p>	Kritik ətraf mühit hadisələri	0
	Ümumi İEYQ emissiyaları, tonCO <sub>2</sub> e <sup>3</sup>	54,143.15
	İEYQ emissiya intensivliyi, tonCO <sub>2</sub> e/uns	0.75
	Su istehlakı, min kubmetr	573.11
<p><b>İnsan Resursları</b></p>	Ümumi işçi sayı	736
	Yeni qəbul edilmiş işçilərin sayı	125
	Qadın işçilərin nisbəti	16.2%
	Yerli icmalardan işçi heyətin nisbəti	22%
<p><b>İdarəetmə və Təchizat</b></p>	Qeydə alınmış şikayətlərin sayı	5
	Qeydə alınmış korrupsiya hallarının sayı	0
	Yerli təchizatçıların nisbəti	93.2%

<sup>1</sup> Rəqəmlər “AzerGold” QSC üzrə verilir

<sup>2</sup> İtirilmiş iş günü ilə nəticələnən xəsarətlərin tezlik əmsalı (LTIFR) 1,000,000 iş saatına əsasən hesablanır.

<sup>3</sup> Toplam İEYQ emissiyaları və intensivliyi rəqəmlərinə “Scope 1”, “Scope 2” və “Scope 3” emissiyaları daxildir.

<sup>A</sup> Nişanı ilə fərqləndirilmiş seçilmiş davamlılıq məlumatları “PraysvoterhausKupers Audit Azərbaycan” MMC tərəfindən aparılmış məhdud əminlik yoxlamasının əhatə dairəsinə daxildir.

## LAYİHƏLƏR

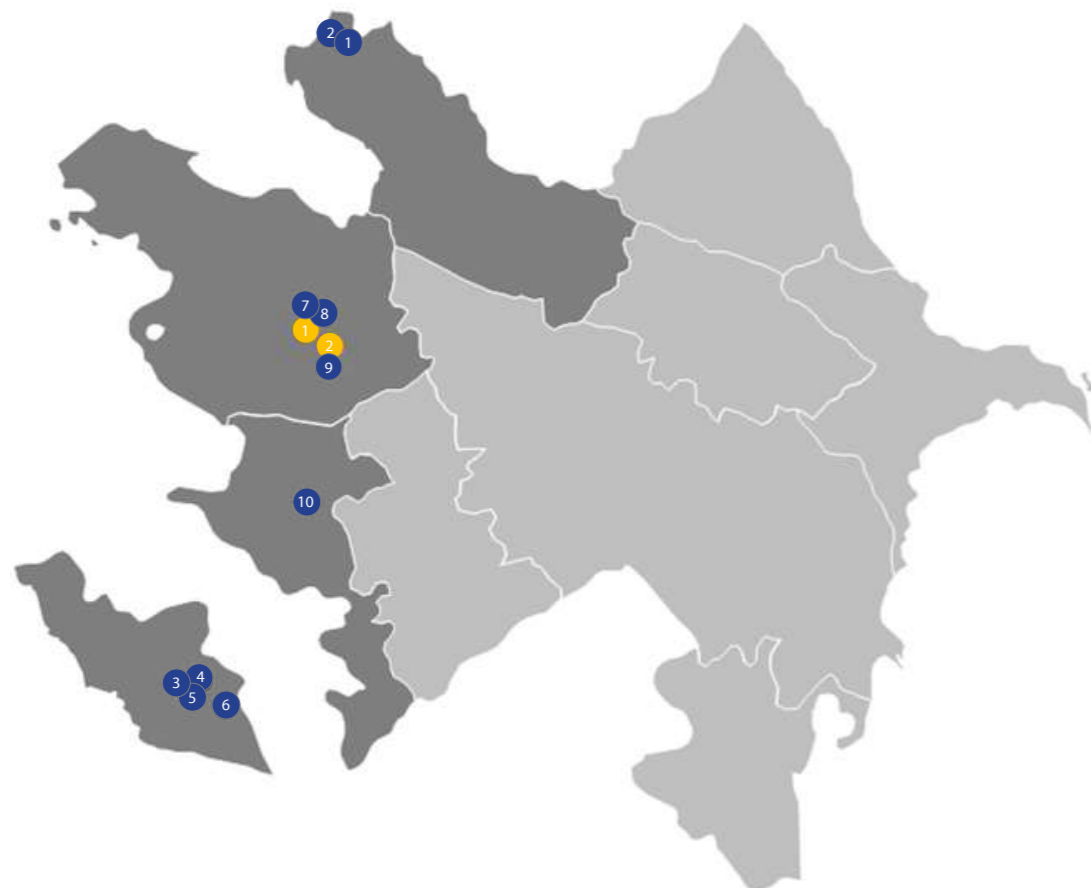
2024-CÜ İL ÜZRƏ HASILAT

# 70.7K<sup>A</sup>

Qızıl (uns)

# 90.4K<sup>A</sup>

Gümüş (uns)



### ● İSTEHSALAT LAYİHƏLƏRİ:

1. Çovdar yatağı (Daşkəsən rayonu)
2. Tülallar yatağı (Göygöl rayonu)

### ● KƏŞFİYYAT LAYİHƏLƏRİ:

1. Filizçay yatağı (Balakən rayonu)
2. Mazımçay yatağı (Balakən rayonu)
3. Ortakənd yatağı (Naxçıvan MR)
4. Göydağ yatağı (Naxçıvan MR)
5. Başkənd sahəsi (Naxçıvan MR)
6. Nəsirvaz sahəsi (Naxçıvan MR)
7. Çaykənd sahəsi (Daşkəsən rayonu)
8. Narçala sahəsi (Daşkəsən rayonu)
9. Cavadxan sahəsi (Göygöl rayonu)
10. Tutxun sahəsi (Kəlbəcər rayonu)

“AzerGold” QSC dağ-mədən sahəsində fəaliyyətini 2016-cı ildən təşkil edib. Həmin ildən etibarən Cəmiyyət ölkəmizdə əlvan metal filizi yataqlarının idarə olunması sahəsində aktiv fəaliyyətə başlayıb. 2020-ci ildən isə “AzerGold” QSC-nin səlahiyyətləri artırılmış və qara metal yataqları üzrə fəaliyyətin icrasına başlanılmışdır. Cəmiyyət ilk olaraq 2017-ci ildə Daşkəsən rayonunda yerləşən “Çovdar” qızıl yatağında istismar işlərinə başlayıb. Hasilat işləri ilə paralel “Çovdar” və cinah yataqlarında qızıl ehtiyatlarının artırılması məqsədilə optimizasiya və geoloji kəşfiyyat işləri həyata keçirilib. Nəticədə yatağın satılabilən qızıl ehtiyatının **179 min** unsiyadan **618 min** unsiyaya artırılmasına nail olunub. Həmçinin geoloqlarımız tərəfindən “Çovdar” yatağının cinahlarında kəşf edilmiş “Ağyoxuş” və “Mərəh”, eləcə də SSRİ dövründə potensial filizləşmə zonası kimi müəyyən edilmiş, müasir dövərdə geoloqlarımız tərəfindən geniş tədqiq edilmiş “Tülallar” qızıl yatağı hesabına satılabilən ümumi qızıl ehtiyatı **838 min** unsiyaya çatdırılıb. Bununla ehtiyatları məlum olan yataqlar hesabına ümumi satılabilən qızıl ehtiyatı bazası 4 dəfədən çox artırılmaqla sahənin istismar müddəti 2020-ci ildən 2029-cu ilədək uzadılıb.

“Çovdar” və cinah yataqlarından hasil edilmiş qiymətli metal filizlərinin emalı Çovdar İnteqrəolunmuş Regional Emal Sahəsində həyata keçirilir. ÇİRES **2020-ci** ildə Çovdar Filiz Emalı Sahəsinin bazasında yaradılıb. Məqsəd istehsalat prosesində mövcud maddi-texniki resurslardan mərkəzləşdirilmiş qaydada istifadə etməklə müstəqil şəkildə iqtisadi səmərəsizlik riski daşıyan cinah yataqlarının iqtisadi səmərəliliyinin təmin edilməsidir.

Belə ki, **2017-ci** ildə “AzerGold” QSC tərəfindən hasilat fəaliyyətinə başlanılan ilk mədən layihəsi – “Çovdar” oksid mədənindən hasil edilən qızıl və gümüş filizlərinin emalına Çovdar Filiz Emalı Sahəsində başlanılıb, **2021-ci** ilə qədər ÇİRES-də davam etdirilib. **2020-ci** ildə “Çovdar” sulfid və “Ağyoxuş-1”, **2021-ci** ildə “Mərəh”, **2023-cü** ildə isə “Tülallar” qızıl mədənindən hasil edilən filizlərin emalına ÇİRES-də başlanılıb. “Ağyoxuş” yataqlar qrupuna daxil olan “Ağyoxuş-1” mədənində hasilat işləri **2021-ci** ildə başa çatdırılıb. Qarşıdakı illərdə isə “Ağyoxuş-2” və satelit qızıl yataqlarının istismarına başlanılması nəzərdə tutulub.

ÇİRES-də səmərəliliyin maksimum təmin edilməsi üçün aşağı zənginlik dərəcəli oksid və tranzit filizlərinin Topa qələviləşdirmə (TQ), orta və yuxarı zənginlik dərəcəli oksid, tranzit və sulfid filizlərinin isə Çəndə qələviləşdirmə (ÇQ) texnologiyası ilə emalı həyata keçirilir.

### TOPA QƏLƏVİLƏŞDİRMƏ TEXNOLOGİYASI

“AzerGold” QSC-nin **2017-ci** ildən istismar işlərinə başladığı “Çovdar” qızıl yatağının oksid fazası çərçivəsində qiymətli metal filizləri Topa qələviləşdirmə texnologiyası (TQ) ilə emal edilir. TQ texnologiyası ilə filizlərin mineraloji tərkibindən və metallurji xüsusiyyətlərindən asılı olaraq qızılın **75%-dək** alınması təmin edilir. Zavod illik **1.4 milyon** filizüytmə potensialına malikdir. Emal müddəti isə orta hesabla **90** gündür.

### ÇƏNDƏ QƏLƏVİLƏŞDİRMƏ TEXNOLOGİYASI

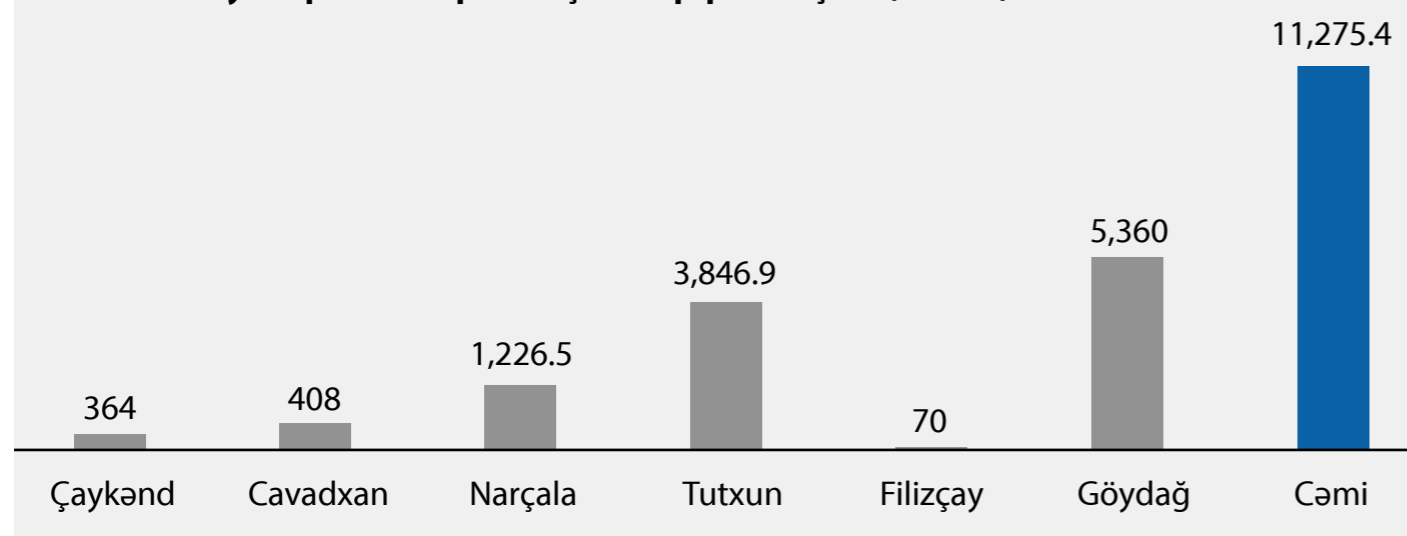
ÇİRES-də Çəndə qələviləşdirmə texnologiyası ilə fəaliyyət göstərən zavod **2024-cü** ildə tam rejimdə istifadəyə verilib. Müəssisədə “Çovdar” qızıl yatağının sulfid fazası çərçivəsində qiymətli metal filizlərinin emalı yüksək səmərə ilə həyata keçirilir. ÇQ texnologiyası ilə filizlərin mineraloji tərkibindən və metallurji xüsusiyyətlərindən asılı olaraq qızılın **90%-dək** alınması təmin olunur. Zavod illik **1.1 milyon** ton filizüytmə potensialına malikdir. Emal müddəti isə orta hesabla **48** saatdır.

<sup>A</sup> Nişanı ilə fərqləndirilmiş seçilmiş davamlılıq məlumatları “PraysvoterhausKupers Audit Azərbaycan” MMC tərəfindən aparılmış məhdud əminlik yoxlamasının əhatə dairəsinə daxildir.

## KƏŞFİYYAT LAYİHƏLƏRİ

Hesabat ili ərzində Cəmiyyətin uzunmüddətli və dayanıqlı inkişafını təmin etmək üçün resurs ehtiyatlarının artırılması istiqamətində müvafiq işlər davam etdirilmişdir. Bu məqsədlə yeni perspektiv sahələrin aşkarlanması, istismarda olan yatağın uzaq və yaxın cinahlarında yeni resurs mənbələrinin istismara verilməsi istiqamətində kəşfiyyat və tədqiqat işləri aparılmışdır. Hesabat ili ərzində ÇİRES ərazisinin yaxın və uzaq cinahlarında – **Narçala, Çaykənd və Cavadxan** sahələrində, eləcə də **Göydağ (mis), Tutxun (qızıl) və Filizçay (polimetal)** sahələrində 11,275.4 metr həcmində buruq-qazma işləri görülmüş, 26,967 nümunə üzrə laborator təhlillər aparılmışdır.

### 2024-cü ildə yataqlar üzrə aparılmış buruq-qazma işləri (metrlə)



Cəmiyyət ölkənin nəci metal ehtiyatlarının artırılması üçün ilkin tədqiqat mərhələsində hiperspektral və aereoelktromaqnetik metodlarla tədqiqatlar aparır. Hiperspektral tədqiqatlar süni peyklər vasitəsilə yer səthinə nüfuz etmədən bilavasitə səthdə olan dolay əlamətlərlə filiz anomalialarını müəyyən edən çəkiliş işlərindən, aereoelktromaqnetik tədqiqatlar isə helikopterə quraşdırılan geofiziki avadanlıqlar vasitəsilə qeyri-invaziv, məsafədən yerin təkinin dərin qatlarının öyrənilməsindən ibarətdir. 2024 - 2026-cı illər ərzində üç zonada işlərin həyata keçirilməsi planlaşdırılır:

Tədqiqat metodları, növləri	Tədqiqat sahəsi	Yerləşdiyi inzibati rayon vahidləri	Sahənin ölçüsü (km <sup>2</sup> )
Hiperspektral peyk (kosmik) çəkilişi, zondlama Məsafədən aereoelktromaqnetik tədqiqatlar (helikopter ilə)	Kəpəz – Buzluq – Kürəkçay	Daşkəsən, Göygöl, Goranboy	1,890
Hiperspektral peyk (kosmik) çəkilişi, zondlama Məsafədən aereoelktromaqnetik tədqiqatlar (helikopter ilə)	Göydağ – Zrnel –Kükü	Culfa, Şahbuz, Ordubad (Naxçıvan Muxtar Respublikası)	2,566
Məsafədən aereoelktromaqnetik tədqiqatlar (helikopter ilə)	Kəpəz – Buzluq – Kürəkçay	Daşkəsən, Göygöl, Goranboy	1,890

Çovdar yatağının şimal-şərq cinahında – **Damcılı sahəsində** 3D İP/Res+maqnit metodları ilə 12.3 km<sup>2</sup> sahədə yerüstü geofiziki tədqiqatlar aparılmışdır. Alınmış nəticələr xüsusi proqram təminatlarının tətbiqi ilə geoloji və geofiziki cəhətdən interpretasiya edilmişdir. Nəticədə, Damcılı sahəsində filizin təbiətinə uyğun elektrik keçiriciliyi yüksək olan anomal sahələr sərhləndirilmişdir. Nəticələrdən asılı olaraq növbəti kəşfiyyat işləri layihələndirilir.

2024-cü ildə **Tutxun – Zərqulu, Zülfüqarlı – Ağyataq, Comərd – Kilsəli və Xanlanlı – Qaracanlı** sahələrində yerüstü sınaqlaşdırma işləri davam etdirilmiş və 2,112 ədəd sınaq nümunəsi götürülmüşdür. Ümumi dərinliyi 3,846.9 metr həcmində 13 ədəd yoxlama xarakterli buruq-qazma işləri həyata keçirilmişdir. Sınaqlar analiz olunması üçün xarici laboratoriyaya göndərilmişdir. Nəticələrdən asılı olaraq növbəti kəşfiyyat işləri layihələndirilir.

Naxçıvan MR-in Culfa rayonu ərazisində yerləşən **Ortakənd qızıl yatağı** sahəsində 2018-2024-cü illər ərzində 199 quyu üzrə toplam 36,842.9 metr buruq-qazma işləri yerinə yetirilmiş, 29,574 sınaq analiz edilmişdir. Metallurji sınaqlarının aparılması məqsədilə Rusiyanın İrkutsk şəhərində yerləşən TOMS laboratoriyasına 477.1 kq həcmində nümunə göndərilmişdir. Eyni zamanda, "Micon International Co Limited" məsləhətçi şirkəti tərəfindən hesablamalara əsasən yataqda 311 min unsiya texniki çıxarılabılən qızıl hesablanmışdır. İstismara başlanmanın sürətləndirilməsi məqsədilə işlərin icra qrafiki optimallaşdırılmışdır.

SSRİ dövründə ilkin qiymətləndirilmiş və 4 sahə üzrə ehtiyatları və proqnoz resursları hesablanmış Naxçıvan MR-in Culfa rayonu ərazisində yerləşən Göydağ mis-porfir yatağının tarixi geoloji materialları araşdırılmış və rəqəmsallaşdırılmışdır. 2024-cü il ərzində hesablanmış resursların yenidən dəyərləndirilməsini həyata keçirmək məqsədilə 5,360 metr həcmində 13 ədəd yoxlama quyusu qazılmışdır. Hesabat dövrü ərzində Qaratorpaqlı sahəsi üzrə 3,202 kern sınağı kimyəvi analizdən keçirilmişdir. Alınmış nəticələrə əsasən, Qaratorpaqlı sahəsi əsas parametrlərinə görə iqtisadi cəhətdən rentabelli fəaliyyət göstərə biləcək filizçixarma sənayesinin tələblərinə uyğun gələ bilər.

Filizçay yatağında metallurji tədqiqatlar davam etdirilmişdir. Metallurji testlərin aparılması məqsədilə 522.45 kq çəkiddə 99 sınaqdan ibarət kompozit "TOMS" Elmi-Tədqiqat və Layihə İnstitutu MMC (Rusiya) və "Base Metallurgical Laboratories Ltd" laboratoriyalarına göndərilmişdir. Sözügedən laboratoriyalarda aparılan analizlərdən pozitiv nəticələr əldə edilmiş, sink (Zn) və mis (Cu) metalları üzrə müasir tələbləri ödəyə biləcək kollektiv və ya selektiv konsentratın alınması mümkün olmuşdur. Əldə edilmiş bu uğurlu nəticə Filizçay layihəsi üzrə ilkin iqtisadi modelin hazırlanması mərhələsinə başlamağa töhfə vermişdir. Növbəti mərhələdə layihənin ilkin iqtisadi modelinin işlənməsi nəzərdə tutulur. Eyni zamanda, Filizçay yatağında filizdən qurğuşun konsentratının əldə edilməsi üzrə metallurji sınaqlar davam etdirilir.

Filizçay layihəsi üzrə pilot/yarımsənaye tədqiqatlarının aparılması üçün 9 m<sup>2</sup> en kəsiyində və ümumi dərinliyi 300 metr layihələndirilən mağaranın keçirilməsi işləri davam etdirilmişdir. 2024-cü ilin sonuna mağarada 245 metr keçid icra olunmuşdur.



## TÖRƏMƏ CƏMİYYƏTLƏR



### **“DAŞKƏSƏN DƏMİR FİLİZ” MƏHDUD MƏSULİYYƏTLİ CƏMİYYƏTİ**

Azərbaycan Respublikası Prezidentinin 1 sentyabr 2020-ci il tarixli Sərəncamı ilə “AzerGold” QSC-nin fəaliyyət sahələrinə ölkə ərazisində qara metal filizi yataqlarının tədqiqi, kəşfiyyatı, işlənməsi və idarə olunması, habelə bu sahənin inkişafına dair digər vəzifələr əlavə edilib. Sözügedən Sərəncamdan irəli gələn tapşırıqların icrası, ölkə ərazisində dəmir filizi yataqları üzrə fəaliyyətin təşkili məqsədilə “AzerGold” QSC tərəfindən 8 dekabr 2020-ci il tarixində ilk dəfə olaraq törəmə hüquqi şəxs qismində “Daşkəsən Dəmir Filiz” MMC təsis edilib və 14 dekabr 2020-ci il tarixində dövlət qeydiyyatına alınıb.



## **“AZERBLAST” MƏHDUD MƏSULİYYƏTLİ CƏMIYYƏTİ**

“AzerGold” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətinin sənaye əhəmiyyətli partlayıcı maddələrin istehsalı üzrə ixtisaslaşmış törəmə cəmiyyətidir. Cəmiyyət 9 mart 2021-ci il tarixində dövlət qeydiyyatına alınıb. Ümumi paylarının 51 faizi “AzerGold” QSC-yə, 49 faizi isə “DM Servis” MMC-yə məxsus olmaqla Cəmiyyətin iki təsisçisi mövcuddur. Cəmiyyətin yaradılmasında əsas məqsəd mədənlərin hasilatı prosesində və digər sənaye sahələrində istifadə olunan mülki partlayıcı maddələrə tələbatın ödənilməsi, bu sahədə idxaldan asılılığın aradan qaldırılmasıdır.



## ÜZVLÜK VƏ ASSOSIASİYALAR

GRI 2-28

“AzerGold” QSC fəaliyyət sahəsi üzrə bilik və təcrübə mübadiləsinin təşviqi, əməkdaşlıq imkanlarının genişləndirilməsi və sektor üzrə qabaqcıl təşəbbüslərdə iştirak məqsədilə müxtəlif yerli və beynəlxalq assosiasiyaların üzvüdür. Bu üzvlüklər Cəmiyyətə hüquqi və fiziki şəxslərlə əlaqələrin qurulması, beynəlxalq əməkdaşlıqların inkişafı, eləcə də aidiyyəti sektor üzrə yeniliklərin izlənilməsi və inteqrasiya edilməsi baxımından mühüm töhfələr verir. Hal-hazırda “AzerGold” QSC aşağıdakı təşkilatların üzvüdür:

- İsveçrə - Azərbaycan Ticarət və Sənaye Palatası
- Azərbaycan Respublikası Sahibkarlar (İşəgötürənlər) Təşkilatları Milli Konfederasiyası
- Azərbaycan Tunelçilər Birliyi

## STRATEGİYA, STRATEJİ MƏQSƏDLƏR VƏ HƏDƏFLƏR

Cəmiyyətin Müşahidə Şurasının **21 dekabr 2024-cü il tarixli iclas protokolu** ilə təsdiq edilmiş **“Cəmiyyətin 2035-ci ilədək olan dövr üzrə inkişaf Strategiyası”** (bundan sonra – Korporativ Strategiya) dağ-mədən və metallurjiya sənayesinin cari vəziyyətini, bazarın inkişaf perspektivlərini, Azərbaycanın resurs bazasını, dövlətin maraqlarını/prioritetlərini, həmçinin Cəmiyyətin imkanlarını nəzərə almaqla hazırlanmışdır.

**Korporativ Strategiya** sənədi çərçivəsində dörd əsas yanaşmadan istifadə etməklə cari vəziyyətin kompleks qiymətləndirilməsi aparılmışdır:

- Cəmiyyətin imkanları – Qeyd edilən yanaşmada Cəmiyyətə məxsus imkanlar və Cəmiyyətin hazırkı vəziyyəti, yəni onun gücü, rəqabət üstünlüyü, inkişaf imkanları və məhdudiyyətlər nəzərə alınır.
- Səhmdarın maraqları və prioritetləri – Dövlətin Cəmiyyətdən gözləntiləri və ölkədə dağ-mədən sənayesinin inkişafı yolunda həllini tapmalı olan mövcud məsələlər.
- Bazar tendensiyaları – Proqnozları müsbət olan və böyük inkişaf potensialına malik olan metalların müəyyənləşdirilməsi.
- Resurs bazası – Ölkə daxilində hasil edilə biləcək yataqların qiymətləndirilməsi.

Strateji istiqamətin uğurla həyata keçirilməsi üçün 5 əsas istiqamətdə işlər görülməkdədir. Həmin istiqamətlərdən biri Strategiyanın icra ofisinin yaradılmasıdır. Bu istiqamətdə Strategiyanın icrasına cavabdeh olacaq daxili funksiyaların yaradılması nəzərdə tutulmuşdur. Funksiya tərəfindən strategiyanın icrası üzrə hesabatlılıq işinin təşkili, icra alətlərinin tətbiqi və səmərəli istifadəsinə nəzarəti və s. kimi əlaqəli işlərin icra edilməsi nəzərdə tutulub. Hazırda Cəmiyyətin illik taktiki planlarının hazırlanması ilə strategiyanın monitorinqi və icrasına nəzarət funksiyaları yerinə yetirilməkdədir.

## STRATEJİ HƏDƏFLƏR

Strateji hədəflər	Əsas fəaliyyət göstəriciləri	Mövcud nailiyyətlər
2030-cu ilə qədər ildə 1 milyard AZN gəlir əldə edən şirkət olmaq	2030-cu ilə qədər gəlirlərin minimum 3 dəfə artırılması	2024-cü il üzrə gəlir <b>308 milyon manat</b> təşkil etmişdir
Strateji proqramların icrası zamanı dövlət büdcəsindən asılılığı azaltmaq	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Qızıl üzrə investisiya tələbatının daxili maliyyə resursları hesabına qarşılınması</li> <li>◦ Qızıl istisna olmaqla, digər metal və qeyri-metal minerallar üzrə investisiya tələbatının investor və maliyyə-kredit qurumları vasitəsilə qarşılınması</li> </ul>	Qızıl üzrə investisiya fəaliyyətində dövlət büdcəsindən asılılıq aradan qaldırılmışdır və 2024-cü il üzrə dövlət büdcəsindən daxilolma olmamışdır.
Ölkənin qeyri-neft sektorunda gəlir və işçi sayı baxımından ən böyük şirkətlərdən birinə çevrilmək	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Yaradılan iş yerlərinin (“AzerGold” və törəmə cəmiyyətlərdə) sayının hər 5 illik dövr üçün 6 min artırılması və 2035-ci ilə kimi 8,066 tam ştatlı yeni iş yerinin yaradılması</li> </ul>	“AzerGold” və törəmə cəmiyyətlərdə 2024-cü il ərzində işçilərin sayında ötən il ilə müqayisədə 14.5% artım müşahidə edilmişdir.
Azərbaycan Respublikasında dağ-mədən sənayesinin yan sahələrinin inkişaf etdirilməsinə töhfənin verilməsi	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Dağ-mədən fəaliyyətində istifadə olunan sənaye partlayıcı maddələrinin istehsalı</li> </ul>	2024-cü ildə “AzerBlast MMC”-yə məxsus <b>Sənaye Partlayıcı Maddələrinin İstehsalı Zavodu</b> tam fəaliyyətə başlamışdır.
Əsas bazar Azərbaycan olmaqla, qonşu ölkələrə genişlənmə potensialının inkişaf etdirilməsi	Genişlənmə strategiyasının aşağıdakılar daxil olmaqla təsdiqlənməsi: <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Hədəf ölkələrin seçimi üçün meyarların müəyyən edilməsi və 12 hədəf ölkənin seçilməsi</li> <li>◦ Investisiya imkanları üçün seçim meyarlarının və 5 hədəf layihənin müəyyən olunması</li> </ul>	Genişlənmə potensialının inkişaf etdirilməsi məqsədilə meyarların və hədəflərin müəyyən edilməsi üçün beynəlxalq məsləhətçi şirkətlə müqavilə bağlanması planlaşdırılır.

## STRATEJİ FƏALİYYƏT PROQRAMLARI:

### 1. Strateji proqram A (Qızıl):

- Alt-proqram A.1: Çovdar və cinah yataqlar (Daşkəsən), Ortakənd ərazisi (Naxçıvan), Tutxun(Kəlbəcər) və azad edilmiş ərazilərdəki imkanlar
- Alt-proqram A.2: Beynəlxalq genişlənmə

### 2. Starteji proqram B ("HBI" – isti briketləşmiş dəmir istehsalı):

- Alt-proqram B.1: İxrac yönümlü yüksək dəyərli məhsulun istehsal olunması

### 3. Starteji proqram C (Əlvan metallar):

- Alt-proqram C.1: Filizçay (Zn, Cu, Pb), Mazımçay (Cu), Göydağ (Cu)

### 4. Starteji proqram D (Yan sahələr):

- Alt-proqram D.1: Partlayıcı maddələrin istehsalı (AzerBlast)

Cəmiyyət yaranan və paylanan birbaşa iqtisadi dəyər üzrə əsas maliyyə göstəricilərini "GRI 201-1" tələblərinə uyğun olaraq açıqlayır. Bu göstəricilər Cəmiyyətin rəsmi sahifəsində dərc olunmuş "**AzerGold**" Qapalı Səhmdar Cəmiyyətinin 2024-cü il üzrə maliyyə hesabatlarında göstərilmişdir.



## DAYANIQLI İNKİŞAF MƏSƏLƏLƏRİNİN İDARƏ OLUNMASI

GRI 2-14, 2-22

### ESG İDARƏETMƏSİ

“AzerGold” QSC-nin Korporativ İdarəetmə Standartlarına əsasən, dayanıqlı inkişaf uzunmüddətli dəyər yaradılmasının və dövlət maraqlarının qorunmasının əsas vasitəsi kimi qəbul edilir. Cəmiyyətin dayanıqlı inkişaf yanaşması **“Environmental, Social and Governance” (ESG)** çərçivəsində həyata keçirilir. “ESG” yanaşması məsuliyyətli, şəffaf və qarşılıqlı faydalı maraqlı tərəf əlaqələrinə əsaslanır və fəaliyyətimizin bütün sahələrində tətbiq edilir.

“ESG” idarəetməsi prinsipləri – açıqlıq, hesabatlılıq, etik davranış, insan hüquqlarının qorunması, korrupsiyanın yolverilməzliyi və maraqların toqquşmasının qarşısının alınması “AzerGold”-un idarəetmə fəlsəfəsində əsas dəyərlərdən biridir. Fəaliyyətimizin bütün istiqamətlərində qabaqcıl texnologiyaların tətbiqi, ekoloji və sosial aspektlərin inteqrasiyası, “ESG” risklərinin








idarə olunması və məsuliyyətli maliyyələşdirmə yanaşması əsasında daha dayanıqlı modellərə keçid hədəflənmişdir.

“AzerGold” bu çərçivədə ekoloji təhlükəsizlik, əmək və insan hüquqları, işçilərin rifahı, ictimai məsuliyyət və yüksək keyfiyyətli korporativ idarəetməni təmin etmək məqsədilə beynəlxalq “ESG” standartlarına və prinsiplərinə uyğunluğun təmin olunmasına çalışır.

**Cəmiyyətin 2021–2023-cü illər üzrə fəaliyyətini əhatə edən ilk Dayanıqlı İnkişaf Hesabatı** 2024-cü ildə hazırlanmış və İH tərəfindən və Korporativ İdarəetmə Standartlarına uyğun olaraq Müşahidə Şurası tərəfindən təsdiqlənmişdir.

### ESG STRATEGİYASI

“AzerGold”-un Müşahidə Şurası tərəfindən 21 dekabr 2024-cü il tarixində təsdiqlənmiş **“Cəmiyyətin 2035-ci ilədək olan dövr üzrə İnkişaf Strategiyası”nda** “ESG” üzrə əsas fəaliyyət istiqamətləri müəyyən edilmiş və müvafiq Dayanıqlı İnkişaf Məqsədləri (DIM) ilə əlaqələndirilmişdir. Bu istiqamətlərə aşağıdakılar daxildir:

-  İqlim dəyişikliyi və istixana qazı emissiyalarının azaldılması, alternativ enerji mənbələrinin tətbiqi;
-  Tullantıların idarə edilməsi və su ehtiyatlarının təkrar istifadəsi;
-  Biomüxtəlifliyin qorunması və mədən sahələrinin bərpası;
-  Əməyin təhlükəsizliyinin və sosial rifahın təmin edilməsi;
-  İnsan kapitalının inkişafı və yerli icmalara dəstək;
-  Korrupsiyaya qarşı mübarizə və şəffafıq təşəbbüsləri;
-  Vergi uçotunun təkmilləşdirilməsi və daxili nəzarət sistemi vasitəsilə şəffafıqın artırılması.

Bütün bu təşəbbüslər Cəmiyyətin “ESG” sahəsində məsuliyyətli və təsirli fəaliyyət göstərmək öhdəliyini və maraqlı tərəflərlə dəyərə əsaslanan münasibətləri gücləndirmək niyyətini əks etdirir.

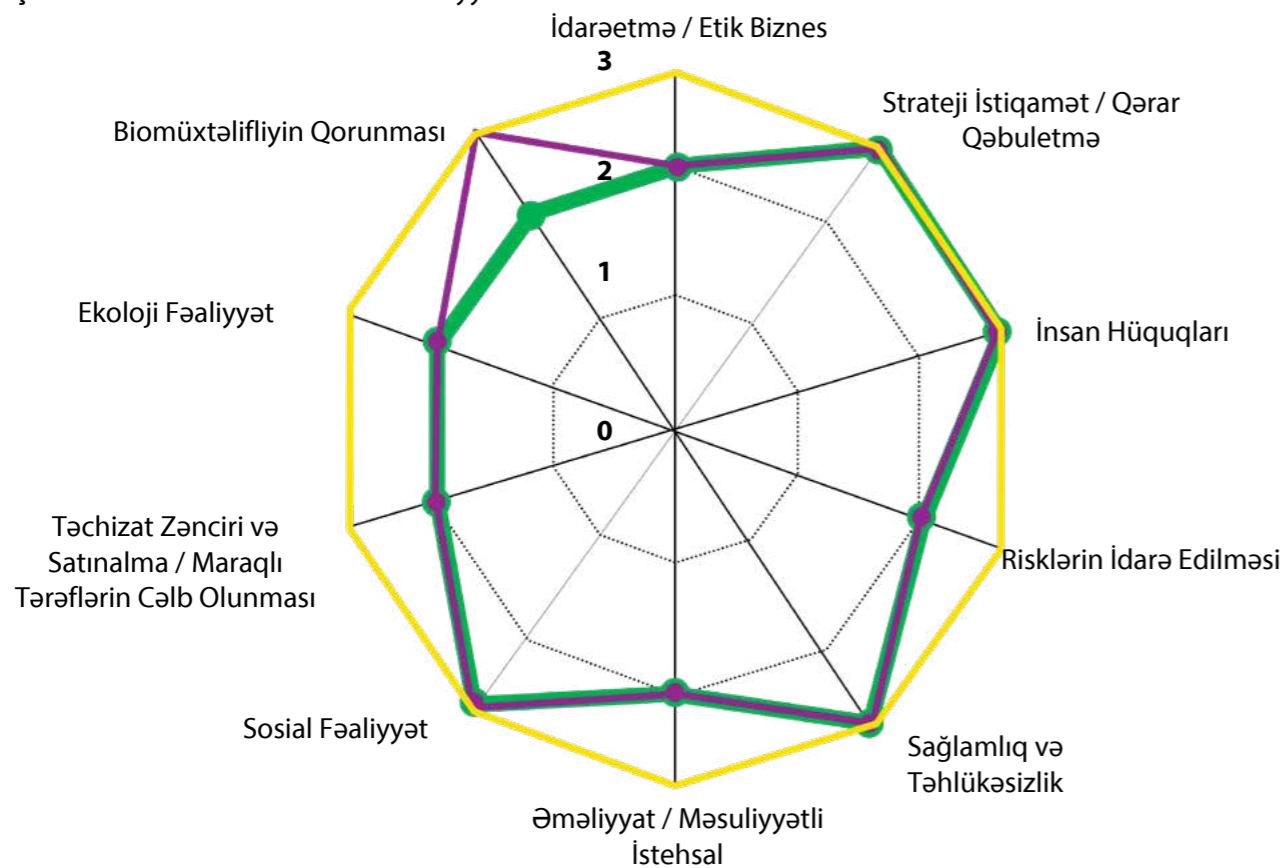


## DAYANIQLILIĞIN DİAQNOSTİKASI VƏ YOL XƏRİTƏSİ

2024-cü ildə "AzerGold" QSC **dayanıqlı inkişaf üzrə fəaliyyətlərinin ilk hərtərəfli qiymətləndirilməsini** həyata keçirmişdir. Qiymətləndirmə "Ernst & Young" şirkəti tərəfindən aparılmış və **"ICMM" prinsipləri** əsasında strukturlaşdırılmışdır. Diaqnostika Cəmiyyətin "ESG" idarəetmə sistemi, siyasətləri və əməliyyatlara inteqrasiyasının qabaqcıl beynəlxalq praktika və analoji şirkətlərin performansını ilə müqayisəsi əsasında aparılmışdır.

Diaqnostika nəticələri **10 əsas prinsip üzrə** "AzerGold"un hazırkı ESG yetkinlik səviyyəsini üç xətlə diaqramda göstərməklə təqdim edilir. Qrafikdə:

- **Sarı xətt** ICMM prinsipləri ilə müəyyən olunan hədəf səviyyələri;
- **Bənövşəyi xətt** sektor üzrə aparıcı şirkətlərin ən yaxşı təcrübələrini;
- **Yaşıl xətt** isə "AzerGold"un hazırkı vəziyyətini əks etdirir.



AzerGold

ICMM prinsipləri

Sektor üzrə  
aparıcı şirkətlər

**Diaqnostikanın nəticəsinə əsasən "AzerGold" ümumi "ESG" göstəricisi üzrə 79% nəticə əldə etmişdir.** Bu nəticə "ESG" idarəetməsinin bir çox əsas komponentlərinin artıq mövcud olduğunu göstərir. Eyni zamanda, strategiyanın funksional səviyyədə daha geniş şəkildə tətbiqinə, monitoring və hesabatlılığın sistemləşdirilməsinə və "ESG" göstəricilərinin əməliyyat qərarlarına təsirinin artırılmasına ehtiyac olduğunu müəyyən etmişdir.

"Ernst & Young" şirkəti tərəfindən hazırlanmış **"ESG" Yol Xəritəsi** Cəmiyyətin mövcud boşluqlarını və inkişaf imkanlarını əhatə edən konkret istiqamət və tədbirləri təqdim edir. 2025-ci ildə Yol Xəritəsinə əsasən ətraflı Tədbirlər Planının hazırlanması və icrasına başlanılması nəzərdə tutulur. Bu məqsədlə "ESG" məsələlərinin koordinasiyasına cavabdeh **İşçi Qrupunun** yaradılması, tədbirlərin prioritetləşdirilməsi, məsuliyyət bölgüsü və monitoring mexanizmlərinin qurulması planlaşdırılır. Yol Xəritəsinin həyata keçirilməsi vasitəsilə "AzerGold" "ESG" sahəsində beynəlxalq standartlara daha yüksək uyğunluq səviyyəsinə çatmağı hədəfləyir.

## MÜASİR TEXNOLOGİYALARIN TƏTBİQİ

"AzerGold" QSC-də müasir texnologiyaların tətbiqi və rəqəmsal transformasiya Cəmiyyətin strateji inkişaf yanaşmasının ayrılmaz tərkib hissəsi kimi müəyyən edilmişdir. Bu istiqamət Cəmiyyətin texnoloji inkişafı ilə yanaşı, idarəetmə keyfiyyətinin artırılmasına, məlumat əsaslı qərarvermənin gücləndirilməsinə, əməliyyat şəffaflığının və uzunmüddətli dayanıqlılığın təmin olunmasına xidmət edən əsas strateji çərçivə kimi qəbul olunur.

Cəmiyyətdə rəqəmsal transformasiya proseslərinin institusional idarə olunması məqsədilə 2022-ci ildən Müasir Texnologiyaların Tətbiqi üzrə Komissiya fəaliyyət göstərir. 2024-cü ildə Komissiyanın fəaliyyət yanaşması yenidən strukturlaşdırılmış və rəqəmsal transformasiya üzrə vahid strateji baxışın formalaşdırılmasına yönəldilmişdir. Bu çərçivədə Cəmiyyət üzrə 2025–2028-ci illəri əhatə edən, dəyər zənciri üzrə Rəqəmsal Transformasiya Yol Xəritəsi müəyyən edilmişdir.

Müəyyən edilmiş Yol Xəritəsi Cəmiyyətin növbəti mərhələdə rəqəmsal inkişafının əsas istiqamətlərini formalaşdırır və aşağıdakı funksional sahələri əhatə edir:

- İstehsalatın idarə olunması sistemlərinin tətbiqi və inteqrasiyası;
- Avadanlıqlara nəzarət və planlama funksiyalarının rəqəmsal əsasda qurulması;
- Analitik təhlil və qərarverməni dəstəkləyən mərkəzləşdirilmiş rəqəmsal həllərin istifadəsi;
- Proseslərin monitoringi və optimallaşdırılması üçün nəzarət mexanizmlərinin yaradılması;
- Süni intellekt əsaslı həllərin tətbiqi imkanlarının dəyərləndirilməsi.

## 2024-CÜ İLDƏ HƏYATA KEÇİRİLMİŞ ƏSAS FƏALİYYƏTLƏR

### ◦ **Vahid 1C ERP sisteminin qurulması**

Hesabat dövrü ərzində maliyyə, mühasibatlıq, insan resursları, ezamiyyət və məzuniyyət idarəçiliyi, müqavilələr və satınalma prosesləri üzrə "1C" platforması üzərindən avtomatlaşdırılmış sistemin qurulmasına başlanılmışdır. Əməkhaqqıların hesablanması, ezamiyyət və məzuniyyətlərə dair özünəxidmət modulları, müqavilələrin reyestri və izlənməsi, həmçinin satınalmalarla bağlı müxtəlif əməliyyatların idarə olunmasının artıq sistem üzərindən həyata keçirilməsi planlaşdırılır. Anbar qalığı və büdcə uyğunlaşdırılması funksionallığı da "ERP" modullarına inteqrasiya olunmuşdur. 2024-cü ildə bir sıra modulların test rejimində fəaliyyətinə başlanılıb və 2025-ci ildə tam fəaliyyətə keçməsi planlaşdırılır.

### ◦ **Geoloji Kəşfiyyat Məlumatlarının İnformasiya Sistemi (GKMİS)**

2024-cü ilin əvvəlindən etibarən geoloji kəşfiyyat məlumatlarının sistemli şəkildə idarə olunması üçün yeni informasiya sisteminin yaradılmasına başlanılmışdır. Veb və mobil platformalar üzərində fəaliyyət göstərəcək sistem mərkəzləşdirilmiş məlumat bazasının qurulmasına, məlumat təhlükəsizliyinin təmininə və istifadəçi icazələrinin effektiv idarə olunmasına imkan verəcək. Sistem hal-hazırda sınaq mərhələsində istifadə edilir və 2025-ci ildən tam istifadəyə verilməsi planlaşdırılır.

### ◦ **"Mədəndən Tərəziyə – Tərəzidən Emala" Əməliyyat Nəzarət Sistemi**

2024-cü ildə layihələndirmə mərhələsinə keçən bu sistem "AzerGold" QSC-nin dağ-mədən və emal əməliyyatlarının bütün mərhələlərinə inteqrasiya olunmuş rəqəmsal nəzarəti təmin etməyə yönəlib. Layihənin ilkin mərhələsi – "Mədəndən Tərəziyədək" hissəsi istehsalat fəaliyyətinin bütün əsas əməliyyat göstəricilərini (ƏFG) əhatə edəcək vahid əməliyyat məlumat bazasının qurulmasını nəzərdə tutur. Birinci modul çərçivəsində hasilat prosesinin mədəndə partlatma mərhələsindən xammalın daşınması və anbarlaşdırılmasınadək olan bütün əməliyyat zəncirlərinin sistemləşdirilməsi və rəqəmsallaşdırılması təmin ediləcək.

Layihənin ikinci mərhələsində isə zavodun "SCADA" sistemi ilə inteqrasiya həyata keçirilərək emal prosesindən başlayaraq son məhsula – külçəyə qədər bütün istehsalat əməliyyatlarının avtomatlaşdırılması və rəqəmsallaşdırılması əhatə olunacaq.

Nəticə etibarilə formalaşacaq vahid istehsalat idarəetmə platforması üzərindən həm hasilat, həm də emal prosesləri üzrə "Smart Factory" yanaşmasına uyğun olaraq ANSI/ISA-95 standartları əsasında rəqəmsal izləmə, idarəetmə və analitik təhlil imkanları yaradılacaq. Bu sistem real vaxt rejimində operativ qərarların qəbulunu dəstəkləyəcək, məhsuldarlığı artırıcaq və resurslardan daha səmərəli istifadəni təmin edəcəkdir. Layihənin icra davamiyyəti 2024–2026-cı illəri əhatə edəcəkdir.

### ◦ **Biznes proseslərinin və uyğunsuzluqların rəqəmsallaşdırılması**

Hesabat dövrü ərzində Cəmiyyətin biznes proseslərinin və uyğunsuzluqların vahid sistem üzərindən idarə olunması məqsədilə müqavilə çərçivəsində "REIS" platforması əsasında rəqəmsal sistem hazırlanmışdır. Cəmiyyətin bütün struktur bölmələrinin biznes proseslərinin müəyyən edilməsi, kateqoriyalaşdırılması və proses sahiblərinin müəyyən edilməsi, hər bir proses üzrə sxemlərin ("flow-chart") çəkilməsi həyata keçirilmişdir. Növbəti mərhələ olaraq, proseslərin kritikliyinin ölçülməsi, proseslərin qiymətləndirilməsi, risklərlə inteqrasiyası, müvafiq hesabatlılığın təqdim edilməsi planlaşdırılır.

Bu sistem vasitəsilə həm də uyğunsuzluqların reyestrinin yaradılması, uyğunsuzluqların (proses, məhsul və ya sənədlərlə bağlı) qeydə alınması, uyğunluq və risklərlə inteqrasiyası, kök səbəb təhlili və düzəldici tədbirlərin təyin olunması, monitorinqi, təkrarlanmanın qarşısını almaq üçün qabaqlayıcı tədbirlərin planlaşdırılması və müvafiq hesabatlılığın təqdim edilməsi nəzərdə tutulmuşdur.

## Növbəti illər üçün planlaşdırılan əsas strateji tədbirlər:

Rəqəmsal transformasiya üzrə müəyyən edilmiş Yol Xəritəsinə uyğun olaraq, Cəmiyyətdə mövcud fəaliyyətlər ilə yanaşı, digər funksional sahələrdə texnologiyaların tətbiqini nəzərdə tutan təşəbbüslər üçün texniki və metodoloji çərçivənin formalaşdırılması planlaşdırılır. Bu yanaşma Cəmiyyət üzrə vahid, ardıcıl və inteqrasiya olunmuş rəqəmsal mühitin yaradılmasına xidmət edəcəkdir.

Bu çərçivədə aşağıdakı əsas istiqamətlər müəyyən edilmişdir:

- **"Data Management"** (verilənlərin idarə olunması) prinsiplərinin formalaşdırılması – Cəmiyyət üzrə vahid məlumat mühitinin yaradılması, verilənlərin idarə olunması və məlumat təhlükəsizliyi mexanizmlərinin müəyyən edilməsi, eləcə də növbəti mərhələlərdə süni intellekt əsaslı həllərin tətbiqi üçün texniki və institusional zəminin formalaşdırılması;
- **Avadanlıqlara texniki baxım və təmir sistemləri** – istehsalat və zavod avadanlıqlarına texniki qulluq, planlı və xəbərvərici-önləyici təmir proseslərinin vahid rəqəmsal platforma üzərindən idarə olunmasının təmin edilməsi;
- **Korporativ ünsiyyət və əməkdaşlıq platformaları** – layihə və tapşırıqların idarə edilməsi, müştəri münasibətlərinin idarə olunması ("CRM") və əlaqəli funksiyaların vahid korporativ mühitdə təşkili;
- **İqtisadi təhlil və planlama** – Cəmiyyətdə formalaşan məlumatların sistemli təhlili üçün vahid data analitika funksiyasının yaradılması, verilənlərin standartlaşdırılması və planlama proseslərinin məlumat əsaslı aparılması.

Qeyd olunan yanaşmaların tətbiqi nəticəsində "AzerGold" QSC-nin əməliyyat səmərəliliyinin, şəffaflıq səviyyəsinin və qərarvermə qabiliyyətinin keyfiyyətə yeni mərhələyə keçməsi nəzərdə tutulur. Eyni zamanda, bu çərçivə Cəmiyyətin Azərbaycanın dağ-mədən sənayesində rəqəmsal transformasiya və innovasiya sahəsində lider mövqeyinin möhkəmləndirilməsinə xidmət edir.



İDARƏETMƏ



## KORPORATİV İDARƏETMƏ

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13

### KORPORATİV İDARƏETMƏYƏ YANAŞMAMIZ

**İnanırıq ki, güclü korporativ idarəetmə hər bir təşkilatın uzunmüddətli uğurunun təməlidir.** Müxtəlif maraqlı tərəflərin qarşılıqlı əlaqəsini idarə etməklə idarəetmə sistemləri operativliyi, eyni zamanda dürüstlük, şəffaflıq və dayanıqlılığı təmin edir. Dayanıqlı və şəffaf idarəetmə strukturu uzunmüddətli iqtisadi və eləcə də Cəmiyyət və ətraf mühit üçün müsbət təsirlərin yaradılması üçün ən mühüm amillərdən biridir. Şəffaf idarəetməmiz vasitəsilə açıq və doğru məlumatların vaxtında təqdim edilməsi "AzerGold" olaraq, bütün maraqlı tərəflərin (işçilər, istehlakçılar, kontragentlər və investorlar) inamını qazanmağımıza gətirib çıxarır.

### İDARƏ HEYƏTİ

"AzerGold"un fəaliyyətinə cari rəhbərliyi onun kollegial icra orqanı olan **İdarə Heyəti** həyata keçirir. İdarə Heyəti Cəmiyyətin təsdiq olunmuş **Strategiyasının** həyata keçirilməsini təmin edir və bu fəaliyyətinə görə **Müşahidə Şurasına** hesabat verir. İdarə Heyətinin fəaliyyəti Cəmiyyətin Nizamnaməsində müəyyən edilmiş səlahiyyətlər çərçivəsində həyata keçirilir. Nizamnamənin 7.1-ci bəndinə əsasən, Cəmiyyətin İdarə Heyəti Azərbaycan Respublikasının Prezidenti tərəfindən vəzifəyə təyin və vəzifədən azad edilir.

İdarə Heyətinin üzvlərinin mükafatlandırılması qaydasını müəyyən etmək Cəmiyyətin Nizamnaməsinin 6.2.3-cü yarım bəndinə əsasən, Cəmiyyətin **Müşahidə Şurasının** vəzifəsidir.



**Zakir İbrahimov**  
(İdarə Heyətinin sədri)

**Cənab Zakir İbrahimov** 1990-cı ildə Leningrad Dövlət Universitetinin Hüquqşünaslıq fakültəsinə daxil olub. 1995-ci ildə Bakı Dövlət Universitetinin Hüquqşünaslıq fakültəsini bitirib. 2004-2006-cı illərdə Odlar Yurdu Universiteti və ABŞ-nin Corciya Dövlət Universitetinin magistr proqramı üzrə Biznesin təşkili və idarəedilməsi (MBA) istiqamətində təhsil alıb. 1993-cü ildən əmək fəaliyyətinə başlayaraq müxtəlif rəhbər vəzifələrdə çalışmış, 2009-2016-cı illərdə "Təmiz Şəhər/Açıq Səhmdar Cəmiyyətində İdarə Heyətinin sədri vəzifəsində çalışıb. 26 may 2016-cı il tarixindən etibarən "AzerGold" Qapalı Səhmdar Cəmiyyətinin İdarə Heyətinin sədri vəzifəsində çalışır.



**Xəyyam Fərzəliyev**  
(İdarə Heyətinin üzvü-sədrin müavini)

**Cənab Xəyyam Fərzəliyev** 1996-2001-ci illərdə Türkiyənin Gazi Universitetində Biznesin idarə edilməsi üzrə bakalavr təhsili alıb. 2001-2003-cü illərdə Azərbaycan Dövlət İqtisad Universitetinin Maliyyə və kredit, 2012-ci ildə isə İsveçrənin IMD (İdarəetmənin İnkişafı üzrə Beynəlxalq İnstitut) Biznes Məktəbinin Biznesin idarə edilməsi (MBA) proqramı üzrə magistr təhsili alıb. 2002-ci ildən əmək fəaliyyətinə başlayaraq müxtəlif rəhbər vəzifələrdə çalışıb. 2017-2018-ci illərdə "GPB Razvitiye Aktivov" Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətində icraçı direktor vəzifəsində çalışıb. 27 dekabr 2018-ci tarixində "AzerGold" Qapalı Səhmdar Cəmiyyətinin İdarə Heyətinin üzvü-sədrin müavini vəzifəsinə təyin olunub.



**İlqar Cəlilov**  
(İdarə Heyətinin üzvü-sədrin müavini)

**Cənab İlqar Cəlilov** 2006-2011-ci illərdə Azərbaycan Müəllimlər Institutunda Riyaziyyat və informatika ixtisası üzrə bakalavr, 2015-2016-cı illərdə Azərbaycan Dövlət Aqrar Universitetində Yerquruluşu, torpaq və şəhər kadastrı ixtisası üzrə təhsil alıb. 2003-cü ildən əmək fəaliyyətinə başlayaraq müxtəlif vəzifələrdə çalışmış, 2013-2016-cı illərdə "Təmiz Şəhər" Açıq Səhmdar Cəmiyyətində Elektron idarəetmə, daha sonra Daxili nəzarət şöbəsinin müdiri vəzifələrində çalışmışdır. 2016-cı ildən "AzerGold" Qapalı Səhmdar Cəmiyyətində müxtəlif rəhbər vəzifələrdə çalışıb, 2022-ci ildən müşavir, 2024-cü ildən İdarə Heyətinin üzvü-sədrin müavini vəzifəsində çalışır.

## MÜŞAVİRLƏR HEYƏTİ



**Şahbəddin Musayev**  
Müşavir



**Anar Abdullayev**  
Müşavir



**Əli Əhmədov**  
Müşavir



**Aşəm Qələmiyeva**  
Müşavir



**Müşfiq Məmmədli**  
Müşavir



**Leyla Sadıxova**  
Müşavir



**Elçin Qasimov**  
Müşavir



**Emin Aslanov**  
Müşavir



**Erkin Vəliyev**  
Müşavir

## AİH VƏ "AZERGOLD"

Əhəmiyyətli dövlət şirkətlərinin fəaliyyətinin vahid prinsiplə idarə edilməsini təmin etmək üçün Azərbaycan Respublikası Prezidentinin 2020-ci il 7 avqust tarixli 1120 nömrəli Fərmanı ilə Azərbaycan İnvestisiya Holdingi (AİH) yaradılmışdır. "AzerGold" üçün əsas **Korporativ idarəetmə standartları sənədi** AİH tərəfindən ölkə daxilində və dünyada təşəkkül tapmış qabaqcıl korporativ idarəetmə təcrübəsi nəzərə alınmaqla hazırlanmışdır. Standartların əsas məqsədi "AzerGold"un hüquq, maliyyə, vergi və kommersiya sahələrində fəaliyyətinin nəticələrini nəzərə alaraq, qabaqcıl təcrübə və müasir idarəetmə tələbləri çərçivəsində səmərəliliyi artırmaq və şirkətimizin idarə edilməsini təkmilləşdirməkdir.

"AzerGold"un ali idarəetmə orqanı onun Ümumi Yığıncağıdır. AİH-in idarəetməsinə daxil olduğu 2021-ci ilin fevral ayından etibarən qurum "AzerGold"un korporativ idarəçiliyi ilə bağlı qərarların qəbul edilməsi zamanı "AzerGold"un Ümumi Yığıncağında daxili idarəetmə üzrə **3 əsas funksiyanı** həyata keçirir:

- Qərarların qəbul olunması prosesində bilavasitə iştirak edilməsi
- "AzerGold"un İdarə Heyətinə dəstəyin göstərilməsi
- Dövlətin maraqlarının qorunması

## MÜŞAHİDƏ ŞURASI

"AzerGold"un **Müşahidə Şurası** Cəmiyyətin fəaliyyətinə ümumi rəhbərliyi və nəzarəti həyata keçirir və əsas fəaliyyət istiqamətləri üzrə qəbul edilən qərarların keyfiyyətini təmin edir. Eyni zamanda Müşahidə Şurası təsisçi qarşısında hesabat verir. Müşahidə Şurasının tərkibi **5 üzvdən** ibarətdir və **dövlət və AİH nümayəndələrinin** iştirakı vasitəsilə həyata keçirilir.

"AzerGold"un **İdarə Heyətinin fəaliyyətinin səmərəliliyinə nəzarət edilməsi**, onlara **peşəkar kömək** və **dəstəyin göstərilməsi**, həmçinin, **dövlətin mülkiyyətçi və tənzimləyici funksiyalarının bir-birindən ayrılmasının təmin edilməsi** Müşahidə Şurasının əsas məqsədləri hesab olunur. Müşahidə Şurası ildə 4 dəfədən az olmayaraq yığılır və Cəmiyyətin fəaliyyəti zamanı yaranan vacib məsələlərin müzakirəsini həyata keçirir.

Cəmiyyət daxilində mühüm əməliyyat qərarlarını idarə etmək üçün **3 komitə** Cəmiyyətin MŞ-si tərəfindən yaradılmış və MŞ tərəfindən əsasnamələri təsdiq edilmişdir. Komitələrin üzvləri Cəmiyyətin və dövlətin maraqlarının qorunması prinsipi əsasında fəaliyyət göstərir, komitələrin əsasnamələrinə uyğun müstəqil, şəffaf və obyektiv qərar qəbulu və dayanıqlı inkişaf prinsiplərini təmin edirlər.

Audit və strategiya və investisiyalar komitələrinin tərkibinə Cəmiyyətin Müşahidə Şurasının ən azı bir üzvü və AİH-in nümayəndəsi, Təyinat və mükafatlandırma komitəsinin tərkibinə isə Cəmiyyətin Müşahidə Şurasının ən azı bir üzvü daxil edilir. **Komitələr üzrə 3 ayda bir dəfədən az olmayaraq iclas çağırılır.**

## Audit komitəsi

- "AzerGold"un audit siyasətinin və strategiyasının hazırlanması, həyata keçirilməsi və auditor nəzarətinin təşkili;
- "AzerGold"un maliyyə və iqtisadi fəaliyyətinə, o cümlədən maliyyə hesabatlarının tamlığı və düzgünlüyünə səmərəli auditor nəzarəti sisteminin qurulması;
- "AzerGold"un daxili nəzarət və risklərin idarə edilməsi sistemlərinin etibarlılığına və səmərəliliyinə, habelə korporativ idarəetmə sahəsində sənədlərin və tapşırıqların icrasına nəzarət;
- "AzerGold"da kənar və daxili auditin müstəqilliyinə, habelə Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə riayət olunmasının təmin edilməsi prosesinə nəzarət;
- İdarə Heyəti və aidiyyəti struktur bölmələri ilə birlikdə kənar auditorun hesabatının təhlil və müzakirə edilməsi, çətinliklərin və pozuntuların aradan qaldırılması üçün tədbirlər planının hazırlanması üzrə Müşahidə Şurasına təkliflər verilməsi;
- Audit komitəsinin səlahiyyətlərinə daxil edilən məsələlərə dair hər hansı araşdırma başlandırılması və ya həyata keçirilməsi.

### Strategiya və investisiyalar komitəsi

- Uzunmüddətli perspektivdə "AzerGold"un inkişafına yönəlmiş strateji hədəflərin müəyyənləşdirilməsi;
- "AzerGold"un investisiya cəlbediciliyinin artırılması;
- "AzerGold"un maliyyə və təsərrüfat fəaliyyətinin düzgün planlaşdırılmasının təmin edilməsi;
- Əsas investisiya istiqamətləri və layihələri də daxil olmaqla "AzerGold"un fəaliyyətinin prioritet istiqamətlərinin müəyyənləşdirilməsi;
- "AzerGold"un maliyyə və təsərrüfat fəaliyyətinin monitorinqi və monitorinq nəticələrinə əsasən tədbirlərin görülməsi;
- Dividendlərin və digər ödənişlərin müəyyənləşdirilməsi.

### Təyinat və mükafatlandırma komitəsi

- Müşahidə Şurasının və İdarə Heyətinin fəaliyyətinin davamlılığının planlaşdırılması;
- Müşahidə Şurasının, İdarə Heyətinin və digər işçilərin fəaliyyətlərinin daimi və obyektiv qiymətləndirilməsinin təmin edilməsi;
- Effektiv kadr siyasətinin, əməkhaqqı və mükafatlandırma sisteminin, eləcə də vəzifəli şəxslər və "AzerGold"un işçilərinə sosial dəstəyin, onların peşəkar təlim və inkişafının təmin edilməsi.

## MÜŞAHİDƏ ŞURASININ KRİTİK MƏSƏLƏLƏRLƏ BAĞLI MƏLUMATLANDIRILMASI

GRI 2-16

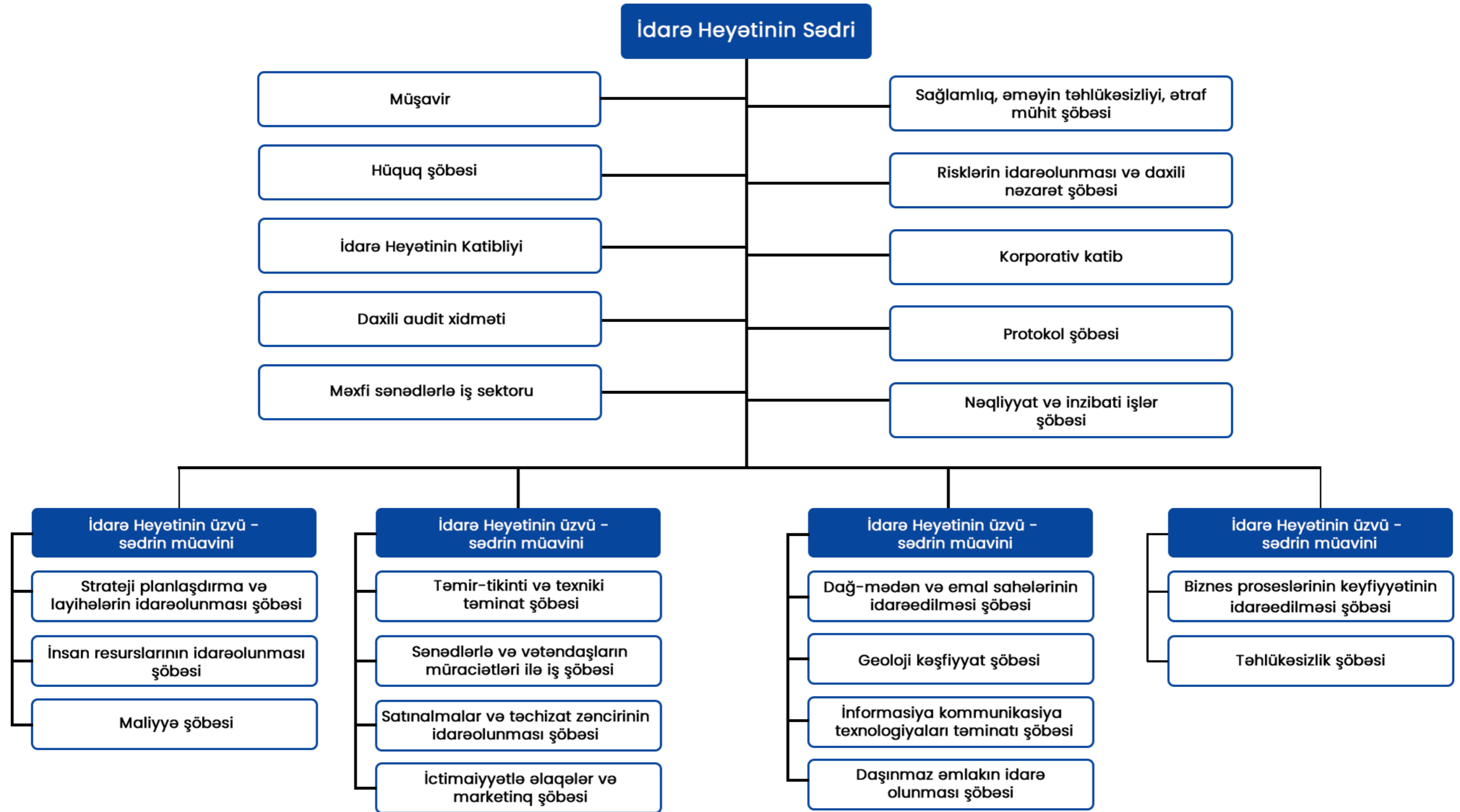
Müşahidə Şurasının kritik məsələlərlə bağlı məlumatlandırılmasına dair Cəmiyyətin Nizamnaməsində xüsusi mexanizm müəyyən edilməmişdir, digər məsələlərin kommunikasiyası ilə eyni formada aparılır.

Məsələ və qərarlarla bağlı proseslərin Müşahidə Şurasına kommunikasiyası aşağıdakı formada həyata keçirilir:

Cəmiyyətin Hüquq şöbəsi tərəfindən Müşahidə Şurasının korporativ katibinə baxılması və qərar verilməsi üçün məsələ barədə məlumat rəsmi e-poçt vasitəsilə təqdim edilir. Müşahidə Şurasının korporativ katibi gündəliyi Müşahidə Şurasının sədri ilə razılaşdırıldıqdan sonra Müşahidə Şurası iclasının keçiriləcəyi yer və vaxt, habelə iclasın gündəliyi, səsvermə keçirilməsi və qərar qəbul edilməsi tələb olunan məsələləri, iclasa aid digər materialları Müşahidə Şurasının bütün üzvlərinə göndərir. Müşahidə Şurasının iclaslarının nəticələri Müşahidə Şurasının sədri və korporativ katib tərəfindən imzalanmaqla protokolla rəsmiləşdirilir.



## CƏMIYYƏTİN STRUKTURU VƏ İDARƏ EDİLMƏSİ



## UYĞUNLUQ VƏ MƏSULİYYƏTLİ BİZNES

GRI 2-27

“AzerGold” QSC hüquqi uyğunluğun təmin olunmasını və etik biznes mühitinin qorunmasını strateji prioritetlərdən biri kimi müəyyən etmişdir. Bu istiqamətdə Hüquq şöbəsilə Risklərin idarə olunması və daxili nəzarət (RİDN) şöbəsinin koordinasiya fəaliyyəti təmin olunur.

**Hüquq şöbəsi** səlahiyyətləri çərçivəsində Cəmiyyətin tərəf olduğu müqavilələrin, memorandumların və bu qəbildən olan digər sənədlərin hazırlanmasını təşkil edir, Cəmiyyətin yerli və beynəlxalq məhkəmələrdə, müxtəlif qurumlarda iddiaçı və cavabdeh qismində təmsil olunmasını, hüquq və qanuni mənafələrinin müdafiəsini təmin edir, Cəmiyyətin strateji inkişafı ilə bağlı öz səlahiyyətləri çərçivəsində hüquqi təhlillərin, modellərin hazırlanması və İdarə Heyətinə təqdim edilməsini, habelə korporativ fəaliyyətin hüquqi uyğunluğunu təmin etmək üçün hüquqi audit və hüquqi risklərin dəyərləndirilməsi üzrə fəaliyyəti həyata keçirir.

**RİDN şöbəsi** səlahiyyətləri çərçivəsində “AzerGold”un fəaliyyətində, korrupsiya riskləri daxil olmaqla, bütün risklərin idarə olunmasını, daxili nəzarət (monitorinq və təhlil, etika və uyğunluq), informasiya təhlükəsizliyi və kibertəhlükəsizlik üzrə daxili mexanizmlərin formalaşdırılmasını, habelə bu mexanizmlərin işləkliyini və davamlı olaraq inkişaf etdirilməsini təmin edir, korrupsiya ilə əlaqədar hüquqpozumlarla bağlı məlumatvermə sisteminin təşkilini və idarə olunmasını həyata keçirir.

## QANUN POZUNTULARI VƏ SANKSİYALAR

2024-cü il ərzində “AzerGold” QSC-nin fəaliyyətində məhkəmə müstəvisində hər hansı qanun pozuntusu və ya ciddi uyğunsuzluq halı qeydə alınmamışdır. Həmçinin hesabat dövründə Cəmiyyətə qarşı məhkəmə və ya tənzimləyici orqanlar tərəfindən hər hansı cərimə sanksiyası və qeyri-maddi sanksiyalar tətbiq edilməmişdir.

## TƏTBİQ OLUNAN SİYASƏTLƏR ÜZRƏ ÖHDƏLİKLƏR

GRI 2-23, 2-24

“AzerGold” QSC fəaliyyətini Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə, habelə ölkəmizin tərəfdar çıxdığı beynəlxalq konvensiyalar və standartlara uyğun şəkildə həyata keçirməyi öhdəsinə götürür. Cəmiyyətin müxtəlif sahələr üzrə təsdiq olunmuş və aşağıda qeyd edilmiş siyasətləri məsuliyyətli biznes davranışını təmin edir.

- “AzerGold” QSC-nin Ətraf mühitin mühafizəsi sahəsində siyasəti
- “AzerGold” QSC-nin Keyfiyyət sahəsində siyasəti
- “AzerGold” QSC-nin Sağlamlığın qorunması və əməyin mühafizəsi sahəsində siyasəti
- “AzerGold” QSC-nin Spirtli içkilərin, narkotik vasitələrin, psixotrop maddələrin istifadəsinə və qumar oyunlarına dair siyasəti
- “AzerGold” QSC-nin Korrupsiyaya qarşı mübarizəyə dair siyasəti
- Sosial təsir və məsuliyyət üzrə siyasət
- Külçə və sikkə şəklində qızıl, gümüş məhsullarının və qablaşdırmasının pərakəndə satışı üzrə qiymət siyasəti
- İnvestisiya siyasəti
- İnsan resurslarının idarəedilməsi üzə siyasət
- Cinayət yolu ilə əldə edilmiş əmlakın leqallaşdırılmasına və terrorçuluğun maliyyələşdirilməsinə qarşı mübarizəyə dair siyasət
- Risklərin idarə olunması siyasəti
- “AzerGold” QSC-nin İnformasiya təhlükəsizliyi üzrə siyasəti

Bu sənədlər çərçivəsində risklərin və təsirlərin qiymətləndirilməsi, qabaqlayıcı tədbirlərin görülməsi, insan hüquqlarına hörmət və şəffaf idarəetmə prinsipləri əsas götürülür. Siyasətlər işçilər, podratçılar və yerli icmalar daxil olmaqla bütün maraqlı tərəflərə şamil edilir və onların icrasına nəzarət edilir.

Siyasət sənədləri Cəmiyyətin Müşahidə Şurasının protokolu ilə təsdiq olunur, İHS-nin əmri ilə tətbiq olunur və bütün işçilərə və aidiyyəti tərəflərə təqdim edilir. Rəsmi internet sahifəsində də ictimaiyyət üçün açıq şəkildə təqdim olunur.

“AzerGold” məsuliyyətli biznes davranışına dair siyasət öhdəliklərini fəaliyyətinin bütün mərhələlərinə və tərəfdaş münasibətlərinə inteqrasiya edir. Siyasət müddəaları strategiyalara, daxili prosedurlara və əməliyyat qərarlarına daxil edilir və bütün işçilər üçün rəhbər sənəd rolunu oynayır.

Siyasətlərin yerinə yetirilməsi yalnız daxili fəaliyyətlə məhdudlaşmır – podratçılar, subpodratçılar və digər işgüzar tərəfdaşlardan da bu öhdəliklərə əməl olunması tələb olunur.

Bu məqsədlə müqavilə şərtlərində xüsusi öhdəlik bəndləri daxil edilir və tərəfdaşların siyasət müddəalarına əməl etmələri mütəmadi olaraq qiymətləndirilir. “AzerGold” bu çərçivədə təchizat zənciri risklərinin qiymətləndirilməsi və monitorinqi proseslərini həyata keçirir, uyğunluq göstəricilərinə əsasən riskli tərəfdaşlarla bağlı düzəldici tədbirlər planı tətbiq edir və zəruri hallarda əməkdaşlığa xitam verir.

Bundan əlavə, siyasət öhdəliklərinin effektiv yerinə yetirilməsi məqsədilə daxili nəzarət mexanizmləri, habelə şikayət və məlumatvermə kanalları mövcuddur. Bu kanallar vasitəsilə insan hüquqları, etik davranış və digər siyasət pozuntuları barədə məlumat vermək imkanı təmin edilir və qanunvericiliyin tələbləri nəzərə alınmaqla zəruri hallarda anonimlik prinsipi qorunur.

## MARAQLARIN TOQQUŞMASININ İDARƏ OLUNMASI

GRI 2-15

### YANAŞMA VƏ İDARƏETMƏ

“AzerGold”un İdarə Heyəti tərəfindən potensial maraqların toqquşmasının qarşısının alınması məqsədilə sistemli və qabaqlayıcı yanaşma tətbiq olunur. Bu istiqamətdə İdarə Heyətinin rolu və dəstəyi aşağıdakı kimidir (daxil olmaqla, lakin bunlarla məhdudlaşmayaraq):

- Hər hansı növ və təzahürdə olan maraqların toqquşmasının qəbul edilməməsi (sıfır tolerantlıq) prinsipinə riayət edilməsi, o cümlədən bu istiqamətdə mədəniyyət səviyyəsinin artırılması, işgüzar nüfuzun dəstəklənməsi və fəaliyyətin açıqlığının təmin edilməsi “AzerGold”un bütün rəhbər və işçi heyətinə təşviq edilir. Bunun üçün işə qəbul olan bütün əməkdaşlar korrupsiyaya qarşı mübarizə və maraqların toqquşmasının qarşısının alınmasına dair daxili siyasət və qaydalar ilə tanış edilir və müvafiq uyğunluq bəyanatı formasını təqdim edir. Bütün maraqlı tərəflər adicəkilən siyasət ilə rəsmi veb-sahifəsində, mövcud heyət isə müvafiq daxili serverdə həm siyasətin, həm də qaydaların əlçatanlığı təmin edilir. O cümlədən bu siyasət və qaydalara yeniliklər edildiyi hallarda həmin sənədlər bütün əməkdaşlarla elektron formada paylaşılır. Eyni zamanda, il ərzində həm mərkəzi ofisdə, həm də istehsalat sahələrində çalışan əməkdaşlara aidiyyəti təlimlər və bilik səviyyəsinin ölçülməsi üzrə sorğular keçirilir və nəticələr sənədləşdirilir;
- Maraqların toqquşmasına şərait yaradan hallardan irəli gələn hər hansı hüquqpozumlar qadağan edilir;
- Maraqların toqquşmasının qarşısının alınmasını əks etdirən daxili nəzarət sisteminin formalaşdırılması, bu sistemin effektivliyinin daim monitorinqinin aparılması, onun işləkliyinə, mütənasibliyinə və aktuallığının qiymətləndirilməsi, eləcə də nəzarət mühitinin nöqsanları əsasında və ya tətbiq edilən qanunvericilikdə və qabaqcıl beynəlxalq təcrübədə dəyişikliklərə əsaslanaraq bu sistemin təkmilləşdirilməsi üçün dəstək göstərilir;
- Maraqların toqquşması riskinin azaldılması məqsədilə il ərzində təhlil, monitorinq və araşdırma tədbirlərinin aparılması təmin edilir, o cümlədən həmin tədbirlər vasitəsilə tətbiq edilən müvafiq qanunvericiliyin, daxili normativ sənədlərin və beynəlxalq standartın tələblərinin yerinə yetirilməsinə nəzarət həyata keçirilir;
- Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunvericiliyində nəzərdə tutulduğu hallar istisna olmaqla, maraqların toqquşması xarakterli hallar haqqında məlumatların konfidensial şəkildə məlumatvermə kanalları vasitəsilə təqdim edilməsi üçün şərait yaradılır, daxil olan müraciətlərin baxılması təmin edilir, məlumat verən şəxsin müdafiəsi üçün şərait yaradılır. Korrupsiyaya qarşı mübarizənin və maraqların toqquşmasının qarşısının alınmasının gücləndirilməsi üçün həm şirkətdaxili, həm də şirkətxarici bütün maraqlı tərəflər ilə effektiv kommunikasiyanın qurulması üçün telefon (+99412-505-02-02, **daxili nömrə 4**), poçt ünvanı (Bakı şəhəri, Mikayıl Müşfiq küçəsi 2H), elektron poçt ünvanı (**anti-corruption@azergold.az**) və əyani (Risklərin idarə olunması və daxili nəzarət şöbəsi) formada müraciət üçün qaynar xətt qismində məlumatvermə kanalları aktiv fəaliyyət göstərir. Korrupsiya ilə əlaqədar hüquqpozumlarla bağlı “AzerGold”da məlumat verən şəxs özü barədə məlumatın açıqlanmasını istəmədiyi halda, onun konfidensiallığı Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə uyğun olaraq təmin edilir;
- Maraqların toqquşmasının qarşısının alınması üzrə uyğunluğun təmin edilməsinə nəzarət edən RİDN şöbəsinin səlahiyyətləri çərçivəsində fəaliyyətin həyata keçirilməsi üçün həmin struktur bölmənin müstəqilliyi qorunur;
- “AzerGold”un bütün rəhbər və işçi heyəti xidməti vəzifələrinin yerinə yetirilməsi əsnasında maraqların toqquşmasının qarşısının alınması ilə bağlı müvafiq qanunvericiliyin, daxili normativ sənədlərin və beynəlxalq standartların tələblərinə riayət edilməməsinə görə məsuliyyət daşıyırlar.



## KORRUPSIYAYA QARŞI MÜBARİZƏ

GRI 2-23, 2-24

“AzerGold” QSC öz fəaliyyətində şəffaflığın, etik davranışın və qanunvericiliyə tam uyğunluğun təmin edilməsini rəsmi olaraq **“AzerGold” QSC-nin Korruptsiyaya qarşı mübarizəyə dair Siyasəti** ilə öhdəsinə götürür. Siyasətə əsasən, Cəmiyyət bütün növ və formada korruptsiyanın qəti şəkildə qəbul edilməməsini, hüquqpozmaların qarşısının alınmasını, fəaliyyətində açıqlıq və şəffaflığın təmin edilməsini, işgüzar fəaliyyətin yüksək etik standartlara uyğun idarə olunmasını əsas prinsip kimi müəyyən edir. Bu öhdəliklər Cəmiyyətin rəhbər və işçi heyətinin, həmçinin kontragentlərin, təchizatçıların və əlaqəli tərəflərin hamısına şamil edilir.

### KORRUPSIYA RİSKLƏRİNİN İDARƏ EDİLMƏSİ

“AzerGold”da korruptsiya risklərini azaltmaq məqsədilə korruptsiya risklərinin və həmin risklərə uyğun olaraq hədəflərin müəyyən edilməsi, eləcə də həmin risklərin təhlili, qiymətləndirilməsi və qarşısının alınması üzrə tədbirlər görülməsi istiqamətində korruptsiya risklərinin idarə olunması RİDN şöbəsi tərəfindən həyata keçirilir.

**Korruptsiya risklərinin qiymətləndirilməsi “AzerGold”un aşağıdakılar daxil olmaqla bütün fəaliyyət sahələri və funksional bölmələrini əhatə edir:**

- Satınalma və təchizat zənciri;
- İnsan resurslarının idarə olunması;
- Maliyyə əməliyyatları və ödənişlər;
- Layihələrin idarə olunması və podratçılarla əməkdaşlıq;
- İctimai öhdəliklər və korporativ sosial məsuliyyət layihələri;
- Regionlarda fəaliyyət göstərən strukturlar;
- Sahə ofislərində və dağ-mədən əməliyyatlarında gündəlik idarəetmə;
- Rəhbərlik və maraqlı tərəflərlə qarşılıqlı münasibətlər.

### Hesabat dövrü üzrə müəyyən edilmiş əsas korruptsiya riskləri aşağıdakılardır:

- Maraqların toqquşması – “AzerGold”un reputasiyasına mənfi təsir göstərən və əlaqəsi olan şəxsə fayda gətirərkən maliyyə zərəri yarada bilən açıqlanmayan əlaqələr və ya əlaqəli tərəflərlə əməliyyatlar;
- Satınalma prosesi zamanı sövdələşmə;
- Mal-material, xidmət qəbulu zaman sui-istifadə;
- Saxta ödənişlər və ya hesab fakturaların yaradılması, saxta kontragentdən istifadə;
- Öhdəliklərin manipulyasiyası (qeydə alınmamış satıcı hesab-fakturaları);
- İşə qəbulda nepotizm və favoritizm;
- Kommersiya rüşvəti və ya qanunsuz hədiyyələr (işçinin və ya “AzerGold”un üstünlüyü müqabilində sövdələşmələr).

### TƏTBİQ EDİLƏN TƏDBİRLƏR VƏ SİSTEMLƏR

“AzerGold”un fəaliyyətində korruptsiyaya qarşı mübarizəyə dair Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunvericiliyinin tələblərinə və ISO 37001–Rüşvətxorluğa qarşı idarəetmə sistemləri beynəlxalq standartına uyğunluq təmin edilir. Eyni zamanda, Azərbaycan Respublikasının Prezidentinin 2022-ci il 4 aprel tarixli 3199 nömrəli Sərəncamı ilə təsdiq edilmiş “Korruptsiyaya qarşı mübarizənin gücləndirilməsinə dair 2022–2026-cı illər üçün Milli Fəaliyyət Planı”nda nəzərdə tutulan tədbirlərin “AzerGold”da icrası davam etdirilir.

Cəmiyyətin **Korruptsiyaya qarşı mübarizəyə dair Siyasəti** ictimaiyyətə açıqdır; korruptsiya xarakterli hallar barədə məlumat verən şəxslərin konfidensiallığı və müdafiəsi təmin olunur.

Korruptsiya xarakterli hallara, cinayət yolu ilə əldə edilmiş əmlakın leqallaşdırılmasına və terrorçuluğun maliyyələşdirilməsinə, habelə daxili nəzarət mexanizmlərində boşluqlara qarşı mübarizəni əhatə edən daxili nəzarət sistemi formalaşdırılır, bu sistemin işləkliyi və davamlı olaraq inkişaf etdirilməsi təmin edilir. Qeyd olunanların təmin edilməsi və adekvatlığının qiymətləndirilməsi üçün monitoring, təhlil və xidməti araşdırma tədbirləri həyata keçirilir.

Korruptsiyaya qarşı mübarizənin gücləndirilməsi sahəsində aşağıdakı mexanizmlər (daxil olmaqla, lakin məhdudlaşmayaraq) tətbiq edilir:

- “AzerGold”da və onun törəmə Cəmiyyətlərində korruptsiyaya qarşı sıfır tolerantlıq siyasəti və qaydaları tətbiq edilir;
- Korruptsiya ilə əlaqədar hüquqpozmalarla bağlı məlumatvermə sistemi təşkil edilir, müraciətlərin baxılması təmin edilir və məlumat verən şəxsin müdafiəsi həyata keçirilir;
- Təchizatçıların eyniləşdirilməsi və verifikasiyası aparılır;
- Təchizatçılarla bağlanmış müqavilələrə korruptsiyaya qarşı mübarizəyə dair öhdəliklər daxil edilir;
- Hədiyyələrlə bağlı məhdudiyyətlərin nəzərə alınmasına və bu istiqamətdə uçotun təşkilinə nəzarət edilir;
- Korruptsiya risklərinin idarə olunması həyata keçirilir;
- Siyasi partiyaların, siyasi təşkilatların və onların nümayəndələrinin maliyyələşdirilməsi həyata keçirilmir;
- İşçilərin korruptsiyaya qarşı mübarizə və maraqların toqquşmasının qarşısının alınması ilə əlaqədar uyğunluq bəyanatının tətbiqinə nəzarət edilir və məlumatların vaxtında, tam açıqlanması bütün rəhbər və işçi heyətinə təşviq edilir;
- İşçilərin korruptsiyaya qarşı mübarizə üzrə məlumatlılığının ölçülməsi məqsədilə bütün rəhbər və işçi heyəti arasında sorğular keçirilir və nəticələri təhlil edilir;
- İşçilərdə antikorrupsiya davranış modelinin gücləndirilməsinə yönələn maarifləndirmə tədbirləri təşkil edilir, həmin tədbirlərin səmərəliliyinin yüksəldilməsi məqsədilə işlər icra edilir və sair.

Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinin tələbləri və ISO 37001 – Rüşvətxorluğa qarşı idarəetmə sistemləri beynəlxalq standartının müddəaları nəzərə alınmaqla, korrupsiya ilə əlaqədar hüquqpozmalarla bağlı məlumatların yazılı, elektron, telefon vasitəsilə və şifahi qaydada qəbulu, qeydiyyatı aparılır, müraciətin əsaslılığını sübuta yetirən məlumatlar və sənədlər toplanılır, təhlili və müstəqil xidməti araşdırması aparılır. Xidməti araşdırmanın nəticələrinə əsasən, rəhbərlik tərəfindən Azərbaycan Respublikasının korrupsiya ilə əlaqədar hüquqpozmalar barədə müraciətlərə baxılmasının xüsusiyyətlərinə dair müvafiq qanunvericiliyin müddəalarına uyğun olaraq, müvafiq sənədlərin müvafiq dövlət orqanlarına göndərilməsi, aidiyyəti şəxslərin intizam məsuliyyətinə cəlb edilməsi və ya icraata xitam verilməsi barədə qərarı qəbul edilir. Müraciət etmiş şəxsə qəbul olunmuş qərar haqqında əsaslandırılmış cavab verilməklə həmin qərardan şikayət etmək hüququ izah olunur.

Korrupsiya ilə əlaqədar hüquqpozmalarla bağlı "AzerGold"da məlumat verən şəxs özü barədə

məlumatın açıqlanmasını istəmədiyi halda, onun konfidensiallığı Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə uyğun olaraq təmin edilir.

Yerli qanunvericiliyə əsasən anonim müraciətlərin qəbul edilmədiyi və onlara baxılmadığı nəzərə alınmaqla, korrupsiya ilə əlaqədar hüquqpozmalarla bağlı məlumatvermə kanalları olan telefon (+99412-505-02-02 daxili nömrə 4), elektron poçt ünvanı (anti-corruption@azergold.az) və əyani (Risklərin idarə olunması və daxili nəzarət şöbəsi) formada daxil olan anonim müraciətlər təsdiqedic sənədlər ilə birgə verilsə və ya əsaslılığını sübuta yetirən faktları və ya dəlilləri ehtiva edərsə, bu cür müraciətlərdə əks olunan məlumatlar daxili təhlillər üçün siqnal hesab edilir və təhlil nəticələri daxili antikorrupsiya sisteminin təkmilləşdirilməsi üçün istifadə edilir

Korrupsiya ilə əlaqədar hüquqpozmalarla bağlı məlumat verən işçiyə belə məlumat verdiyinə görə birbaşa və ya dolay yolla qisas almaq məqsədilə görülən hər hansı tədbirlər qadağan edilir.

Antikorrupsiya üzrə keçirilən təlimlərin materialları iştirakdan asılı olmayaraq bütün işçilərin diqqətinə çatdırılır, bu sahədə biliklərin təkmilləşdirilməsi və həmin biliklərdən işçilərin faydalanması üçün şərait yaradılır. Eyni zamanda, ehtimal edilən korrupsiya ilə əlaqədar hüquqpozmalarla və ya maraqların toqquşması halları ilə bağlı birbaşa RİDN şöbəsinin məsul şəxslərindən konfidensial məsləhət alınması məqsədilə bütün lazımi şərait yaradılır.



**Hesabat dövrü ərzində qeydə alınan və əsaslılığı sübuta yetirilən korrupsiya xarakterli halların sayı: 0**

## MAARİFLƏNDİRMƏ VƏ TƏLİMLƏR

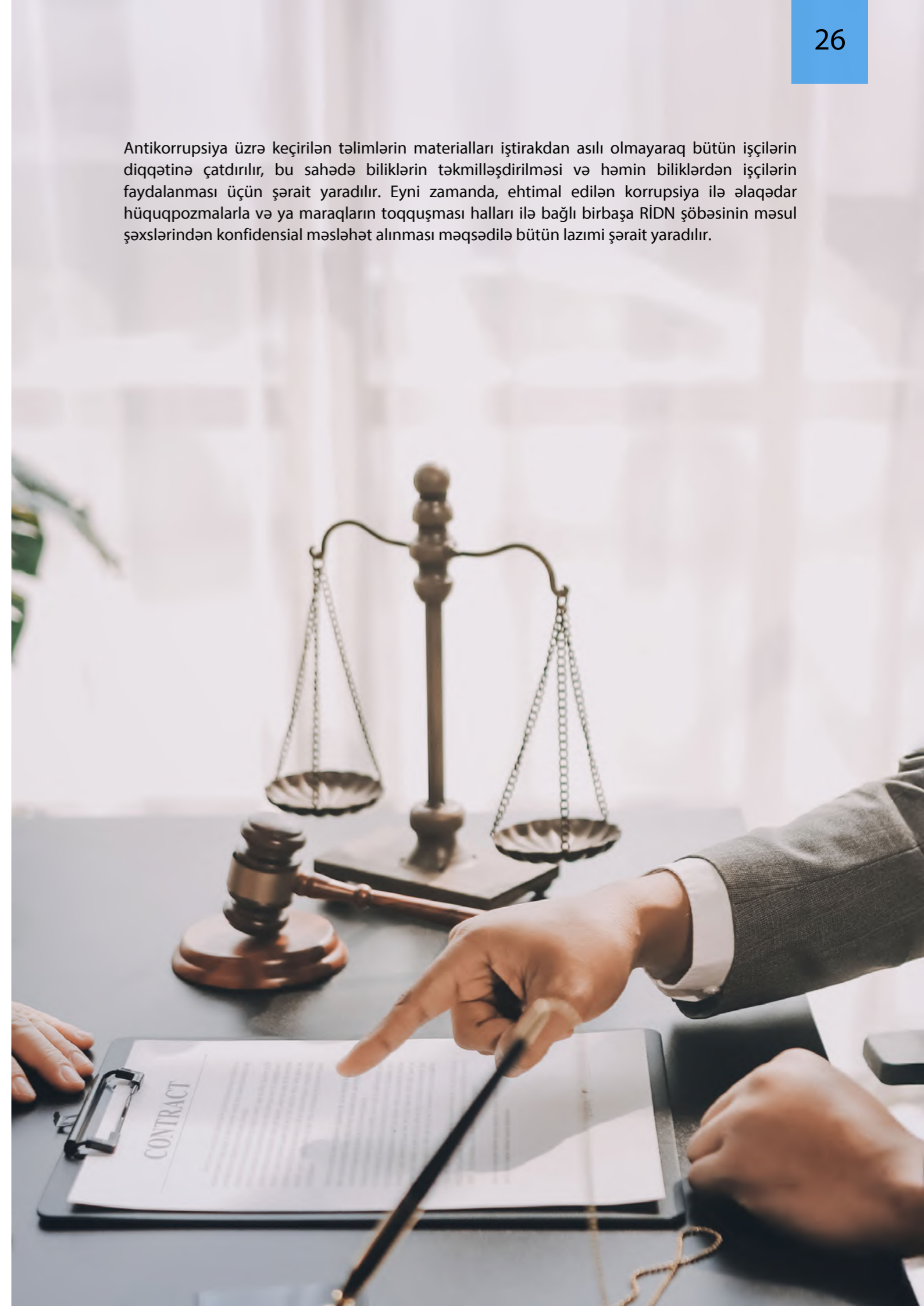
"AzerGold"da korrupsiyaya qarşı dözümsüzlüyün gücləndirilməsi məqsədilə hesabat dövründə yeni işə qəbul edilən bütün işçilərə "Korrupsiyaya qarşı mübarizəyə dair giriş təlimatı" mövzusunda adaptasiya proqramı, mövcud rəhbər və işçi heyətinə isə "Korrupsiyaya qarşı mübarizənin effektiv mexanizmləri" mövzusunda maarifləndirmə seminarları keçirilir.

Təlim keçirilmiş şəxslərin sayı və faizi (işçi kateqoriyası üzrə) aşağıda təqdim edilir.

**Cədvəl 1. "AzerGold" üzrə 2024-cü il ərzində korrupsiyaya dair mübarizə siyasəti və qaydaları haqqında məlumatlandırılan və müvafiq təlimlərdə iştirak edən işçilərin sayı və faizi<sup>4</sup>**

İşçi kateqoriyası	Say	Faiz
Bütün işçilər ("AzerGold" üzrə)	96	13.04%
Rəhbər işçilər	28	29.79%
Mütəxəssislər	60	18.35%
Texniki icraçılar	3	11.54%
Fəhlələr	5	1.73%

<sup>4</sup>Göstəricilərə yeni işə qəbul olunan işçilər üçün adaptasiya proqramı çərçivəsində keçirilmiş antikorrupsiya təlimləri daxil edilib



# RİSKLƏRİN İDARƏ OLUNMASI

## YANAŞMAMIZ

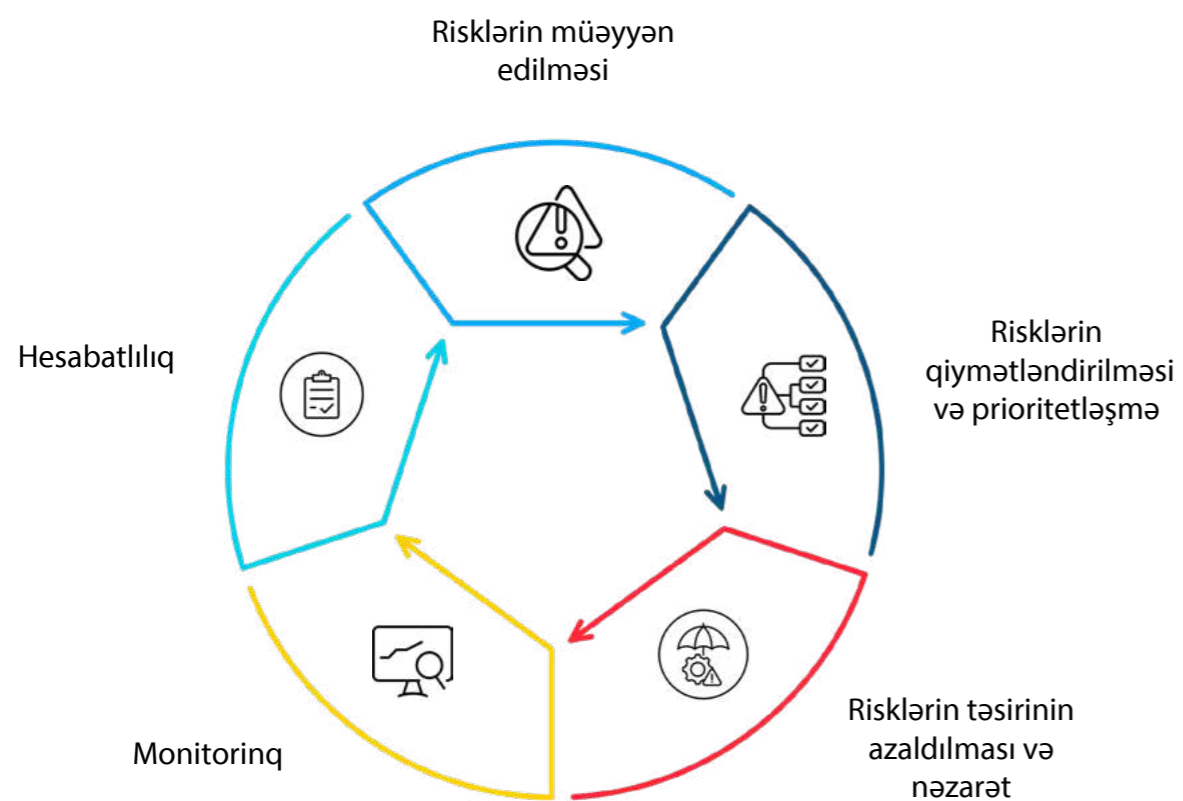
"AzerGold" QSC risklərin idarə edilməsini yalnız potensial təhlükələrin qarşısının alınması vasitəsi deyil, həm də strateji imkanların müəyyən edilməsi aləti kimi qəbul edir. Risklərin idarə olunmasına yanaşma həm riskləri, həm imkanları, həm də "AzerGold"un məqsədlərinə çatmaq üçün hər hansı riskin potensial müsbət və mənfi təsirlərinin nəzərə alınmasını əhatə edir. Bu çərçivədə "AzerGold"un strateji məqsədlərini dəstəkləyən risk iştahı və tolerantlıq səviyyələri hər il nəzərə alınır.

Risklərin effektiv idarə edilməsinin həyata keçirilməsi və icrası üçün məsuliyyət "AzerGold"un İdarə Heyətindədir. İdarə Heyəti risklərin idarə edilməsini "AzerGold"un biznes fəaliyyətinə və mədəniyyətinə inteqrasiya etmək və daxil etmək zərurətini qəbul edir.

## METODOLOGİYA VƏ SİSTEM

"AzerGold" inteqrasiya olunmuş risk və davamlılıq idarəetmə siyasətini, metodologiyasını və sistemini tətbiq edir. Bizim "ERM" (Enterprise Risk Management) prosesimiz ISO 31000:2018 risklərin idarə edilməsi beynəlxalq standartının qaydalarına əsaslanır və Cəmiyyətin strategiyasının uğurla həyata keçirilməsinə, inkişaf perspektivlərinə və nəticədə davamlı dəyər yaradılmasına təsir edən maddi riskləri və imkanları və onların bir-biri ilə əlaqəli dinamikasını təhlil etməyə, müəyyən etməyə və anlamağa imkan yaradır.

"AzerGold"da risklərin idarə olunması prosesi aşağıdakı 5 mərhələdən ibarətdir:



**Müşahidə Şurası, İdarə Heyəti və Risklərin idarə olunması funksiyası** "AzerGold"un məruz qaldığı qlobal və ölkədaxili riskləri qiymətləndirir. Qarşılıqlı təsir göstərən bu riskləri həll etmək üçün risk cavab strategiyalarının işlənilib hazırlanması və həyata keçirilməsi bəzi riskləri həll edən və digər riskləri şiddətləndirən, eyni zamanda imkanları müəyyən edən güzəştlər tələb edir.

Risklərin idarə olunması "AzerGold"un bütün fəaliyyət sahələrinə – kəşfiyyatdan hasilata, texniki-iqtisadi əsaslandırılmalardan mədənlərin bağlanması və reabilitasiyasına qədər olan dəyər zəncirinə tətbiq edilir. Biz:

- Qızıl qiymətinin və məzənnənin dəyişkənliyindən yaranan riskləri törəmə maliyyə alətləri vasitəsilə azaldırıq;
- Kəşfiyyata sərmayəni davam etdirərək, investisiya risklərini öncədən təhlil edirik;
- Əməliyyat və idarəetmə təkmilləşmələri üçün innovativ həllər, davamlı dəyişiklik və inkişaf iştahını dəstəkləyirik.

## ƏSAS RİSK KATEQORİYALARI

Biz həm riskləri, həm də imkanları hərtərəfli qiymətləndiririk və risklərin idarə edilməsinə yanaşmamız müəyyən edilmiş risk iştahımız daxilində hər bir riskin potensial təsirini və aktuallığını diqqətlə qiymətləndirməyi əhatə edir. Bu qiymətləndirməyə əsaslanaraq, biz riskin qəbul edilməsi, azaldılması, ötürülməsi, dayandırılması və risk mitiqasiya strategiyalarını müəyyən edirik:

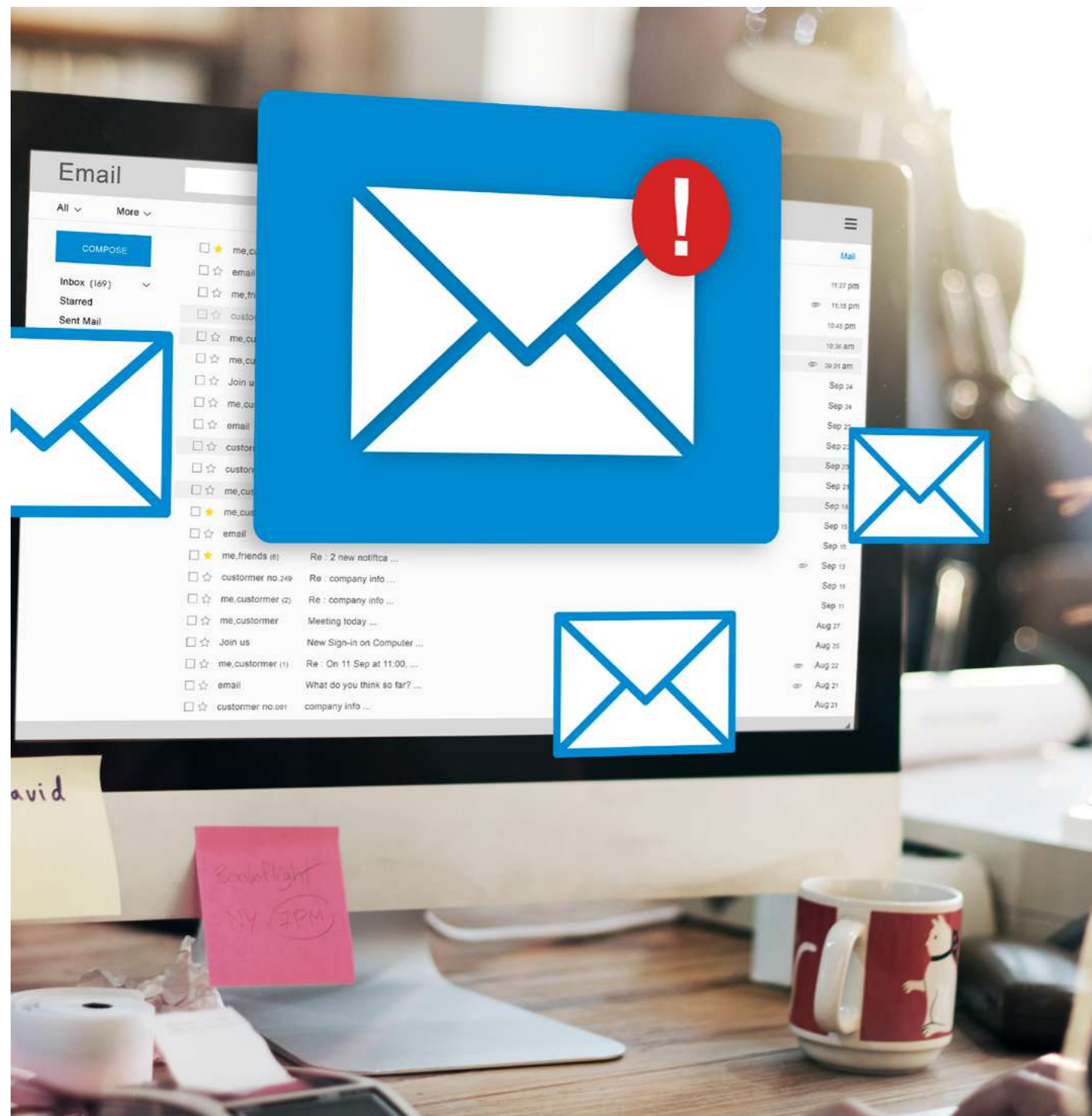
- **Ətraf mühit riskləri:** torpaq, su və hava çirklənməsi, su resurslarının azalması, karbon emissiyaları, iqlim dəyişikliyi təsirləri və biomüxtəlifliyin pozulması;
- **Sosial risklər:** təhlükəsizlik və sağlamlıq, yerli icmalarla münasibət riski, maraqlı tərəflərin narazılığı;
- **Əməliyyat riskləri:** elektrik/enerji təchizatının təhlükəsizliyi və yüksək elektrik enerjisi xərclərinin təsiri, icazəsiz mədənçilik fəaliyyəti;
- **İdarəetmə və uyğunluq riskləri:** tənzimləyici dəyişikliklər və/və ya normativ tələblərə uyğunluq, kibertəhlükəsizlik riski, qanun pozuntuları, korrupsiya riski, daxili nəzarətin zəifliyi, şəffaflığın olmaması;
- **Təchizat zəncirinin pozulması** (malların tedarüku və artan xərclər və mövcudluq daxil olmaqla).

## ŞİKAYƏTLƏRİN İDARƏ EDİLMƏSİ

GRI 2-25, 2-26

"AzerGold" QSC-də fəaliyyətimiz zamanı bütün maraqlı tərəflərin narahatlıqlarının və müraciətlərinin dinlənməsi, ədalətli və şəffaf şəkildə cavablandırılması dayanıqlı və məsuliyyətli idarəetmənin əsas prinsiplərindən biri hesab olunur. Cəmiyyət istər daxili əməkdaşlar, istərsə də ictimaiyyət və digər xarici tərəflər üçün əlçatan və sistemli müraciət mexanizmlərinin mövcudluğunu təmin edir. Bu yanaşma qarşılıqlı etimadın gücləndirilməsi, mümkün risklərin erkən mərhələdə müəyyən olunaraq aradan qaldırılması və sosial sabitliyin qorunması məqsədini daşıyır.

Cəmiyyət daxilində və xarici maraqlı tərəflər arasında yaranan narahatlıqlar üçün müvafiq mexanizmlər qurulmuşdur və bu mexanizmlərin effektivliyi daim nəzarətdə saxlanılır və təkmilləşdirilir.



## XARİCİ ŞİKAYƏTLƏR

"AzerGold" QSC-nin hasilat fəaliyyətinin həyata keçirildiyi ərazilərdə yaşayan yerli əhali və icmalar tərəfindən onları narahat edən müxtəlif məsələlər üzrə daxil olan müraciətlər Azərbaycan Respublikasının "**Vətəndaşların müraciətləri haqqında**" Qanununa əsasən cavablandırılır.

Vətəndaşlardan daxil olan məktublar, həmçinin "AzerGold" QSC-nin [info@azergold.az](mailto:info@azergold.az) elektron poçt ünvanına göndərilən müraciətlər, ərizə və şikayətlərə **Sənədlərlə və vətəndaşların müraciətləri ilə iş (SVMİ)** şöbəsinin Vətəndaşların müraciətləri ilə iş sektoru tərəfindən qanunvericiliyin tələblərinə uyğun olaraq baxılır və cavablandırılır.

Daxil olan şikayət xarakterli müraciətlər ilkin olaraq SVMİ şöbəsinə daxil olduqdan sonra onların məzmununa uyğun olaraq araşdırılmasına aidiyyəti şöbələr cəlb edilə bilər. Daxil olan şikayətlərdə qaldırılan məsələlərə uyğun olaraq araşdırmaya cəlb olunan struktur bölmələr ehtiyac yarandıqda müraciət müəllifi ilə görüş keçirir və vətəndaşın müraciəti dinlənilir. Məsələ ilə bağlı həmin şöbələr tərəfindən görüşün və araşdırmanın nəticəsi SVMİ şöbəsinə təqdim olunduqdan sonra bu məlumatlar əsasında müraciət SVMİ şöbəsi tərəfindən cavablandırılır. Bəzi hallarda (SVMİ şöbəsinin qərarı) məktublarda qaldırılan məsələlərlə bağlı müraciət müəllifinə cavab məktubu struktur bölmə rəhbərləri tərəfindən imzalanır.

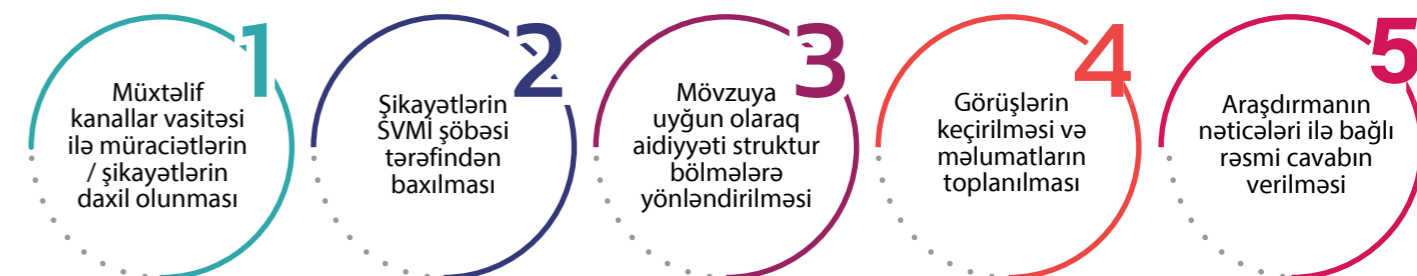
Müvafiq qanunvericiliyin tələbləri nəzərə alınmaqla daxil olan bütün müraciətlərə baxılır və cavablandırılır. Belə ki, "Vətəndaşların müraciətləri haqqında" Azərbaycan Respublikasının Qanununun 10.1-ci maddəsinə əsasən, vətəndaşların müraciətlərinə **ən geci 15 iş günü**, əlavə öyrənilmə və yoxlanılma tələb edən müraciətlərə isə ən geci 30 iş günü müddətində baxılır. Həmçinin qeyd olunmalıdır ki, həmin Qanunun 7.10-cu maddəsinə uyğun olaraq daxil olan müraciətdə

irəli sürülən məsələlərin həlli Cəmiyyətin səlahiyyətinə aid olmadıqda, müraciət 3 iş günündən gec olmayaraq aidiyyəti üzrə göndərilir və müraciət edənə bu barədə məlumat verilir.

Eyni zamanda, vətəndaşlar və işçilər üçün korrupsiya ilə əlaqədar hüquqpozmalarla bağlı müraciətlər "AzerGold" QSC-nin [anti-corruption@azergold.az](mailto:anti-corruption@azergold.az) elektron poçt ünvanına RİDN şöbəsi tərəfindən qəbul edilir, baxılması və cavablandırması qanunvericiliyin tələblərinə uyğun olaraq SVMİ şöbəsinin dəstəyi ilə təmin edilir.

Əlavə olaraq, təsdiqlənmiş qrafik üzrə hər təqvim ayında 2 dəfə ÇİRES-də, qrafikdən kənar isə baş ofisdə aidiyyəti şöbələrin əməkdaşlarının iştirakı ilə vətəndaşların müraciətlərinin dinlənməsi məqsədilə onların qəbulları keçirilir. Daxil olan müraciətin araşdırılması zamanı ehtiyac yarandıqda vətəndaşlarla təsdiqlənmiş qrafikdən kənar aidiyyəti struktur bölmələrin əməkdaşları cəlb edilməklə yerlərdə görüşlər təşkil edilir. Görüş zamanı qaldırılan məsələ ətrafında aparılmış araşdırmanın nəticəsi və zəruri izahlar vətəndaşın diqqətinə çatdırılır.

### Şikayət mexanizmi üzrə əsas addımlar:



Əlavə olaraq qeyd olunmalıdır ki, Cəmiyyət ilə telefon vasitəsilə əlaqə saxlayan vətəndaşların müraciətləri aidiyyəti şöbələrlə birlikdə araşdırılaraq onlara müraciətlərinin nəticəsi barədə məlumat verilir.

2024-cü il ərzində vətəndaşlar tərəfindən Cəmiyyətə daxil olmuş şikayət xarakterli müraciətlərin sayı və bölgüsü və nəzərdən keçirilmiş şikayətlərin sayı haqqında məlumatlar aşağıdakı cədvəldə təqdim edilir.

Cədvəl 2. "AzerGold" üzrə 2024-cü il ərzində daxil olmuş şikayətlərin sayı

Ümumi şikayətlər	2022	2023	2024
<b>Qeydə alınmış şikayətlərin ümumi sayı, bunlardan</b>	<b>35</b>	<b>38</b>	<b>5<sup>A</sup></b>
<i>Yerli icmalardan daxil olan şikayətlərin sayı</i>			4
<b>Qeydə alınmış şikayətlər məzmununa görə</b>			
<i>İşə qəbul ilə bağlı</i>	26	17	2
<i>İnsan hüquqları və korrupsiya ilə bağlı</i>	1	1	0
<i>Maddi yardımın göstərilməsi ilə bağlı</i>	0	12	0
<i>Ətraf mühitin idarə edilməsi ilə bağlı</i>			1
<i>Digər</i>	8	8	2
<b>Nəzərdən keçirilmiş şikayətlərin ümumi sayı</b>	<b>35</b>	<b>37</b>	<b>5<sup>A</sup></b>
<i>Həll olunmuş şikayətlərin ümumi sayı</i>	1	11	0
<i>Qismən həll olunmuş şikayətlərin sayı</i>	0	0	1
<i>Müvafiq izahatlar verilmiş şikayətlərin sayı</i>	29	26	4
<i>Baxılmadan saxlanılmış şikayətlərin sayı</i>	5	0	0
<b>Baxılması üçün aidiyyəti göndərilmiş şikayətlərin sayı</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Nəzərdən keçirilmiş şikayətlərin nisbəti</b>	<b>100%</b>	<b>97%</b>	<b>100%</b>
<b>Həll olunmuş şikayətlərin nisbəti</b>	<b>3%</b>	<b>29%</b>	<b>0%</b>

2023-cü il ərzində Cəmiyyət üzrə daxil olmuş 38 şikayət xarakterli müraciət ilə müqayisədə **2024-cü il ərzində şikayətlərin sayı 87% azalmışdır**. 2023-cü ildə daxil olan şikayətlər əsasən, Tülallar mədəninə evlərin alınması və icarəyə götürülməsi, Şadax adlı ərazi sakinlərinin köçürülməsi, eləcə də işə qəbul qaydalarında tətbiq olunan yeniliklərlə əlaqədar olmuşdur. Tülallar kəndində sakinlərlə alqı-satqı və kirayə müqavilələrinin bağlanması, həmçinin keçirilən vətəndaş qəbulları zamanı, eləcə də cavablandırılan yazılı müraciətlərdə vətəndaşları narahat edən məsələlərlə əlaqədar müraciətlərə ətraflı izahın verilməsi səbəbi ilə şikayət xarakterli müraciətlər azalmışdır.

<sup>A</sup>Nişanı ilə fərqləndirilmiş seçilmiş davamlılıq məlumatları "PraysvoterhausKupers Audit Azərbaycan" MMC tərəfindən aparılmış məhdud əminlik yoxlamasının əhatə dairəsinə daxildir.

## 2024-cü il ərzində daxil olmuş 5 şikayətdən:

**İşlə təmin olunmaqla** bağlı daxil olan **1 şikayətlə** bağlı vətəndaşa mövcud işə qəbul qaydaları barədə ətraflı məlumat verilmişdir;

Eyni məzmunlu məsələ ilə bağlı İH sədri tərəfindən qəbul olunmaq istəyən digər **1 şikayət** müəllifi Cəmiyyətin ÇİRES ofisində keçirilən qəbula dəvət olunmuş, o cümlədən ona vakansiya ilə bağlı müraciətlərinin nəticələri barədə müvafiq izah verilmişdir;

Cəmiyyətin Tülallar mədəni ərazisində fəaliyyəti nəticəsində **ətraf mühitə vurulan ziyan iddiası** barədə **2 şikayət** ünvanlayan vətəndaşla görüş keçirilmiş, həmçinin onlara müraciətlərində qaldırılan məsələlərə müvafiq izahat verilərək məktubları cavablandırılmışdır;

Gədəbəy qızıl mədəninə aparılan işlər nəticəsində **əmlakına zərər** dəydiyini iddia edən digər **1 şikayət** müəllifinə izah olunmuşdur ki, AİMKLŞ tərəfindən 2021–2023-cü illər ərzində ümumilikdə 8 dəfə xüsusi cihaz ilə monitoring aparılmış və monitoring nöqtələrində cihaz hər hansı vibrasiya qeydə almamışdır.

Qeyd olunan məsələlər üzrə daxil olmuş 4 şikayətlə bağlı vətəndaşlara müvafiq izahatlar verildiyi, 1 şikayətlə bağlı isə ÇİRES-də qəbul təşkil edildiyinə və qismən təmin olunduğuna görə şikayətlər həll edilməmiş hesab edilmir.

## PODRATÇILARLA MÜBAHİSƏLƏRİN HƏLLİ QAYDASI

Cəmiyyətin podratçıları satınalma prosesinin istənilən mərhələsində və ya müqavilə icrası zamanı şikayət vermək hüququna malikdir. Satınalma prosesi zamanı təchizatçı tərəfindən qaldırılan iddiaya davam edən satınalma prosesi üzrə **Satınalma komissiyası** tərəfindən baxılır, müqavilə bağlandıqdan sonra isə digər daxili şikayətlərin idarə olunması mexanizmi ilə aidiyyəti struktur bölməyə yönləndirilir və ya İdarə Heyətinə müzakirə üçün təqdim olunur. Təchizatçı, həmçinin satınalma prosesinin istənilən mərhələsində Satınalma komissiyasının hərəkətlərindən (hərəkətsizliyindən) İdarə Heyətinin sədrinə şikayət verə bilər. Şikayət onu vermiş təchizatçı ilə Cəmiyyət arasında qarşılıqlı razılaşma yolu ilə həll edilə bilmərsə, İH həmin şikayətin verildiyi vaxtdan 10 iş günü ərzində yazılı qərar çıxarır, qərarında onun səbəbləri əsaslandırılır və şikayət təmin edilərsə, vəziyyətin düzəldilməsi üçün görüləcək tədbirlər göstərilir. Mübahisə müvafiq qərar çıxarıldıqdan sonra da davam edərsə, o halda Azərbaycan Respublikasının qüvvədə olan qanunvericiliyinə uyğun olaraq tənzimlənir.

## DAXİLİ ŞİKAYƏTLƏR

İşçilərin təklif və şikayətlərini anonim şəkildə bildirmələri üçün bütün ofis və istehsalat sahələrində xüsusi qutular quraşdırılıb. Bu qutular vasitəsilə əməkdaşlar fikir, təklif və şikayətlərini sərbəst şəkildə paylaşa bilərlər. Qutuların açılması və daxil olan müraciətlərin araşdırılması məqsədilə aidiyyəti şöbələrin nümayəndələrindən ibarət komissiya (işçi qrupu) formalaşdırılıb. Qutular ayda bir dəfə açılır və nəticələr əsasında İdarə Heyətinin sədrinə hesabat təqdim edilir. Qutuların yerləşdiyi məntəqələrə giriş sərbəstdir və məxfilik məqsədilə təhlükəsizlik kameralarının əhatə etmədiyi yerlər seçilir.

**Daxil olan təklif və şikayətlər əsasında zəruri araşdırmalar aparılır və müvafiq tədbirlər görülür.**

Bu təşəbbüsün əsas məqsədi şəffaflığı artırmaq, əməkdaşların fikirlərinə dəyər vermək və iş mühitinin davamlı inkişafını təmin etməkdir.

## MARAQLI TƏRƏFLƏRİN CƏLB OLUNMASI

GRI 2-29

### MARAQLI TƏRƏFLƏRLƏ KOMMUNİKASIYA

“AzerGold” QSC dövlət şirkəti barədə ictimai rəyi düzgün istiqamətdə formalaşdırmaq, maraqlı tərəflər, o cümlədən dövlət qurumları, media, qeyri-hökumət təşkilatları (QHT), sahə üzrə ekspertlər, yerli icmalar, tələbələr, kadr heyəti, törəmə cəmiyyətlərlə səmərəli koordinasiya edilərək, onlarda qurumun fəaliyyəti haqqında müsbət fikir yaratmaq, informasiyanı sərbəst, maneəsiz və hamı üçün bərabər şərtlərlə təmin etmək məqsədilə kommunikasiya sahəsində fəaliyyətini formalaşdırır və həyata keçirir.

“AzerGold”da daxili və xarici kommunikasiya fəaliyyətləri Cəmiyyətin effektiv və şəffaf idarə edilməsi, habelə maraqlı tərəflərlə güclü əməkdaşlığın qurulması məqsədilə strateji şəkildə həyata keçirilir. Daxili kommunikasiyanın əsas məqsədləri Cəmiyyət daxilində davamlı inkişafın təmin olunması, struktur bölmələr və əməkdaşlar arasında effektiv qarşılıqlı əlaqənin qurulması, inteqrə olunmuş İdarəetmə Sisteminin tətbiqinə dair məlumatlılığın artırılması, daxili problemlərin vaxtında həll edilməsi və daxil olan müraciət və sorğuların dolğun cavablandırılmasıdır. Xarici kommunikasiyada isə məqsəd Cəmiyyətin fəaliyyəti barədə maraqlı tərəflərlə açıq və qarşılıqlı məlumat mübadiləsinin təmin olunması, etibarlı ictimai imicin formalaşdırılması və bu imicin davamlı olaraq qorunmasıdır. Bu yanaşmalar vasitəsilə “AzerGold” QSC həm daxili əməkdaşlarla, həm də ictimaiyyət və digər maraqlı tərəflərlə güvənə əsaslanan, şəffaf və məhsuldar münasibətlər qurmağa sadıqdır.

Bu məqsədlə “AzerGold” QSC-nin **2024–2026-cı illər üzrə Kommunikasiya Strategiyası** hazırlanaraq təsdiq edilib. Sənəd maraqlı tərəflərlə keçirilən görüş və seminarlar, qabaqcıl praktikalar nəzərə alınmaqla tərtib edilib.

Strategiya sənədində “AzerGold” QSC-nin dövlət qurumları, media, QHT-lər, sahə üzrə ekspertlər, yerli icmalar, kadr heyəti, tələbələrle işin təşkili sahəsində istifadə olunan kommunikasiya vasitələri, monitoring, hesabatlılıq, qiymətləndirmə üzrə qaydalar öz əksini tapıb. Həmçinin “AzerGold” QSC-nin kommunikasiya sahəsində güclü və zəif tərəfləri, imkanlar və təhlükələrlə bağlı təhlillərin nəticələri, maraqlı tərəflər və hədəf auditoriyaları barədə məlumatlar sənəddə qeyd olunub.



## KOMMUNİKASIYA STRATEGİYASI ÜZRƏ "SMART" MƏQSƏDLƏR

"AzerGold" QSC kommunikasiya sahəsində fəaliyyətini 4 "SMART" məqsəd üzrə həyata keçirir.

# 70% ▲

**2024–2026-cı illərdə** yerli mediada "AzerGold" QSC-nin bütün fəaliyyət istiqamətləri ilə bağlı informasiyaların yayımlanma (dərçolunma) sayının **70%** artırılması;

# x5 ▲

**2024–2026-cı illərdə** beynəlxalq mediada "AzerGold" QSC-nin bütün fəaliyyət istiqamətlərinə dair məlumatların, o cümlədən ölkəmizin dağ-mədən sənayesi və yan sahələrinin inkişafı, eləcə də dövlət maraqlarının təbliğinə dair informasiyaların yayımlanma (dərçolunma) sayının 5 dəfə artırılması;

# 40% ▲

**2024–2026-cı illərdə** "AzerGold" QSC-nin sosial fəallığının, yerli icmalarla işin gücləndirilməsi məqsədilə həyata keçirilən KSM tədbirlərinin sayının **40%** artırılması;

# 80% ▲

**2024–2026-cı illər** ərzində media nümayəndələrinin dağ-mədən sahəsi üzrə məlumatlılığının **80%-ə** çatdırılması.

"SMART" məqsədlər güclü tərəf və imkanlardan faydalanaraq, "AzerGold" QSC-nin daxili və xarici kommunikasiya əlaqələrinin daha da möhkəmləndirilməsi, dövlət şirkətinin müsbət imicinin gücləndirilməsi, fəaliyyəti barədə ictimaiyyətin dolğun məlumatlılığının təmin edilməsi, dövlət şirkətinin təmsalında dövlətimizin sosial sahəyə ayırdığı diqqət və qayğının fəaliyyət zonalarında **Korporativ Sosial Məsuliyyət (KSM)** tədbirləri vasitəsilə əyani şəkildə ifadə edilməsi, yerli icmalarla işin gücləndirilməsi, habelə zəif tərəflərin gücləndirilməsi, təhlükələrin neytrallaşdırılması və ya təsirinin azaldılması məqsədilə 3 il müddətində konkretlik, ölçülə bilən, əldə edilə bilən, aktualıq xüsusiyyətləri nəzərə alınmaqla müəyyənləşdirilmiş strategiyadır.

**Biznes Proseslərin Keyfiyyətinin İdarəedilməsi (BPKİ)** şöbəsi tərəfindən struktur bölmələrin dəstəyi ilə daxili və xarici kommunikasiyanın müəyyən edilməsi məqsədilə kiminlə (və ya hansı qurumla), necə, nə zaman, nə üçün və kim tərəfindən əlaqə qurulmasının təyin edilməsi və izlənilməsi üçün hər ilin əvvəlində **Kommunikasiya Planı** tərtib edilir. Sözügedən plan BPKİ şöbəsi tərəfindən ildə 2 dəfədən az olmayaraq nəzərdən keçirilir və zərurət yaranarsa, aidiyyəti üzrə razılaşdırılmaqla dəyişiklik edilir. Kommunikasiya Planı İHS tərəfindən imzalanaraq təsdiq edilir. Qeyd olunan plan böhran vəziyyətləri zamanı nəzərdə tutulan kommunikasiya tələblərinə şamil olunmur və həmin tələbləri əhatə etmir.

## KOMMUNİKASIYA MİSSİYASI

"AzerGold" QSC-nin kommunikasiya sahəsində əsas missiyası təbii resursları sosial rifah və dayanıqlı inkişafa çevirmək üçün həyata keçirilən geoloji kəşfiyyat, hasilat, istehsal, satış, eləcə də fəaliyyət bölgələrində icra edilən KSM tədbirləri ilə bağlı ölkə ictimaiyyətinin məlumatlandırılması, maraqlı tərəflərlə effektiv ünsiyyətin qurulması, ictimai iştirakçılığın artırılması, qurumun müsbət imicinin qorunması və ona etimadın daha da yüksəldilməsi, hesabatlılıq və informasiya əlçatanlığının təmin edilməsidir.

"AzerGold" QSC kommunikasiya sahəsində fəaliyyətini **operativlik, şəffafıq, hesabatlılıq, innovativlik, dürüstlük, qarşılıqlı hörmət, obyektivlik prinsipləri əsasında təşkil edir.**




- **Operativlik** – həlli xüsusi çeviklik tələb edən tədbirlərin operativ, düzgün, mümkün qədər tez yerinə yetirilməsi;
- **Şəffafıq və hesabatlılıq** – "AzerGold" QSC-nin fəaliyyətinə dair informasiyanın əldə edilməsində daha geniş açıqlıq, ictimai iştirakçılıq və hesabatlılığın təmin edilməsi;
- **Innovativlik** – kommunikasiya sahəsində fəaliyyətin təşkilində yüksək səmərəlilik və tərəqqi məqsədilə innovasiyaların tətbiqi;
- **Dürüstlük** – "AzerGold" QSC-nin təmsalında dövlətə inam və etibarın gücləndirilməsi;
- **Qarşılıqlı hörmət** – maraqlı tərəflərlə düzgün və sağlam münasibətlərin qurulması, qarşılıqlı hörmət və tolerantlıq mühitinin formalaşdırılması;
- **Obyektivlik** – kommunikasiya sahəsində fəaliyyətin təşkili və qiymətləndirilməsində obyektivliyin təmin edilməsi.



## MÜƏYYƏN EDİLMİŞ MARAQLI TƏRƏFLƏR

Müəyyən edilmiş maraqlı tərəflər, onların əsas maraq istiqamətləri, mövzular, və kommunikasiya vasitələri haqqında məlumatlar aşağıdakı cədvəldə təqdim edilir.

Maraqlı tərəflər	Əsas maraq istiqamətləri	Kommunikasiya vasitələri
 Səhmdarlar və biznes partnyorlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maliyyə və əməliyyat göstəriciləri</li> <li>Ehtiyatlar</li> <li>Təhlükəsizlik, ətraf mühit və sosial fəaliyyət göstəriciləri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Səhmdarlarla görüşlərin keçirilməsi</li> <li>İllik maliyyə hesabatları</li> <li>İllik Dayanıqlı İnkişaf hesabatları</li> </ul>
 Dövlət qurumları	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qanunlara uyğunluq</li> <li>Təhlükəsiz və etik fəaliyyət</li> <li>Sosial və ətraf mühitə təsirlər</li> <li>Şəffaflıq</li> <li>Vergi şəffaflığı</li> <li>İqtisadi dəyər</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESD (Elektron Sənəd Dövriyyəsi) vasitəsilə qurumlardan AzerGold-a göndərilən məktublər</li> <li>E-poçt vasitəsilə dövlət qurumları ilə rəsmi əlaqə</li> <li>Müşahidə Şurası ilə mütəmadi iclaslar</li> <li>Konfranslar və forumlar</li> <li>Rəsmi hesabatlar</li> </ul>
 Yerli icmalar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Təhlükəsiz və sağlam fəaliyyət</li> <li>Ətraf mühitin mühafizəsi</li> <li>İş yerləri imkanları</li> <li>İcmaların rifahı və investisiya</li> <li>İcmaların cəlb edilməsi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ərizə formaları və müraciətlər</li> <li>İstehsalat sahəsində hər təqvim ayında 2 dəfə görüş</li> <li>Zəruri hallarda növbədənəkar görüş və qəbulların keçirilməsi</li> <li>Mərkəzi ofisdə vətəndaşların qəbulu və İH üzvləri ilə görüş</li> <li>Yerli icmalarla ziyarət xarakterli görüşlər</li> </ul>
 Təchizatçılar və podratçılar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Şəffaf və ədalətli müqavilə şərtləri</li> <li>Biznes imkanları</li> <li>Sağlam və təhlükəsiz iş şəraiti</li> <li>Maliyyə öhdəlikləri</li> <li>Məsuliyyətli biznes təcrübələri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dövri görüşlər/sahə ziyarətləri</li> <li>E-poçt vasitəsilə sorğular</li> <li>Yoxlama bildirişləri və hesabatları</li> <li>Təlimlər</li> </ul>
 Müştərilər	<ul style="list-style-type: none"> <li>Məhsul və xidmətlərin keyfiyyəti</li> <li>Rəqabətli qiymətlər</li> <li>Səmərəli müştəri xidmətləri</li> <li>Məsuliyyətli və dayanıqlı biznes təcrübələri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Veb sahifə vasitəsilə satış</li> <li>Satış və mübadilə mərkəzi vasitəsilə birbaşa alış</li> <li>Telefon/e-poçt</li> <li>Veb sahifə vasitəsilə sorğular</li> <li>Sosial şəbəkələr</li> <li>Reklam və məlumatverici lövhələr</li> </ul>

Maraqlı tərəflər	Əsas maraq istiqamətləri	Kommunikasiya vasitələri
 KİV	<ul style="list-style-type: none"> <li>Məlumatların etibarlılığı və operativliyi</li> <li>Məsuliyyətli biznes təcrübələri</li> <li>Fəaliyyətdə dəyişikliklər və yeniliklər</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Press-relizlər</li> <li>Reklam və məlumatverici lövhələr</li> <li>Veb sahifə və sosial şəbəkələr</li> <li>Mətbuat konfransları</li> <li>Müsahibələr</li> </ul>
 İdarəetmə	<ul style="list-style-type: none"> <li>Əməliyyatların effektivliyi</li> <li>Fəaliyyət planlarının icrası</li> <li>Daxili və xarici müraciətlərin idarə olunması</li> <li>Strategiyanın, o cümlədən "ESG" strategiyasının icrası</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hesabatlar</li> <li>Daxili iclaslar</li> </ul>
 İşçilər	<ul style="list-style-type: none"> <li>Təhlükəsiz və sağlam iş şəraiti</li> <li>Ədalətli əmək haqqı və güzəştlər</li> <li>Peşəkar inkişaf imkanları</li> <li>Müxtəliflik və inklüzivlik</li> <li>Cəmiyyətin strateji hədəfləri</li> <li>İdarəetmə və İntəqrə olunmuş Menecement Sistemi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Birbaşa görüşlər</li> <li>Sorğu qutuları</li> <li>Bəzi şöbələrdə açıq qapı günləri</li> <li>Daxili "fayl server" qovluğu vasitəsilə sənədlərin paylaşılması</li> <li>E-poçt</li> <li>Müşahidə kartları</li> </ul>

## MONİTORİNG, HESABATLILIQ VƏ QIYMƏTLƏNDİRMƏ

Kommunikasiya strategiyasının Fəaliyyət planının monitorinqi və qiymətləndirilməsi strategiyanın icrasından əldə olunmuş nəticələrin kommunikasiya üzrə "SMART" məqsəd və hədəflərlə müqayisə edilərək, strategiyanın hansı səviyyədə icra edildiyini müəyyən etməyə kömək edir.

Monitorinq prosesi məqsəd və hədəflərə uyğun olaraq əldə edilən irəliləyişi izləmək üçün kəmiyyət və keyfiyyət göstəricilərinin davamlı, sistemli toplanması və təhlilini əhatə edir. Monitorinqin nəticələrinə dair ildə iki dəfə yarımillik hesabat hazırlanır, bu da strategiyanın icra vəziyyətini izləməyə və ehtiyac olduqda məqsəd və hədəflərə nail olmaq üçün müvafiq düzəliş və dəyişikliklərin edilməsinə şərait yaradır.

Kommunikasiya Strategiyasının icra müddəti bitdikdə nəticələrə dair yekun hesabatda bütün tədbirlər üzrə icra vəziyyətini əks etdirən məlumatlar əks olunacaq. Aparılmış sorğu, təhlil və s. barədə əsaslandırma materialları yekun hesabatda daxil ediləcəkdir.

## DAYANIQLI TƏCHİZAT

GRI 2-6, 204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

“AzerGold” QSC üçün satınalma yalnız əməliyyatların davamlılığını təmin edən funksional proses deyil, həm də sosial, ekoloji və etik dəyərlərin təchizat zəncirinə inteqrasiyası vasitəsidir. Təchizatçılarla münasibətlərimizdə şəffaflyq, məsuliyyətlik və qarşılıqlı etimad prinsiplərinə əsaslanırıq. Məqsədimiz yalnız keyfiyyətli və səmərəli resursların əldə olunması deyil, həm də tərəfdaşlarımızın **məsuliyyətli biznes davranışı, insan hüquqlarına hörmət və ətraf mühitin qorunması** prinsiplərinə əməl etməsini təmin etməkdir.

Bu yanaşma bizə həm əməliyyat risklərini azaltmağa, həm də fəaliyyət göstərdiyimiz regionlarda uzunmüddətli dəyər yaratmağa imkan verir.

### TƏCHİZAT ZƏNCİRİ

GRI 2-6

“AzerGold” QSC-nin təchizat zənciri həm **“yuxarı axın” (upstream)**, həm də **“aşağı axın” (downstream)** fəaliyyətləri əhatə edir. “Upstream” istiqamətə **avadanlıq, xammal, xidmət və texnologiyaların alınması** daxildir. “Downstream” isə **emal olunmuş məhsulların satışı, logistik xidmətləri və son müştərilərlə əməkdaşlığı** özündə birləşdirir. Bu zəncirdə yerli və beynəlxalq podratçılar, xidmət təminatçıları və təchizatçılar iştirak edir.



### TƏCHİZATÇILARIN QIYMƏTLƏNDİRİLMƏSİ

GRI 308, 414

Təchizat zəncirimiz boyunca gedən proseslər və əməkdaşlığımızın dayanıqlılıq üzərində qurulması ilə təchizatçılarımızı **ekoloji və sosial məsuliyyətlərinin yerinə yetirilməsinə** təşviq edirik ki, bununla da daha dayanıqlı və məsuliyyətli bir iqtisadi şəraitin inkişafına öz töhfəmizi veririk. Təchizatçıların həm seçilməsi həm də onlarla münasibətdə ətraf mühit və sosial fəaliyyət üzə qiymətləndirilməsi üçün aşağıdakı tədbirlər görülür:

- Satınalma müsabiqələrində ətraf mühitin mühafizəsi və sosial tələblərə uyğun meyarların müəyyən edilməsi, tələblərə uyğun olmayan təchizatçıların kənarlaşdırılması;
- Təchizatçıların fəaliyyətinin ətraf mühitə potensial təsirlərinin qiymətləndirilməsi;
- İşçi hüquqları, əməyin təhlükəsizliyi, gender bərabərliyi və insan hüquqlarına riayət kimi sosial göstəricilərin izlənilməsi;
- Yüksək riskli kateqoriyalara aid podratçılar üzrə fəaliyyət sahələrində yoxlamalar və təftişlərin həyata keçirilməsi;
- Uyğunsuzluqların aradan qaldırılması üzrə düzəldici tədbirlərin müəyyən edilməsi və icrası;
- Təchizatçının məsul əməkdaşları üçün təlimlərin keçirilməsi (əməyin təhlükəsizliyi, etik davranış, ətraf mühitin mühafizəsi və s. mövzularda);
- Uyğunluğun bərpasını qiymətləndirmək məqsədilə təkrar audit və ya qiymətləndirmənin aparılması.

Yalnız bu tədbirlər nəticəsiz qaldığı və ya təkrar pozuntu halları müşahidə olunduğu təqdirdə əməkdaşlığa xitam verilməsi qərarı qəbul olunur.

AzerGold olaraq, təchizatçılarımızla əlaqələrin şəffaf və ədalətli prinsiplər əsasında qurulmasına böyük önəm veririk. Cəmiyyət yerli təchizatçı hövzəsini geniş saxlamağın rəqabətliliyin qorunması üçün vacibliyini anlayır və bu səbəblə də ciddi hallar baş vermədiyi təqdirdə təchizatçılarla əlaqələrin birbaşa kəsilməsinin tərəfdarı deyil.

### SIYASƏTLƏRİN TƏTBİQİ VƏ İCRA MEXANİZMLƏRİ

Təchizat fəaliyyətimiz 3 noyabr 2023-cü il tarixində Müşahidə Şurası tərəfindən təsdiqlənmiş **sifarişin yaradılmasından qalibin müəyyən olunmasınadək** bütün prosesi əhatə edən **“AzerGold QSC-nin Satınalma Qaydaları”na** uyğun həyata keçirilir. Bu qaydalar toplusu satınalma prosesləri üzrə həm işçilərimiz, həm də əməkdaşlıq etdiyimiz podratçılarımız üçün bələdçi rolunu oynayır və sifarişçi ilə təchizatçı arasındakı münasibətləri tənzimləyir.

**“AzerGold” QSC-nin Korrupsiyaya qarşı mübarizəyə dair siyasəti, “AzerGold” QSC-nin Keyfiyyət sahəsində siyasəti, “AzerGold” QSC-nin Ətraf mühitin mühafizəsi sahəsində siyasəti və “AzerGold” QSC-nin Sağlamlığın qorunması və Əməyin təhlükəsizliyi sahəsində siyasəti** və Cəmiyyətdaxili qaydaları bütün podratçılara şamil olunur. Müqavilələrdə bu öhdəliklərin yerinə yetirilməsi xüsusi bəndlərlə təsbit edilir. Uyğunsuzluqlar aşkar edildikdə işlər dayandırılır, podratçıdan uyğunsuzluğun aradan qaldırılması üçün düzəldici tədbirlər tələb olunur və davamlı pozuntular əməkdaşlığın dayandırılmasına səbəb ola bilər.

Hesabat ili ərzində təchizatçı tərəfindən ətraf mühit və sosial təsirlər və pozuntular səbəbindən hər hansı müqaviləyə xitam verilməmişdir.

## YERLİ SATINALMA VƏ ÖDƏNİŞLƏR

“AzerGold” fəaliyyət göstərdiyi regionlarda iqtisadi inkişafa dəstək məqsədilə yerli təchizatçılarla əməkdaşlığa önəm verir.

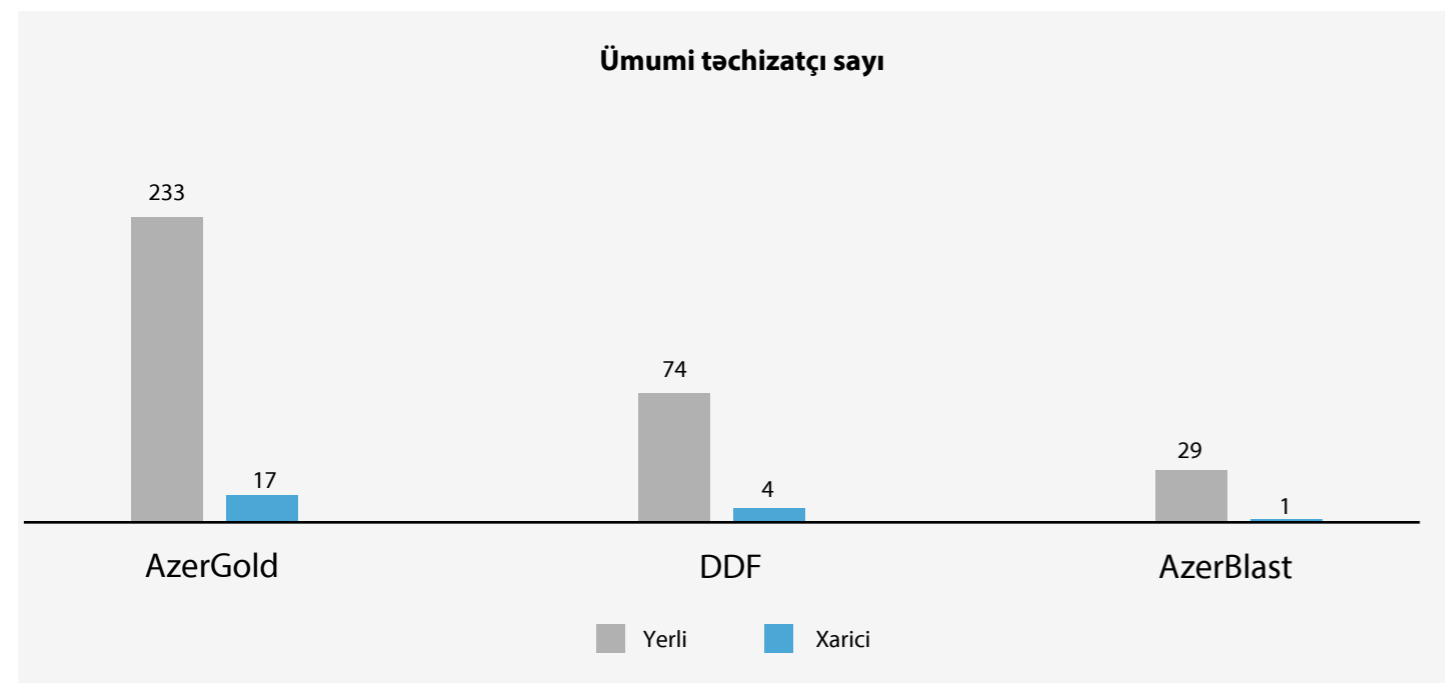
**Cəmiyyətdə 2024-cü il üzrə təchizat xidmətləri xərclərinin 92%-i daxili təchizatçıların iqtisadi gəlirinin artırılması üçün sərf edilmişdir.** Qızıl hasilatı üçün lazım olan malların, materialların və xidmətlərin 90%-dən çoxu yerli şirkətlər tərəfindən təmin edilib. Xaricdən satınalmalar yalnız xaricdə istehsal olunan kimyəvi maddələr üzrə həyat keçirilmişdir.

Təchizatçılara xərclənən vəsaitlər və yerli təchizatçılara xərclərin nisbəti aşağıdakı cədvəldə təqdim edilir.

**Cədvəl 3. Təchizatçı/podratçılara xərclənən vəsaitlərin göstəriciləri (Qrup üzrə)**

Göstərici	“AzerGold” QSC	“DDF” MMC	“AzerBlast” MMC	Cəmi
Təchizatçı/podratçılara xərclənən ümumi məbləğ, AZN, bunlardan	142,500,386.83	6,735,422.95	1,869,940	<b>151,105,749.78</b>
Yerli təchizatçı/podratçılara	131,656,774.21	6,332,927.71	509,940	<b>138,499,641.92</b>
Xarici təchizatçı/podratçılara	10,843,612.62	402,495.24	1,360,000	<b>12,606,107.86</b>
<b>Yerli təchizatçı/podratçılara xərclənən məbləğin ümumi təchizat məqsədləri üçün xərclənən məbləğə görə nisbəti</b>	<b>92.39%</b>	<b>94.02%</b>	<b>27.27%</b>	<b>91.66%</b>

“AzerGold” və törəmə cəmiyyətlər üzrə yerli təchizat göstəriciləri aşağıdakı diaqramda təqdim edilir.



SOSIAL



## İNSAN RESURSLARININ İDARƏ EDİLMƏSİ

GRI 2-7

### “AzerGold” olaraq, insan resurslarımızın ən dəyərli sərvətimiz olduğuna inanırıq.

Müasir dağ-mədən sənayesində uzunmüddətli və dayanıqlı uğurun təminatı təkcə texnologiyaların inkişafı və təbii resursların bolluğu ilə məhdudlaşmır. Bu sahədə peşəkar və ixtisaslaşmış insan kapitalı da biznesin davamlı nailiyyətinə aparan əsas dayaq sütunlarından biridir. Məhz bu səbəbdən istedadlı əməkdaşların cəlb olunması və onların inkişafının dəstəklənməsi şirkət strategiyamızın əsas prioritet istiqamətlərindən biri hesab olunur.

### İNSAN RESURSLARINA YANAŞMAMIZ

Mədəncilik sahəsi yüksək ixtisas, səbr və dözümlülük tələb edən, eyni zamanda stresli şəraitdə işləməyi zəruri edən bir sahədir. Bu səbəbdən “AzerGold” olaraq, əməkdaşlarımızın sağlamlığı, təhlükəsizliyi və rifahına davamlı şəkildə investisiya qoyur və onları hərtərəfli dəstəkləyirik. Biz “AzerGold” ailəsinin hər bir üzvünə bərabər imkanlar və peşəkar inkişaf yolları təqdim edərək gələcəyə inamla addımlayırıq.

Cəmiyyətin **İnsan Resurslarının İdarə olunması (İRİ)** sahəsində tətbiq etdiyi **biznes partnyorluğu modeli** daha çevik və məqsədyönlü idarəetməyə şərait yaradır. Bu yanaşma çərçivəsində İRİ biznes partnyorları birbaşa əməkdaşlarla əlaqə saxlayır, biznesin spesifik ehtiyaclarına uyğun həllər təklif edir. Bu da öz növbəsində İRİ şöbəsinin müdirinin diqqətini daha çox strateji qərarların verilməsinə və İR proseslərinin effektiv idarə olunmasına yönəltməyə imkan verir.

“AzerGold” QSC olaraq, bölgələrdəki struktur bölmələrimiz, o cümlədən “Daşkəsən Dəmir Filiz” MMC və “AzerBlast” MMC törəmə şirkətlərimiz insan resurslarının idarə olunması ilə bağlı əsas funksiyalarını müstəqil şəkildə həyata keçirirlər. Mərkəzləşdirilmiş İR idarəetmə sistemimiz və bütün ofislərlə birbaşa əlaqə kanallarımız sayəsində digər nümayəndəliklərdə və törəmə şirkətlərdə yarana biləcək istənilən məsələni operativ şəkildə həll etmək mümkündür.



## İŞƏ QƏBUL VƏ KADR AXINI

GRI 401-1

“AzerGold” QSC-də işə qəbul prosesi tam şəffaflıq, obyektivlik və bərabər imkanlar prinsipləri əsasında həyata keçirilir. Proses struktur bölmələrdən daxil olan tələblər və təsdiqlənmiş ştat cədvəlinə uyğun olaraq vakansiyaların müəyyən edilməsi və planlaşdırılması ilə başlayır. Daha sonra təsdiqlənmiş vakansiyalar həm [careers.azergold.az](https://careers.azergold.az) karyera portalında, həm də digər kanallarda elan olunur. Elanlarda vəzifə üzrə tələblər, əsas öhdəliklər və müraciət qaydaları aydın şəkildə göstərilir ki, bu da namizədlərin vakansiyalarla şəffaf şəkildə tanış olmasına imkan yaradır.

Müraciətlərin qəbulu onlayn şəkildə həyata keçirilir və daxil olan ərizələr sistemdə qeydiyyatla alınır. İlk seçim mərhələsində müraciətlər yalnız vakansiyanın tələb etdiyi meyarlara əsasən qiymətləndirilir və uyğun namizədlər qısa siyahıya daxil edilir. Növbəti mərhələdə namizədlər səriştə əsaslı müsahibələrə, texniki və ya funksional testlərə və zəruri hallarda digər qiymətləndirmə prosedurlarına cəlb olunurlar. Müsahibə mərhələsi tam şəkildə sənədləşdirilərək daxili **işə qəbul sistemi üzrə iş təlimatında** müəyyən olunmuş qaydalara uyğun aparılır.

Müsahibə zamanı namizədlər əvvəlcədən müəyyən edilmiş obyektiv meyarlara əsasən qiymətləndirilir və yekun qərar qəbul edilir. Qərar hüquqi tələblər və Cəmiyyətin daxili normativ sənədlərinə uyğun şəkildə rəsmiləşdirilir. Prosesi tamamlamış bütün namizədlərə nəticələr barədə məlumat verilir, uğurlu namizədlərlə isə sənədləşmə və işə qəbul mərhələlərinə başlanılır.

Şəffaflığın artırılması məqsədilə “AzerGold” QSC-nin təmsilçiləri istehsalat ərazilərinə yaxın yaşayış məntəqələrində mütəmadi olaraq vətəndaşlarla görüşlər keçirir, mövcud vakansiyalar barədə məlumat verir və həmin vakansiyalara necə müraciət etməli olduqlarını izah edirlər. Bu yanaşma həm ictimai məlumatlılığın artırılmasına, həm də işə qəbul prosesində bərabər imkanların təmin edilməsinə xidmət edir.

İşə qəbul prosesinin tamamlanmasından sonra “AzerGold” QSC-də yeni əməkdaşların Cəmiyyətə effektiv şəkildə inteqrasiyasını təmin etmək məqsədilə sistemli **adaptasiya prosesi** həyata keçirilir. Adaptasiya prosesi əməkdaşın ilk iş günündən başlayaraq strukturlaşdırılmış formada təşkil olunur və onun həm təşkilati mühitə, həm də vəzifə öhdəliklərinə sürətli uyğunlaşmasını təmin edir. İlk mərhələdə yeni işçilərə Cəmiyyətin missiyası, dəyərləri, daxili qaydaları, etik davranış prinsipləri, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizlik tələbləri barədə məlumat verilir. Bununla yanaşı, əməkdaşlara fəaliyyət göstərəcəkləri struktur bölmə, komanda üzvləri və rəhbərliklə tanışlıq təşkil olunur. Bu mərhələ həmçinin işçinin iş prosesində istifadə edəcəyi sistemlər, avadanlıqlar və daxili proqram təminatları ilə tanışlığı əhatə edir.

Adaptasiya çərçivəsində həmçinin əməkdaşə **mentor** təyin olunur və ona **fərdi adaptasiya planı** hazırlanır. Bu yanaşma yeni işçinin öz rolunu və üzərinə düşən məsuliyyətləri daha aydın qavramasına şərait yaradır. Adaptasiya dövründə əməkdaşın fəaliyyətinə mentor tərəfindən dəstək göstərilir. Adaptasiya prosesinin növbəti mərhələsində əməkdaşın ümumi uyğunlaşma səviyyəsi və ehtiyac duyduğu əlavə təlim və resurslar müəyyən edilir. İşə qəbuldan sonra 30, 60 və 90 gün ərzində aparılan monitoring görüşləri vasitəsilə əməkdaşın inteqrasiya vəziyyəti qiymətləndirilir, yaranan məsələlər operativ həll olunur və onun fəaliyyətinin uğurlu şəkildə davam etməsi üçün müvafiq dəstək təmin edilir.

Bu yanaşma yeni əməkdaşların Cəmiyyətin dəyərlərini mənimsəməsinə, komanda mühitinə uyğunlaşmasına və öz vəzifələrini yüksək peşəkarlıqla icra etməsinə şərait yaradır, nəticədə işçi məmnuniyyəti və məhsuldarlığın artmasına xidmət edir.

Daxili işçi heyətimiz "AzerGold"un brend kimliyinin xarici mühitdəki əsas daşıyıcılarıdır. Bu səbəbdən yalnız işə qəbul prosesinə deyil, eyni zamanda əməkdaşlarımızın davamlı karyera inkişafına da xüsusi diqqət yetiririk.

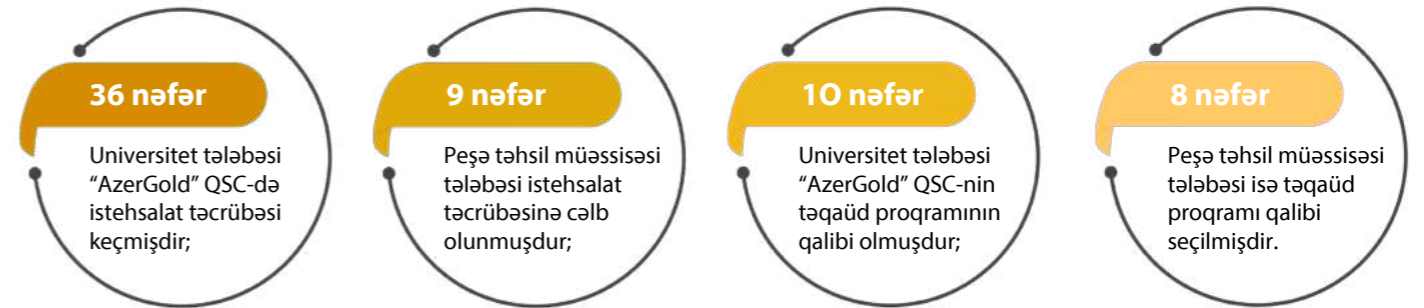
Bu yanaşmanın tərkib hissəsi olaraq güclü işəgötürən imicinin formalaşdırılması məqsədilə bir sıra strateji alətlərdən istifadə edirik. Bunlara işə qəbul strategiyası, illik planlaşdırma və analitik təhlillərin hazırlanması, istedadların cəlbi üçün effektiv mükafatlandırma mexanizmlərinin qurulması, eləcə də işçi məmnuniyyətini ölçmək məqsədilə keçirilən anketlər daxildir.

"AzerGold" QSC olaraq, ölkənin insan kapitalının gücləndirilməsini strateji prioritetlərimizdən biri kimi qəbul edirik. Bu istiqamətdə həyata keçirdiyimiz təqaüd proqramları vasitəsilə peşə və ali təhsil müəssisələrinə qəbul olunan gəncləri dəstəkləyir, onların təhsil və fərdi inkişafına töhfə veririk. Sözügedən proqramlar eyni zamanda ölkənin iqtisadi inkişafına dolayı yolla dəstək olmaqla yanaşı, gələcəkdə Cəmiyyətə əməkdaşlıq edə biləcək peşəkar kadrların yetişdirilməsinə zəmin yaradır.

Təqaüd proqramlarımızın əsas məqsədi ölkənin ən bacarıqlı və perspektivli gənclərinin seçilməsi, onların peşəkar inkişafının təşviq olunması və uzunmüddətli perspektivdə "AzerGold"un rəqabətə davamlı insan resursları ilə təmin edilməsidir. Bu yanaşma həm şirkətimizin dayanıqlı inkişaf strategiyasına, həm də gənclərin cəmiyyətə inteqrasiyasına mühüm töhfə verir.

Bundan əlavə, əməkdaşlıq çərçivəsində universitet tələbələri üçün seminar və təlimlər təşkil olunur, onlara "AzerGold"-da mövcud karyera imkanları və inkişaf perspektivləri barədə ətraflı məlumat təqdim edilir. Sosial şəbəkələr və karyera sərgiləri vasitəsilə gənclərin cəmləşdiyi əmək bazarına çıxış əldə olunur, potensial namizədlərlə birbaşa ünsiyyət qurulur və işəgötürən kimi "AzerGold" brendinin tanınması gücləndirilir.

2024-cü il üzrə əldə olunan nəticələr göstərir ki:



Hazırda Cəmiyyətimiz Azərbaycan Dövlət Neft və Sənaye Universiteti, ADA Universiteti, Azərbaycan Memarlıq və İnşaat Universiteti, Azərbaycan Texniki Universiteti, Azərbaycan Dövlət Aqrar Universiteti, Bakı Dövlət Universiteti, Bakı Ali Neft Məktəbi, Azərbaycan Texnologiya Universiteti və Peşə Təhsili üzrə Dövlət Agentliyi ilə sıx əməkdaşlıq həyata keçirir. Əlavə olaraq, "AzerGold" Qapalı Səhmdar Cəmiyyəti (QSC) tərəfindən kadr hazırlığı və sosial məsuliyyət fəaliyyəti çərçivəsində "Gələcəyin mədənçisi" layihəsi həyata keçirilir. Layihə çərçivəsində Cəmiyyətin dəstəyi ilə 8 nəfər tələbə I qrup üzrə Metallurjiya, Geologiya və Dağ-Mədən Mühəndisliyi ixtisasları üçün abituriyent hazırlığına cəlb olunmuşdur.

2024-cü il ərzində Cəmiyyətdən ümumilikdə 82 nəfər əməkdaş işdən ayrılmışdır. Onlardan 62 nəfəri öz təşəbbüsü ilə işdən çıxmışdır ki, bu da 11.48% işçi dövriyyə faizi ("turnover rate") ilə nəticələnmişdir. Eyni zamanda, əməkdaşların əldə saxlanma faizi ("retention rate") 87.7% təşkil etmişdir.

**Cədvəl 4. Qrup üzrə işçi axını göstəriciləri**

İşçi axını göstəriciləri		"AzerGold" QSC	"DDF" MMC	"AzerBlast" MMC	Cəmi
İşə qəbul olunan işçilərin sayı	Kişi	90	43	8	141
	Qadın	35	14	2	51
	Cəmi	125 <sup>A</sup>	57 <sup>A</sup>	10 <sup>A</sup>	192
İşdən azad olunmuş işçilərin sayı	Kişi	61	45	9	115
	Qadın	21	7	1	29
	Cəmi	82 <sup>A</sup>	52 <sup>A</sup>	10 <sup>A</sup>	144
İşçi axını dövriyyə faizi <sup>5</sup>		11.48%	18.87%	41.67%	13.81%

**Cədvəl 5. "AzerGold" da son üç ildə işçi axını göstəriciləri**

İşçi axını göstəriciləri	2022	2023	2024
İşə qəbul olunan işçilərin sayı	99	202	125 <sup>A</sup>
İşdən azad olunmuş işçilərin sayı	54	72	82 <sup>A</sup>
İşçi axını dövriyyə faizi <sup>6</sup>	10%	11%	11.48%

<sup>5</sup> İşçi axını dövriyyə faizi – Hesabat ili ərzində işdən azad edilənlərin sayı / Hesabat ili ərzində ortalama işçilərin sayı

<sup>6</sup> İşçi axını dövriyyə faizi – Hesabat ili ərzində işdən azad edilənlərin sayı / Hesabat ili ərzində ortalama işçilərin sayı

<sup>A</sup> Nişanı ilə fərqləndirilmiş seçilmiş davamlılıq məlumatları "PraysvoterhausKupers Audit Azərbaycan" MMC tərəfindən aparılmış məhdud əminlik yoxlamasının əhatə dairəsinə daxildir.

## Elektronlaşdırılmış işə qəbul prosesi

Hesabat dövründə Cəmiyyətimizdə ənənəvi, kargüzarlıq əsaslı işə qəbul prosesi tamamilə elektron və mərkəzləşdirilmiş sistemlə əvəz edilmişdir. Bu dəyişiklik müasir dövrün səmərəlilik tələblərinə cavab verməklə yanaşı, həm potensial namizədlər üçün işə müraciət prosesini daha rahat və əlçatan etmiş, həm də təqdim olunan müraciətlərin obyektiv və optimal şəkildə qiymətləndirilməsinə şərait yaratmışdır.

Bu çərçivədə hasilat sahələri üzrə mövcud vakansiyalar müvafiq onlayn portal vasitəsilə rəsmi veb saytımızda yerləşdirilir və işə qəbul üzrə bütün müraciətlər (o cümlədən vətəndaş müraciətləri) yalnız elektron formatda qəbul edilir.

İşə qəbul prosesimizə dair davamlı monitorinq aparılır və bu məqsədlə mütəmadi olaraq aylıq və illik hesabatlar hazırlanır. Sözügedən hesabatlar vasitəsilə tətbiq etdiyimiz işə qəbul strategiyalarının effektivliyi qiymətləndirilir və zərurət olduqda təkmilləşdirilir. Proses illik işə qəbul planına əsaslanaraq həyata keçirilir ki, bu da kadr tələbatını əvvəlcədən proqnozlaşdırmağa və ehtiyacları vaxtında qarşılamağa şərait yaradır.

## MÜKAFATLANDIRMA SİYASƏTİ

GRI 202-1

"AzerGold" QSC-nin işçilərinə 2024-cü il üzrə **Əsas Səmərəlilik Göstəricisi (ƏSG)** nəticələrinə əsasən bonuslar ödənilmiş, illik olaraq **300%** mükafatların (əlamətdar və xüsusi günlərdə işçilərə təqdim edilir) verilməsi təmin edilmişdir. Əməkhaqqı və bonus sisteminin əmək bazarındakı rəqabətli mühitə uyğunlaşdırılması məqsədilə 2024-cü ildə beynəlxalq platformada müqayisəli təhlillər aparılmış və əməkhaqqı sisteminin təkmilləşdirilməsi istiqamətində müvafiq işlər görülmüşdür. Əlavə olaraq, "Əsas Səmərəlilik Göstəricilərinin nəticəsinə əsaslanan ödəniş sistemi əsasında Cəmiyyətin işçilərinə bonus ödənişinin verilməsi qaydalarında" və "İşçilərin motivasiya sistemi" üzrə iş təlimatında, əməkhaqqı və bonus siyasətinin əsas prinsipləri sayılan ədalət, şəffaflıq, bərabər imkanlar açıq şəkildə təsvir edilmişdir.

**Cədvəl 6. Qrup üzrə işçilərin başlanğıc əməkhaqqının ölkədəki minimal əməkhaqqına görə nisbəti**

Cins	"AzerGold" QSC	"DDF" MMC	"AzerBlast" MMC
Kişi	1.59	1.88	1.45
Qadın	2.09	1.88	1.45



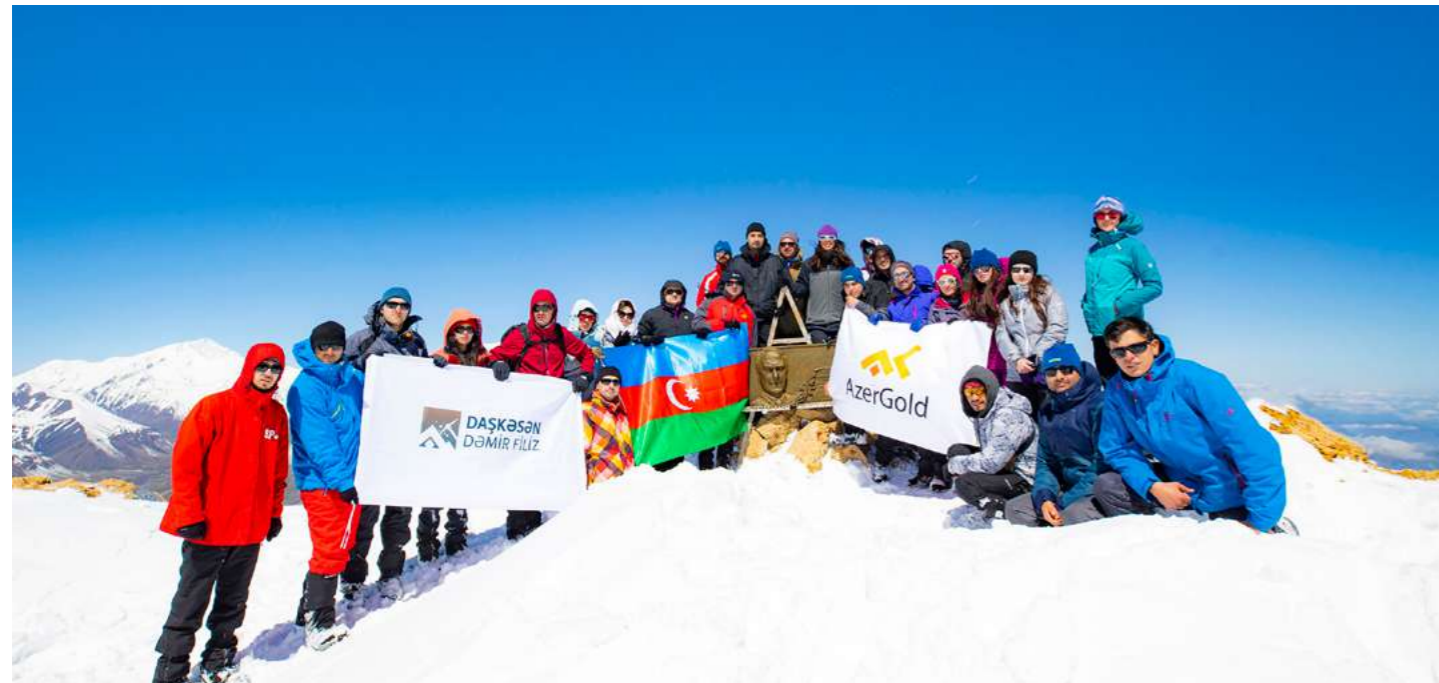
## GÜZƏŞTLƏR VƏ İMTİYAZLAR

GRI 401-2

İşçilərin həvəsləndirilməsi məqsədilə daxili prosedurumuza uyğun olaraq işçilərə il ərzində müvafiq mükafatlar verilir. Eyni zamanda işçilərə müxtəlif maddi və qeyri-maddi güzəştlər və imtiyazlar tətbiq edilir. Bütün motivasiya tədbirləri tam və natamam iş vaxtı üzrə çalışan bütün işçilərə şamil olunur.

## MADDİ VƏ QEYRİ-MADDİ MÜKAFATLANDIRMALAR VƏ İMTİYAZLAR

- Korporativ nömrələr
- Futbol turnirlərində iştirak
- PUSH30 idman mərkəzlərinə üzvlük imkanları
- Cəmiyyətdaxili və Cəmiyyətdənkənar təlimlər
- Beynəlxalq sertifikatların əldə edilməsinə dəstək
- Birdəfəlik maddi müavinətlər (övladının dünyaya gəlməsi, nikah münasibətilə və yaxın qohumunun vəfatı hallarında)
- İşçilərin iş yerlərinə aparılıb-gətirilməsi üçün şatlı tipli nəqliyyat vasitələri
- Cəmiyyətin baş ofislərində çalışan işçilərinə məsafədən iş imkanları yaradılır
- Məsafədən işləmək üçün şərait
- Cəmiyyətin baş ofislərində çalışan işçilərinə cümə günləri görüşlərin azadılması və "Smart Casual" geyim üslubuna keçid imkanı
- "Team Building" tədbirləri və intellektual yarışlar təşkil olunur
- Sahədə çalışan əməkdaşların gündəlik qidalanma ilə təmin olunur



## SOSIAL MƏZUNİYYƏTLƏR

"AzerGold" QSC əməkdaşların ailə rifahını və iş-həyat balansını dəstəkləmək məqsədilə sosial məzuniyyət ilə bağlı bütün hüquqi tələblərə əməl edir və qadın əməkdaşlara uşaq doğumu və ya övladlığa götürmə hallarında qanunvericiliklə müəyyən edilmiş ödənişli və ödənişsiz məzuniyyət imkanları təqdim olunur. Məzuniyyətdən qayıdan işçilərin əvvəlki vəzifəsinə və ya ekvivalent iş yerinə bərpası təmin edilir, onların karyera inkişafı və əməkhaqqı ilə bağlı heç bir məhdudiyət tətbiq edilmir.

**Cədvəl 7. Qrup üzrə sosial məzuniyyətə çıxmış qadın işçilərin sayı**

Göstərici	"AzerGold" QSC	"DDF" MMC	"AzerBlast" MMC
Sosial məzuniyyəti götürmək hüququna malik işçilərin sayı	8	1	0
Sosial məzuniyyətdən istifadə edən işçilərin sayı	8	1	0
Hesabat dövrü ərzində sosial məzuniyyətdən qayıtmış işçilərin sayı	4	0	0
Sosial məzuniyyətdən qayıtmış və artıq 12 ay ərzində işdə qalan işçilərin ümumi sayı	2	0	0
İşə qayıtma dərəcəsi <sup>7</sup>	100%	0%	-
İşdə qalma dərəcəsi <sup>8</sup>	50%	-	-

<sup>7</sup> İşə qayıtma dərəcəsi = Hesabat dövrü ərzində sosial məzuniyyətdən qayıtmış işçilər / Hesabat dövrü ərzində sosial məzuniyyətdən qayıtmağı gözlənilən işçilərin ümumi sayı x 100

<sup>8</sup> İşdə qalma dərəcəsi = Sosial məzuniyyətdən qayıtmış və artıq 12 ay ərzində işdə qalan işçilər / Hesabat dövrü ərzində sosial məzuniyyətdən qayıtmış işçilərin ümumi sayı x 100

## MÜXTƏLİFLİK VƏ İNKLÜZİVLİK

GRI 405-1, 405-2

Cəmiyyət olaraq, insan resursları siyasətimizdə müxtəliflik və inklüzivlik prinsiplərinin təmin olunmasına xüsusi önəm verilir. Əməkdaşlarımız arasında fərqli sosial statuslara, təhsil səviyyələrinə, milliyyətə və digər fərdi xüsusiyyətlərə malik şəxslərin təmsil olunması, iş mühitində bərabər imkanların yaradılması və hər kəsin dəyərli hiss etdiyi mühitin formalaşdırılması əsas hədəflərimizdəndir.

Hazırda "AzerGold"-da aşağıdakı müxtəliflik göstəriciləri mövcuddur:

- **Xarici vətəndaşlar:** Xidmət müqaviləsi əsasında fəaliyyət göstərən **7 nəfər əcnəbi vətəndaş** şirkətdə məsləhətçi kimi fəaliyyət göstərir. Bu, beynəlxalq təcrübənin və fərqli baxış bucaqlarının iş prosesinə inteqrasiyasını təmin edir.
- **Sosial həssas qruplar:** Şirkətdə **14 nəfər şəhid ailəsi üzvü** və **82 nəfər müharibə iştirakçısı** müxtəlif vəzifələrdə çalışır. Bu şəxslərin işə cəlb edilməsi sosial ədalət və bərabərlik prinsipinə əsaslanan inklüziv yanaşmanın bir göstəricisidir.
- **Təhsil müxtəlifliyi:** Cəmiyyətdə ümumi orta təhsil, orta ixtisas təhsili, bakalavriat, magistratura və doktorantura səviyyələrini bitirmiş əməkdaşlar fəaliyyət göstərir. Bu isə əməkdaşlarımızın bilik və bacarıq səviyyəsində geniş spektrə malik olduğunu göstərir.
- **Gender bərabərliyi:** Şirkətdə həm qadın, həm də kişi əməkdaşlar bərabər şəkildə təmsil olunur və bütün əməkdaşlara peşəkar inkişaf, irəliləmə və qərarvermədə iştirak imkanı yaradılır.



Cədvəl 8. Qrup üzrə əmək müqaviləsinin növünə və cinsə görə işçilərin ümumi sayı

Əmək müqaviləsinin növü	Cins	"AzerGold" QSC	"DDF" MMC	"AzerBlast" MMC	Cəmi
İşçilərin ümumi sayı, tam ştat	Kişi	611	236	20	<b>867</b>
	Qadın	112	41	5	<b>158</b>
İşçilərin ümumi sayı, yarımştat	Kişi	6	0	0	<b>6</b>
	Qadın	7	1	0	<b>8</b>
Ümumi cəmi					<b>1039</b>

Cədvəl 9. Qrup üzrə işçi kateqoriyaları və cins üzrə işçilərin ümumi sayı

İşçi kateqoriyası	Cins	"AzerGold" QSC	"DDF" MMC	"AzerBlast" MMC	Cəmi
Rəhbər işçilər	Kişi	79	28	5	<b>112</b>
	Qadın	15	3	1	<b>19</b>
Mütəxəssislər	Kişi	273	44	4	<b>321</b>
	Qadın	54	18	2	<b>74</b>
Texniki icraçılar	Kişi	17	30	3	<b>50</b>
	Qadın	9	9	2	<b>20</b>
Fəhlələr	Kişi	248	134	8	<b>390</b>
	Qadın	41	12	0	<b>53</b>

Cədvəl 10. Qrup üzrə son üç ildə işçilərin ümumi sayı

İllər	2022				2023				2024			
	"AzerGold"	"DDF"	"AzerBlast"	Cəm	"AzerGold"	"DDF"	"AzerBlast"	Cəm	"AzerGold"	"DDF"	"AzerBlast"	Cəm
Kişi	476	204	6	<b>686</b>	587	223	19	<b>829</b>	617	236	20	<b>873</b>
Qadın	87	28	3	<b>118</b>	106	33	4	<b>143</b>	119	42	5	<b>166</b>
Cəmi işçilərin sayı	563	232	9	<b>804</b>	693	256	23	<b>972</b>	736 <sup>A</sup>	278 <sup>A</sup>	25 <sup>A</sup>	<b>1039</b>

Cədvəl 11. "AzerGold" üzrə son üç ildə İdarə Heyətinin üzvlərinin yaş qrupu və cinsə görə bölgüsü

İllər	2022			2023			2024		
	30 yaşından aşağı	30-50 yaş arası	50 yaşından yuxarı	30 yaşından aşağı	30-50 yaş arası	50 yaşından yuxarı	30 yaşından aşağı	30-50 yaş arası	50 yaşından yuxarı
Kişi	0	3	0	0	0	3	0	2	1
Qadın	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cədvəl 12. Qrup üzrə qadınların başlanğıc əməkhaqqının kişilərin əməkhaqqına nisbəti

"AzerGold" QSC	"DDF" MMC	"AzerBlast" MMC
1.31	1	1

<sup>A</sup>Nişanı ilə fərqləndirilmiş seçilmiş davamlılıq məlumatları "PraysvoterhausKupers Audit Azərbaycan" MMC tərəfindən aparılmış məhdud əminlik yoxlaşmasının əhatə dairəsinə daxildir.



## KARYERA İNKİŞAFINA YANAŞMA

GRI 404-2, 404-3

Bacarıqlı və istedadlı insan kapitalının formalaşdırılması hər bir şirkətin uzunmüddətli uğurunun və dayanıqlılığının əsas sütunlarından biri sayılır. Bu baxımdan "AzerGold" olaraq şirkətdaxili maarifləndirmə və təltif mexanizmlərinin inkişafını həm mövcud kadr potensialımızın gücləndirilməsi, həm də əmək bazarında rəqabət qabiliyyətimizin artırılması baxımından strateji prioritetlərimizdən biri kimi qiymətləndiririk.

İnsan resursları strategiyamız potensial namizədin "AzerGold" ilə ilk təmasından başlayaraq, onun Cəmiyyətin tələblərinə uyğun vəzifəyə yerləşdirilməsi və uzunmüddətli əməkdaşlığının təmin edilməsinə qədər bütün mərhələləri əhatə edir. Bu yanaşma çərçivəsində sözügedən proseslərin optimallaşdırılmasına yönəlik kompleks tədbirlər həyata keçirilir.

Karyera inkişafının təşviqi məqsədilə, mövcud vakansiyalar əvvəlcə daxili elan olaraq cəmiyyətin bütün işçiləri ilə paylaşılır. Bu imkan sayəsində əməkdaşlar vakansiyalar üzrə ilkin olaraq qiymətləndirilir və seçim prosesi daxili resursların prioritetləşdirilməsi prinsipi əsasında həyata keçirilir. Hər il ştat cədvəli təsdiq olunarkən, işçilərin performans qiymətləndirmələrinin nəticələri nəzərə

alınaraq vəzifə artımı və ya digər karyera irəliləyişləri təmin edilir. Bu yanaşma işçilərin motivasiyasını artırır, peşəkar inkişafına dəstək olur və şirkətdə davamlı inkişaf mədəniyyətini möhkəmləndirir.

Karyera inkişafına yanaşma, qiymətləndirmələr Cəmiyyətdə **işçilərin performansının obyektiv və şəffaf şəkildə qiymətləndirilməsi üçün sistemli bir proses mövcuddur**. Bu proses çərçivəsində hər bir əməkdaşın fərdi iş nəticələri mütəmadi olaraq qiymətləndirilir və analiz olunur. Performans dəyərləndirilməsi işçilərin peşəkar bacarıqlarını, vəzifə öhdəliklərini yerinə yetirmə səviyyəsini və şəxsi inkişafını əhatə edir.

"AzerGold" QSC əməliyyatlarda əhəmiyyətli dəyişikliklər barədə işçiləri Azərbaycan qanunvericiliyi və daxili qaydalara uyğun olaraq əvvəlcədən məlumatlandırır; minimum xəbərdarlıq müddətləri iş müqavilələri və prosedurlarla müəyyən edilir və imkan olduqda qanun çərçivəsində müəyyən tədbirlər görülür. Məlumatlandırma rəsmi e-poçt, sahə brifinqləri və görüşlər vasitəsilə aparılır və bu öhdəlik bütün ofislərə və sahələrə şamil edilir.

## TƏLİMLƏR

GRI 404-1

"AzerGold" əməkdaşlarının davamlı öyrənməsini və peşəkar bacarıqlarının inkişafını mütəmadi olaraq təşkil olunan ixtisasartırma təlimləri ilə dəstəkləyir və təşviq edir. Biz hər bir işçinin fərdi ehtiyaclarını və sənaye üzrə təcrübəsini nəzərə alaraq, onlara uyğunlaşdırılmış öyrənmə imkanları təqdim edirik.

Bu yanaşma çərçivəsində həm şirkətin strateji tələblərinə, həm də əməkdaşlarımızın şəxsi məqsəd və potensialına uyğun fərdi inkişaf planları hazırlanır. Beləliklə, hər bir işçinin bilik və bacarıqları sistemli şəkildə gücləndirilir və onların uzunmüddətli inkişafı təmin olunur.

Davamlı təlimlər əməkdaşlarımızın peşəkar inkişafını dəstəkləməklə yanaşı, "AzerGold"un fəaliyyətində mükəmməlliyyətin artırılmasına yönəlmiş müvafiq resursların təmin edilməsini hədəfləyir.

**2024-cü il ərzində** Cəmiyyətin əməkdaşları ümumilikdə **24,150.7 saatlıq öyrənmə və inkişaf proqramlarına** cəlb olunmuşdur. Bu proqramlar çərçivəsində **63 nəfər** daxili təlimçilərin iştirakı ilə Cəmiyyətdaxili, **440 nəfər** isə Cəmiyyətdənkənar təlimlərdə iştirak etmişdir. Təlimlər **47 müxtəlif mövzunu** əhatə etmiş və onların **24-ü funksional** (ArcGis Pro proqram təminatı, IOSH Managing safely 5.0, Advanced micromine - mədən-geoloji informasiya sistemi, Advanced micromine- mədən-geoloji informasiya sistemi və s), **18-i icbari** (Elektrik Təhlükəsizliyi qaydaları və texniki istismar, Hidrotexniki qurğularla iş və təhlükəsizliyin təmin olunması, İlməçki təlimi və s), **4-ü Cəmiyyətdaxili** (Təlimçilər üçün təlim, Ms Excel təlimi, Emosional zəka və s), **1-i isə beynəlxalq sertifikatlaşdırma** (Financial Reporting) proqramı olmuşdur.

## YERLİ ƏHALİNİN İŞLƏ TƏMİN OLUNMASI

"AzerGold" QSC fəaliyyət göstərdiyi regionlarda **sosial rifahın artırılması** və **yerli icmaların iqtisadi inkişafına dəstək** məqsədilə yerli əmək resurslarının işə cəlb olunmasına xüsusi önəm verir. İstehsalat və geoloji kəşfiyyat layihələrinin həyata keçirildiyi ərazilərdə yerli sakinlərin bilik və bacarıqlarına uyğun olaraq müxtəlif sahələrdə işlə təmin olunması təşviq edilir. Bu yanaşma həm regionda sosial sabitliyin və icma rifahının güclənməsinə, həm də Cəmiyyətin yerli tərəfdaşlıq münasibətlərinin möhkəmlənməsinə töhfə verir. Aşağıdakı cədvəldə müxtəlif ərazilər üzrə yerli məşğulluq səviyyəsi üzrə statistik məlumatlar təqdim olunmuşdur.

Cədvəl X. Yerli əhalidən olan işçi sayı

Rayon	"AzerGold" QSC	"DDF" MMC	"AzerBlast" MMC	Podratçı və subpodratçılar
Daşkəsən şəhəri və Daşkəsən rayonu kəndləri	148	149	5	396
Balakən rayonu	12	-	-	17
Naxçıvan MR	2	-	-	25
<b>Cəmi</b>	<b>162</b>	<b>149</b>	<b>5</b>	<b>438</b>

Cədvəl 14. Qrup üzrə cinsə görə təlim saatlar

Göstərici	Cins	"AzerGold" QSC	"DDF" MMC	"AzerBlast" MMC	Cəmi
Ümumi təlim saati (cins üzrə)	Kişi	23 333	698	96	24 127
	Qadın	817.7	10	4	831.7
	Cəmi	24,150.7 <sup>A</sup>	708 <sup>A</sup>	100 <sup>A</sup>	24,958.7
Bir işçiyə düşən orta təlim saati (cins üzrə)	Kişi	37.82	2.96	4.80	27.64
	Qadın	6.87	0.24	0.80	5.01

Təşkil edilmiş ümumi təlimlər istehsalat sahələrində təşkil edildiyinə və iştirakçıların böyük hissəsi kişi əməkdaşlar olduğuna görə cins üzrə bölgədə fərq var.

Cədvəl 15. AzerGold üçün işçi kateqoriyası üzrə təlim saatları

Göstərici	İşçi kateqoriyası	"AzerGold" QSC
Ümumi təlim saati (cins üzrə)	Rəhbər işçilər	327
	Mütəxəssislər	377
	Texniki icraçılar	56
	Fəhlələr	351
Bir işçiyə düşən orta təlim saati (cins üzrə)	Rəhbər işçilər	3.48
	Mütəxəssislər	1.15
	Texniki icraçılar	2.15
	Fəhlələr	1.21

### AYRI-SEÇKİLİYƏ QARŞI MÜBARİZƏ

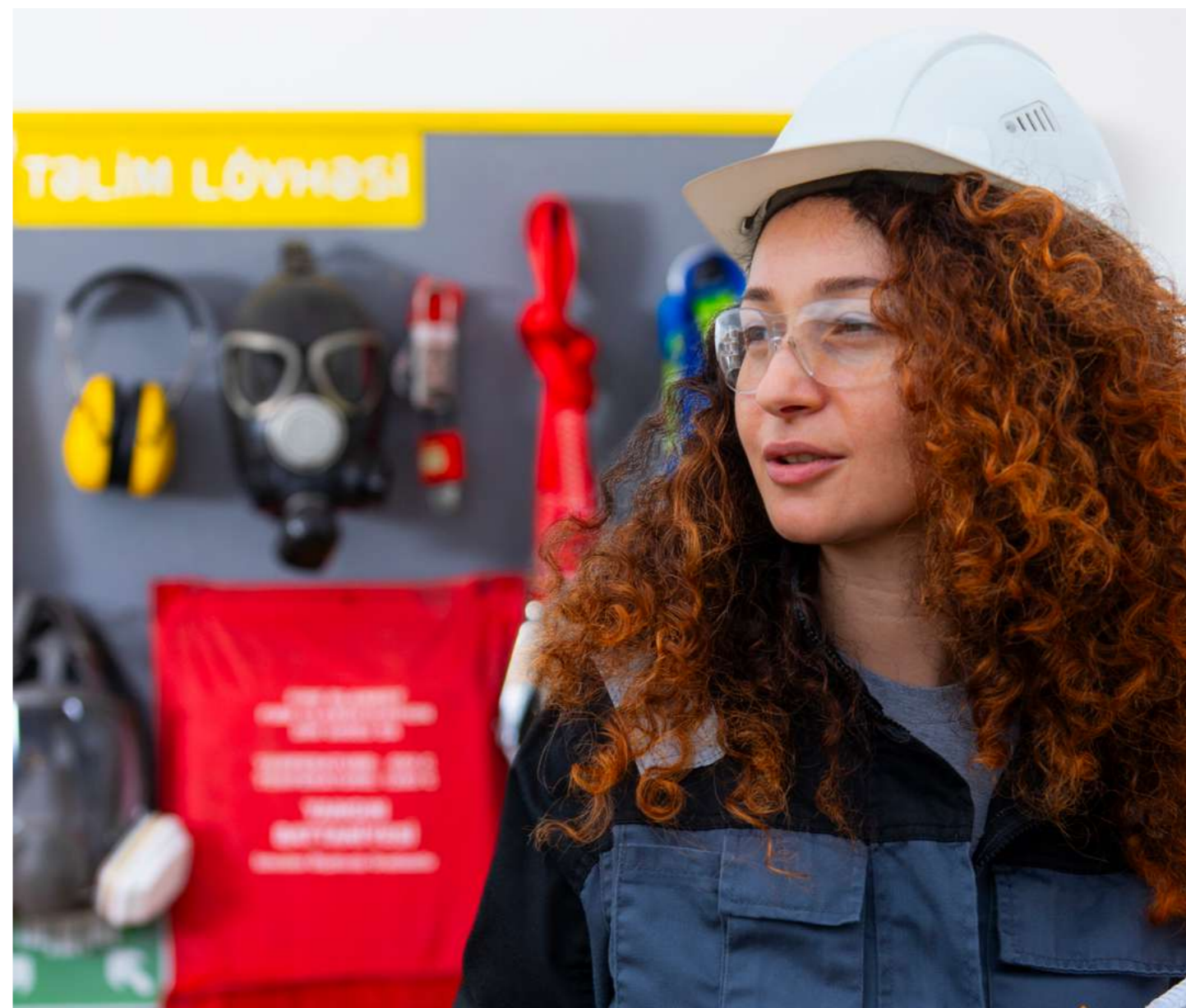
Cəmiyyətdə ayrı-seçkiliyin qarşısının alınması, şəffaflıq və ədalətli idarəetmə prinsiplərinin təmin olunması məqsədilə həm vətəndaş müraciətləri, həm də daxili şikayət-təklif kanalları üzrə aydın proseslər tətbiq olunur. Vətəndaşlardan daxil olan bütün müraciətlər qanunvericiliyin tələblərinə uyğun olaraq emal edilir və "Vətəndaşların müraciətləri haqqında" Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən **15 iş günü** müddətində rəsmi cavablandırılır. Müraciətlərin qəbulu, icrası və nəzarəti elektron sənəd dövriyyəsi üzərindən aparıldığından proses tam şəffaf və izlənilə bilən şəkildə idarə olunur (Ətraflı "Şikayətlərin İdarə Edilməsi"-ndə, səh X.).

<sup>A</sup> Nişanı ilə fərqləndirilmiş seçilmiş davamlılıq məlumatları "PraysvoterhausKupers Audit Azərbaycan" MMC tərəfindən aparılmış məhdud əminlik yoxlamasının əhatə dairəsinə daxildir.

Bundan əlavə, işçilərin daxili məsələlərlə bağlı fikirlərini, təkliflərini və ya narazılıqlarını rahat şəkildə bildirmələri üçün Cəmiyyət daxilində **Şikayət və Təklif Qutuları** fəaliyyət göstərir. Qutular mütəmadi olaraq əmrə təsdiqlənmiş **kommissiya üzvləri** tərəfindən yoxlanılır, daxil olan müraciətlər konfidensiallıq prinsipi ilə araşdırılır və hər bir müraciət üzrə müvafiq tədbirlər görülür. Bu yanaşma həm işçilərin səsinin eşidilməsini təmin edir, həm də potensial risklərin erkən mərhələdə aşkarlanmasına şərait yaradır.

Cəmiyyətdə işəqəbul prosesi tamamilə **şəffaf və səriştə əsaslı** model üzərindən həyata keçirilir. Bütün mərhələlər — vakansiyanın təsdiqi, namizədlərin seçimi, müsahibələr və qərarvermə təsdiq edilmiş prosedurlar çərçivəsində aparılır və bu qaydalardan kənara çıxılmır. Qərarların qəbulunda obyektivlik, bərabər münasibət, ayrı-seçkiliyin qarşısının alınması və sənədləşdirilmiş faktlara əsaslanma prinsiplərinə ciddi riayət olunur.

Şirkətə daxil olan şikayətlərin araşdırılması zamanı tərəfsizlik, məxfilik və obyektivlik prinsipləri qorunur. Hər bir müraciət üzrə faktların toplanılması, tərəflərin dinlənilməsi, ehtiyac olduqda hüquq və daxili nəzarət bölmələrinin cəlb edilməsi həyata keçirilir. Araşdırmanın nəticəsinə uyğun olaraq zəruri düzəldici və ya intizam tədbirləri görülür, həmçinin proseslərin təkmilləşdirilməsi üçün müvafiq tövsiyələr formalaşdırılır. Hesabat dövrü ərzində şirkət tərəfindən heç bir ayrı-seçkilik halı qeydə alınmamışdır. Bundan əlavə, **2024-cü ildə ayrı-seçkilik ilə bağlı 0 təsdiqlənmiş hadisə müşahidə olunmuşdur.**



## SAĞLAMLIQ, ƏMƏYİN MÜHAFİZƏSİ VƏ TƏHLÜKƏSİZLİYİ

“AzerGold” QSC-nin əməyin mühafizəsi üzrə fəaliyyəti **Sağlamlığın qorunması və əməyin mühafizəsi sahəsində siyasəti** ilə tənzimlənir və bu siyasət şirkətin bütün əməliyyatlarında təhlükəsiz iş şəraitinin təmin edilməsini əsas prioritet kimi təsdiqləyir. “AzerGold” QSC-də sağlamlıq və təhlükəsizlik sahəsində fəaliyyətləri **ISO 45001:2018 Peşə sağlamlığı və təhlükəsizliyi idarəetmə sistemi**, beynəlxalq standartının prinsiplərinə uyğun və Cəmiyyətin bütün işçilərinin, eləcə də podratçılar və subpodratçıların sağlam və təhlükəsiz şəraitdə fəaliyyət göstərməsini təmin etmək məqsədilə sistemli yanaşma əsasında qurulmuşdur. Bu sistem iş yerlərində mövcud risklərin vaxtında müəyyənləşdirilməsi, qiymətləndirilməsi və qarşısının alınması üzrə tədbirləri əhatə edir.

“AzerGold” QSC-də sağlamlıq və əməyin təhlükəsizliyi sahəsində idarəetmə məsuliyyəti təşkilati strukturun bütün səviyyələrində bölüşdürülmüşdür. Siyasətin icrasına ümumi rəhbərlik şirkət rəhbərliyi tərəfindən həyata keçirilir və rəhbərlik SƏTƏM öhdəliklərinin Cəmiyyət daxilində ən yüksək prioritet olduğunu bəyan edir. Rəhbərlik təhlükəsiz iş şəraitinin təmin edilməsi, resursların ayrılması və SƏTƏM performansının müntəzəm nəzərdən keçirilməsi üzrə birbaşa məsuliyyət daşıyır.

**Sağlamlıq, əməyin təhlükəsizliyi və ətraf mühit (SƏTƏM) şöbəsi** təhlükələrin qiymətləndirilməsi, prosedurların hazırlanması, monitorinqin təşkili, təlimlərin keçirilməsi, insidentlərin araşdırılması və təkmilləşdirmə tədbirlərinin koordinasiyası üzrə funksional məsuliyyət daşıyır. Şöbə həmçinin podratçıların fəaliyyətinə nəzarət edir və bütün əməliyyatlarda SƏTƏM tələblərinə uyğunluğun təmin edilməsinə cavabdehdir.

Sahə üzrə nəzarətçilər və şöbə rəhbərləri gündəlik əməliyyatlarda təhlükəsizlik tələblərinin icrasına nəzarət edir, işçilərin təlimatlandırılmasını təmin edir və risklərin idarə olunması prosesində aktiv iştirak edirlər. İşçilər isə öz fəaliyyətlərinin təhlükəsiz icrasına birbaşa məsul olmaqla yanaşı, təhlükələrin bildirilməsi, müşahidə kartlarının təqdim edilməsi və iş öncəsi brifinqlərdə iştirak etməklə SƏTƏM idarəetmə sisteminin ayrılmaz hissəsi rolunu oynayırlar.

Bundan əlavə, şirkət daxilində SƏTƏM məsələlərinin koordinasiyası və qərarvermə prosesinin gücləndirilməsi məqsədilə rəhbər heyəti, SƏTƏM şöbəsi və əməliyyat bölmələrini birləşdirən komissiyalar səviyyəsində qarşılıqlı əməkdaşlıq mexanizmləri tətbiq olunur. Cəmiyyətin **Fövqəladə Hallar Komissiyası** və **Təhqiqat Komissiyası** insident hesabatlarını, monitorinq nəticələrini və təkmilləşdirici fəaliyyətləri müzakirə edir, həmçinin performans göstəricilərinin rəhbərliyə təqdim edilməsi ilə bağlı hesabatlılıq xəttinin təmin olunmasına xidmət edir.

**ISO 45001:2018** standartına uyğun olaraq, işçilərin sağlamlıq və təhlükəsizlik sahəsində proseslərə cəlb edilməsi idarəetmə sisteminin effektivliyinin əsas şərtlərindəndir. İşçilərin praktiki təcrübəsi risklərin qiymətləndirilməsi və qarşısının alınması üzrə tədbirlərin səmərəliliyini artırmağa kömək edir. Təhlükəsizlik üzrə simulyasiyalar, fəvqəladə hallara hazırlıq məşqləri, interaktiv təlimlər və praktiki məşğələlər işçilərin bu sahədə aktiv iştirakını və maariflənməsini təmin edir.

“AzerGold” QSC-nin fəaliyyətə başlaması tarixindən hesabat ilinin sonunadək xəsarətsiz iş saatlarının sayı ümumilikdə

# 5,886,336 SAAT

təşkil edib

## ƏMƏYİN MÜHAFİZƏSİ ÜZRƏ FƏALİYYƏT

Əməyin mühafizəsi üzrə xidmətlər və fəaliyyətlər "AzerGold" QSC-də işçilərin sağlamlığını və təhlükəsizliyini təmin etmək məqsədilə həyata keçirilən profilaktik, nəzarətedici və maarifləndirici tədbirlər kompleksini əhatə edir. Bu tədbirlər həm yerli qanunvericiliyin tələblərinə, həm də beynəlxalq standartlara və Cəmiyyətin daxili siyasət və prosedurlarına əsaslanır. Əsas məqsədimiz əməkdaşlar üçün sağlam, təhlükəsiz və dayanıqlı iş şəraiti yaratmaq və bu sahədə qabaqcıl şirkətlərdən biri olmaqdır. Aşağıda 2024-cü il ərzində həyata keçirilmiş əsas tədbirlər təqdim olunmuşdur.

### 2024-cü il üzrə əsas fəaliyyət istiqamətləri



İstehsalat sahələrində fəaliyyət göstərən işçilər üçün illik dövrü tibbi müayinənin keçirilməsi



Mövcud təhlükələrin müəyyən edilməsi və risklərin qiymətləndirilməsi



Baş vermiş hadisələrin təhqiqatının aparılması və qarşısının alınması üçün tədbirlərin həyata keçirilməsi



Podratçı/subpodratçıların sağlamlığın qorunması, əməyin mühafizəsi, texniki təhlükəsizlik, ətraf mühitin mühafizəsi və yanğın təhlükəsizlik üzrə təftiş edilməsi



İşçilərin sağlamlığın qorunması, əməyin mühafizəsi və texniki təhlükəsizlik, yanğın təhlükəsizliyi və ətraf mühitin mühafizəsi üzrə biliklərinin yoxlanması



Bütün işçi heyətin iş yerlərində risk səviyyəsinə uyğun fərdi mühafizə vasitələri ilə tam şəkildə təmin olunması və istifadə qaydası haqqında təlimdən keçirilməsi



Cəmiyyətin rəhbər heyəti ilə iş yerlərinə SƏTƏM səfərlərinin və işçilərlə görüşlərin təşkili



İşə qəbul olan işçi heyət və qonaqlar üçün giriş təlimatlarının və daxili təlimlərin keçirilməsi



İş yerlərinin attestasiyasının icra edilməsi və bundan irəli gələn bütün tələblərin yerinə yetirilməsi

## TƏHLÜKƏLƏRİN VƏ RİSKLƏRİN İDARƏEDİLMƏSİ

**Təhlükələrin müəyyən edilməsi və risklərin qiymətləndirilməsi** prosesi "AzerGold" QSC-də işçilərin sağlamlığına və təhlükəsizliyinə potensial təsir göstərə biləcək amillərin sistemli şəkildə müəyyən olunmasını və bu risklərin idarə edilməsini nəzərdə tutur. Bu fəaliyyətlər Sağlamlıq və Əməyin Təhlükəsizliyi İdarəetmə Sisteminin əsas komponentlərindən biridir və ISO 45001:2018 standartına uyğun şəkildə həyata keçirilir. Eyni zamanda, Cəmiyyətdə bütün işçilərin, o cümlədən nəzarəti altındakı podratçı və subpodratçı işçilərin təhlükə və zərər riski aşkar etdikdə işi dərhal dayandırmaq və ya ərazini tərk etmək hüququ təmin edilir. Bu hüquq hər bir əməkdaşın təhlükəsizliyə dair şəxsi məsuliyyətini dəstəkləmək, potensial insidentlərin qarşısını vaxtında almaq və risklərin nəzarətsiz şəkildə artmasının qarşısını almaq məqsədi daşıyır. Bu yanaşma həm işçilərin psixoloji təhlükəsizliyini gücləndirir, həm də ISO 45001:2018 standartının əməkdaşların iştirakı və məsləhətləşməsi ilə bağlı tələblərinə tam uyğunluq yaradır.

Təhlükələrin identifikasiyası aşağıdakı proses əsasında həyata keçirilir:



Bu proses nəticəsində hər bir əməliyyatda mövcud təhlükələr müəyyənləşdirilir və müvafiq risklər qiymətləndirilir.

Təhlükələrin idarə olunması prosesinin effektivliyi üçün işə başlamazdan əvvəl mövcud **təhlükələr və potensial risklər müəyyən edilir**, onların **idarə olunması xəritələri** hazırlanır və işçilərə çatdırılır. Daha sonra müəyyən edilmiş risklərin aradan qaldırılması və ya minimuma endirilməsi üçün tələb olunan nəzarət tədbirləri icra edilir. Bu tədbirlər tam yerinə yetirildikdən sonra **işlərin görülməsinə icazə sənədi** rəsmiləşdirilir.

İş icraçıları fəaliyyət sahəsi üzrə peşə ixtisasını təsdiq edən diplom və ya təhlükələrin idarə edilməsi və risklərin qiymətləndirilməsi mövzusu üzrə ixtisaslaşmış təlim mərkəzlərində təlim keçərək müvafiq sertifikatlara malik olmalıdırlar. Bu tələblər onların riskləri dəqiq müəyyən etməsinə və təhlükəsizlik tədbirlərini effektiv şəkildə tətbiq etməsinə imkan yaradır.

Cəmiyyətin təsdiq edilmiş **İşə icazə prosedurunun** tələblərinə uyğun olaraq işə icazə vərəqələri rəhbər şəxslər və SƏTƏM nümayəndələri tərəfindən istehsalat sahələrində müvafiq yoxlama vərəqələri əsasında audit edilir. Audit zamanı hər hansı uyğunsuzluq aşkar olunduqda, işlər dərhal dayandırılır və uyğunsuzluq tam aradan qaldırıldıqdan sonra işlərin icrasına yenidən icazə verilir.



## HADİSƏLƏRİN İDARƏ EDİLMƏSİ

Hadisələrin idarəedilməsi prosesi "AzerGold" QSC-də iş qəzası, peşə xəstəliyi, potensial təhlükəli hadisə ("near miss") və digər insidentlərin səbəblərinin sistemli şəkildə təhlil edilməsi və onların təkrarlanmasının qarşısının alınmasına yönəlidir. Bu proses müvafiq qanunvericilik, ISO 45001:2018 standartının tələblərinə uyğun və Cəmiyyətdaxili **Hadisələrin araşdırılması proseduru**na və hadisələrin təsnifatına əsasən həyata keçirilir və sağlamlıq və əməyin təhlükəsizliyi idarəetmə sisteminin əsas elementlərindən biridir.

Əsas məqsəd **hadisələrin kök səbəblərini** müəyyən etmək, onların təkrarlanmasının qarşısını almaq üçün tədbirlər planı hazırlamaq və idarəetmə sisteminin daimi təkmilləşməsinə təmin etməkdir. Hadisələrin araşdırılması İHS-nin əmri ilə yaradılmış **Təhqiqat Komissiyası (TK)** və ya **SƏTƏM şöbəsi** tərəfindən aparılır. İlk mərhələdə hadisə barədə ilkin məlumatlar toplanılır, şahidlərlə müsahibələr keçirilir, faktlar və sənədlər toplanılır və hadisə yeri araşdırılır. İş mühiti və hadisə anındakı şərait qiymətləndirilir. Sonra hadisənin **bilavasitə** və **kök səbəbləri** müəyyən edilir, o cümlədən "5 niyə" metodu tətbiq olunur. Nəticələr rəsmiləşdirilir və **tənzimləyici və qabaqlayıcı tədbirlər planı** hazırlanır. Tədbirlərin icrasına nəzarət edilir və nəticələr Cəmiyyət üzrə uyğun bölmələrə çatdırılır. Bütün sənədlər elektron və kağız daşıyıcıda qeydiyyata alınır və saxlanılır.

Eyni zamanda, podratçı və subpodratçıların fəaliyyəti nəticəsində baş verən hadisələr ilkin olaraq həmin təşkilatlar tərəfindən araşdırılır və nəticələr SƏTƏM şöbəsinə təqdim edilir. Əgər bu hadisələr Cəmiyyətin əmlakına və ya proseslərinə risk yaradırsa, araşdırmanı SƏTƏM şöbəsi aparır və araşdırma zamanı xüsusi bilik və bacarıqlar tələb edildikdə digər struktur bölmələrin səlahiyyətli nümayəndələri araşdırmaya dəvət edilir. Müəyyən edilmiş **tənzimləyici tədbirlərin icrasının nəzarətdə saxlanması** məsul şəxslər ilə birlikdə həyata keçirir.

**Cədvəl 16. Qrup üzrə 2024-cü ilin xəsarət göstəriciləri**

	"AzerGold" QSC	"DDF" MMC	"AzerBlast" MMC	Cəmi	Podratçılar və subpodratçılar <sup>9</sup>
Cəmi xəsarət almış əməkdaşların sayı	1	2	0	3	8
Xəsarət nəticəsində 24 saatdan çox əmək qabiliyyətini itirmiş işçi sayı (LTI)	0	2	0	2	2
İtirilmiş iş günü ilə nəticələnən xəsarətlərin tezlik əmsalı (LTIFR) <sup>10</sup>	0	4.49	0	4.49	2.08 <sup>A</sup>
Ölüm halları	0	0	0	0	0
Ölüm hallarının tezlik əmsalı (FFR) <sup>11</sup>	0	0	0	0	0

<sup>9</sup> Göstəricilər yalnız AzerGold-un podratçılar/subpodratçıları üzrə təqdim edilir

<sup>10</sup> İtirilmiş iş günü ilə nəticələnən xəsarətlərin tezlik əmsalı (LTIFR) 1,000,000 iş saatına əsasən hesablanır

<sup>11</sup> Ölüm hallarının tezlik əmsalı (FFR) 1,000,000 iş saatına əsasən hesablanır

<sup>A</sup> Nişanı ilə fərqləndirilmiş seçilmiş davamlılıq məlumatları "PraysvoterhausKupers Audit Azərbaycan" MMC tərəfindən aparılmış məhdud əminlik yoxlamasının əhatə dairəsinə daxildir.



## FÖVQƏLADƏ HALLARA HAZIRLIQ

2024-cü ildə **fövqəladə hallara hazırlığın və mülki müdafiə fəaliyyətlərinin** gücləndirilməsi istiqamətində genişmiqyaslı tədbirlər həyata keçirilmişdir. **1 mart – Ümumdünya Beynəlxalq Mülki Müdafiə Gününə** həsr olunmuş **“Mülki müdafiə sahəsində innovativ texnologiyalar”** mövzusunda nümunəvi tədbir təşkil edilmişdir.

Fəaliyyət sahələrində fövqəladə halların qarşısının alınması və cavabvermə imkanlarının artırılması məqsədilə aşağıdakı tədbirlər keçirilmişdir:

- İldə 2 dəfə yanğın hidrantlarından istifadə qaydaları üzrə praktiki və nəzəri təlimlər,
- Yanğın təhlükəsizliyinə cavabdeh şəxslərə yanğınaqarşı cavabdehlik və məsuliyyət barədə illik təlimlər,
- Yanğın avadanlıqlarından düzgün istifadəsi üzrə sahə əməkdaşlarına həm praktiki həm də nəzəri təlimlər

Hesabat il ərzində sahələr qəza və yanğın siqnalizasiya sistemləri, fövqəladə hal duşları, göz yuma məntəqələri, ilkin tibbi yardım qutuları, yanğınsöndürmə çənləri və digər ləvazimatlar ilə təchiz olunmuşdur.

Əlavə olaraq təbii və texnogen risklərə qarşı hazırlığın artırılması məqsədilə 2024-cü ildə **11 fəaliyyət sahəsi** üzrə **Qəzaların Ləğvi Planları** tərtib edilmiş və ya yenilənmiş, bütün əməkdaşlara bu planlarla bağlı təlimlər keçirilmişdir.



## İŞÇİLƏRİN ƏMƏYİN MÜHAFİZƏSİ VƏ TƏHLÜKƏSİZLİYİ İLƏ BAĞLI FƏLİYYƏTDƏ

### İŞTİRAKI

İşçilərin sağlamlıq və əməyin mühafizəsi sahəsində fəal iştirakı təhlükəsiz və dayanıqlı iş mühitinin təmin edilməsində əsas amillərdən biridir. ISO 45001:2018 standartına əsasən, işçilərin məsləhətləşmə və qərar qəbul etmə proseslərinə cəlb olunması Sağlamlıq və Əməyin Təhlükəsizliyi İdarəetmə Sisteminin effektivliyinin vacib şərtidir.

Bu iştirakın əsas məqsədi təhlükələrin aşkarlanması və risklərin qiymətləndirilməsi prosesində işçilərin bilik və təcrübəsindən faydalanmaq, qəbul olunan tədbirlərin praktikliyini artırmaq və əməyin mühafizəsi mədəniyyətini gücləndirməkdir. Eyni zamanda, bu yanaşma işçilərdə məsuliyyət hissini və motivasiyanı artırır.

İşçilərin bu sahəyə cəlb olunması məqsədilə Cəmiyyətdə müxtəlif formatda tədbirlər həyata keçirilir. Bura iştirakçılar üçün təşkil olunan maarifləndirici təlimlər, praktik məşğələlər, təhlükəsizlik simulyasiyaları və fövqəladə hallara hazırlıq məşqləri daxildir. Bu fəaliyyətlər əməkdaşların əməyin təhlükəsizliyi ilə bağlı biliklərini artırmaqla yanaşı, onları təhlükəsizlik mədəniyyətinin fəal daşıyıcısına çevirir.

Əlavə olaraq, Cəmiyyətdə **müşahidə kartları** tətbiq edilir. Bu prosesə Cəmiyyətin işçi heyəti ilə yanaşı, podratçı və subpodratçı şirkətlərin əməkdaşları da cəlb olunur və onlar bu kartlar vasitəsilə sahədə müşahidə etdikləri potensial təhlükələri, riskləri və ya təhlükəsizliklə bağlı yaxşı təcrübələri qeyd edir və Cəmiyyətin SƏTƏM şöbəsinə təqdim edirlər. Hər ay daxil olan müşahidə kartları dəyərləndirilir və **ən yaxşı müşahidə** kartının müəllifi **mükafatlandırılır**. Bu yanaşma işçilərin təhlükəsizlik mədəniyyətinə cəlb olunmasını stimullaşdırmaqla yanaşı, sahə ilə bağlı praktiki tövsiyələrin də sistemli şəkildə toplanmasına imkan yaradır.

## SƏTƏM MƏDƏNİYYƏTİNİN YÜKSƏLDİLMƏSİ

Cəmiyyətdə SƏTƏM mədəniyyətinin yüksəldilməsi yalnız normativ və hüquqi tələblərin yerinə yetirilməsi deyil, həm də işçilərin təhlükəsiz, məsuliyyətli və şüurlu əmək şəraitində fəaliyyətini təşviq edən davamlı inkişaf prosesidir. Güclü SƏTƏM mədəniyyəti iş yerində xəsarət və insidentlərin azalmasına, əmək məhsuldarlığının və ümumi iş mühitinin yaxşılaşmasına birbaşa təsir göstərir. Cəmiyyətdə məqsədimiz **sıfır qəza və sıfır zədə** prinsipi ilə bütün əməkdaşlarda təhlükəsizlik davranışını təşviq etməkdir.

Bu məqsədlə mütəmadi olaraq sahə üzrə müvafiq vəzifələrə uyğunlaşdırılmış SƏTƏM təlimləri təşkil edilir, rəhbərlik və əməkdaşlar arasında təhlükəsizlik mövzularında maarifləndirici görüşlər keçirilir. Sahə daxilində təhlükəsizlik qaydalarının yadda saxlanması və gündəlik əməliyyatlarda tətbiqini gücləndirmək məqsədilə vizual maarifləndirmə vasitələrindən – posterlər, xəbərdarlıq nişanları və təhlükəsizlik videolarından istifadə olunur. Təhlükəsizlik normalarına nümunəvi şəkildə əməl edən əməkdaşlar isə motivasiyaedici təşəbbüslər çərçivəsində mükafatlandırılır.

## TƏLİM VƏ MAARİFLƏNMƏ

Effektiv təhlükəsizlik mədəniyyətinin əsas dayaqlarından biri məqsədyönlü və davamlı maarifləndirmə fəaliyyətidir. “AzerGold” QSC-də SƏTƏM üzrə təlimlər işçilərin bilik və bacarıqlarının artırılması, risklərə hazırlıqlı yanaşmanın formalaşdırılması və profilaktik davranışın təşviqi məqsədilə planlı şəkildə həyata keçirilir.

Cəmiyyətin rəhbər heyəti, mühəndis və mütəxəssisləri, texniki işçiləri və fəhlələri məruz qaldıqları risk səviyyələrinə uyğun olaraq Cəmiyyətin daxili təlim proqramına əsasən mütəmadi şəkildə təlimlərə cəlb olunurlar.

### 1. Rəhbər heyət üçün təlim tələbləri

- Hadisələrin araşdırılması və kök səbəblərin təhlili
- SƏTƏM liderliyi və təhlükəsizlik mədəniyyətinin idarə olunması
- Risklərin aşkarlanması və risk qiymətləndirilməsi
- Qəzaların ləğvi planı ilə tanışlıq və fəvqəladə hallar üzrə koordinasiya

### 2. Mühəndis və mütəxəssis personal üçün təlim tələbləri

- Enerjinin təcrid olunması prosedurları
- İşin icrasına icazə sistemi
- COSHH – təhlükəli maddələrə nəzarət və kimyəvi risklərin idarə olunması
- Sianid təhlükəsizliyi və sianid sahəsinin risklərinin idarə olunması
- İlk yardım üzrə baza bilikləri
- Qəzaların ləğvi planı və fəvqəladə hal prosedurları

### 3. Texniki işçilər və fəhlə heyəti üçün təlim tələbləri

- Qapalı sahəyə giriş və səlahiyyətli qaz yoxlayıcısı üzrə qaydalar
- Yükqaldırma əməliyyatları (stropçu, bayraqdar və operator bacarıqları daxil olmaqla)
- Hündürlükdə iş və düşmə risklərinin idarə olunması
- Tənəffüs aparatlarından istifadə və fərdi mühafizə vasitələrinin tətbiqi

**Yüksək riskli işlərdə** fəaliyyət göstərən bütün işçilər aşağıda göstərilən təlimlərə mütləq şəkildə cəlb olunur. Bu təlimlər onların iş yerində qarşılaşa biləcəkləri potensial təhlükələri tanıması, bu təhlükələrdən qorunması və fəvqəladə vəziyyətlərdə düzgün hərəkət etməsi üçün nəzərdə tutulmuşdur. İcbari təlimlərə aşağıdakılar daxildir:

- Hündürlükdə iş
- Qapalı sahəyə giriş
- İlk yardım
- Sianidin riskləri və idarə olunması
- COSHH (təhlükəli maddələrə nəzarət)
- Təzyiq altında işləyən qabların təhlükəsiz istismarı qaydaları
- Qaldırıcı qurğuların istismarı zamanı texniki təhlükəsizlik tədbirləri

Təlimlər sahə və vəzifə üzrə fərqləndirilmiş şəkildə təşkil edilir, gündəlik **iş öncəsi təhlükəsizlik təlimatı** (5–10 dəqiqəlik təhlükəsizlik mövzusunda söhbətlər) isə bütün sahələrdə sistemli olaraq tətbiq olunur. Maarifləndirmə yalnız auditoriya şəraitində deyil, eyni zamanda plakatlar, broşürlər, e-poçt bildirişləri və sahə ziyarətləri ("SƏTƏM səfərləri") vasitəsilə də həyata keçirilir. Təlim nəticələri qiymətləndirilir və davamlı təkmilləşdirməyə yönəldilir.

"AzerGold" QSC-də SƏTƏM maarifləndirməsinin əsas istiqamətlərini yüksək riskli fəaliyyətlər üzrə kritik bilik və bacarıqlar təşkil edir. Bu çərçivədə işçilərə aşağıda qeyd olunan mövzular üzrə daxili və xarici təlimlər keçirilir:

- Yanğın hidrantlarından istifadə qaydaları
- Qəzaların ləğvi planı ilə tanışlıq
- Təhlükələrin aşkarlanması və risklərin qiymətləndirilməsi
- Qapalı sahəyə giriş və səlahiyyətli qaz yoxlayıcısı
- Hündürlükdə iş
- İşin icrasına icazə
- COSHH – təhlükəli maddələrə nəzarət
- Enerjinin təcrid olunması
- Yükqaldırıcı mexanizmlərlə işlər
- Əl ilə yükqaldırma işləri – Bütün sahə işçiləri
- İlk yardım – Bütün rəhbər və işçi heyət
- Tənəffüs aparatlarından istifadə qaydaları
- Mədən və istehsalat tullantılarının idarə olunması
- Sianidin riskləri və idarə olunması

Eyni zamanda, müəssisədə baş vermiş real və potensial hadisələr üzrə aparılan araşdırmaların nəticələri əsasında "Hadisədən öyrənilən dərslər" mövzusunda əlavə təlim və maarifləndirmə sessiyaları da keçirilir. Bu əsas modullar işçilərdə təhlükəli əməliyyatlara hazırlıqlı yanaşmanı gücləndirir və müəssisədə risk əsaslı, dayanıqlı təhlükəsizlik mədəniyyətinin formalaşmasına xidmət edir.

Aşağıda qeyd olunan cədvəldə "AzerGold" QSC, "DDF" MMC və "AzerBlast" MMC-nin işçilərinə keçirilən təlimlərin ümumi sayı və işçilər üzrə təlim saatları əks olunmuşdur.

**Cədvəl 17. SƏTƏM üzrə təlim göstəriciləri**

Göstərici	"AzerGold" QSC	"DDF" MMC	"AzerBlast" MMC
Təlim keçmiş işçilərin ümumi sayı	1602	510	215
İşçilər üzrə təlim saatları	2950	1020	131



## SAĞLAMLIĞIN TƏŞVIQI

“AzerGold” QSC işçilərinin fiziki, psixoloji və sosial rifahının qorunması və yaxşılaşdırılması məqsədilə sağlamlığın təşviqinə yönəlmiş planlı və sistemli tədbirlər həyata keçirir. Bu tədbirlər yalnız xəstəliklərin qarşısının alınması ilə məhdudlaşmır, eyni zamanda sağlam həyat tərzinin təşviqinə, iş qabiliyyətinin və motivasiyanın artırılmasına xidmət edir.



2024-cü il ərzində dövrü tibbi müayinədən keçmiş işçilərin sayı:  
**412 NƏFƏR**

2024-cü ildə dövrü tibbi müayinədən keçən əməkdaşların sayı ötən il ilə müqayisədə **25% artmışdır**.

Cəmiyyətin bütün struktur bölmələrində tibbi xidmətlər aşağıdakı əsas sahələri əhatə edir:

- **Baş ofisdə** ilkin tibbi yardım xidməti;
- **Sürücülər üçün** reysqabağı tibbi yoxlamalar (nəbz, temperatur, alkoqol testi və s.);
- **İstehsalat sahələrində** təcili tibbi yardım məntəqələri və “offroad” tipli tibbi avtomobillərlə təminat;
- **Müəyyən sahələrdə çalışan işçilər üçün** civə analizi daxil olmaqla aylıq tibbi testlər;
- **Zərərli və ağır şəraitdə çalışanlar üçün** dövrü icbari tibbi müayinələrin Gigiyena və Epidemiologiya Mərkəzi ilə razılaşdırılmış şəkildə təşkili.

Sağlamlıq xidmətləri yalnız tibbi müdaxilələrlə məhdudlaşmır. İşçilərə müvafiq fərdi mühafizə vasitələri, müalicəvi-profilaktik qidalar və qida əlavələri təqdim olunur. Eyni zamanda, iş və şəxsi həyat balansının qorunması təşviq edilir. “AzerGold” inanır ki, işçilərin istirahətə və rifaha zaman ayırması onların uzunmüddətli performansına və Cəmiyyətin ümumi uğuruna birbaşa təsir göstərir.

2024-cü il 11 iyun tarixində əməkdaşlara davamlı **psixoloji dəstəyin göstərilməsi, mental sağlamlıq mövzularında maarifləndirici təlimlərin** təşkili, eləcə də iş zamanı işçilərin **psixoloji vəziyyətlərinin qiymətləndirilməsi** məqsədilə “Harmoniya Psixologiya və Konsultasiya Mərkəzi” ilə müqavilə bağlanmışdır.

Müqavilə çərçivəsində əməkdaşlar üçün aşağıdakı mövzularda təlimlər keçirilmişdir:

- Stressin idarə olunması
- Həyəcan-təşviş pozuntusu
- Posttravmatik stress pozuntusu və işçilərə emosional dəstək
- Emosional yanma sindromu
- Mənfi düşüncələrin insan psixologiyasına təsiri
- Şəxslərarası münasibətlərdə konfliktlərin yaranma səbəbləri və onların həlli yolları

Bundan əlavə, psixoloji dəstəyə xüsusi ehtiyac duyan 108 nəfər əməkdaşla fərdi seanslar təşkil olunmuşdur.



## KORPORATİV SOSIAL MƏSULİYYƏT

Təbii resurslardan səmərəli istifadə, dayanıqlı inkişaf konsepsiyasının tətbiqi və sosial məsuliyyətlik AzerGold-un idarəçiliyinin təməl prinsiplərini təşkil edir. Dağ-mədən sənayesinin dayanıqlı inkişafı istiqamətində fəaliyyətini uğurla davam etdirən dövlət şirkəti fəaliyyətinin ətraf mühit, hasilat ərazilərində yaşayan yerli əhali və onların hüquqlarına göstərə biləcəyi mümkün təsiri haqqında məlumatlıdır. AzerGold bu təsirin ədalətli şəkildə tənzimlənməsi üçün qəbul etdiyi **Sosial təsir və məsuliyyət üzrə siyasəti** çərçivəsində ətraf və sosial mühitə öz töhfələrini verməkdədir.

### Sosial təsir və məsuliyyət üzrə siyasətin əsas məqsədləri

- Əlvan metal filiz yataqlarının kəşfiyyatı, işlənilməsi və idarə olunmasına yönəlmiş dağ-mədən fəaliyyətinin həyata keçirilməsi zamanı yarana biləcək sosial nəticələri müəyyənləşdirmək və əhatə etmək
- Filiz yataqlarının yerləşdiyi regionlara xüsusi diqqət ayırmaqla, ümumilikdə ölkə üzrə sosial-iqtisadi inkişafa töhfələr vermək
- Dağ-mədən fəaliyyətini yerli əhalinin/icmanın ehtiyacları nəzərə alınmaqla, dayanıqlı inkişaf konsepsiyası çərçivəsində qurmaq və təkmilləşdirmək
- Dağ-mədən sənayesində çalışan işçilərin sosial və əmək hüquqlarının qorunmasını təmin etmək
- Dağ-mədən sənayesinin birbaşa sosial və ekoloji təsirlər yaratdığı regionlarda gender balansının təmin edilməsinə dəstək vermək



Bu məqsədlərə çatmaq üçün AzerGold 2017-ci ildə öz **Korporativ Sosial Məsuliyyət (KSM) komitəsini** yaradıb. KSM komitəsinin fəaliyyəti milli qanunvericilik, dağ-mədən sahəsində ən mütərəqqi beynəlxalq təcrübə, o c ümlədən BMT-nin Baş Assambleyası tərəfindən qəbul edilmiş və 2030-cu ilədək olan dövrü əhatə edən 17 Dayanıqlı İnkişaf Məqsədi nəzərə alınmaqla formalaşdırılıb və davamlı olaraq təkmilləşdirilir.

### Sosial təsir və məsuliyyət üzrə siyasətimiz 4 əsas istiqaməti əhatə edir:



#### Yerli əhali və icmalarla iş

- Filiz yataqlarının kəşfiyyatı, işlənilməsi və idarə olunması layihələrində qanunvericiliyə əməl olunması
- Dağ-mədən fəaliyyəti ilə bağlı yerli əhali və icmaların məruz qala biləcəyi təsirlərin idarə olunması
- Sosial infrastrukturun qurulmasında və inkişaf etdirilməsində iştirak
- Arxeoloji və mədəni irsin qorunması üzrə vəzifələrin yerinə yetirilməsi və fəal əməkdaşlıqlar
- Torpaq sahələri və infrastruktur itkiləri ilə bağlı nəzərdə tutulmuş kompensasiyaların ödənilməsi
- Yeni iş yerlərinin açılması və bu iş yerlərinin yerli əhali və icma üzvlərinə təklif edilməsi üzrə tədbirlər

#### Əlverişli ətraf mühitin mühafizəsi

- Ətraf mühit üzrə idarəetmə sisteminin tələblərinin öz fəaliyyətinə tətbiqi və təkmilləşdirilməsi üçün nəzarət və daxili islahatlar
- Təbii resurslardan və enerji mənbələrindən istifadə zamanı əsaslı qənaət üçün ən yaxşı təcrübələrin və yeni texnologiyaların tətbiqi
- Əlvan və qara metal filizi yataqlarının kəşfiyyatı, işlənilməsi və idarə olunması üzrə təşviqediciləy layihələr və tədbirlər

#### Əlverişli əmək şəraiti və insan hüquqları

- Məcburi əmək və uşaq əməyinin qadağan olunması üzrə qanunvericiliyin tələblərinə əməl olunması
- Əməyin təhlükəsizliyi və işçilərin sağlamlığının qorunması üzrə sistemli tədbirlərin həyata keçirilməsi
- İşçilərin peşəkar qabiliyyətinin artırılması, gənclərin və həssas qrupların peşə təhsili ilə təmin edilməsi üzrə layihələr
- Ədalətli əməkhaqqı sisteminin yaradılması və ayrı-seçkiliyin aradan qaldırılması üzrə davamlı səylərin göstərilməsi

## Gender balansının qorunmasına dəstək

- Əlvan filiz yataqlarının kəşfiyyatı, işlənməsi və idarə olunması, habelə bu istiqamətlərdə layihələrin icrası zamanı yerli əhali və icmaların qadın üzvlərinin məruz qaldığı sosial riskləri müəyyənləşdirir və bu risklərin azaldılması və aradan qaldırılması üçün davamlı səylər göstərir;
- İşçilər arasında istənilən ayrı-seçkiliyi, həmçinin cinsi zəmində ayrı-seçkiliyi yolverilməz hesab edir və əməyin ödənilməsi, həmçinin əmək münasibətlərinin digər sahələrində ayrı-seçkiliyə yol verilməməsini təmin edir;
- Peşə təhsili və müxtəlif sosial layihələr vasitəsilə qadınların ictimai həyatda və regionların sosial-iqtisadi inkişafında rolunu gücləndirmək məqsədilə silsilə tədbirlər həyata keçirir.

## KSM LAYİHƏLƏRİNİN SEÇİLMƏ PROSESİ

KSM komitəsi tərəfindən yerli icmalarla mütəmadi görüşlər keçirilir, əhalinin sosial ehtiyacları müəyyənləşdirilir, yeni təşəbbüslərlə bağlı fikir mübadiləsi aparılır. Nəticədə vətəndaşların təklifləri, sosial-iqtisadi tələbatları nəzərə alınaraq, hər il KSM fəaliyyəti üzrə tədbirlər planı hazırlanır, icra edilir və dövrü olaraq hesabatlar dərc edilir. Bu layihələrə ekologiya, təhsil, maarifləndirmə, sağlamlıq, məşğulluq, idman, mədəniyyət, gender bərabərliyi, uşaqların fərdi inkişafı, əlilliyi olan şəxslərin sosial həyata inteqrasiyası, mikro və kiçik sahibkarlığın inkişafı ilə bağlı tədbirlər daxildir.



## KSM ÜZRƏ XƏRCLƏRİN İSTİQAMƏTİ

Hesabat dövründə "AzerGold" QSC tərəfindən KSM fəaliyyətinə **1,085,416.31 AZN<sup>A</sup>** vəsait yönəldilib. Ölkəmizdə, xüsusilə QSC-nin fəaliyyət göstərdiyi bölgələrdə **social rifaha töhfə vermək** məqsədilə layihələrin icrası, aztəminatlı ailələr, şəhid ailələri və digər xüsusi qayğıya ehtiyacı olan vətəndaşların sosial müdafiəsinin gücləndirilməsi, rifah halının yaxşılaşdırılması prioritet istiqamətlərdən biri kimi diqqətdə saxlanılıb.

Xərclənən vəsaitlər üzrə ikinci yerdə **idmanın inkişafına dəstək** layihələri dayanır. Bunun əsas səbəbi ölkəmizdə idmanın müxtəlif növlərinin kütləviliyinin artırılması istiqamətində yürüdülmən dövlət siyasətinə uyğun olaraq Səhmdar Cəmiyyət tərəfindən sözügedən sahəyə diqqətin artırılması ilə bağlıdır. Bu sahə üzrə əsas dəstək tədbirlərimiz müxtəlif idman növlərinin populyarlığının artırılması və müvafiq infrastrukturun yaradılması ilə bağlıdır.

"AzerGold" QSC-nin 2024-cü ildə xüsusi diqqət ayırdığı istiqamətlərdən biri də **inklüziv inkişafa dəstəklə** bağlıdır. QSC autizm spektr pozuntulu uşaqların fərdi inkişafına töhfə vermək məqsədilə ötən illərdə olduğu kimi hesabat dövründə də bu istiqamətə də vəsait yönəldib.

**Tarixi-mədəni irsin qorunmasına töhfə** vermək QSC-nin 2024-cü ildə həyata keçirdiyi KSM fəaliyyətində də mühüm istiqamətlərdən birini təşkil edib. Bu istiqamət üzrə ayrılmış xərclərdə ildən-ilə artım dinamikası müşahidə olunub.

Hesabat dövründə "AzerGold" QSC **Kənd təsərrüfatının inkişafına dəstək göstərməyə** davam edib. QSC-nin fəaliyyət göstərdiyi bölgələrdə ənənəvi kəndli-fermer təsərrüfatlarının dirçəldilməsi, ekosahibkarlıq növü kimi inkişafının dəstəklənməsi məqsədilə icra edilən layihələrə yönəldilmiş vəsaitdə də artım müşahidə olunub.

"AzerGold" QSC **Elm və təhsilin inkişafına töhfə** vermək məqsədilə hesabat dövründə icra etdiyi layihələrə 2023-cü illə müqayisədə daha çox vəsait yönəldib. Məqsəd yeniyetmə və gənclərin ali və peşə ixtisası üzrə təhsili, elmi fəaliyyətə yönəldilməsi, xüsusilə dağ-mədən sahəsində ixtisaslı mütəxəssis olaraq yetişdirilməsinə dəstək göstərməkdir.



2024-cü ildə QSC-nin diqqət mərkəzində saxladığı KSM istiqamətlərindən biri də **social infrastruktur layihələri** ilə bağlı olub. Bu istiqamətdə həyata keçirilən layihələr "AzerGold" QSC-nin fəaliyyət göstərdiyi bölgələrdə yerli icmaların həyat şəraitinin yaxşılaşdırılması, içməli su təminatı kimi ümumi ehtiyacları uyğun müvafiq infrastrukturun yaradılması məqsədi daşıyır.

Hesabat dövründə "AzerGold" QSC **gənclərin maarifləndirilməsi** istiqaməti üzrə layihələrə vəsait yönəldib. Məqsəd mütaliə vərdişlərinin artırılması, müxtəlif müsabiqələrlə gənclərin araşdırma, təhlil bacarıqlarının artırılması və maariflənməsinin təmin edilməsidir.

"AzerGold" QSC tərəfindən 2024-cü ildə diqqət göstərilən KSM istiqamətlərindən biri də **vətəndaşların sağlamlığının qorunmasına dəstəklə** bağlıdır. Bu istiqamət üzrə xərclər Daşkəsən rayonu və ucqar kəndlərdə əhalinin səhiyyə xidmətlərinə əlçatanlığının artırılması, tibbi ehtiyaclarının qarşılmasına dəstək tədbirlərinə yönəldilib.



<sup>A</sup> Nişanı ilə fərqləndirilmiş seçilmiş davamlılıq məlumatları "PraysvoterhausKupers Audit Azərbaycan" MMC tərəfindən aparılmış məhdud əminlik yoxlmasının əhatə dairəsinə daxildir.

## 2024-CÜ İLDƏ İCRA EDİLMİŞ MÜHÜM LAYİHƏLƏR

Korporativ Sosial Məsuliyyət komitəsinin illik hesabatlarında il ərzində müxtəlif istiqamətlər üzrə atılan addımlar, layihələr, tədbirlər və aksiyalar haqqında ətraflı məlumat qeyd edilir və ictimaiyyətlə paylaşılır. Aşağıda ötən il ərzində göstərilən əsas fəaliyyət istiqamətləri qeyd edilib:

### VƏTƏNDAŞLARLA GÖRÜŞLƏR

2024-cü ildə "AzerGold" QSC-nin KSM Komitəsi tərəfindən regionlarda yerli icmalarla ümumilikdə 4 görüş keçirilib. Vətəndaşlarla görüşlərin rayonlar üzrə bölgüsü aşağıdakı kimidir:

#### Daşkəsən rayonu – 3 görüş

Görüşlərdə Daşkəsən şəhəri və rayonun Çovdar, Quşçu kəndləri, eləcə də "Şadax" adlandırılan yaşayış məntəqəsindən olan sakinlər iştirak ediblər.

Görüşlərdə "AzerGold" QSC-nin aktiv hasilat fəaliyyəti həyata keçirdiyi bölgədə ətraf mühitin mühafizəsi, təhsil, sağlamlıq və s. istiqamətlər üzrə icra edilən çoxsaylı layihələr, o cümlədən yeni istehsalat sahələrinin fəaliyyətə başlaması ilə məşğulluğunun artırılması və bölgənin sosial-iqtisadi inkişafına verilən töhfələr barədə ətraflı məlumat verilib. Bununla yanaşı, vətəndaşların müraciətlərinə baxılıb, aidiyyəti məsələlərlə bağlı müvafiq addımlar atılıb və mövcud qanunvericilik çərçivəsində həll edilib. Vətəndaşlar tərəfindən müxtəlif mövzular üzrə qaldırılan məsələlər və suallara izahedici cavablar verilib, müvafiq maarifləndirici söhbətlər aparılıb.



#### Culfa rayonu – 1 görüş

2024-cü ildə Naxçıvan Muxtar Respublikasının Culfa rayonunda "AzerGold" QSC-nin KSM Komitəsi ilk dəfə görüş keçirib. Görüşdə Culfa rayonunun Xanəqah kəndinin sakinləri iştirak ediblər.

Görüşün əsas məqsədi "AzerGold" QSC-nin hazırda intensiv tədqiqat işləri həyata keçirdiyi "Ortakənd" qızı, "Göydağ" mis-porfir və "Başkənd" mis sahələrinin yaxınlığında yerləşən ərazilərdə yaşayan vətəndaşlarla yaxından tanışlıq, onları sahələrin istismarına hazırlıq işləri barədə məlumatlandırmaq, yerli icmaların sosial ehtiyaclarını müəyyənləşdirmək olub.



## KSM LAYİHƏLƏRİ

### "DAŞKƏSƏN RAYONUNDA QADINLARIN MƏŞĞULLUĞUNUN ARTIRILMASI" LAYİHƏSİ

19.02.2024-cü il tarixində "AzerGold" QSC və Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi tabeliyində Dövlət Məşğulluq Agentliyi növbəti dəfə "Daşkəsən rayonunda qadınların məşğulluğunun artırılması" layihəsinin icrasına başlayıb.

Layihə Cəmiyyətin "Çovdar" qızıl mədəninin yaxınlığında yerləşən kəndlərdə yaşayan qadınların əmək bazarında rəqabət qabiliyyətinin artırılması, onların yeni peşələrə yiyələnməsi, aztəminatlı evdar qadınların məşğulluğu və mikro sahibkarlığın inkişaf etdirilməsi məqsədi daşıyır. Bu məqsədlə Cəmiyyət və Dövlət Məşğulluq Agentliyinin mütəxəssisləri tərəfindən keçirilən təlimlərdə qadınlara əmək bazarındakı aktual peşə-ixtisas sahələri, məşğulluq mərkəzlərində qeydiyyatda alınma qaydası, mövcud olan vakansiyalar, peşə təhsili müəssisələrinə qəbul şərtləri, özünüməşğulluq proqramı barədə ətraflı məlumat verilib. Həmçinin, təlim iştirakçılarının düzgün iş seçimində karyera planlaması, potensialın kəşf edilməsi, bazar imkanlarının araşdırılması, fəaliyyət planının qurulması, iş axtarışı alətləri və müsahibəyə hazırlıq mövzularında maarifləndirilməsi təmin edilib.

### 8 MART – BEYNƏLXALQ QADINLAR GÜNÜ MÜNASİBƏTİLƏ ŞƏHİD ANALARININ ZİYARƏT EDİLMƏSİ

08.03.2024-cü il tarixində "AzerGold" QSC tərəfindən 8 Mart – Beynəlxalq Qadınlar Günü ilə əlaqədar Daşkəsən rayonunda qeydiyyatda olan şəhid anaları ziyarət edilib.

Ziyarətin məqsədi ölkəmizin ərazi bütövlüyü uğrunda həyata keçirilmiş hərbi əməliyyatlar zamanı həlak olmuş şəhidlərin ailə üzvlərinin daim diqqətdə saxlanılması, onların hərtərəfli qayğı ilə əhatələnməsi istiqamətində dövlətin yürütdüyü siyasətə əlavə töhfə verməkdir.



### “DAŞKƏSƏN RAYONUNDA KARTOFÇULUQ TƏSƏRRÜFATININ İNKİŞAFINA DƏSTƏK” LAYİHƏSİ

15.03-11.09.2024-cü il tarixlərində “AzerGold” QSC-nin təşəbbüsü və təşkilatçılığı, Kənd Təsərrüfatı Nazirliyinin dəstəyi ilə “Daşkəsən rayonunda kartofçuluq təsərrüfatının inkişafına dəstək” layihəsi icra edilib. Daşkəsəndə ənənəvi kənd təsərrüfatı sahələrindən hesab edilən kartofçuluğun inkişaf etdirilməsi, sahibkarlıq növü kimi təşviqi və dəmyə üsulu ilə kartof istehsalının artırılmasına töhfə vermək məqsədilə icra edilən layihəyə Elektron Kənd Təsərrüfatı İnformasiya Sistemində qeydiyyatda olan, əkinəyararlı minimum 1 hektar torpaq sahəsinə malik Quşçu və Zəylik kənd sakinləri – 10 nəfər fermer cəlb edilib.

Layihə çərçivəsində fermerlərə Tərəvəzçilik Elmi Tədqiqat İnstitutunun mütəxəssisləri tərəfindən nəzəri və praktiki təlimlər keçirilib. 10 hektar sahəyə yerli iqlim şəraitinə uyğun “Telman”, “Əmiri 600” toxumları səpilib, müvafiq aqro-texniki qulluq göstərilib və 100 tona yaxın məhsul əldə edilib. Yığılmış məhsulun 85%-i fermerlərə təqdim edilib. Məhsulun 15%-i isə Daşkəsən rayonunda yaşayan aztəminatlı ailələr arasında bölüşdürülüb.

11.09.2024-cü il tarixində layihədə iştirak etmiş kartofçuluq təsərrüfatı sahiblərinin təltif olunma mərasimi keçirilib. Təlim və praktiki məşğələləri uğurla tamamlayan kartofçu fermerlər sertifikatlarla təltif ediliblər.



### İÇƏRİŞƏHƏRDƏ “XƏZİNƏ” MUZEY EKSPOZİSİYASININ İSTİFADƏYƏ VERİLMƏSİ

22.05.2024-cü il tarixində “İçərişəhər” Dövlət Tarix-Memarlıq Qoruğu İdarəsinin təşəbbüsü, “AzerGold” QSC-nin dəstəyi ilə Şirvanşahlar Sarayı Kompleksində Azərbaycanda zərgərlik sənəti və numizmatika nümunələrinə həsr edilmiş “Xəzinə” muzey ekspozisiyası istifadəyə verilib. Muzey ekspozisiyasında “İçərişəhər” Dövlət Tarix-Memarlıq Qoruğunun Fond kolleksiyasına aid qədim zərgərlik məmulatları, pul nişanları, eləcə də müasir dövrdə QSC tərəfindən yerli qızıl və gümüşdən müxtəlif çəkilərdə, ən yüksək əyərda istehsal edilmiş, milli-mədəni irsimizin təbliğinə həsr olunmuş sikkə kolleksiyaları nümayiş etdirilir.



### DAŞKƏSƏNDƏ MƏKTƏBLİ QIZLAR ARASINDA VOLEYBOL TURNİRİ

16.07.2024-cü il tarixində “AzerGold” QSC və “Daşkəsən Dəmir Filiz” MMC-nin təşkilatçılığı ilə Daşkəsən rayonunda qızlardan ibarət məktəb komandaları arasında voleybol turniri keçirilib. Turnir Daşkəsən Rayon İcra Hakimiyyəti, Ailə, Qadın və Uşaq Problemləri üzrə Dövlət Komitəsi, Gənclər və İdman Nazirliyinin Gəncə-Daşkəsən Regional Gənclər və İdman İdarəsi, Elm və Təhsil Nazirliyinin Gəncə-Daşkəsən Regional Təhsil İdarəsinin dəstəyi ilə təşkil edilib.

“Daşkəsən Dəmir Filiz” MMC-nin balansında olan voleybol meydançasında keçirilən turnirdə 6 məktəb komandası yarışıb. Sonda qalib gələn məktəb komandaları, həmçinin “Ən yaxşı oyunçu” nominasiyası üzrə qalib şagird və turniri idarə edən hakimlər mükafatlandırılıblar. Qaliblərə kubok, medal və diplom təqdim edilib.



### ÇOVДАР KƏNDİNDƏ İÇMƏLİ SU TƏMİNATININ YAŞILAŞDIRILMASI

18.07.2024-cü il tarixində “AzerGold” QSC korporativ sosial məsuliyyət fəaliyyəti çərçivəsində Daşkəsən rayonunun ucqar Çovdar kəndində içməli su təminatının yaxşılaşdırılması məqsədilə mövcud bulağın əsaslı təmiri və yenidən qurulmasını həyata keçirib.

“Çovdar” qızıl mədəninin yaxınlığında yerləşən kənd sakinlərinin müraciəti əsasında bərpa edilən bulağın istifadəyə verilməsi mərasimində “AzerGold” QSC-nin İdarə Heyəti sədrinin müavini, Korporativ Sosial Məsuliyyət Komitəsinin sədri Xəyyam Fərzəliyev iştirak edib. Komitə sədri Çovdar kəndinin sakinlərinin iştirakı ilə görülən işlərlə tanış olub. Tədbir çərçivəsində sakinlərin müraciətləri də dinlənilib, cari aktual olan məsələlər müzakirə edilib.



## SƏYYAR TİBBİ MÜAYİNƏ AKSIYASI

18.09.2024-cü il tarixində "AzerGold" QSC-nin təşkilatçılığı, Bakı Sağlamlıq Mərkəzinin dəstəyi ilə Daşkəsən rayonunda növbəti səyyar tibbi müayinə aksiyası keçirilib.

"Öncə sağlamlıq!" devizi altında təşkil olunan aksiyada "Çovdar" qızıl mədəninin yaxınlığında yerləşən Çovdar kəndi, Şadax yaşayış məntəqəsi, Çaykənd, Quşçu, Bayan və digər kəndlərin sakinləri 3 gün müddətində ödənişsiz olaraq müxtəlif tibbi xidmətlərdən yararlanıblar. Aksiyanın ilk günündə şəhid ailələri, o cümlədən qazi və müharibə iştirakçıları müayinəyə cəlb edilib. Peşəkar həkim briqadası tərəfindən 300 nəfərdən çox sakin ümumi cərrah, otorinolaringoloq, terapevt, endokrinoloq, kardioloq, nevropatoloq, pediatr, USM, EXO, EKQ, qanın və sidinin ümumi analizi, qanda virus hepatitlərin təyini, ambulator qan təzyiqi monitorizasiyası və şəkərin təyini müayinələrindən keçirilib. Qeyd olunan istiqamətlər üzrə sakinlərə ümumilikdə 1226 xidmət göstərilib.



## "KİTAB KÖŞKÜ" MAARİFLƏNDİRİCİ LAYİHƏSİ

19.09.2024-cü il tarixində "AzerGold" QSC-nin təşəbbüsü və dəstəyi ilə Daşkəsən rayonunun ucqar Quşçu kəndinin mərkəzində kitab köşkü quraşdırılıb.

QSC-nin hasilat fəaliyyəti apardığı bölgədə bu günə qədər icra etdiyi "Kitab sovgatı", "Uşaq kitab dostu" kimi bir sıra uğurlu maarifləndirici layihələrin davamı olan "Kitab köşkü" ətraf kənd sakinləri, xüsusilə uşaq və yeniyetmələr arasında mütaliə vərdişlərinin formalaşmasına, asudə vaxtın səmərəli təşkilinə və kitabın kütləvi şəkildə təbliğinə dəstək göstərilməsinə xidmət edir. Günün 24 saati ərzində kənd sakinlərinin sərbəst şəkildə kitabları əldə etməsinə imkan yaradan açıq kitabxana tipli kitab köşkündə dünya klassiklərinin əsərləri, müasir Azərbaycan və dünya ədəbiyyatı inciləri, həmçinin biznes və özünüinkişaf istiqamətləri üzrə nəfis tərtibdə dərc edilmiş ən yeni kitablar təqdim olunur.



## DAŞKƏSƏNDƏ BİOMÜXTƏLİFLİYİN QORUNMASI MƏQSƏDİLƏ EKOLOJİ AKSIYA

28.02.2024-cü il tarixində "AzerGold" QSC tərəfindən Daşkəsən rayonunda biomüxtəlifliyin qorunması məqsədilə ekoloji aksiya keçirilib. "Yaşıl dünya naminə həmrəylik ili" çərçivəsində təşkil edilən aksiya zamanı QSC-nin əməkdaşları tərəfindən "Çovdar" qızıl mədəninin ətrafındakı meşə ərazisində ekoloji təmiz quş yemlikləri quraşdırılıb və mövsümlük yem ehtiyacı qarşılıb. Məqsəd qış aylarında, xüsusilə qar örtüyü səbəbi ilə yem tapmaqda çətinlik çəkən quşların bəslənməsinə, mühafizəsinə dəstək olmaqdır.



## "TƏMİZ DAŞKƏSƏN" EKOLOJİ LAYİHƏSİ

05.06.-18.10.2024-cü il tarixlərində "AzerGold" QSC-nin təşkilatçılığı, onun törəmə şirkəti "Daşkəsən Dəmir Filiz" MMC və "Regional İnkişaf" İctimai Birliyinin (RİB) dəstəyi ilə "Təmiz Daşkəsən" ekoloji layihəsi icra edilib.

"Yaşıl dünya naminə həmrəy olaq!" şüarı ilə təşkil edilən layihə 2024-cü ilin yay və payız aylarında Zəylik və Qoşqarçay çaylarının sahilində, o cümlədən müxtəlif kəndlərdə təşkil edilən təmizlik aksiyalarını əhatə edib.

Ümumilikdə 10 hektara yaxın ərazi tullantılardan təmizlənilib, ağaclara quş yuvaları asılıb, Daşkəsən şəhərinin mərkəzi küçələrinə tullantı konteynerləri və zibil qutuları yerləşdirilib.



### “DAŞKƏSƏN RAYONUNDA BİTƏN NADİR BİTKİLƏRİN REİNTRODUKSİYASI” LAYİHƏSİ

20.11.2024-cü il tarixində “AzerGold” QSC tərəfindən “Daşkəsən rayonunda bitən nadir bitkilərin reintroduksiyası” layihəsi çərçivəsində Azərbaycan Respublikasının “Qırmızı Kitabı”na daxil edilmiş nadir, nəslə kəsilmək təhlükəsində olan bitki növlərinin “Çovdar” qızıl mədəni ətrafında çoxaldılması və reintroduksiyası uğurla icra edilib.

“Yaşıl dünya naminə həmrəylik ili” çərçivəsində təşkil edilən aksiya zamanı Zəngəzur itburnusu (*Rosa zangezura* P.Jarosch.), Nizami itburnusu (*Rosa nisami* Sosn.), Qafqaz dağdağanı (*Celtis caucasica* Willd.), adi nar (*Punica granatum* L.), iriyarpaq kövrək mürdəşər (*Frangula grandiflora* A.Pool), Trautvetter ağcaqayını (*Acer trautvetteri* L.), adi şabalıd (*Castanea sativa* Mill.), dəmirağac (*Parrotia persica* (DC.) C.A.Mey.), şabalıdyarpaq palıd (*Quercus castaneifolia* C.A.Mey.) və atşabalıdı (*Aesculus hippocastanum* L.) kimi nadir ağac və bitki növlərinin kütləvi əkini həyata keçirilib.



### ALİ MƏKTƏB TƏLƏBƏLƏRİ ÜÇÜN 4-CÜ TƏQAÜD PROQRAMI

15.08.2024-cü il tarixində “AzerGold” QSC dağ-mədən sahəsi üzrə təhsil alan ali məktəb tələbələrini üçün 4-cü “Təqaüd proqramı” müsabiqəsi keçirilib. QSC-nin strateji layihələrinin vaxtında və lazımı kadrlar ilə təmin edilməsi məqsədilə keçirilən növbəti müsabiqədə 10 nəfər ali məktəb tələbəsi “AzerGold” təqaüdünə layiq görülüb. Tələbələrin hər birinə 9 ay müddətində aylıq 200 manat təqaüd ayrılıb.

### PEŞƏ TƏHSİLİ ÜZRƏ 4-CÜ TƏQAÜD PROQRAMI

25.10.2024-cü il tarixində “AzerGold” QSC və Peşə Təhsili üzrə Dövlət Agentliyinin birgə təşkilatçılığı ilə peşə təhsili üzrə 4-cü “Təqaüd proqramı” müsabiqəsi keçirilib. Dağ-mədən sahəsində ixtisaslı kadr hazırlığına dəstək məqsədilə təsis edilən növbəti müsabiqədə Sənaye və Texnologiyalar üzrə Gəncə Dövlət Peşə Təhsil Mərkəzinin 3 nəfər tələbəsi “AzerGold” təqaüdünə layiq görülüb. Tələbələrin hər birinə 9 ay müddətində hər ay 200 AZN olmaqla, ümumilikdə 1800 AZN məbləğində təqaüd ayrılıb.



### RAMAZAN BAYRAMI MÜNASİBƏTİLƏ AZTƏMİNATLI AİLƏLƏRƏ BAYRAM SOVQATI

01.04.2024-cü il tarixində “AzerGold” QSC tərəfindən Ramazan bayramı münasibətilə Daşkəsən rayonunda növbəti sosial yardım aksiyası keçirilib. Aksiya çərçivəsində Quşçu kəndi və Eyniadlı qəsəbədə yaşayan aztəminatlı ailələr ziyarət edilib, onlara Cəmiyyət adından bayram təbrikləri çatdırılıb, müxtəlif ərzaq məhsullarından ibarət sovqatlar təqdim edilib.



### QURBAN BAYRAMI MÜNASİBƏTİLƏ AZTƏMİNATLI AİLƏLƏRƏ BAYRAM SOVQATI

14.06.2024-cü il tarixində “AzerGold” QSC-nin Qurban bayramı ərəfəsində Daşkəsən rayonunda növbəti sosial yardım aksiyası təşkil edilib. Aksiya çərçivəsində rayonun Çovdar, Quşçu kəndi, Eyniadlı qəsəbədə yaşayan aztəminatlı ailələr ziyarət edilib. Vətəndaşlara Cəmiyyətin adından bayram təbrikləri çatdırılıb, müxtəlif ərzaq məhsullarından ibarət sovqatlar təqdim edilib.



### ANIM GÜNÜ İLƏ BAĞLI ŞƏHİD AİLƏLƏRİ VƏ QAZİLƏRİ ZİYARƏT

27.09.2024-cü il tarixində "AzerGold" QSC tərəfindən 27 Sentyabr – Anım Günü ilə bağlı Daşkəsən rayonunda qeydiyyatda olan 44 günlük Vətən Müharibəsi şəhidlərinin ailə üzvləri və qazilər ziyarət edilib.

Ziyarətin məqsədi müstəqil dövlətimizin ərazi bütövlüyü uğrunda həyata keçirilmiş hərbi əməliyyatlar zamanı həlak olmuş şəhidlərimizin ailə üzvlərinin daim diqqətdə saxlanması, onların rifah halının yaxşılaşdırılması istiqamətində dövlətin yürütdüyü siyasətə əlavə töhfə verməkdir. Anım Günü ərafəsində təşkil edilən ziyarət zamanı şəhid ailələrinə müxtəlif ərzaq məhsullarından ibarət bağlamalar təqdim edilib, şəhidlərimizin xatirəsi dərin hörmət və ehtiramla yad edilib.



### ZƏFƏR GÜNÜ MÜNASİBƏTİLƏ ŞƏHİD AİLƏLƏRİ VƏ QAZİLƏRİ ZİYARƏT

08.11.2024-cü il tarixində "AzerGold" QSC tərəfindən 8 Noyabr – Zəfər Günü münasibətilə Daşkəsən rayonunda qeydiyyatda olan Vətən müharibəsi şəhidlərinin ailələri və qazilər ziyarət edilib. Ziyarətin məqsədi müstəqil dövlətimizin ərazi bütövlüyü uğrunda şəhid olanların ailələrinin və sağlamlığını itirmiş vətəndaşlarımızın daim diqqətdə saxlanması, onların rifah halının yaxşılaşdırılması istiqamətində dövlətimizin yürütdüyü siyasətə əlavə töhfə verməkdir.



### DÜNYA AZƏRBAYCANLILARININ HƏMRƏYLİYİ GÜNÜ VƏ YENİ İL BAYRAMI MÜNASİBƏTİLƏ AZTƏMİNATLI AİLƏLƏRƏ BAYRAM SOVQATI

30.12.2024-cü il tarixində "AzerGold" QSC tərəfindən 31 Dekabr – Dünya Azərbaycanlılarının Həmrəyliyi Günü və Yeni il bayramı münasibətilə Daşkəsən rayonunda növbəti sosial yardım aksiyası keçirilib.

Aksiya çərçivəsində Daşkəsən şəhəri, rayonun ucqar Çovdar, Quşçu kəndi, eyniadlı qəsəbə, eləcə də Şadax adlandırılan yaşayış məskəni üzrə aztəminatlı ailələr ziyarət edilib. Vətəndaşlara Səhmdar Cəmiyyət adından bayram təbrikləri çatdırılıb, müxtəlif ərzaq məhsullarından ibarət sovqatlar təqdim edilib.



### YENİ İL MÜNASİBƏTİLƏ AZYAŞLILARA BAYRAM SOVQATI

30.12.2024-cü il tarixində "AzerGold" QSC tərəfindən 31 Dekabr – Dünya Azərbaycanlıların Həmrəyliyi Günü və Yeni il bayramı münasibətilə Daşkəsən rayonunda növbəti sosial yardım aksiyası keçirilib.

Aksiya çərçivəsində ilk növbədə Vətən müharibəsi şəhidləri, müharibə əlili və aztəminatlı ailələrin azyaşlı övladlarına "AzerGold" QSC-nin təşəbbüsü ilə uşaqların dağ-mədən sahəsi üzrə müxtəlif peşələrə marağının artırılması məqsədilə nəşr edilmiş "Qızıl axtarışında" adlı nağıl kitabı, müxtəlif növ şirniyyat və oyuncaqlardan ibarət boğçalar Şaxta baba obrazı tərəfindən təqdim edilib. Məqsəd azyaşlıları bayram sovqatları ilə sevindirmək, onlara xoş əhvali-ruhiyyə bəxş etməkdir.



## GƏLƏCƏK PLANLAR VƏ MƏQSƏDLƏR

2024 – 2026-cı illər üzrə “AzerGold” QSC-nin Kommunikasiya strategiyası Cəmiyyətin İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi tərəfindən hazırlanıb və 9 fevral 2024-cü il tarixində İdarə Heyətinin sədri tərəfindən təsdiq edilib. Bu strategiya çərçivəsində müəyyənləşdirilmiş 4 “SMART” məqsəddən biri KSM fəaliyyəti ilə bağlıdır. Sənədə uyğun olaraq “AzerGold” 3 il ərzində sosial fəallığın, yerli icmalarla işin gücləndirilməsi məqsədilə həyata keçirilən KSM tədbirlərinin sayının 40 faiz artırılmasını qarşıya məqsəd qoyub. Biz sosial layihələrin davamlılığına və nəticəyönümlü olmasına xüsusi diqqət yetiririk. Bu baxımdan qarşıdakı illərdə də ekologiya, təhsil, maarifləndirmə, sağlamlıq, məşğulluq, idman, mədəniyyət, gender bərabərliyi, uşaqların fərdi inkişafı, əlilliyi olan şəxslərin sosial həyata inteqrasiyası, mikro və kiçik sahibkarlığın inkişafı istiqamətində tədbirlərin davam etdirilməsi, həmçinin vətəndaş müraciətləri əsasında yeni layihələrin icrası nəzərdə tutulub.



ƏTRAF MÜHİT



## ƏTRAF MÜHİTİN İDARƏ EDİLMƏSİ

“AzerGold” QSC olaraq, dağ-mədən fəaliyyətlərimizin ətraf mühitə olan təsirlərini məsuliyyətli şəkildə idarə etməyi prioritet hesab edirik. Bu məqsədlə şirkətimizin fəaliyyətləri **“AzerGold” QSC-nin Ətraf mühitin mühafizəsi sahəsində siyasəti** və beynəlxalq ekoloji idarəetmə prinsiplərinə əsaslanaraq həyata keçirilir.

### İDARƏETMƏYƏ YANAŞMAMIZ

**Ətraf mühitin mühafizəsinə dair siyasətimiz** əlvan metal filizi yataqlarının öyrənilməsi, tədqiqi, kəşfiyyatı, işlənməsi və idarə olunması mərhələlərinin hər birini əhatə edir. Siyasət yalnız “AzerGold”un daxili fəaliyyətlərinə deyil, eyni zamanda şirkət obyektlərində çalışan podratçı və subpodratçılara da şamil olunur. Ətraf mühitlə bağlı fəaliyyətlərdə Azərbaycanın milli qanunvericiliyinə və ölkəmizin tərəfdaş çıxdığı beynəlxalq konvensiyalara, o cümlədən **Bazel** və **Minamata** konvensiyalarına uyğunluq əsas götürülür.

### İDARƏETMƏ SİSTEMİ VƏ PROSEDURLAR

2018-ci ildən etibarən “AzerGold” QSC-də **ISO 14001:2015** beynəlxalq standartına uyğun **Ətraf Mühitin İdarəetmə Sistemi** tətbiq edilir. Bu sistemin çərçivəsində ekoloji aspektlərin müəyyən edilməsi və qiymətləndirilməsi üzrə rəsmi prosedur sənədi mövcuddur.

Prosedura uyğun olaraq hər ilin birinci rübü ərzində hər bir layihə üzrə:

- Əsas fəaliyyət və proseslər müəyyən edilir;
- Müəyyən edilmiş fəaliyyət və proseslər üçün ekoloji aspektlər və onların potensial təsirləri analiz olunur;
- Mövcud idarəetmə vasitələri nəzərə alınmaqla qiymətləndirmə aparılır;
- Yüksək əhəmiyyətli və kritik aspektlər üçün tədbirlər planı hazırlanır və icra edilir.



## ƏTRAF MÜHİTƏ TƏSİRİN QIYMƏTLƏNDİRİLMƏSİ (ƏMTQ)

Hər hansı mədən layihəsinə başlamazdan əvvəl potensial ekoloji və sosial təsirlərin hərtərəfli qiymətləndirilməsi məqsədilə **ƏMTQ** sənədi hazırlanır. Qiymətləndirmə biomüxtəliflik, su resursları, hava keyfiyyəti və yerli icmalar daxil olmaqla ətraflı aspektləri əhatə edir və ETSN-in DEEA qurumuna təqdim edilir. Bu sənəd təsirlərin idarə olunması və layihələrin dayanıqlı şəkildə həyata keçirilməsi üçün əsas baza rolunu oynayır.

Gələcək layihələrin təsirlərinin qiymətləndirilməsi istiqamətində **Naxçıvan Muxtar Respublikası** ərazisində yerləşən **Ortakənd geoloji kəşfiyyat sahəsində** ətraf mühitin ilkin vəziyyətinin öyrənilməsi məqsədilə 2023-cü ildə başlanmış ekoloji monitoring işləri 2024-cü ildə tamamlanmışdır. Layihə üzrə Texniki-İqtisadi Əsaslandırma (TİƏ) sənədinin hazırlanmasından sonra növbəti mərhələdə **Ətraf Mühitə Təsirin Qiymətləndirilməsi** prosesinin həyata keçirilməsi planlaşdırılır.

## EKOLOJİ MONİTORİNG

“AzerGold” QSC tərəfindən ətraf mühitə təsirlərin idarə edilməsi məqsədilə istehsalat layihələrimiz olan Çovdar və Tülallar layihələrində Ekoloji Monitoring Proqramı həyata keçirilir. Bu proqram aşağıdakılar üzrə vizual və laborator nəzarət tədbirlərini əhatə edir:

- **Su və torpaq** mühitinin keyfiyyətinin izlənilməsi üçün su və torpaq nümunələrinin **laborator analizi**;
- **Hava mühitində** qaz, toz, səs-küy və vibrasiya üzrə **ölçmə işləri**;
- **Torpaq və komponentlərdə** çirkləndiricilərin **vizual müşahidəsi**;
- **Biomüxtəlifliyin** qeydiyyatı və vizual müşahidəsi

Monitoringlər hər hansı planlaşdırılmamış təsirin aşkar edilməsinə və dərhal müdaxilə edərək müvafiq düzəldici tədbirlərin görülməsinə imkan yaradır..

## 2024-CÜ İLDƏ KEÇİRİLMİŞ TƏDBİRLƏR

Ətraf mühitin mühafizəsi istiqamətində və Korporativ Sosial Məsuliyyətimiz çərçivəsində 2024-cü ildə bir sıra tədbirlər və aksiyalar həyata keçirilmişdir. Tədbirlər haqqında ətraflı məlumatlar Hesabatın **Korporativ Sosial Məsuliyyət (səh.50)** hissəsində təqdim edilir.

## GƏLƏCƏK PLANLAR

Ətraf mühitin idarə olunmasında mövcud sistemlərin daha da təkmilləşdirilməsi, eləcə də 2024-cü ildə həyata keçirilən **Dayanıqlılığın Diaqnostikası** nəticəsində müəyyən edilən boşluqların aradan qaldırılması və **Dayanıqlı İnkişaf üzrə Yol Xəritəsinin** icrası məqsədilə gələcək illərdə müvafiq sahədə **ixtisaslaşmış müstəqil məsləhətçi ilə** əməkdaşlıq planlaşdırılır. Bu əməkdaşlıq çərçivəsində aşağıdakı istiqamət sahələri üzrə ətraf mühitin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsi gözlənilir.

- **Monitoring metodologiyalarının** beynəlxalq standartlara uyğunlaşdırılması (hava, su, torpaq, biomüxtəliflik);
- **Risk əsaslı təhlil** və laborator nəticələrin interpretasiyası üzrə metodların tətbiqi;
- **Ssenari modellərinin hazırlanması** və qabaqlayıcı tədbirlərin planlaşdırılması;
- **Su ehtiyatlarının idarə edilməsi** üzrə strategiyanın hazırlanması və hesabatlılığın artırılması;
- **Biomüxtəlifliyin idarə olunması planının** hazırlanması və və “no net loss” (xalis itkinin olmaması) prinsipinin tətbiqi;
- **Karbon emissiyalarının qiymətləndirilməsi** və SBTi (“Science Based Targets initiative” – Elmə Əsaslanan Hədəflər təşəbbüsü) yanaşması ilə hədəflərin müəyyənləşdirilməsi;



# İQLİM DƏYİŞİKLİYİ VƏ EMISSİYALAR

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7

## MƏNBƏLƏR

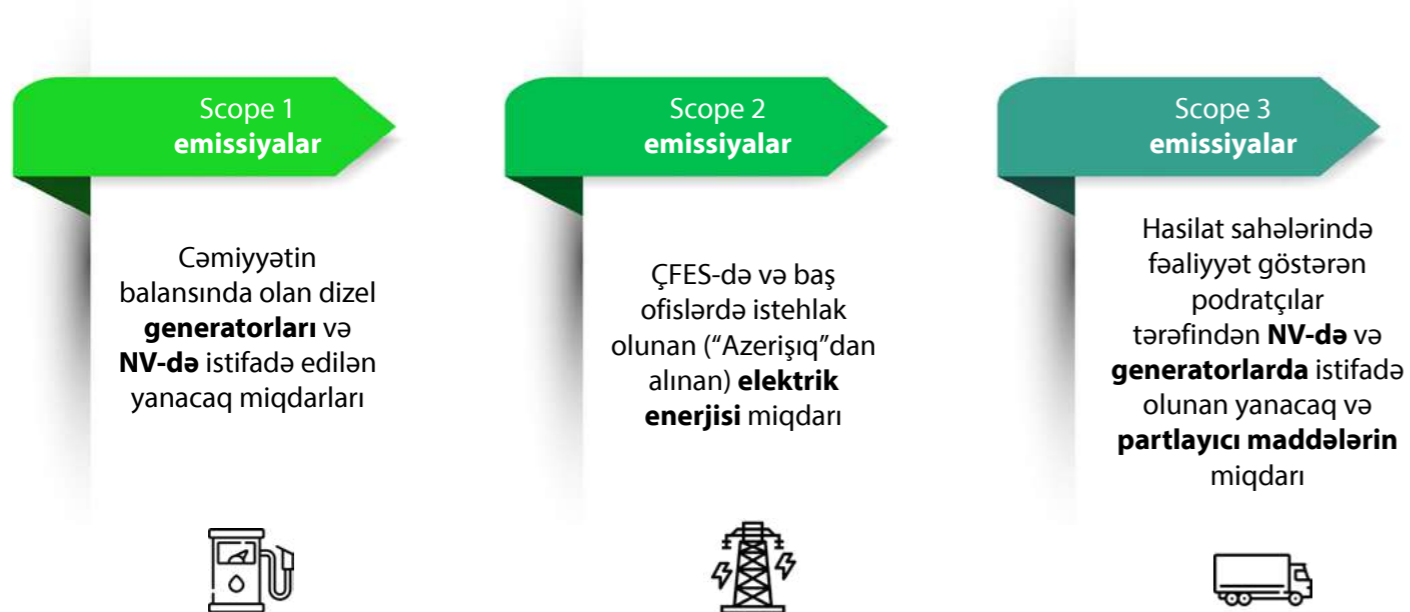
İqlim dəyişikliyi qızıl mədənçiliyi sektorunun davamlılığı üçün əsas çağırışlardan biridir. Həm istehsalatın dayanıqlılığı, həm də ekosistemlərin qorunması baxımından bu məsələ "AzerGold" üçün strateji prioritet təşkil edir. Cəmiyyətimiz istixana effekti yaradan qazların (İEQ) emissiyalarının ölçülməsi və açıqlanmasını ətraf mühitə təsirlərin idarə olunmasının təmali hesab edir.

"AzerGold"un fəaliyyət sahələrində **birbaşa ("Scope 1")** İEQ emissiyalarının əsas mənbəyi Cəmiyyətin balansında olan nəqliyyat vasitələri və elektrik enerjisinin istehsalı üçün generatorlarda dizel yanacağının istehlakıdır. Cəmiyyətin fəaliyyəti ilə əlaqəli olan **dolayı ("Scope 2")** emissiyalar ÇFES-də və baş ofislərdə elektrik enerjisinin alınmasından və ölkədə elektrik şəbəkəsinin əhəmiyyətli bir hissəsinin bərpa olunmayan mənbə ilə (təbii qaz) təmin edilməsindən qaynaqlanır.

Eyni zamanda, hasilat sahələrində fəaliyyət göstərən podratçılar tərəfindən nəqliyyat vasitələri və generatorların istehlak edilməsi, eləcə də partlayış işlərinin həyata keçirilməsindən qaynaqlanan İEQ emissiyaları Cəmiyyətin **digər dolayı ("Scope 3")** emissiyalarını təşkil edir.

## HESABLAMA METODOLOGİYASI

AzerGold-da İEQ emissiyaları aşağıdakı mənbələr nəzərə alınmaqla "GHG Protocol" metodologiyasına əsasən hesablanır.



Hazırda "AzerGold" QSC üçün "Scope 3" emissiyalarının ilkin mərhələdə hesablanması yalnız **aktiv mədən sahələrində fəaliyyət göstərən podratçı şirkətlərin əməliyyatlarını** əhatə edir. Bu emissiyalar **"GHG" Protokolunun** və **"ICMM" şurasının "Scope 3" istiqamətləri üzrə metodologiyasına** əsasən "Scope 3" üzrə müəyyən edilən 15 kateqoriyadan **"Alınmış mallar və xidmətlər"** kateqoriyasına daxildir.

Cəmiyyətin dəyər zənciri üzrə digər fəaliyyətlərlə əlaqədar (satin alınan məhsulların istehsalı, xidmət göstərən şirkətlərin hasilat sahələrindən kənarında fəaliyyəti, işçilərin nəqliyyatı, tullantıların zərərsizləşdirilməsi, yekun məhsulun istifadəsi və utilizasiyası və s.) məlumatların toplanılması mürəkkəb proses olduğu və həmin məlumatların mövcud olmadığı üçün "Scope 3" emissiyalarının hesablanmasına bunlar daxil edilməmişdir. Gələcək mərhələlərdə "Scope 3" hesablamalarının **əhatə dairəsinin genişləndirilməsi** və təchizat zənciri boyunca daha dəqiq emissiya qiymətləndirilməsinin aparılması planlaşdırılır.

Hesablama zamanı həm lokal şəraitə uyğun, həm də beynəlxalq qəbul olunmuş emissiya faktorları tətbiq edilmiş, nəticələr Cəmiyyətin aidiyyəti şöbələri tərəfindən toplanmış məlumatlara əsaslanmışdır.

Hesablamalarda soyuducu maddələrdən ("HFC", "PFC") yaranan emissiyalar fəaliyyətimizdə material sayılmadığı üçün inventardan istisna edilib və ayrıca məlumatlar toplanılmayıb.

## 2024-CÜ İL ÜZRƏ GÖSTƏRİCİLƏR

Hesabat ili ərzində Cəmiyyətin fəaliyyəti nəticəsində əmələ gəlmiş toplam İEQ emissiyaları **54,143.15 ton<sup>12</sup> CO<sub>2</sub>** ekvivalentində, bir unsiya qızıla düşən İEQ emissiyaları isə **0.75 tonCO<sub>2</sub>e/unsiya** təşkil etmişdir.

Öncəki il ilə müqayisədə "AzerGold"un **birbaşa ("Scope 1") emissiyaları** il ərzində **7% azalmışdır**. Bununla yanaşı, **ÇQ zavodunun istismarının artması** nəticəsində **elektrik enerjisi istehlakı 58% yüksəlmiş** və **dolayı ("Scope 2") emissiyalar** əhəmiyyətli dərəcədə **artmışdır**. Nəticədə, birbaşa emissiyalardakı azalma dolayı emissiyalardakı artımı kompensasiya etməmiş və **cəmi İEQ emissiyaları 42% artmışdır**. Bu dinamika istehsal həcmlərinin və enerjide elektrik payının böyüməsinin təsirini əks etdirir.

**Cədvəl 18. "AzerGold"-da birbaşa və dolayı İEQ emissiyaları, ton CO<sub>2</sub> ekv**

Əhatə dairəsi	Göstərici, ton CO <sub>2</sub> ekv		
	2022	2023	2024
Birbaşa ("Scope 1") İEQ emissiyaları	1054.2	1030.45	956.98 <sup>A</sup>
Dolayı ("Scope 2") İEQ emissiyaları	6089.5	14034.62	22,552.47 <sup>A</sup>
Digər dolayı ("Scope 3") İEQ emissiyaları	20,973.5	22,750.19	30,633.70 <sup>A</sup>
<b>Cəmi</b>	<b>28,117.21</b>	<b>37,815.25</b>	<b>54,143.15<sup>A</sup></b>

**Cədvəl 19. "AzerGold"-da İEQ emissiyalarının bir unsiya qızıla düşən intensivlik nisbəti, ton CO<sub>2</sub>ekv/unsiya**

Əhatə dairəsi	Göstərici, ton CO <sub>2</sub> ekv/unsiya		
	2022	2023	2024
Birbaşa ("Scope 1") və dolayı ("Scope 2")	0.12	0.24	0.33
Digər dolayı ("Scope 3") emissiyalar ilə birlikdə	0.45	0.59	0.75

<sup>12</sup> Hesablanma aktiv istehsalat aparılan yataqlarda (Çovdar, Tülallar), Köhnəmədən kəşfiyyat sahəsində və baş ofisdə aparılan fəaliyyəti əhatə edir. Digər kəşfiyyat layihələri nəzərə alınmamışdır.

<sup>A</sup> Nişanı ilə fərqləndirilmiş seçilmiş davamlılıq məlumatları "PraysvoterhausKupers Audit Azərbaycan" MMC tərəfindən aparılmış məhdud əminlik yoxlamasının əhatə dairəsinə daxildir.

## EMİSSİYALARIN AZALDILMASINA YANAŞMA

Mədən əməliyyatları bir sıra iqlim dəyişikliyi ilə bağlı risklərlə üz-üzə qala bilər:

**Fiziki risklər** – güclü yağıntılar və torpaq sürüşmələri, su qıtlığı və ya sel hadisələri əməliyyatların dayanıqlılığını poza bilər.

**Keçid riskləri** – global və milli səviyyədə karbon tənzimləmələrinin sərtləşdirilməsi, enerji qiymətlərində artım, eləcə də investordan və ictimaiyyətdən artan gözləntilər Cəmiyyətin fəaliyyətinə təsir göstərə bilər.

Bu risklərin idarə edilməsi üçün İEYQ emissiyalarının azaldılması üzrə xüsusi hədəflər hələ müəyyən edilməsə də, "AzerGold" əməliyyatlarında resurslardan daha səmərəli istifadə etməklə və mövcud prosesləri təkmilləşdirməklə emissiya səviyyəsini azaltmağa yönəlmiş praktiki addımlar atır. Bu istiqamətdə həmçinin fəaliyyətlərin karbon izini qiymətləndirmək və gələcək addımları planlaşdırmaq məqsədilə **emissiya hesablamaları** müntəzəm aparılır.

Emissiyaların azaldılması istiqamətində aşağıdakı tədbirlər görülür:

- İstehsalatda elektrik enerjisinə üstünlük verilməsi və generatorlardan istifadənin minimuma endirilməsi;
- İstehsalat proseslərinin (məs. elektroliz prosesi) optimallaşdırılması nəticəsində enerji səmərəliliyinin artırılması;
- Suyun təkrar istifadəsi kimi dolayı yolla enerji və emissiya qənaətini təmin edən proseslərin tətbiqi.

## HAVANIN KEYFİYYƏTİ VƏ DİGƏR EMİSSİYALAR

İEYQ emissiyaları ilə yanaşı, "AzerGold" əməliyyatlarının havaya digər təsirlərinə də nəzarət edir. Buraya əsasən **toz emissiyaları, SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> və CO kimi qazlar**, eləcə də istehsalat proseslərindən yaranan digər atmosfer çirkləndiriciləri daxildir. Bu göstəricilər müntəzəm olaraq monitorinq olunur, yol verilən qatılıq həddləri ilə müqayisə edilir, eləcə də illik emissiyalar aidiyyəti qurumlar tərəfindən təsdiqlənmiş illik normativlər daxilində saxlanılır. Məqsədımız qanunvericiliyin tələblərinə tam uyğunluqla yanaşı, işçilərin və yaxın icmaların sağlamlığına təsirlərin minimuma endirilməsidir.

Emissiyaların normalar daxilində saxlanması və azaldılması üçün aşağıdakı tədbirlər həyata keçirilir:

- İstehsalat sahələrində istifadə olunan NV, texnika və avadanlıqların sazlığına mütəmadi nəzarət edilir və texniki xidmət göstərilir
- Yanacaq sərfiyyatının azaldılması üçün enerji səmərəliliyi tədbirləri qiymətləndirilir
- Tozu yatırmaq üçün daşınma yollarının və mədən ərazisinin sulanması həyata keçirilir

2024-cü il üzrə atmosfərə atılan çirkləndirici maddələrin ümumi miqdarı Cədvəl 20-də təqdim edilir. İllik göstəricilər təsdiq edilmiş normaları keçməmişdir, statistik məlumatlar 2025-ci ilin əvvəlində aidiyyəti qurumlara təqdim edilmişdir.

Cədvəl 20. "AzerGold"da növlər üzrə atmosfərə atılan çirkləndirici maddələrin ümumi miqdarı, ton

Növ	Göstərici, ton CO <sub>2</sub> ekv		
	2022	2023	2024
<b>Bərk maddələr</b>	<b>0.079</b>	<b>0.082</b>	<b>0.127</b>
<b>Qaz və maye halında olan cisimlər, o cümlədən:</b>	<b>5.84</b>	<b>6.07</b>	<b>3.58</b>
<i>Kükürd oksidi</i>	1.123	1.174	2.456
<i>Azot oksidi</i>	2.133	2.192	1.089
<i>Karbon oksidi</i>	2.058	2.151	0.025
<i>Karbohidrogenlər</i>	0.53	0.53	0.004
<i>Digər qaz halında olan maddələr</i>	-	-	0.004
<b>Atmosfərə atılan maddələrin ümumi miqdarı</b>	<b>5.92</b>	<b>6.15</b>	<b>3.71</b>

Öncəki illərlə müqayisədə atmosfərə atılan zərərli qazların miqdarlarının azaldılması yuxarıda qeyd edilən tədbirlərin həyata keçirilməsində generator və NV-də istifadə olunmuş yanacağın azaldılması ilə əlaqədardır.



## GƏLƏCƏK PLANLAR

"AzerGold" emissiyaların idarə edilməsini mərhələli şəkildə gücləndirməyi planlaşdırır. Növbəti illərdə həyata keçiriləcək ekoloji məsləhətçi dəstəyi çərçivəsində:

- "Scope 3" üzrə emissiya hesablamalarının əhatə dairəsi genişləndiriləcək və əlavə kateqoriyalar daxil edilməklə təchizat zəncirinin emissiyaları qiymətləndiriləcək;
- Emissiyalar üzrə hədəflər müəyyən ediləcək;
- Emissiyaların azaldılması imkanları (o cümlədən alternativ enerji mənbələrinin tətbiqi) qiymətləndiriləcək;
- Emissiyaların illik izlənməsi və hesabatlılığının beynəlxalq qabaqcıl təcrübələrlə uyğunluğu təmin ediləcəkdir.

Əlavə olaraq, hal-hazırda elektrik enerjisi əsasən təbii qazdan istehsal edildiyi üçün "Scope 2" emissiyaları bərpa olunmayan mənbələrdən qaynaqlanır. Lakin Cəmiyyət uzunmüddətli dövrdə **bərpa olunan enerji mənbələrindən** istifadə imkanlarını araşdırmağı və əməliyyatlarda tətbiqini qiymətləndirməyi planlaşdırır.



## ENERJİNİN İDARƏ EDİLMƏSİ

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5

### ENERJİNİN İDARƏ EDİLMƏSİ

“AzerGold” QSC-də enerji idarəçiliyinin gücləndirilməsi məqsədilə Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 2022-ci il 8 dekabr tarixli 436 nömrəli Qərarı təsdiq edilmiş **“Enerji idarəçisi (menecerinə) dair tələblər, habelə onların attestasiyadan keçirilməsi Qaydası”**-na uyğun olaraq enerji meneceri təyin olunmuşdur.

### ENERJİ SƏMƏRƏLİLİYİ

Elektrik enerjisinin səmərəliliyi, elektrik enerjisi itkilərinin və reaktiv enerjinin minimuma endirilməsi məqsədilə aşağıdakı texniki tədbirlər həyata keçirilmişdir:

- ° ÇİRES-də 2024-cü ildə tam rejimdə istismara verilən Çəndə Qələviləşdirmə Zavodunda yükə görə tənzimləmə bilən dörd pillədən ibarət 6000 kVAR tutumu olan reaktiv kompensator qurğusu quraşdırılmışdır.
- ° ÇİRES ərazisini elektrik enerjisi ilə təmin edən 6.3 MVA transformator məntəqəsindən qidalanan ərazilərdə ümumi tutum gücü 2500 kVAR olan (1000 kVAR-2 ədəd, 500kVAR-1 ədəd) reaktiv kompensator sistemi quraşdırılmışdır.

21 iyun 2024-cü il tarixində bir üzvü Azərbaycan Respublikası Energetika Nazirliyinin nümayəndəsi olan müvafiq attestasiya komissiyası tərəfindən keçirilən attestasiya nəticəsində Cəmiyyətin Təmir-tikinti və texniki təminat şöbəsinin Energetika sektorunun müdiri Sadiq Xələfov rəsmi olaraq **enerji idarəçisi** vəzifəsinə təsdiq olunmuşdur.

Kompensatorların quraşdırılması reaktiv güc əmsalının (tg φ) buraxıla bilən 0.4 həddinin altına düşməsi (tg φ =0.2-0.35) təmin olunmuşdur ki, bu da enerjinin səmərəliliyinin artmasına gətirib çıxarmışdır.

İtkilərin azalmasının müşahidə edilməsi məqsədilə **uçot sayğaclarının**, əlavə ərazidə **balans sayğaclarının quraşdırılması və enerji balans cədvəlinin tərtib olunmasının** 2025-ci ildə yekunlaşdırılması planlaşdırılır. Bu, enerjide itkilərin yol verildiyi istiqamətləri və nəticədə itkilərin səbəblərini təyin etməyə imkan verəcəkdir.

## ENERJİ SƏRFİYYATI

2024-cü il üzrə enerji sərfiyyatı göstəriciləri aşağıdakı cədvəllərdə təqdim edilir.

**Cədvəl 21. Qrup üzrə növlər və sahələrə görə ümumi yanacaq sərfiyyatı, litr**

Mənbələr	Göstərici, litr
<b>Ümumi yanacaq sərfiyyatı</b>	<b>364,010.00</b>
<b>Stasionar mənbələrdən (dizel), o cümlədən</b>	<b>179,510.00</b>
ÇİRES (dizel) <sup>13</sup>	118,710.00 <sup>A</sup>
Köhnəmədən	60,800.00 <sup>A</sup>
<b>Nəqliyyat vasitələrindən, o cümlədən</b>	<b>184,500.00</b>
ÇİRES (dizel) <sup>14</sup>	127,544.00 <sup>A</sup>
Köhnəmədən (dizel)	2,431.00 <sup>A</sup>
Bakı ofisləri (dizel)	1,837.75 <sup>A</sup>
Bakı ofisləri (benzin)	52,677.50 <sup>A</sup>
<b>“Daşkəsən Dəmir Filiz” üzrə, o cümlədən</b>	<b>78,861.50</b>
Stasionar mənbələrdən (dizel), o cümlədən	411.50
Dizel	220.00 <sup>A</sup>
Benzin	191.50.00 <sup>A</sup>
Nəqliyyat vasitələrindən, o cümlədən	78,450.00
Dizel	72,822.00 <sup>A</sup>
Benzin	5,628.00 <sup>A</sup>
<b>“AzerBlast” üzrə, o cümlədən</b>	<b>42,222.00</b>
Stasionar mənbələrdən (dizel), o cümlədən	34,744.00
Dizel	34,744.00 <sup>A</sup>
Benzin	0.00
Nəqliyyat vasitələrindən, o cümlədən	7,478.00 <sup>A</sup>
Dizel	234.00 <sup>A</sup>
Benzin	7,244.00 <sup>A</sup>
<b>Cəmi qrup üzrə, o cümlədən</b>	<b>485,093.50</b>
Stasionar mənbələrdən (dizel), o cümlədən	214,665.50
Dizel	214,474.00
Benzin	191.50
Nəqliyyat vasitələrindən, o cümlədən	270,428.00
Dizel	204,878.50
Benzin	65,549.50

<sup>13</sup> ÇİRES üzrə stasionar mənbələrdən yanacaq sərfiyyatı göstəriciləri Çovdar Filiz Emalı Sahəsini və Ağyoxuş inzibati düşərgəsini (kamp) əhatə edir.

<sup>14</sup> ÇİRES üzrə göstəricilər Çovdar və Tülallar layihələrində istifadə olunan Cəmiyyətə məxsus NV-ləri əhatə edir.

<sup>A</sup> Nişanı ilə fərqləndirilmiş seçilmiş davamlılıq məlumatları “PraysvoterhausKupers Audit Azərbaycan” MMC tərəfindən aparılmış məhdud əminlik yoxlamasının əhatə dairəsinə daxildir.



Cədvəl 22. Qrup üzrə üç ilin ümumi yanacaq sərfiyyəti, min litr

Mənbələr	Göstərici, litr		
	2022	2023	2024
<b>"AzerGold" QSC üzrə, o cümlədən</b>	<b>397</b>	<b>387</b>	<b>364</b>
<b>Stasionar mənbələrdən (dizel)</b>	<b>279</b>	<b>252</b>	<b>180</b>
<b>Nəqliyyat vasitələrindən, o cümlədən</b>	<b>118</b>	<b>135</b>	<b>184</b>
<i>Dizel</i>	97	115	131
<i>Benzin</i>	21	20	53
<b>"Daşkəsən Dəmir Filiz" üzrə, o cümlədən</b>	<b>97.1</b>	<b>110</b>	<b>79</b>
<i>Dizel</i>	97	105	73
<i>Benzin</i>	0.1	5	6
<b>"AzerBlast" üzrə, o cümlədən</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>42</b>
<i>Dizel</i>	-	16	35
<i>Benzin</i>	-	8	7
<b>Cəmi qrup üzrə, o cümlədən</b>	<b>494.1</b>	<b>521</b>	<b>485</b>
<i>Dizel</i>	473	488	419
<i>Benzin</i>	21.1	33	66

"AzerGold"-da 2023-cü il ilə müqayisədə 2024-cü il ərzində stasionar mənbələrdə yanacaq istehlakı 29% azalmışdır. Aşağıda qeyd edilən tədbirlər yanacaq istehlakının azaldılmasına gətirib çıxarmışdır:

- **İsitmə sistemlərində yaranmış qüsurlar aradan qaldırılmış**, və generatorla yalnız ayda bir dəfə yoxlanılması məqsədi ilə 15 dəqiqə işlədilir;
- Öncəki illərdə enerji təminatı generatorlar vasitəsi ilə həyata keçirilən 3 saylı, 5 saylı və 7 saylı mühafizə postlarına **şəbəkə enerjisinin verilməsi təmin olunmuşdur**;
- Daxili imkanlar vasitəsilə əsas qida mənbəyi olan 1 saylı və 2 saylı transformator məntəqələri arasında əlaqə yaradılmış və beləliklə 35 kv-luq xətlərimizdən biri açıldıqda, digər xəttin üzərinə keçməklə **generatorlardan istifadənin minimuma endirilməsi** təmin olunmuşdur.

Cədvəl 23. Qrup üzrə üç il üçün alınan elektrik enerjisi istehlakı, kVts

Sahələr	Göstərici, kVts		
	2022	2023	2024
<b>Ümumi alınan elektrik enerjisi istehlakı, o cümlədən</b>	<b>15,222,681</b>	<b>35,086,546</b>	<b>56,378,685.91</b>
<i>ÇİRES-də</i>	14,713,321	34,581,946	55,866,157.00 <sup>A</sup>
<i>Bakı ofislərində</i>	510,360	504,600.00	512,528.91 <sup>A</sup>
<b>"Daşkəsən Dəmir Filiz" üzrə</b>	<b>651,140</b>	<b>1,040,333</b>	<b>702,129.10<sup>A</sup></b>
<b>"AzerBlast" üzrə</b>	<b>0</b>	<b>72,477</b>	<b>161,888<sup>A</sup></b>
<b>Cəmi qrup üzrə</b>	<b>16,064,411</b>	<b>36,729,216</b>	<b>57,242,703.01</b>

"AzerGold"-da 2023-cü il ilə müqayisədə 2024-cü il ərzində Çovdar İntegrəolunmuş Regional Emal Sahəsində elektrik enerjisi istehlakı 58% artmışdır. Bu artımın səbəbləri 2023-cü ildə sınaq rejimində istifadəyə verilmiş Çəndə Qələviləşdirmə zavodunun 29 iyul 2024-cü il tarixində tam rejimdə işə salınmasıdır.

"AzerGold"-da istehsal olunan bir qızıl ekvivalenti unsiyasına düşən yanacaq və elektrik enerji istehlakı intensivliyi aşağıdakı cədvəldə təqdim edilir.

Cədvəl 24. "AzerGold"da bir unsiya qızıla düşən yanacaq və elektrik enerji intensivliyi

İntensivlik göstəricisi	2022	2023	2024
<b>Yanacaq intensivliyi, litr/uns</b>	6.37	6.14	5.08 <sup>A</sup>
<b>Elektrik enerjisi istehlakının intensivliyi, kVts/uns</b>	257.8	558.92	786.18 <sup>A</sup>

<sup>A</sup> Nişanı ilə fərqləndirilmiş seçilmiş davamlılıq məlumatları "PraysvoterhausKupers Audit Azərbaycan" MMC tərəfindən aparılmış məhdud əminlik yoxlamanının əhatə dairəsinə daxildir.

## GƏLƏCƏK PLANLAR VƏ HƏDƏFLƏR

"AzerGold" QSC-də karbon emissiyalarının azaldılması enerji idarəçiliyinin əsas məqsədi kimi müəyyən edilmişdi. Bu məqsədlə:

- Dizellə işləyən generatorlardan istifadənin məhdudlaşdırılması və daimi elektrik təchizatına keçid təmin olunur;
- Enerji səmərəliliyini artırmaq üçün obyektlərdə LED işıqlandırma sistemlərinə üstünlük verilir;
- Enerji istifadəsinə dair sistemli təhlillər aparılaraq gələcəkdə enerji idarəetmə planlarının hazırlanması nəzərdə tutulur.

Əlavə olaraq Dayanıqlı İnkişaf üzrə Yol Xəritəsinə uyğun olaraq, Cəmiyyət gələcəkdə **bərpa olunan enerji mənbələrinə mərhələli keçid imkanlarını** araşdırmağı planlaşdırır. Bu məqsədlə ixtisaslaşmış **məsləhətçi şirkətlə əməkdaşlıq çərçivəsində enerji keçidi üzrə ilkin qiymətləndirmələrin aparılması** və uyğun həllərin müəyyən edilməsi nəzərdə tutulur.



## SUYUN İDARƏ EDİLMƏSİ

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Təhlükəsiz sudan yararlanmaq hər bir canlının haqqı olmaqla yanaşı, ekosistemlərin davamlılığı və rifahı üçün həyati əhəmiyyət kəsb edir. **Ümumdünya Resurslar İnstitutunun (WRI)** məlumatına görə, Azərbaycan orta və yüksək su böhranı riski ilə üz-üzə olan ölkələr sırasındadır. **İllik su istifadəsi indeksinin 40%-dən çox** olması ölkəmizin **su stressi** yaşadığının göstəricisidir. Bu şəraitdə AzerGold olaraq, su ehtiyatlarının səmərəli və məsuliyyətli idarə edilməsini yalnız əməliyyatlarımızın davamlılığı deyil, həm də ekoloji mühitin qorunması üçün prioritet hesab edirik.

Qızıl mədənçiliyi və emalı prosesləri su resursları üçün bir sıra **potensial risklər** yarada bilər. Bunlara əsasən kimyəvi maddələrin, xüsusən də sianidin idarə olunmaması nəticəsində **su mənbələrinin çirklənməsi**, istehsalat proseslərində **yüksək həcmdə şirin su istifadəsi**, suyun keyfiyyətinə təsir edə biləcək **torpaq eroziyası və çöküntülərin artması** daxildir. İqlim dəyişiklikləri və su mənbələrinin mövsümi dəyişkənliyi də əməliyyatlarda fasiləsizlik və suyun əlçatanlığı baxımından əlavə risk yaradır. "AzerGold" olaraq, bu risklərin qarşısını almaq və təsirlərini minimuma endirmək üçün beynəlxalq standartlara uyğun texniki, monitoring və idarəetmə tədbirlərini tətbiq edirik.

Suyun səmərəli istifadəsi və su ehtiyatlarına mənfi təsirlərin azaldılması bizim öhdəliyimizdir. Bunlara daxildir:

- **Su resurslarına təsirimizi minimuma endirmək** – mümkün olduqda təkrar istifadə və dövriyyə sistemlərini gücləndirərək;
- **Mənbələrin mühafizəsini təmin etmək** – sızma, çirklənmə və israfın qarşısını alan texniki və inzibati tədbirlər vasitəsilə;
- **Səmərəli texnologiyalara investisiya etmək** – gələcək illərdə innovativ qənaət həllərinin tətbiqi ilə sudan asılılığımızı azaldaraq;
- **Şəffaf hesabatlılıq aparmaq** – sudan istifadə, qənaət tədbirləri və nəticələrimiz barədə maraqlı tərəfləri məlumatlandıraraq.



### FƏALİYYƏTDƏ SU İSTEHLAKI

Cəmiyyətin fəaliyyət göstərdiyi Çovdar İnteqrəolunmuş Regional Emal Sahəsində (ÇİRES) su yerüstü mənbələrdən götürülərək istehsalat, məişət-sanitar və texniki məqsədlərlə istifadə olunur. 2024-cü ildə ümumilikdə **573.1 min m<sup>3</sup>** həcmində su istehlak edilmişdir ki, bu həcm **Xeyrəçay** və **Qoşqarçay** çaylarından təmin olunmuşdur. **"WRI" su stressi** xəritəsinə əsasən ÇİRES sahəsi yerləşən Daşkəsən rayonu **aşağı su stresli** zonaya daxildir. Bu səbəbdən **orta və yüksək su stressi** olan ərazilərdən su götürülməsi **payı 0%-dir**.

Qoşqarçaydan götürülən xam su sahədən təxminən 8 km şimalda yerləşən mənbədən yeni çəkilmiş boru kəməri vasitəsilə Çəndə Qələviləşdirmə (ÇQ) zavoduna gətirilir və **650,000 m<sup>3</sup> tutumlu xam su anbarında** saxlanılır. Xeyrəçaydan isə əsasən Adsorbsiya Desorbsiya Emal (ADE) zavodunda emal prosesləri və digər texniki tələbatlar üçün su götürülür.

Topa qələviləşdirmə və ÇQ metodu ilə aparılan proseslərdə mənbədən gətirilmiş **su sistem daxilində dövr etdirilir** ki, bu da əlavə su tələbatını minimuma endirir. Xüsusilə, sianidli suyun prosesdən sonra təkrar hovuzlara qaytarılması və təkrar istifadəsi həm sudan istifadədə səmərəliliyi artırır, həm də ətraf mühitin çirklənməsinin qarşısını alır. Topa qələviləşdirmə prosesində isə əsasən yaz aylarında buxarlanma nəticəsində hovuzlarda yaranan su itkisini kompensasiya etmək məqsədilə əlavə su istifadə olunur.

Bu yanaşma həm əməliyyatların davamlılığını təmin etmək, həm də su resurslarına təsiri minimuma endirmək baxımından Cəmiyyətin su idarəçiliyi strategiyasının əsas hissəsini təşkil edir.

**Cədvəl 25. Qrup üzrə götürülmüş su həcmi, min kubmetr**

Mənbələr	Göstərici, min kubmetr		
	2022	2023	2024
<b>"AzerGold" üzrə, o cümlədən<sup>15</sup></b>	91.7	68.76	573.11
Yeraltı mənbələrdən	0	0	0
Yerüstü mənbələrdən	91.7	68.76	573.11
<b>"Daşkəsən Dəmir Filiz" üzrə, o cümlədən</b>	<b>0.7</b>	<b>1.5</b>	–
Yeraltı mənbələrdən	0.7	1.5	1.57
Yerüstü mənbələrdən	0	0	0
<b>"AzerBlast" üzrə, o cümlədən</b>	<b>0</b>	<b>0.03</b>	<b>4.5</b>
Yeraltı mənbələrdən	0	0.03	4.5
Yerüstü mənbələrdən	0	0	0
<b>Cəmi götürülmüş su</b>	<b>92.4</b>	<b>70.29</b>	<b>573.11</b>

**Cədvəl 26. "AzerGold"da son üç il ərzində məqsədlərə görə su istehlakı həcmi, min kubmetr**

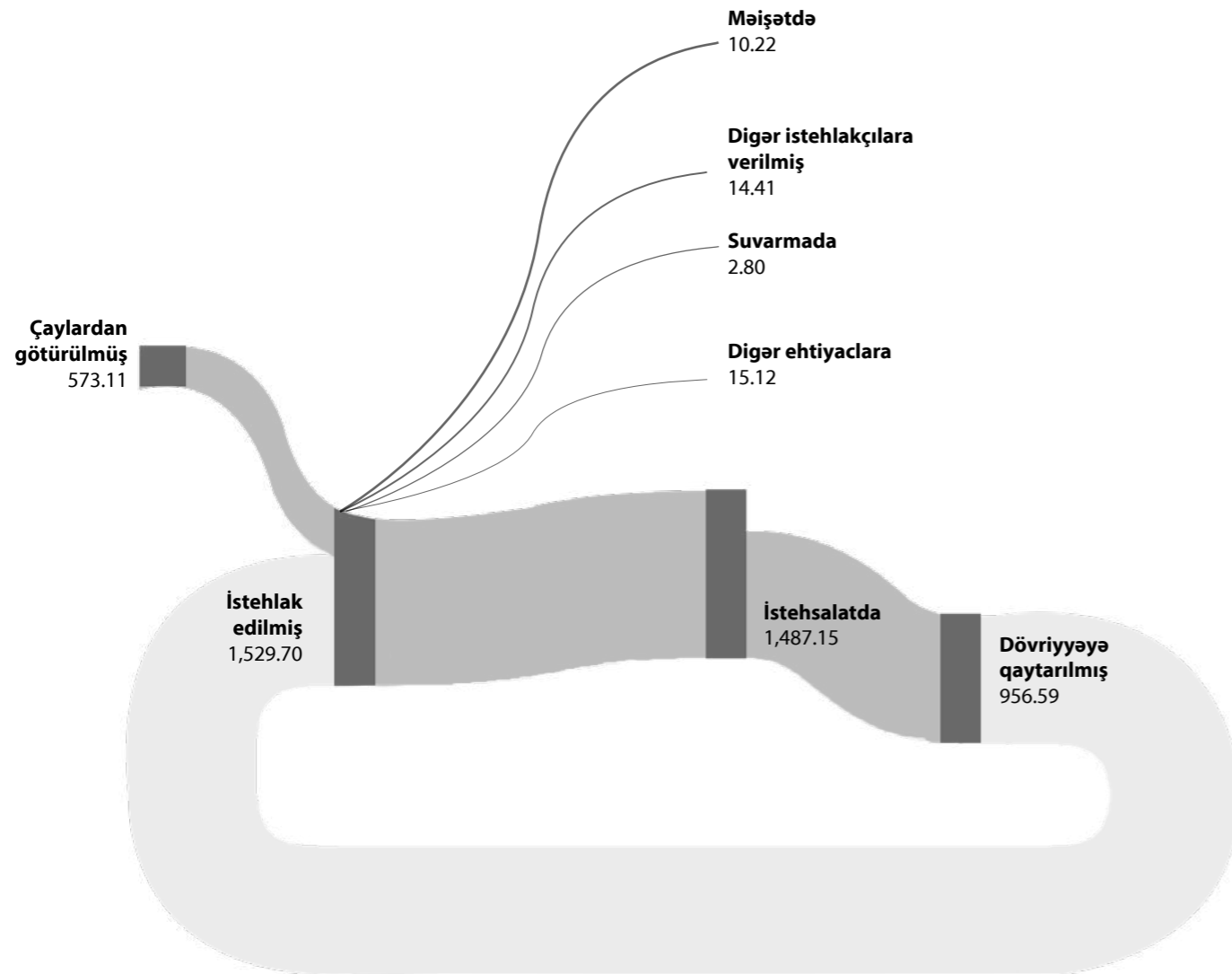
Mənbələr	Göstərici, min kubmetr		
	2022	2023	2024
İstehsalatda (xam sudan götürülmüş)	37.3	27.97	530.56 <sup>A</sup>
İstehsalatda (dövriyyədə geri qaytarılan)	-	-	956.59 <sup>A</sup>
Məişətdə	7.69	7.69	10.22 <sup>A</sup>
Suvarmada	11.8	11.8	2.80
Digər istehlakçılara verilmiş (podratçılar)	19.85	14.89	15.12
Digər ehtiyaqlara	15.06	6.41	14.41

<sup>15</sup> "AzerGold" üçün göstəricilər Çovdar layihəsi üzrə təqdim edilir.

<sup>A</sup> Nişanı ilə fərqləndirilmiş seçilmiş davamlılıq məlumatları "PraysvoterhausKupers Audit Azərbaycan" MMC tərəfindən aparılmış məhdud əminlik yoxlamasının əhatə dairəsinə daxildir.

“AzerGold”da 2024-cü il üzrə su istehlakı balansı aşağıdakı diaqramda təsvir edilir. Göstəricilərə əsasən, istehsalatda (həm ADE, həm də ÇQ zavodlarında) istehlak olunan su **64% dövriyyədə saxlanılan və təkrar istifadə edilən su** ilə təmin edilmişdir.

Şəkil 1. “AzerGold”da 2024-cü il üzrə su balansı, min kubmetr



## SU RESURSLARININ QORUNMASI VƏ QƏNAƏT TƏDBİRLƏRİ

“AzerGold”un fəaliyyətində suyun məsuliyyətli idarə olunması və istehlakın optimallaşdırılması əsas prioritetlərdən biridir. Bu məqsədlə həm mənbələrin mühafizəsi, həm də su dövriyyəsinin artırılması istiqamətində texniki və inzibati tədbirlər həyata keçirilir.

### Mənbələrin mühafizəsi

İstehsalat proseslərində istifadə olunan suyun təmizliyi və ətraf mühitin qorunması üçün bütün kritik obyektlər, o cümlədən sianid hovuzları, topa qələviləşdirmə sahələri və nəm tullantı anbarı yüksək sıxlıqlı polietilen (HDPE) **izolyasiya qatları və möhkəm beton örtüklərlə** qorunur. İstehsalat zamanı hər hansı sızma riskini vaxtında müəyyən etmək üçün beynəlxalq akkreditasiya olunmuş şirkətlər tərəfindən **mütəmadi texniki baxış və sızma testləri (“spark test”)** aparılır. Əlavə olaraq, bütün əməliyyat zonaları qəza hallarına operativ reaksiya verə bilmək üçün **sızma əleyhinə dəstlərlə (“spill kit”)** təmin edilmişdir.

### İnzibati nəzarət

Su ehtiyatlarının keyfiyyətinə nəzarət məqsədilə həssas nöqtələrdən nümunələr götürülərək akkreditasiya olunmuş laboratoriyalarda müntəzəm analizlər aparılır. Qəza və fəvqəladə hallar zamanı sürətli və koordinasiyalı tədbirlərin görülməsi üçün Qəzaların Ləğvi Planları hazırlanmış, bütün əlaqədar heyətə praktiki təlimlər keçirilmişdir. Su nümunələrinin götürülməsi və analizində vahid yanaşmanı təmin etmək üçün xüsusi daxili metodologiya hazırlanaraq tətbiq edilir.

### QƏNAƏT VƏ TƏKRAR İSTİFADƏ

“AzerGold” istehsalat proseslərində suya qənaəti artırmaq və şirin sudan asılılığı azaltmaq üçün **təkrar istifadəyə** üstünlük verir. Sianidli məhlulların istehsalat dövriyyəsinə qaytarılması və elektroliz prosesində aparılan texnoloji optimallaşdırmalar nəticəsində su istehlakı əhəmiyyətli dərəcədə azaldılmışdır. Bundan əlavə, Çovdar İnteqrəolunmuş Regional Emal Sahəsində quraşdırılmış çirkab **suyunu təmizləmə qurğuları** texniki məqsədlərlə istifadə üçün suyun təkrar istifadə edilməsinə imkan yaradır.



## GƏLƏCƏK PLANLAR

Növbəti illərdə "AzerGold" su idarəetmə praktikasını daha da təkmilləşdirmək məqsədilə beynəlxalq təcrübəyə uyğun **Su İdarəetmə Planı** hazırlamağı planlaşdırır. Bu işlər ətraf mühit üzrə seçilmiş məsləhətçi ilə birgə aparılacaq və su balansının dəqiq hesablanması, risklərin qiymətləndirilməsi, səmərəlilik göstəricilərinin artırılması, həmçinin potensial su qənaəti texnologiyalarının tətbiqi üzrə tövsiyələri əhatə edəcəkdir. Məqsəd sudan asılılığı və əməliyyat təsirlərini minimuma endirmək, uzunmüddətli dayanıqlılığı təmin etməkdir.



## TULLANTILARIN İDARƏ OLUNMASI

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

AzerGold QSC tullantıların idarə olunmasını ətraf mühitin qorunması, əməliyyatların səmərəliliyi və işçi sağlamlığı üçün əsas prioritetlərdən biri hesab edir. Şirkət tullantıların həcmi və zərərli təsirlərini minimuma endirmək məqsədilə tullantıların idarə olunması iyerarxiyasına uyğun – qarşısının alınması, azaldılması, təkrar istifadəsi, təkrar emalı və yalnız son çarə kimi utilizasiya – prinsiplərini tətbiq edir. Bu yanaşma həm yerli qanunvericilik, həm də ISO 14001:2015 Ətraf Mühitin İdarəetmə Sistemi tələblərinə uyğundur. "AzerGold"un fəaliyyət sahələrində formalaşan tullantıların idarə olunması **Tullantıların idarə olunması Proseduruna, "Tullantılar Haqqında" Azərbaycan Respublikasının Qanununa və Birləşmiş Millətlər Təşkilatının "Təhlükəli tullantıların sərhədlərarası daşınmasına və kənarlaşdırılmasına nəzarət haqqında Bazel Konvensiyası"**na uyğun olaraq həyata keçirilir və mütəmadi nəzarət olunur. Qeyd olunan nəzarət və prosedur tələbləri Cəmiyyətin podratçı və subpodratçılarında da şamil edilir.

### TULLANTI NÖVLƏRİ

Cəmiyyətin fəaliyyətinin müxtəlif mərhələlərində həm mineral, həm də qeyri-mineral tullantılar formalaşır:



### İDARƏETMƏYƏ YANAŞMAMIZ

Fəaliyyət sahələrində formalaşan qeyri-mineral tullantıların ətraf mühitə və insan sağlamlığına mənfi təsirlərinin qarşısının alınması məqsədilə müxtəlif tədbirlər həyata keçirilir:

- Tullantılar təhlükəsiz məişət və bərk təhlükəli siniflərə görə xüsusi nişanlanmış konteynerlərdə **çeşidlənir** və müəyyən olunmuş sahələrdə ətraf mühitin mühafizəsini təmin edən şəraitdə saxlanılır.
- Formalaşan tullantıların hər bir bölmə üzrə İHS-nin əmri ilə təyin edilmiş məsul şəxslər tərəfindən aylıq **qeydiyyatı** aparılır və SƏTƏM şöbəsinin Ekologiya sektoru tərəfindən statistika çıxarılır.
- Bütün təhlükəli tullantılar AR Nazirlər Kabinetinin müvafiq Qərarı ilə təsdiqlənmiş **"Təhlükəli tullantıların pasportlaşdırılması Qaydası"**-nin tələblərinə və **Bazel Konvensiyasının** təsnifatına uyğun olaraq pasportlaşdırılır və ETSN-in Dövlət Ekoloji Təhlükəsizlik Xidməti tərəfindən razılaşdırılır.
- Təhlükəli tullantıların **daşınması** və toksiki tullantıların **zərərsizləşdirilməsi** yalnız **lisensiyalı şirkətlər** tərəfindən həyata keçirilir və şirkətlərin uyğunluğu həm satınalma prosesində, həm də illik təftişlərdə yoxlanılır.
- İstehsalat sahələrində daimi fəaliyyət göstərən podratçıların təhlükəli tullantıların daşınması ilə bağlı sənədlər (lisensiyalar) illik təftişlərdə yoxlanılır.
- Tullantı saxlanma sahələrində müntəzəm **nəzarət və monitorinqlər** həyata keçirilir.

### TULLANTILARIN TƏKRAR İSTİFADƏSİ

Tullantıların yenidən istifadəsi, həm təbii ehtiyatların qorunmasına, həm də tullantıların həcmi azaldılmasına töhfə verən əsas idarəetmə yanaşmalarımızdan biridir. Məqsədimiz yalnız tullantıları utilizasiya etmək deyil, onların dəyərini bərpa edib **istehsalat dövriyyəsinə qaytararaq** dairəvi iqtisadiyyata töhfə verməkdir. Bu yanaşma resurslardan səmərəli istifadəni artırır, əməliyyat xərclərini optimallaşdırır və ətraf mühitə təsirləri minimuma endirir.

Cəmiyyətdə tullantıların təkrar istifadəsi aşağıdakı istiqamətləri əhatə edir:

- İstehsalat proseslərində yaranan bəzi materiallar (taxta tullantılar, bəzi texniki hissələr) daxili ehtiyaclar üçün yenidən istifadə olunur.
- Təkrar emal edilə bilən tullantılar (metal, plastik qablaşdırma, akkumulyatorlar, kağız/karton) ayrı-ayrı müvafiq şirkətlərə təhvil verilir.
- Su təmizləyici qurğuda təmizlənmiş məişət çirkab suları texniki məqsədlə təkrar istifadə edilir.

### MONİTORİNG VƏ NƏZARƏT

Ətraf mühitə və insan sağlamlığına zərərli təsirlərin qarşısının alınması məqsədilə tullantıların saxlanıldığı sahələr tullantı formalaşdırıcı bölmələr üzrə məsul şəxslər tərəfindən gündəlik, SƏTƏM şöbəsinin Ekologiya sektorunun mütəxəssisləri tərəfindən isə ən azı həftəlik olaraq yoxlanılır, potensial sızma və zədələnmələrin qarşısı alınır. Təhlükəli tullantı konteynerlərinin vəziyyəti, etiketlənməsi və saxlanma şəraiti izlənilir.

Həmçinin, tullantıların daşınması və utilizasiyası barədə bütün sənədlər arxivləşdirilir və uyğun şəkildə saxlanılır.



## 2024-CÜ İL ÜZRƏ GÖSTƏRİCİLƏR

“AzerGold”, törəmə cəmiyyətlər və podratçılarda 2024-cü ildə formalaşan tullantıların həcmərinə dair məlumatları aşağıdakı cədvəldə təqdim edilir.

**Cədvəl 27. Qrup üzrə əmələ gəlmiş tullantı həcmi**

Növlər	Göstərici		
	2022	2023	2024
<b>Təhlükəsiz tullantı növləri, o cümlədən</b>			
<b>“AzerGold” üzrə</b>			
Bərk məişət tullantıları, kub metr	744.00		
Məişət çirkab suları, kub metr	10225.00 <sup>A</sup>		
Təhlükəsiz istehsalat tullantıları, ton	1.45		
<b>“Daşkəsən Dəmir Filiz” üzrə</b>			
Bərk məişət tullantıları, kub metr	446.40		
<b>“AzerBlast” üzrə</b>			
Bərk məişət tullantıları, kub metr	428.50		
Məişət çirkab suları, kub metr	8000.00		
<b>Cəmi qrup üzrə</b>			
Bərk məişət tullantıları, kub metr	1619.00		
Məişət çirkab suları, kub metr	18225.00		
<b>Podratçılar<sup>16</sup> üzrə</b>			
Bərk məişət tullantıları, kub metr	1603.34 <sup>A</sup>		
Məişət çirkab suları, kub metr	8344.00 <sup>A</sup>		
Təhlükəsiz istehsalat tullantıları, ton	233.55		
<b>Təhlükəli tullantı növləri, o cümlədən</b>			
<b>“AzerGold” üzrə</b>			
Bərk təhlükəli tullantılar, ton	56.48 <sup>A</sup>		
Təhlükəli maye tullantılar, ton	4.86 <sup>A</sup>		
<b>“AzerBlast” üzrə</b>			
Bərk təhlükəli tullantılar, ton	12.00		
<b>Cəmi qrup üzrə</b>			
Bərk təhlükəli tullantılar, ton	68.48		
Təhlükəli maye tullantılar, ton	4.86		
<b>Podratçılar<sup>17</sup> üzrə</b>			
Bərk təhlükəli tullantılar, ton	69.94		
Təhlükəli maye tullantılar, ton	48.778 <sup>A</sup>		

**Cədvəl 28. “AzerGold”da son üç il ərzində əmələ gəlmiş tullantı həcmi**

Növlər	Göstəricilər		
	2022	2023	2024
<b>Təhlükəsiz tullantı növləri, o cümlədən</b>			
<b>“AzerGold” üzrə</b>			
Bərk məişət tullantıları, kub metr	442	374.2	744.00
Məişət çirkab suları, kub metr	7690	7690	10225.00
Təhlükəsiz istehsalat tullantıları, kub metr	930	-	2.90
<b>Podratçılar<sup>18</sup> üzrə</b>			
Bərk məişət tullantıları, kub metr	427.39	1459.5	1603.34
Məişət çirkab suları, kub metr	3040	12480	8344.00
Təhlükəsiz istehsalat tullantıları, ton	-	-	233.55
<b>Təhlükəli tullantı növləri, o cümlədən</b>			
<b>“AzerGold” üzrə</b>			
Bərk təhlükəli tullantılar, ton	60.81	31.51	56.48
Təhlükəli maye tullantılar, ton	3	1.48	4.86
<b>Podratçılar<sup>19</sup> üzrə</b>			
Bərk təhlükəli tullantılar, ton	87.1	74.5	69.94
Təhlükəli maye tullantılar, ton	20816	34830	48.778

<sup>16, 17, 18, 20</sup> Göstəricilər yalnız “AzerGold”un podratçıları üzrə təqdim edilir.

<sup>A</sup> Nişanı ilə fərqləndirilmiş seçilmiş davamlılıq məlumatları “PraysvoterhausKupers Audit Azərbaycan” MMC tərəfindən aparılmış məhdud əminlik yoxlamasının əhatə dairəsinə daxildir.

Keçən illərlə müqayisədə 2024-cü il ərzində "AzerGold"un istehsalat sahələrində əmələ gəlmiş bərk məişət tullantıları və məişət çirkab sularının həcmnin artması **Çəndə Qələviləşdirmə zavodunun tam rejimdə işə salınması** səbəbindən istehsalat sahəsində fəaliyyət göstərən **işçi heyətinin artması** ilə əlaqədardır.

Cəmiyyətin **2021 – 2023-cü illər üzrə Dayanıqlı İnkişaf Hesabatında** təqdim edilmiş 930 kub metr istehsalat tullantıları əmələ gəlmiş tullantı deyil, öncəki illərdə formalaşmış və sahədən daşınmış təhlükəsiz tikinti tullantılarıdır.

2024-cü il ərzində formalaşmış təhlükəli tullantıların həcmnin artması hesabat ilində **Çəndə Qələviləşdirmə zavodunun tam rejimdə istismara başlaması** və **istehsalat həcmlərinin artması** ilə əlaqədardır.

"AzerGold"da formalaşan bərk məişət və təhlükəli tullantılar zərərsizləşdirmə (basdırılma) məqsədilə xüsusi poliqlonlara, məişət çirkab suları isə regional Su kanalı idarələrinə təhvil verilir.

Hesabat ili ərzində "AzerGold" tərəfindən digər təşkilatlara müxtəlif məqsədlərlə təhvil verilmiş tullantıların həcminə dair məlumatlar aşağıdakı cədvəldə təqdim edilir.

**Cədvəl 29. "AzerGold"da son üç il ərzində əmələ gəlmiş tullantı həcmi**

Növlər	Göstəricilər		
	2022	2023	2024
<b>Zərərsizləşdirmə məqsədilə təhvil verilmiş</b>			
Bərk məişət tullantıları, kub metr	442	374.2	744
Məişət çirkab suları, kub metr	1240	2280	4370
Bərk təhlükəli tullantılar, ton	55.97	23.66	13.75
<b>Təkrar istifadə/emal məqsədilə təhvil verilmiş</b>			
Bərk təhlükəli tullantılar <sup>20</sup> , ton	-	-	5.44
Təhlükəsiz istehsalat tullantıları <sup>21</sup> , ton	-	-	36

<sup>20</sup> Təkrar istifadə/emal məqsədilə verilmiş təhlükəli tullantılara yarasız akkumulyatorlar, işlənmiş yağlar və TQ prosesində istifadə edilmiş plastik damcı boruları aiddir.

<sup>21</sup> Təkrar istifadə/emal məqsədilə verilmiş təhlükəsiz tullantılara metal tullantılar aiddir.

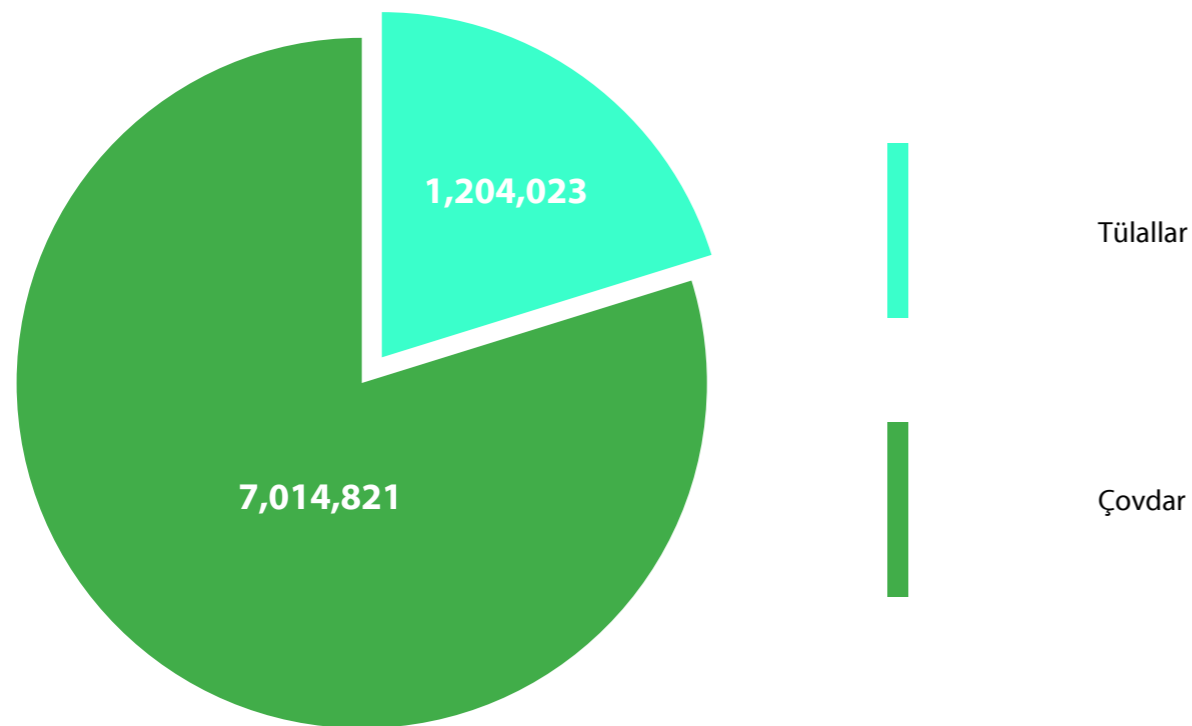


## BOŞ SÜXURLARIN İDARƏ EDİLMƏSİ

GRI 14.5

Boş süxurlar mədən partlatmasından sonra meydana gələn, **iqtisadi cəhətdən emalı və satışı səmərəsiz olan aşağı qızıl dərəcəli filizlərdir**. Aktiv istehsalat aparılan Çovdar və Tülallar mədən layihələrində əmələ gələn boş süxurlar mütəmadi nəzarət edilməklə **boş süxur anbarında** saxlanılır və ehtiyac olduğu təqdirdə, sahədə aparılan **abadlıq işlərində istifadə edilir** və ya iqtisadi səmərəli olacağı barədə qərar verildiyi halda emala cəlb edilir.

Şəkil 2. 2024-cü il ərzində formalaşmış boş süxurlar, ton



Boş süxurların tərkibinin **sulfidlə** zəngin olması səbəbindən atmosfer çökmüntülərinin təsiri nəticəsində formalaşan **turşulu suların** ətraf mühitə təsiri önəmli məsələlərdən biridir. Çovdar layihəsində sulfidli süxurlardan turşulu suların ətraf mühitə zərər vermədən axıdılması məqsədilə müvafiq layihələndirmə və tikinti işləri həyata keçirilmişdir. **Axıntıların neytrallaşdırılması** üçün əsas metod suyun oksidləşməsinin və sızmasının qarşısını almaqdır. Bu məqsədlə boş süxur anbarının üzərinə **gil təbəqəsi**, anbarın altında axıntıların tutulması və istiqamətləndirilməsi üçün **drenaj vasitələri** quraşdırılmış və turşulu suların Danayer çayına birləşmədən əvvəl **neytrallaşdırılmasını təmin etmək** üçün drenaj kanallarının dibində **əhəng daşları** yerləşdirilmişdir. Əlavə olaraq, ətraf mühitin nəzarətdə saxlanması və təsirlərin aradan qaldırılması üçün Danayer çayından və ətrafda həssas su məntəqələrindən mütəmadi olaraq su nümunələri götürülərək **laborator analizlər** həyata keçirilir.

Boş süxurlardan istismarı bitmiş mədənlərin rekultivasiyası mərhələsində mədən karxanalarında dolğu materialı kimi təkrar istifadə edilməsi nəzərdə tutulmuşdur.

## NƏM TULLANTILARIN İDARƏ EDİLMƏSİ

GRI 14.6

### NƏM TULLANTI ANBARI

Çovdar İntegrə olunmuş Regional Emal Sahəsində qələviləşdirmə üsulu ilə hasil edilən tullantı süxurlar Çovdar **Nəm Tullantı Anbarında (NTA)** saxlanılır. NTA tullantıların uzunmüddətli və təhlükəsiz şəkildə idarə olunması üçün xüsusi mühəndislik tələbləri əsasında layihələndirilmiş və inşa edilmişdir. Anbarın konstruksiyası ətraf mühitin mühafizəsi, hidrogeoloji təhlükəsizlik və dayanıqlılıq meyarları nəzərə alınaraq formalaşdırılmışdır.

### TİKİNTİ VƏ DİZAYN XÜSUSİYYƏTLƏRİ

Anbarın tikintisi zamanı ərazidəki bitki örtüyü mühafizə məqsədilə çıxarılmış və gələcəkdə rekultivasiya məqsədilə ayrıca saxlanılmışdır. Daha sonra genişmiqyaslı torpaq işləri aparılmış və anbarın konturları tullantıların fiziki-kimyəvi xüsusiyyətlərinə uyğun formalaşdırılmışdır. Tullantıların yeraltı su resurslarına sızmasının qarşısını almaq məqsədilə anbar **"HDPE" geomembran** ilə izolyasiya olunmuş və izolyasiya qatının altında drenaj sistemi quraşdırılmışdır. Bu sistem suyun yığılmasının və təzyiğin qarşısını alaraq strukturun sabitliyini təmin edir.

### TEXNİKİ GÖSTƏRİCİLƏR

**8 mln m<sup>3</sup>**

Maksimal tutum

**1.265 mln m<sup>3</sup>**

2024-cü ildə NTA-na göndərilən nəm tullantı



## NƏZARƏT TƏDBİRLƏRİ

NTA-dan sızmaların ətraf mühitə qarışdığı halda məhlul su ilə qarışaraq sianidin konsentrasiyasının norma daxilində olmasının təmin edilməsi məqsədilə emal prosesindən çıxan tullantı filizlərin detoksifikasiyası aparılır və anbara daxil olan pulpada **“WAD” sianid** (“Weak Acid Dissociable” – zəif turşuluqda ayrılan) parametrisinin səviyyəsinin **50 ppm-dən aşağı saxlanması** təmin edilir. “ICMC”-yə əsasən, açıq hovuz və qurğularda saxlanılan məhlulda “WAD” sianid konsentrasiyası 50 ppm-dən aşağı olduğu halda vəhşi heyvan və quşlardan xüsusi mühafizəyə ehtiyac olmasa da NTA-nın ətrafı kənardan insan və mal-qaranın girişinin qarşısının alınması üçün hasarlanmışdır.

2024-cü ildə “AZDAĞMƏDƏNİSTİSMAR” QSC ilə seysmik və geotexniki monitoring məqsədilə müqavilə bağlanmış, NTA ərazisində dövrü baxış və hesabatlılıq təmin olunmuşdur. Monitoring nəticələrinə əsasən:

- Yamaclarda torpaq-qazma və maililik tədbirləri aparılmışdır.
- Dəmir-beton drenaj kanallarının inşasına başlanılmışdır.
- Geotexniki tədqiqat quyuları qazılmış və nəticələr əsasında yeraltı suyun idarə olunması üçün nasos sistemləri quraşdırılmışdır.
- Bəndlərdə inklinometrik ölçmələr aparılaraq struktur dayanıqlılığı izlənmiş və hazırda da izlənməyə davam edir.
- Yamacların eroziyaya davamlılığını artırmaq məqsədilə geoqrid materialının tətbiqinə başlanılmışdır.
- Drenaj sularının toplanması üçün xüsusi su hövzəsi inşa edilmişdir.

## XARİCİ MÜŞAHİDƏ VƏ AUDİT

NTA-da uyğunluğun və stabilliyin monitoringi məqsədilə müqavilə çərçivəsində xarici məsləhətçi tərəfindən aşağıdakı tədbirlər həyata keçirilir:

- Aylıq monitoringlər aparılır;
- Geomembran sahələrə baxış keçirilir;
- Təhlükəsizlik və sızma riski üzrə hesabatlar hazırlanır və Cəmiyyətə təqdim olunur.



## GƏLƏCƏK PLANLAR

Növbəti mərhələdə ətraf mühit üzrə planlaşdırılan məsləhətçi dəstəyi çərçivəsində **tullantıların idarə olunması prosesləri yenidən qiymətləndiriləcəkdir.** Məqsəd tullantıların azaldılması üzrə yeni təşəbbüslərin hazırlanması, mövcud təhlükəli tullantıların saxlanmasının idarəetmə səviyyəsinin təkmilləşdirilməsi və tullantıların elektron izləmə sisteminin tətbiq imkanlarının araşdırılmasıdır.

Əlavə olaraq, NTA ətrafında və **mövcud geomembran təbəqəsində** mütəmadi olaraq **monitorinqlər** keçirilərək ərazinin daimi nəzarətdə saxlanması planlaşdırılır. Eyni zamanda, NTA-nın açıq qalmış hissələrinin uzunmüddətli qorunması məqsədilə bu sahələrin **geotekstil materiallarla örtülməsi** planlaşdırılır. Bu tədbir tullantıların sızma riskini azaltmaqla yanaşı, izolyasiya qatının funksional davamlılığını təmin edəcəkdir. Müvafiq tədbirlərin 2025-ci il büdcəsi çərçivəsində icrası nəzərdə tutulur.



## TORPAQLARDAN İSTİFADƏ VƏ MÜHAFİZƏ

GRI 14.12

### TORPAQLARDAN İSTİFADƏYƏ YANAŞMA

Mədən fəaliyyəti geniş torpaq sahələrinin istifadəsini tələb etsə də, Cəmiyyət tərəfindən layihə altına düşən torpaq sahəsi Azərbaycan Respublikasının mövcud qanunvericiliyinə və beynəlxalq təcrübəyə uyğun olaraq mümkün qədər optimallaşdırılaraq və minimum həcmdə ayrılır.

Torpaqdan istifadəyə dair yanaşma **“Torpaq Məcəlləsi”, “Ətraf Mühitin Mühafizəsi haqqında”** Azərbaycan Respublikasının Qanunu və digər müvafiq normativ hüquqi aktlarla yanaşı, qabaqcıl dünya təcrübəsi əsasında formalaşdırılır.

Bu kompleks yanaşma, torpaq resurslarının səmərəli, məqsədyönlü və ekoloji cəhətdən məsuliyyətli şəkildə idarə olunmasını, habelə ətraf mühitə təsirlərin minimuma endirilməsini təmin edir.

Qanunvericiliyin tələblərinə əsasən Cəmiyyət tərəfindən dövlət mülkiyyətində olan torpaq sahəsinə münasibətdə **torpaq sahəsinin kateqoriyası sənaye, nəqliyyat, rabitə, müdafiə və digər təyinatlı torpaqlar kateqoriyasına keçirilir** və müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən həmin torpaq sahəsinin istifadə edilməsinə dair sərəncam verilir. Bələdiyyə torpaqlarına münasibətdə torpaq sahəsi icarəyə götürülür və bələdiyyə tərəfindən müraciət edilməklə torpaq sahəsinin kateqoriyası sənaye, nəqliyyat, rabitə, müdafiə və digər təyinatlı torpaqlar kateqoriyasına keçirilir. Xüsusi mülkiyyətdə olan torpaq sahəsinə münasibətdə torpaq sahəsi Cəmiyyət tərəfindən **alqı-satqı edilir** və Cəmiyyət tərəfindən müraciət edilməklə torpaq sahəsinin kateqoriyası sənaye, nəqliyyat, rabitə, müdafiə və digər təyinatlı torpaqlar kateqoriyasına keçirilir.

“AzerGold”da ayrı-ayrı layihələr üzrə torpaq sahələri aşağıdakı cədvəldə təqdim edilir.

#### Cədvəl 30. Layihələr üzrə torpaq sahələri, hektar

Torpaq sahələri	ÇFES	Tülallar	Ağyoxuş1	Ağyoxuş 2-3	Mərəh	Köhnəmədən
Ümumi torpaq sahələri, o cümlədən	471.16	83.32	19.98	45.56	44	3.15
Mülkiyyətdə olan	156.85	24.1046	0	0	0	0.00
İstifadə olunan	70.80	30.02	19.98	37.03	44	3.1474
İcarəyə götürülmüş	243.51	29.20	0	9.53	0	0.00

### TORPAQLARIN MÜHAFİZƏSİ

Mədənlərin istismarı fəaliyyətində torpaqların mühafizəsi və mənfə təsirlərin azaldılması istiqamətində Cəmiyyət tərəfindən aşağıdakı addımlar atılır:

- Layihələndirmə mərhələlərində istismar layihəsinin ətraf mühitə və torpaqlara ən az təsir göstərən **alternativlərinin qiymətləndirilməsi** (məs. şaxta üsulu ilə hasilat);
- Layihələrin ƏMTQ-si zamanı torpaqlara mənfə **təsirlərin azaldılması tədbirlərinin** müəyyən edilməsi və istismar mərhələlərində tətbiq edilməsi;
- Fəaliyyət ərazilərinin **məhdudlaşdırılması** – kənarda əməliyyatların aparılmasına yol verilməməsi;
- Layihə ərazilərinə **torpağın üst münbit qatının götürülməsi** və müvafiq qaydalara uyğun **anbarlaşdırılması**;
- Anbarlaşdırılmış münbit qatın münbitliyinin qorunması məqsədilə **ildə iki dəfə torpağın çevrilməsi**.

### YERLİ ƏHALİYƏ TƏSİRLƏR

GRI 413-2

Dağ-mədən layihələri zamanı torpaqdan istifadə yerli icmalar üçün əhəmiyyətli sosial və ekoloji təsirlər yarada bilər. Bu səbəbdən “AzerGold” fəaliyyətə başlamazdan öncə əhalinin məlumatlandırılması və razılığının könüllü şəkildə əldə olunmasına önəm verir. Layihənin məqsədi, əhatə dairəsi və mümkün təsirlər barədə məlumatların paylaşılması üçün görüşlər təşkil olunur, icma nümayəndələrinin fikirləri və təklifləri dinlənir.

Cəmiyyət istehsalat fəaliyyəti zamanı məcburi köçürmədən mümkün olduqda uzaq durur, qaçılmaz olduqda torpaq və aktivlər üçün tam əvəzləmə dəyərində kompensasiya təmin edir, əhalinin dolanışığının bərpasını “ICMM Principle 03: Human Rights” (İnsan hüquqları) prinsiplərinə uyğun həyata keçirir.

Ətraf mühitə və sosial həyata təsirlərin azaldılması məqsədilə qabaqcıl tədbirlər həyata keçirilir. Mübahisələrin həlli üçün sadə və əlçatan **şikayət mexanizmi** mövcuddur. Fəaliyyət dövründə monitorinqlər aparılır, nəticələr ictimaiyyətlə paylaşılır, və fəaliyyət başa çatdıqdan sonra rekultivasiya və yaşıllaşdırma tədbirləri planlaşdırılır.

Cəmiyyət istehsalat fəaliyyəti zamanı məcburi köçürmədən mümkün olduqda qaçınır, qaçınılmaz olduqda torpaq və aktivlər üçün tam əvəzləmə dəyərində kompensasiya təmin edir, əhalinin dolanışığının bərpasını (ICMM Principle 03: Human Rights) prinsiplərinə uyğun həyata keçirir.

Şikayət mexanizmləri, yerli icmalarla kommunikasiya və KSM layihələrinin seçilməsi prosesi haqqında ətraflı məlumatlar **“Şikayətlərin İdarə Edilməsi” (səh. 28), “Maraqlı Tərəflərin Cəlb Olunması” (səh. 30) və “Korporativ Sosial Məsuliyyət” (səh. 50)**, və bölmələrində təqdim edilir.

#### Fəaliyyət və əməliyyatlar səbəbindən köçürülmüş əhali

Fəaliyyəti və əməliyyatlar səbəbindən sosial ədalət çərçivəsində qarşılıqlı razılaşma yolu ilə daşınmaz əmlaklar alqı-satqı edilir. 2024-cü ildə Göygöl rayon Tülallar kəndindən 26 ev kirayə götürülməklə **78 nəfər yerli əhali müvəqqəti köçürülmüşdür**.

## MƏDƏNLƏRİN BAĞLANMASI VƏ REKULTİVASIYA

GRI 14.8

Mədən yataqlarından hasil edilən təbii potensial ehtiyatların məhdud həcmə malik olması yataqda aparılan əməliyyatların müəyyən bir müddət davam etdikdən sonra dayandırılmasına səbəb olur. Belə ki, bir çox hallarda açıq qazma işlərinin aparıldığı mədən sahələrində, hətta mədənin bağlanmasıdan sonra belə qalıcı ekoloji təsirlər müşahidə edilir. Bu mənfi nəticələrə məhsuldar torpaqların pozularaq sıradan çıxması və landşaftlarda baş verən dəyişikliklər, eroziya proseslərinin inkişafı, həmçinin məhsuldar olmayan və hətta zərərli süxurların yer səthinə çıxarılması və s. daxildir. Həmçinin, faydalı qazıntıların istismarı prosesində ətraf mühitə mənfi təsir göstərən texnogen ərazilər – emal tullantılarının, boş süxurların toplanma sahələri və digər pozulmuş ərazilər yaranır.

Nəticədə, “AzerGold” tərəfindən yataq ərazilərinin reabilitasiyası prosesinin standartlara uyğun şəkildə həyata keçirilməsi nəinki qanunvericiliklə uyğunlaşmanın təmin edilməsi, həm də fəaliyyətlərimizin səbəb olduğu ekoloji, sosial və təhlükəsizlik təsirlərinin idarə olunması üçün əhəmiyyətlidir.

İstismarı bitmiş mədən sahələrində **torpaqdan istifadə** imkanlarının və **icma tərəfindən istifadəyə keçid** prosesinin optimallaşdırılması üzrə tədbirlər planının hazırlanması və icrası məsuliyyətlərimiz siyahısında ilk sıralarda öz yerini tutur.

### MÖVCUD REKULTİVASIYA PLANLARI

Hazırkı dövrdə Cəmiyyət tərəfindən istismarı aparılan və ya bitmiş mədən layihələrinin aşağıda qeyd edilən Rekultivasiya planları mövcuddur:

**1. Mərəh qızıl yatağının** rekultivasiya işlərinin layihə proqramı mövcuddur və Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyinin Dövlət Ekoloji Ekspertiza Agentliyi tərəfindən **07.04.2022-ci il** tarixində imzalanaraq təsdiq edilmişdir.

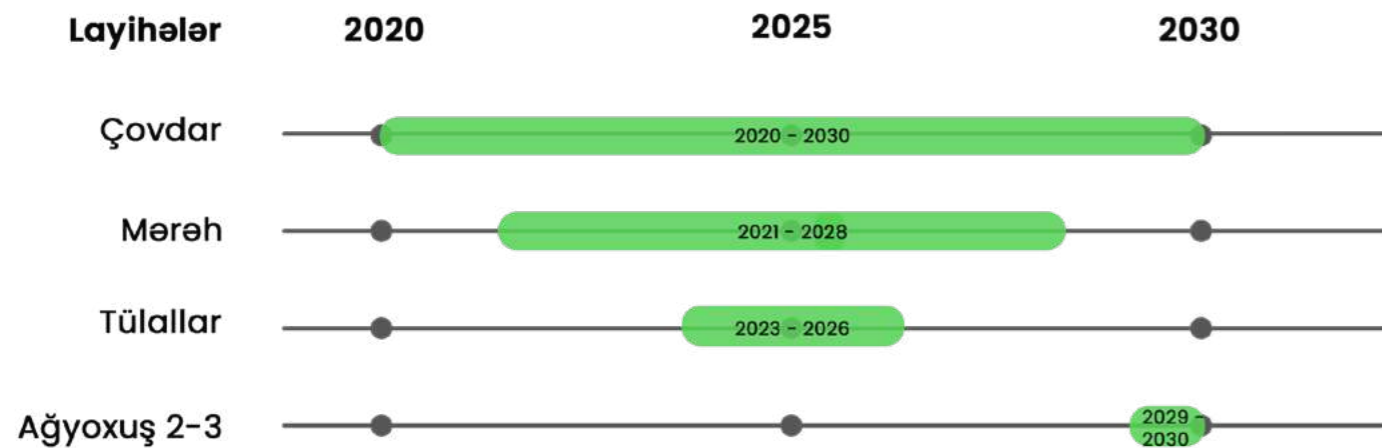
**2. Ağyoxuş qızıl yatağının** rekultivasiya işlərinin layihə proqramı mövcuddur və Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyinin Dövlət Ekoloji Ekspertiza Agentliyi tərəfindən **01.10.2021-ci il** tarixində imzalanaraq təsdiq edilmişdir.

**3. Çovdar qızıl yatağında** dağ-mədən işləri zamanı pozulmuş torpaqların rekultivasiya layihəsinin planları mövcuddur və Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyinin Dövlət Ekoloji Ekspertiza Agentliyi tərəfindən **17.09.2020-ci il** tarixində imzalanaraq təsdiq edilmişdir.

Mədənlərin təsdiqlənmiş rekultivasiya işlərinin layihə planları olmasına baxmayaraq, mədənlərin istismar dövrünün bitməsinə yaxınlaşdıqca planlarda dəyişiklik olması ehtimalı vardır.



Mədən layihələrinin istismar dövrləri aşağıdakı diaqramda təqdim edilir



Qeyd olunan dövrlər ehtimal olunan istismar dövrləridir, yataqlar işləndikcə yeni ehtiyatlar aşkarlana bilər və bu da istismar dövrünün artmasına gətirib çıxara bilər.

### HƏYATA KEÇİRİLMİŞ REKULTİVASIYA TƏDBİRLƏRİ

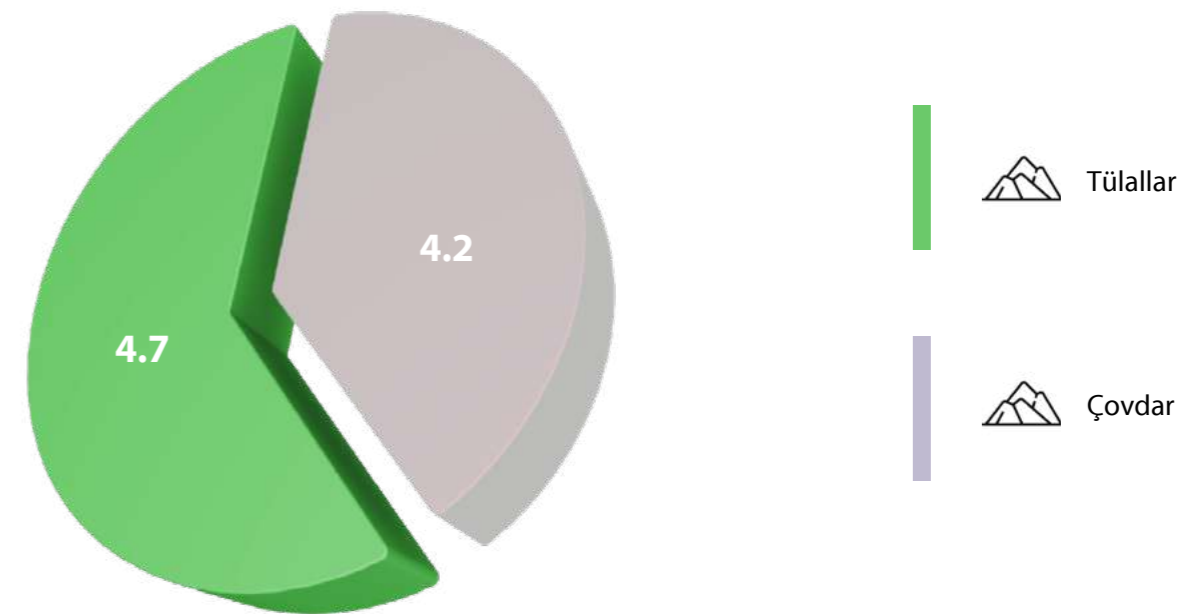
Faydalı qazıntı yataqlarının istismarı zamanı pozulmuş torpaqların məhsuldarlığını bərpa etmək və ətraf mühitin şəraitini yaxşılaşdırmaq məqsədilə "AzerGold" rekultivasiya proseduruna daxil olan kompleks tədbirlər sistemini həyata keçirir. Bu tətbiq nəticəsində faydalı qazıntı yatağının istismarı başa çatdıqdan sonra aparılmış işlər nəticəsində müxtəlif mənfi təsirlərə məruz qalmış və öz təbii xassələrini, strukturunu tam və ya qismən itirərək pozulmuş torpaqlar təkrar münbit vəziyyətə gətirilir.

Cəmiyyətin fəaliyyətə başlamasından hesabat ilinin sonunadək istismarı bitmiş təkə "Ağyoxuş-1" yatağı üzrə rekultivasiya işlərinə başlanılmışdır, və ilk mərhələ üzrə işlər 2022-ci ildə həyata keçirilmişdir. Həyata keçirilmiş tədbirlərlə bağlı ətraflı məlumat **Cəmiyyətin 2021 – 2023-cü illər üzrə Dayanıqlı İnkişaf Hesabatında** təqdim edilmişdir.

2024-cü il ərzində aktiv istismar olunan Çovdar və Tülallar yataq layihələrinin boş süxur anbarlarının bir hissəsində rekultivasiya işləri həyata keçirilmiş, anbarların bitmiş hissələri gil təbəqəsi və münbit torpaq qatı ilə örtülmüşdür.



Şəkil 3. 2024-cü il ərzində rekultivasiya edilmiş torpaq sahələri, hektar



### ÜMUMİ POZULMUŞ TORPAQ SAHƏLƏRİ

AzerGold-un fəaliyyətə başlaması tarixindən etibarən hesabat ilinin sonunadək pozulmuş və rekultivasiya edilmiş torpaq sahələrinə dair göstəricilər aşağıdakı cədvəldə təqdim edilir.

Cədvəl 31. Layihələr üzrə pozulmuş və rekultivasiya edilmiş torpaq sahələri, hektar

Torpaq sahələri	ÇFES	Tülallar	Ağyoxuş-1	Mərəh	Köhnəmədən
Ümumi pozulmuş torpaq sahələri <sup>22</sup>	216.59	12.47	5.40	15.96	0.21
2024-cü il ərzində rekultivasiya edilmiş torpaq sahələri	4.24	4.70	0	0	0
Ümumi rekultivasiya edilmiş torpaq sahələri	9.21	4.70	3.19	0	0

<sup>22</sup> Pozulmuş torpaq sahələrinə mədən, boş süxur anbarları, zavod əraziləri, NTA, topa qələviləşdirmə sahələri və bütün sərt örtüklü ərazilər daxildir.

## GƏLƏCƏK PLANLAR

Mədənlərin məsuliyyətlə bağlanması və reabilitasiyasına sadıq olaraq, biz yerli qanunvericilik və beynəlxalq standartlara uyğun olaraq və ən yaxşı təcrübələrə əsaslanaraq mədənlərin bağlanması üzrə hərtərəfli planlar hazırlamaq niyyətindəyik. Ətraf mühitə və sosial sahəyə təsirin təfərrüatlı qiymətləndirilməsi torpağın sabit və məhsuldar vəziyyətə gətirilməsini təmin edərək, reabilitasiya səylərini istiqamətləndirəcəkdir. Yerli icmalarla əlaqə onların töhfələrini daxil etmək və bağlanma fəaliyyətlərinin uzunmüddətli davamlılığı və icma rifahını dəstəkləmək üçün prioritet olacaqdır. Məqsədimiz müsbət miras buraxmaq və mədən əməliyyatlarımızın ətraf mühitə təsirini minimuma endirməkdir.



## BIOMÜXTƏLİFLİYİN MÜHAFİZƏSİ

GRI 304

“AzerGold” QSC-nin dağ-mədən fəaliyyətləri zamanı təbii landşaft dəyişiklikləri qaçılmazdır və bu zaman flora və fauna növlərinin yaşayış areallarına təsir mümkündür. Ərazidə texnogen landşaftın formalaşması, xüsusilə bitki örtüyünün götürülməsi və vəhşi heyvanların yaşayış mühitindən sıxışdırılması fəaliyyətin əsas ekoloji risklərindəndir. Bu təsirləri minimuma endirmək və ətraf mühitlə harmoniya prinsiplərini qorumaq məqsədilə bir sıra önləyici və kompensasiyaedici tədbirlər həyata keçirilmişdir.

### HƏYATA KEÇİRİLƏN TƏDBİRLƏR VƏ MÖVCUD YANAŞMA

- **Yaşılıqların götürülməsi** yalnız layihə altında qalan sahələrdə aparılır və qeyri-zəruri hallarda bitki örtüyünün zədələnməsinə yol verilmir.
- **Faunanın mühafizəsi** üçün fəaliyyət əraziləri çəpərlənir, quşların və sürünənlərin yaxınlaşmasının qarşısını almaq məqsədilə xüsusi qovucu vasitələrdən istifadə edilir.
- **Yaşıllaşdırma aksiyaları** mütəmadi keçirilir. 2024-cü il ərzində fəaliyyət və ətraf meşə ərazilərində 2000 ağac, Cəmiyyətin ümumi fəaliyyəti illəri ərzində isə **15 000-dən** artıq ağac və kol bitkiləri əkilmişdir.
- **Monitoring işləri** biomüxtəliflik, su, hava və torpaq elementlərini əhatə edir. Gözlənilməyən təsirlər aşkarlanarsa, mənbə müəyyən edilərək qarşısının alınması üzrə tədbirlər görülür.
- **Korporativ Sosial Məsuliyyət fəaliyyəti** çərçivəsində biomüxtəlifliyin qorunması və ya bərpası məqsədilə müxtəlif layihələr həyata keçirilir. Ətraflı məlumat **KSM layihələri haqqında** (səh. 50) bölmədə təqdim edilir.



### MÖVCUD BOŞLUQLAR VƏ İNKİŞAF PLANLARI

Hazırda Cəmiyyətin biomüxtəlifliyin idarə edilməsi üzrə sistemli və metodologiyaya əsaslanan bir planı mövcud deyil. Monitoring fəaliyyətləri daha çox müşahidələrə və ümumi ekoloji göstəricilərə əsaslanır və bu səbəbdən faktiki təsirlərin ölçülməsi və effektivliyin qiymətləndirilməsi çətinlik yaradır.

Bu vəziyyəti dəyişmək məqsədilə növbəti illərdə beynəlxalq təcrübəyə əsaslanan **Biomüxtəlifliyin Monitoringi və İdarə Edilməsi Planının** hazırlanması nəzərdə tutulur. Bu planın hazırlanması və monitoring metodologiyasının tətbiqi üçün müvafiq sahədə ixtisaslaşmış məsləhətçilərin dəstəyi ilə fəaliyyətə başlanılacaqdır. Yeni plan real təsirlərin ölçülməsi, risklərin prioritetləşdirilməsi, **“net sıfır itki”** prinsiplərinə uyğun hədəflərin müəyyən olunması və bərpa tədbirlərinin effektivliyinin qiymətləndirilməsini əhatə edəcəkdir.

### TƏSİR ALTINDA OLAN HƏSSAS NÖVLƏR

“AzerGold”un fəaliyyətinin təsir ərazilərində nəslin kəsilmə riski səviyyəsinə görə **Beynəlxalq Təbiətin və Təbii Sərvətlərin Mühafizəsi Birliyinin (“IUCN”) Qırmızı Siyahısına** və **AR Qırmızı Kitabına** daxil edilmiş növlərin ümumi sayı aşağıdakı cədvəldə təqdim olunur. Məlumatlar “Çovdar”, “Mərəh”, “Ağyoxuş” və “Tülallar” yataqları üzrə aparılmış Ətraf Mühitin İlk Vəziyyətinin Qiymətləndirilməsi (“EBS”) layihələri əsasında müəyyən edilmişdir.

**Cədvəl 32. Əməliyyatların təsirinə məruz qalan ərazilərdə yaşayış yerləri olan “IUCN” Qırmızı Siyahısına və ARQK-yə daxil edilmiş növlərin sayı (“AzerGold” üçün)**

Layihələr	Kritik təhlükə altında olan (CR)	Nəslin kəsilməkdə olan (EN)	Həssas (VU)	Nəslin kəsilməyə doğru (NT)	Ən az narahatlıq doğuran (LC)
Çovdar	0	2	2	2	81
Ağyoxuş	0	1	3	7	19
Mərəh	0	2	2	4	19
Tülallar	0	1	3	2	15
<b>Ümumi</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>134</b>

## İSTİFADƏ OLUNAN MATERİALLAR

GRI 301-1, 301-2, 301-3

### MƏSULİYYƏTLİ YANAŞMA

“AzerGold” QSC materialların idarə edilməsinə məsuliyyətli yanaşır və istehsalatda istifadə olunan resursların səmərəli istifadəsini prioritet hesab edir. Məqsədimiz materialların istifadəsini optimallaşdırmaq, tullantıların həcmi azaltmaq və təkrar emal imkanlarını artırmaqdır. Bununla yanaşı, yeni texnologiyaların tətbiqi və proseslərin optimallaşdırılması ilə həm resurs qənaəti, həm də ətraf mühitin qorunması təmin olunur.

### MATERİALLARIN SATINALMASI VƏ İDARƏ EDİLMƏSİ

Materialların tədarükü və idarə olunması zamanı “AzerGold” resursların səmərəli istifadəsinə xüsusi diqqət yetirir. Satınalma prosesləri illik tələbat proqnozları və anbar qalıqları nəzərə alınmaqla planlaşdırılır. **Satınalmalar və təchizat zəncirinin idarə olunması (STZİ)** şöbəsi tərəfindən aparılan monitoring nəticəsində büdcə vəsaitlərinin optimal istifadəsi təmin edilir, artıq sifarişlərin və material israfının qarşısı alınır. Elektrik və digər ehtiyat hissələrinin alınmasında statistik hesabatlardan istifadə edilir, beləliklə, həm xərclərə nəzarət, həm də resurslardan səmərəli istifadə gücləndirilir.

### ƏSAS MATERİALLARIN İDARƏ OLUNMASI

Hasilat və emal proseslərində istifadə olunan əsas materiallar polad kürəciklər, reagentlər (sianid, əhəng, aktivləşdirilmiş karbon), partlayıcı maddələr, yanacaq və digər kimyəvi vasitələrdir. Materialların idarə olunması daxili normativ sənədlərə və təhlükəsizlik tələblərinə əsaslanır. Hər bir material üçün istifadə qaydaları müəyyən olunmuşdur və onların döviyyəsi **uçot sistemi** və **monitorinq** mexanizmləri ilə izlənilir.

Materialların alınması, saxlanması, daşınması və istifadəsi müvafiq **prosedur** və **təlimatlarla** tənzimlənir. Bu sənədlərdə təhlükəsizlik tədbirləri, istifadə limitləri, təchizatçı seçimi və texniki nəzarət qaydaları əks olunur. Təhlükəli maddələrin istifadəsi üzrə işçilərə mütəmadi təlimlər keçirilir, qəza halları üzrə hazırlıq planları mövcuddur.

Cəmiyyətin emal proseslərində ən mühüm reagentlərdən biri **sianiddir**. Çəndə və Topa Qələviləşdirmə texnologiyaları ilə aparılan proseslərdə sianid məhlullarının “WAD” (Weak Acid Dissociable) konsentrasiyası 50 ppm-dən aşağı saxlanılır. Bu, həm ətraf mühitin qorunması, həm də canlıların təhlükəsizliyi üçün əsas şərtidir.

Bundan əlavə, filiz tərkibində mövcud olan **civə** emal zamanı ayrılaraq təhlükəsiz şəraitdə toplanır və yalnız müvafiq lisenziyaya malik tərəflərə təhvil verilir. Civənin idarə olunması və daşınması milli və beynəlxalq standartlara uyğun şəkildə aparılır.

Sianid və digər kimyəvi maddələrin saxlanması, daşınması və utilizasiyası ciddi nəzarət altında həyata keçirilir. Təhlükəli maddələrin istifadəsi üzrə təlimlər, qəza halları üzrə hazırlıq planları və müvafiq infrastruktur təmin olunmuşdur.

### TƏKRAR İSTİFADƏ VƏ TƏKRAR EMAL

Texnoloji imkanlar daxilində bəzi materiallar təkrar istifadə olunur. Məsələn, aktivləşdirilmiş karbon və sianid müəyyən mərhələlərdə döviyyəyə qaytarılır, Nəm Tullantı Anbarından (NTA) texniki su yenidən proseslərdə istifadə edilir. Bu yanaşma həm əməliyyat xərclərinin azaldılmasına, həm də resursların qorunmasına xidmət edir. Hazırda təkrar emal komponentlərindən istifadə məhdud olsa da, gələcəkdə texniki qurğuların təmiri və təchizat materiallarında bu imkanların genişləndirilməsi nəzərdən keçirilir.

## GƏLƏCƏK PLANLAR

Cəmiyyət gələcək illərdə materialların, xüsusilə də kimyəvi maddələrin idarə edilməsini daha da təkmilləşdirməyi qarşısına məqsəd qoyur. Bu istiqamətdə beynəlxalq standartlara uyğunluğun artırılması və ən yaxşı təcrübələrin tətbiqi planlaşdırılır. Xüsusilə, sianid idarəçiliyi sahəsində mövcud yanaşmalarımızın təkmilləşdirilməsi üçün "ICMC" prinsipləri əsasında **boşluq təhlilinin** aparılması nəzərdə tutulur. Bu təhlil nəticəsində müəyyən ediləcək tədbirlər mərhələli şəkildə icra olunacaq və gələcəkdə beynəlxalq sertifikatlaşdırmaya hazırlıq prosesi həyata keçiriləcəkdir.



# GRI

## Məzmun

### İndeksi

İstifadə bəyanatı	"AzerGold" QSC 1 yanvar 2024-cü ildən 31 dekabr 2024-cü ilədək olan dövr üzrə GRI Standartlarına uyğun olaraq hesabat təqdim etmişdir.
İstifadə olunan GRI 1-dən	GRI 1: Əsaslar 2021
Tətbiq olunan GRI sektor standart(ları)	GRI 14: Mədəniyyət sektorü 2024

GRI Standartı üzrə Açıqlama		Açıqlandığı mənbə (bölmə, səhifə)	Buraxılmaların səbəbləri və izahları	Xarici şirkət tərəfindən əminlik yoxlaması aparılmış göstəricilər
<b>GRI 2: Ümumi açıqlamalar 2021</b>				
2-1	Təşkilati təfərrüatlar			
2-2	Təşkilatın dayanıqlı inkişaf hesabatına daxil edilən qurumlar	Hesabat haqqında, səh. 6		
2-3	Hesabat dövrü, tezliyi və əlaqə	Hesabat haqqında, səh. 6		
2-4	Məlumatın yenidən təqdim edilməsi	Hesabat haqqında, səh. 6		
2-5	Kənar əminlik bəyannaməsi	Hesabat haqqında, səh. 6		
2-6	Fəaliyyətlər, dəyər zənciri və digər işgüzar əlaqələr	"AzerGold" QSC haqqında, səh. 8		Hasilat göstəriciləri, qızıl – "AzerGold" QSC Hasilat göstəriciləri, gümüş – "AzerGold" QSC
2-7	Əməkdaşlar	İnsan resurslarının idarəedilməsi, səh. 36		İşçilərin ümumi sayı – "AzerGold" QSC İşçilərin ümumi sayı – "DDF" MMC İşçilərin ümumi sayı – "AzerBlast" MMC
2-8	Əməkdaş olmayan digər işçilər üzrə məlumat		Məlumatlar açıqlanmayıb. Səbəb: Tətbiq olunmur.	
2-9	İdarəetmə strukturu və tərkibi	Korporativ idarəetmə, səh.19		

2-10	Ali idarəetmə orqanına namizədlik və seçim	Korporativ idarəetmə, səh.19		
2-11	Ali idarəetmə orqanının sədri	Korporativ idarəetmə, səh.19		
2-12	Təsirlərin idarə olunmasına nəzarətdə ali idarəetmə orqanının rolu	Korporativ idarəetmə, səh.19		
2-13	Təsirlərin idarə edilməsi üçün səlahiyyətin ötürülməsi	Korporativ idarəetmə, səh.19		
2-14	Dayanıqlı İnkişaf Hesabatında ali idarəetmə orqanının rolu	Dayanıqlı inkişaf məsələlərinin idarə olunması, səh. 15		
2-15	Maraqların toqquşması	Maraqların toqquşmasının idarə olunması, səh. 24		
2-16	Vacib məsələlərin kommunikasiyası	Korporativ idarəetmə, səh.19	Vacib məsələlərin Müşahidə Şurasına kommunikasiya prosesinin ümumi təsviri verilib. Vacib məsələlərin statistikası və məzmunu açıqlanmayıb. Səbəb: Məxfilik məhdudiyətləri	
2-17	Ali idarəetmə orqanının kollektiv biliyi		Məlumatlar açıqlanmayıb. Səbəb: Məlumat mövcud deyil/tamamlanmayıb.	
2-18	Ali idarəetmə orqanının fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi	Korporativ idarəetmə, səh.19		
2-19	Mükafatlandırma siyasətləri	İnsan resurslarının idarəedilməsi, səh. 36		
2-20	Mükafatlandırmanı müəyyən edən proses	İnsan resurslarının idarəedilməsi, səh. 36		
2-21	İllik mükafat nisbəti	İnsan resurslarının idarəedilməsi, səh. 36		
2-22	Dayanıqlı inkişaf strategiyası haqqında bəyanat	Dayanıqlı inkişaf məsələlərinin idarə olunması, səh. 15		
2-23	Siyasi öhdəliklər	Tətbiq olunan siyasətlər üzrə öhdəliklər, səh. 24 Risklərin idarə olunması, səh. 27 Ətraf mühitin idarə edilməsi, səh. 59 İnsan resurslarının idarəedilməsi, səh. 36 Sağlamlıq, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi, səh. 44		

2-24	Siyasi öhdəliklərin daxil edilməsi	Tətbiq olunan siyasətlər üzrə öhdəliklər, səh. 24 Ətraf mühitin idarə edilməsi, səh. 59 İnsan resurslarının idarə edilməsi, səh. 36 Sağlamlıq, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi, səh. 44		
2-25	Mənfi təsirləri aradan qaldırmaq üçün proseslər	Tətbiq olunan siyasətlər üzrə öhdəliklər, səh. 24 Ətraf mühitin idarə edilməsi, səh. 59 İnsan resurslarının idarə edilməsi, səh. 36 Sağlamlıq, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi, səh. 44		
2-26	Məsləhət və problemləri bildirmək üçün mexanizmlər	Korrupsiyaya qarşı mübarizə, səh. 25 Şikayətlərin idarə edilməsi, səh. 28		Qeydə alınmış şikayətlərin sayı – “AzerGold” QSC Nəzərdən keçirilmiş şikayətlərin sayı – “AzerGold” QSC
2-27	Qanun və qaydalara uyğunluq	Uyğunluq və məsuliyyətli biznes, səh. 23 Ətraf mühitin idarə edilməsi, səh. 59		
2-28	Üzvlük assosiasiyaları	“AzerGold” QSC haqqında, səh. 8		
2-29	Vacib məsələlərin kommunikasiyası	Maraqlı tərəflərin cəlb olunması, səh. 30		
2-30	Kollektiv əmək müqavilələri		Məlumatlar açıqlanmayıb. Səbəb: Tətbiq olunmur.	
<b>GRI 3: Əhəmiyyətli mövzular 2021</b>				
3-1	Əhəmiyyətli mövzuların müəyyənləşdirilməsi prosesi	Əhəmiyyətli mövzuların idarə edilməsi, səh. 7		
3-2	Əhəmiyyətli mövzuların siyahısı	Əhəmiyyətli mövzuların idarə edilməsi, səh. 7		
3-3	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması	Əhəmiyyətli mövzuların idarə edilməsi, səh. 7		
<b>GRI 201: İqtisadi fəaliyyət 2016</b>				
3-3	Əhəmiyyətli mövzuların müəyyənləşdirilməsi prosesi			
201-1	Əldə edilmiş birbaşa iqtisadi dəyər və onun paylaşdırılması	“AzerGold” QSC-nin 2024-cü il üzrə maliyyə hesabatları Dayanıqlı təchizat, səh. 33		
201-2	İqlim dəyişikliyi ilə əlaqədar maliyyə nəticələri, risklər və imkanlar		Məlumatlar açıqlanmayıb. Səbəb: Məlumat mövcud deyil/ tamamlanmayıb.	
201-4	Hökumətdən alınan maliyyə yardımı	AİH-ə göndərilən Rüblük və illik idarəetmə Hesabatları		

<b>GRI 202: Bazarda mövcudluq 2016</b>				
3-3	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
202-1	Yerli minimal əmək haqqı ilə müqayisədə cinslər üzrə standart əmək haqqı	İnsan resurslarının idaredilməsi, səh. 36		
202-2	Yerli əhəlinin rəhbərlikdə təmsilçiliyi	Korporativ idarəetmə, səh.19	Məlumatlar açıqlanmayıb. Səbəb: Tətbiq olunmur.	
<b>GRI 203: Dolay iqtisadi təsirlər 2016</b>				
3-3	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
203-1	İnfrastruktur sərmayələri və dəstəklənən xidmətlər	Korporativ idarəetmə, səh.19		KSM fəaliyyəti üzrə xərclər, AZN – "AzerGold" QSC
203-2	Əhəmiyyətli dolay iqtisadi təsirlər	Korporativ idarəetmə, səh.19		
<b>GRI 204: Satınalma təcrübələri 2016</b>				
3-3	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
204-1	Yerli təchizatçılara xərclənən vəsaitlərin nisbəti	Dayanıqlı təchizat, səh. 33		
<b>GRI 205: Antikorrupsiya 2016</b>				
3-3	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
205-1	Korrupsiya riski üzrə qiymətləndirilmiş əməliyyatlar	Korporativ idarəetmə, səh.19		
205-2	Anti-korrupsiya siyasəti və prosedurları üzrə keçirilmiş təlim və kommunikasiya	Korporativ idarəetmə, səh.19		
205-3	Qeydə alınmış korrupsiya halları və bu halların qarşısını almaq üçün həyata keçirilmiş tədbirlər	Korporativ idarəetmə, səh.19	Korrupsiya halları müşahidə edilmədiyinə görə tədbirlər açıqlanmayıb.	
<b>GRI 207: Vergi 2019</b>				
3-3	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
207-1	Vergiə yanaşma	"AzerGold" QSC-nin 2024-cü il üzrə maliyyə hesabatları		

<b>207-2</b>	Vergi idarəçiliyi, nəzarət və risklərin idarə edilməsi	"AzerGold" QSC-nin 2024-cü il üzrə maliyyə hesabatları		
<b>207-3</b>	Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi və vergi ilə bağlı narahatlıqların idarə edilməsi	"AzerGold" QSC-nin 2024-cü il üzrə maliyyə hesabatları		
<b>207-4</b>	Ölkə üzrə hesabat	"AzerGold" QSC-nin 2024-cü il üzrə maliyyə hesabatları		
<b>GRI 301: Materiallar 2016</b>				
<b>301-1</b>	İstifadə olunan materiallar, həcm və ya çəki ilə	İstifadə olunan materiallar, səh. 80	İstehsalatda istifadə olunan materialların idarəedilməsi haqqında ümumi məlumat açıqlanıb.  Statistik məlumatlar açıqlanmayıb. Səbəb: Məlumat mövcud deyil/ tamamlanmayıb.	
<b>301-2</b>	Təkrar istifadə olunan materiallar	İstifadə olunan materiallar, səh. 80		
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>302-2</b>	Təşkilat üzrə enerji sərfiyyatı	Enerjinin idarə edilməsi, səh. 64		Yanacaq sərfiyyatı – "AzerGold" QSC Yanacaq sərfiyyatı – "DDF" MMC Yanacaq sərfiyyatı – "AzerBlast" MMC Elektrik enerjisi sərfiyyatı – "AzerGold" QSC Elektrik enerjisi sərfiyyatı – "DDF" MMC Elektrik enerjisi sərfiyyatı – "AzerBlast" MMC

<b>302-2</b>	Təşkilat xaricində enerji istehlakı	Enerjinin idarə edilməsi, səh. 64		
<b>302-3</b>	Enerji intensivliyi əmsalı	Enerjinin idarə edilməsi, səh. 64		
<b>302-4</b>	Enerji sərfiyyatının azaldılması	Enerjinin idarə edilməsi, səh. 64		
<b>302-5</b>	Məhsul və xidmətlərin enerjiyə olan tələbatının azaldılması	Enerjinin idarə edilməsi, səh. 64		
<b>GRI 303: Su və çirkab sular 2018</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>303-1</b>	Sudan ortağ resurs kimi birgə istifadə	Suyun idarə edilməsi, səh. 67		
<b>303-2</b>	Suyun axıdılması ilə əlaqədar təsirlərin idarə edilməsi	Suyun idarə edilməsi, səh. 67		
<b>303-3</b>	Suyun çəkilməsi	Suyun idarə edilməsi, səh. 67		Su istehlakı (istehsalatda, dövriyyədə geri qaytarılan) – “AzerGold” QSC Su istehlakı (istehsalatda) – “AzerGold” QSC Su istehlakı (məişətdə) – “AzerGold” QSC
<b>303-4</b>	Suyun axıdılması	Suyun idarə edilməsi, səh. 67		
<b>303-5</b>	Su sərfiyyatı	Suyun idarə edilməsi, səh. 67		
<b>GRI 304: Biomüxtəliflik 2016</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>304-1</b>	Qorunan ərazilər və yüksək biomüxtəliflik dəyəri olan ərazilərdə və ya qonşu məkanlarda mülkiyyətdə olan, icarəyə götürülmüş və ya idarə olunan əməliyyat sahələri	Biomüxtəlifliyin mühafizəsi, səh. 79		

<b>304-2</b>	Əməliyyatların, məhsulların və xidmətlərin biomüxtəlifliyə ciddi təsirləri	Biomüxtəlifliyin mühafizəsi, səh. 79	Statistik məlumatlar və qiymətləndirilmiş risklər haqqında məlumat açıqlanmayıb. Səbəb: Məlumat mövcud deyil/ tamamlanmayıb.	
<b>304-3</b>	Qorunan və ya bərpa edilən yaşayış yerləri	Biomüxtəlifliyin mühafizəsi, səh. 79		
<b>304-4</b>	Əməliyyat sahələrində Beynəlxalq Təbiəti Qoruma İttifaqının Qırmızı Kitabına düşmüş növlərin mövcudluğu			
<b>GRI 305: Emissiyalar 2016</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>305-1</b>	İstixana effekti yaradan qazların (İEYQ) birbaşa emissiyası (əhatə dairəsi 1)	İqlim dəyişikliyi və emissiyalar, səh. 61		Birbaşa emissiyalar ("Scope 1") – "AzerGold" QSC
<b>305-2</b>	İstixana effekti yaradan qazların (İEYQ) dolay emissiyası (əhatə dairəsi 2)	İqlim dəyişikliyi və emissiyalar, səh. 61		Dolay emissiyalar ("Scope 2") – "AzerGold" QSC
<b>305-3</b>	Digər istixana effekti yaradan qazların (İEYQ) dolay emissiyası (əhatə dairəsi 3)	İqlim dəyişikliyi və emissiyalar, səh. 61		Digər dolay emissiyalar ("Scope 3") – "AzerGold" QSC
<b>305-4</b>	İEYQ emissiyalarının intensivlik əmsalı	İqlim dəyişikliyi və emissiyalar, səh. 61		Emissiyaların intensivlik əmsalı – "AzerGold" QSC
<b>305-5</b>	İEYQ emissiyalarında azalmalar	İqlim dəyişikliyi və emissiyalar, səh. 61		
<b>305-7</b>	NOx, SOx və digər əhəmiyyətli emissiyalar	İqlim dəyişikliyi və emissiyalar, səh. 61		
<b>GRI 306: Tullantılar 2020</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>306-1</b>	Tullantıların yaranması və tullantılarla bağlı əhəmiyyətli təsirlər	Tullantıların idarə olunması, səh. 70		

<b>306-2</b>	Tullantılarla bağlı əhəmiyyətli təsirlərin idarə edilməsi	Tullantıların idarə olunması, səh. 70		
<b>306-3</b>	Əmələ gəlmiş tullantılar	Tullantıların idarə olunması, səh. 70		Bərk təhlükəli tullantılar – “AzerGold” QSC Təhlükəli maye tullantılar – “AzerGold” QSC Məişət çirkab suları – “AzerGold” QSC Bərk təhlükəli tullantılar – “AzerGold” QSC-nin podratçıları Bərk məişət tullantıları – “AzerGold” QSC-nin podratçıları Məişət çirkab suları – “AzerGold” QSC-nin podratçıları
<b>306-4</b>	Utilizasiyadan yayındırılmış tullantılar	Tullantıların idarə olunması, səh. 70		
<b>306-5</b>	Utilizasiyaya yönəldilmiş tullantılar	Tullantıların idarə olunması, səh. 70		
<b>GRI 14</b>	<b>Nəm metal tullantılar (tailings)</b>			
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>14-6</b>	Nəm metal tullantılar (tailings)	Tullantıların idarə olunması, səh. 70		
<b>GRI 308: Təchizatçıların ətraf mühit üzrə qiymətləndirilməsi 2016</b>				
<b>308-1</b>	Ekoloji meyarlar üzrə qiymətləndirilmiş yeni təchizatçılar	Dayanıqlı təchizat, səh. 33		
<b>GRI 401: Məşğulluq 2016</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>401-1</b>	Yeni işə götürülən işçilər və işçi dövriyyəsi	İnsan resurslarının idaredilməsi, səh. 36		İşə qəbul olunan işçilərin sayı – “AzerGold” QSC İşə qəbul olunan işçilərin sayı – “DDF” MMC

				İşə qəbul olunan işçilərin sayı – “AzerBlast” MMC İşdən azad olunan işçilərin sayı – “AzerGold” QSC İşdən azad olunan işçilərin sayı – “DDF” MMC İşdən azad olunan işçilərin sayı – “AzerBlast” MMC
<b>401-2</b>	Müvəqqəti və yarımştat işçilərə təklif olunmayan, lakin tam ştat işçilərə təqdim olunan əlavə ödəmələr, güzəştlər və imtiyazlar	İnsan resurslarının idaredilməsi, səh. 36		
<b>401-3</b>	Valideyn məzuniyyəti	İnsan resurslarının idaredilməsi, səh. 36		
<b>GRI 402: İşçi / rəhbər əlaqələri 2016</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>402-1</b>	Əməliyyat dəyişiklikləri ilə bağlı minimal bildiriş müddətləri	İnsan resurslarının idaredilməsi, səh. 36		
<b>GRI 403: Əməyin sağlamlığı və təhlükəsizliyi 2018</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>403-1</b>	Sağlamlıq və əməyin təhlükəsizliyi üzrə idarəetmə sistemi	Sağlamlıq, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi, səh. 44		
<b>403-2</b>	Təhlükələrin müəyyən edilməsi, risklərin qiymətləndirilməsi və insidentlərin araşdırılması	Sağlamlıq, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi, səh. 44		
<b>403-3</b>	Əməyin mühafizəsi xidmətləri	Sağlamlıq, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi, səh. 44		
<b>403-4</b>	İşçilərin əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi ilə bağlı iştirakı, məsləhətləşməsi və ünsiyyəti	Sağlamlıq, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi, səh. 44		
<b>403-5</b>	İşçilərin əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi üzrə təlimləri	Sağlamlıq, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi, səh. 44		
<b>403-6</b>	İşçilərin sağlamlığının təşviqi	Sağlamlıq, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi, səh. 44		

<b>403-7</b>	İşgüzar əlaqələrlə birbaşa bağlı sağlamlıq və təhlükəsizliyə təsirlərin qarşısının alınması və yumşaldılması	Sağlamlıq, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi, səh. 44		
<b>403-8</b>	Əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi idarəetmə sistemi ilə əhatə olunan işçilər	Sağlamlıq, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi, səh. 44		
<b>403-9</b>	İşlə əlaqədar xəsarətlər	Sağlamlıq, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi, səh. 44		İş vaxtının itirilməsi ilə nəticələnən xəsarətlərin tezlik əmsalı – “AzerGold” QSC-nin podratçıları
<b>403-10</b>	İşlə əlaqədar xəstəlik	Sağlamlıq, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi, səh. 44		
<b>GRI 404: Təlim və təhsil 2016</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>404-1</b>	Bir əməkdaşın payına düşən illik təlim saatları	İnsan resurslarının idarəedilməsi, səh. 36		Ümumi təlim saatları – “AzerGold” QSC Ümumi təlim saatları – “DDF” MMC Ümumi təlim saatları – “AzerBlast” MMC
<b>404-2</b>	İşçi bacarıqlarının artırılması və keçid dəstəyi üzrə təlimlər	İnsan resurslarının idarəedilməsi, səh. 36		
<b>404-3</b>	Müntəzəm fəaliyyət və karyera inkişafı üzrə nəzərdən keçirilmiş işçilərin faizi	İnsan resurslarının idarəedilməsi, səh. 36		
<b>GRI 405: Müxtəliflik və bərabər imkanlar 2016</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>405-1</b>	İdarəetmə orqanlarının və işçilərin müxtəlifliyi	İnsan resurslarının idarəedilməsi, səh. 36		
<b>405-2</b>	Başlanğıc əmək haqqı və mükafatlandırma üzrə qadınların kişilərə olan nisbəti	İnsan resurslarının idarəedilməsi, səh. 36		
<b>GRI 406: Ayrı-seçkiliyin olmaması 2016</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			

406-1	Ayrı-seçkilik hadisələri və onların qarşısını almaq üçün görülmüş tədbirlər	Uyğunluq və məsuliyyətli biznes, səh. 23		
<b>GRI 407: Birləşmə və kollektiv müqavilələr azadlığı 2016</b>				
3-3	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
407-1	Fəaliyyət çərçivəsində birləşmə azadlığı və kollektiv müqavilələrin istifadəsi haqqını risk altına salan əməliyyatlar və təchizatçılar		Məlumatlar açıqlanmayıb. Səbəb: Tətbiq olunmur.	
<b>GRI 408: Uşaq əməyi 2016</b>				
3-3	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
408-1	Uşaq əməyinin istismarı üzrə yüksək riskli əməliyyatlar və təchizatçılar	Korporativ sosial məsuliyyət, səh. 50		
<b>GRI 409: Məcburi əmək 2016</b>				
3-3	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
409-1	Məcburi əməyin istismarı üzrə yüksək riskli əməliyyatlar və təchizatçılar	Korporativ sosial məsuliyyət, səh. 50		
<b>GRI 410: Təhlükəsizlik təcrübələri 2016</b>				
3-3	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
410-1	Təhlükəsizlik işçilərinin insan haqları üzrə siyasət və prosedurlar barədə təlim keçməsi		Məlumatlar açıqlanmayıb. Səbəb: Tətbiq olunmur.	
<b>GRI 411: Yerli xalqların hüquqları 2016</b>				
3-3	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
411-1	Yerli xalqların haqlarının pozulması insidentləri		Məlumatlar açıqlanmayıb. Səbəb: Tətbiq olunmur.	

<b>GRI 413: Yerli cəmiyyətlər 2016</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>413-1</b>	Yerli cəmiyyətlərin cəlb olunması, təsirlərin qiymətləndirilməsi və inkişaf proqramları olan əməliyyatlar	Şikayətlərin idarə edilməsi, səh. 28 Maraqlı tərəflərin cəlb olunması, səh. 30 Korporativ sosial məsuliyyət, səh. 50		
<b>413-2</b>	Yerli cəmiyyətlərə mövcud və potensial əhəmiyyətli mənfi təsirləri olan əməliyyatlar	Şikayətlərin idarə edilməsi, səh. 28 Maraqlı tərəflərin cəlb olunması, səh. 30 Korporativ sosial məsuliyyət, səh. 50		
<b>14-12 Torpaq və resurs hüquqları</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>14-12</b>	Torpaq və resurs hüquqları	Torpaqlardan istifadə və mühafizə, səh. 75		
<b>14-13 Sənətkar və kiçikmiqyaslı mədənçilik</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>14-13</b>	Sənətkar və kiçikmiqyaslı mədənçilik			
<b>GRI 414: Təchizatçıların sosial qiymətləndirilməsi 2016</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>414-1</b>	Sosial meyarlar üzrə qiymətləndirilmiş yeni təchizatçılar	Dayanıqlı təchizat, səh. 33	Statistik məlumatlar açıqlanmayıb. Səbəb: Məlumat mövcud deyil/ tamamlanmayıb.	
<b>414-2</b>	Təchizat zəncirində mənfi sosial təsirlər və görülən tədbirlər		Məlumatlar açıqlanmayıb. Səbəb: Məlumat mövcud deyil/ tamamlanmayıb.	
<b>GRI 415: İctimai siyasət 2016</b>				
<b>3-3</b>	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
<b>415-1</b>	Siyasi xarakterli töhfələr	Korporativ sosial məsuliyyət, səh. 50		

## GRI MƏZMUN İNDEKSİ

14-25	Münaqişələrdən təsirlənən və yüksək riskli ərazilər			
3-3	Əhəmiyyətli mövzuların idarə olunması			
14-25	Münaqişələrdən təsirlənən və yüksək riskli ərazilər		Məlumatlar açıqlanmayıb. Səbəb: Tətbiq olunmur.	



## “AzerGold” QSC və onun törəmə müəssisələrinin Seçilmiş Dayanıqlılıq Məlumatları üzrə Müstəqil İcraçının Məhdud Əminlik Hesabatı

“AzerGold” QSC-nin İdarə Heyətinə

### Məhdud əminliyə dair nəticə

Biz “AzerGold” QSC-nin (“Cəmiyyət”) və onun törəmə müəssisələrinin 31 dekabr 2024-cü il tarixinə və həmin tarixdə başa çatan il üzrə “AzerGold QSC-nin 2024-cü il üzrə Dayanıqlılıq İnkişaf Hesabatına (“Dayanıqlılıq İnkişaf Hesabatı”) daxil edilmiş və Dayanıqlılıq İnkişaf Hesabatında “\*A” işarəsi ilə qeyd olunan və hesabatımıza 1 sayılı Əlavədə (“seçilmiş dayanıqlılıq məlumatları”) ümumiləşdirilən seçilmiş dayanıqlılıq məlumatları üzrə məhdud əminlik tapşırığını yerinə yetirdik.

Yerine yetirdiyimiz prosedurlara və əldə etdiyimiz sübutlara əsasən, seçilmiş dayanıqlılıq məlumatlarının bütün mühüm aspektlər baxımından Dayanıqlılıq İnkişaf Hesabatında izah edildiyi kimi, tətbiq olunan Qlobal Hesabatlılıq Təşəbbüsü Dayanıqlılıq İnkişaf üçün Hesabatlılıq Standartlarına (“GRI Standartları”) uyğun olaraq hazırlanmadığını hesab etməyə səbəb olan heç bir fakt diqqətimizi çəkməmişdir.

### Nəticə üçün əsas

Biz məhdud əminlik tapşırığını Beynəlxalq Audit və Əminlik Standartları Şurası tərəfindən dərc edilmiş 3000 sayılı (Düzəliş edilmiş) “Keçmiş dövrlərin maliyyə məlumatlarının auditor yoxlamaları və təhlilləri istisna olmaqla əminlik tapşırıqları” Beynəlxalq Əminlik Tapşırıqları Standartına (“ISAE 3000 (Düzəliş edilmiş)”) uyğun həyata keçirmişik.

Hesab edirik ki, əldə etdiyimiz dəlillər rəyimizi əsaslandırmaq üçün yetərli və münasibdir. Bu standart üzrə məsuliyyətimiz hesabatımızın “İcraçının məsuliyyəti” bölməsində daha ətraflı təsvir olunur.

### Müstəqilliyimiz və keyfiyyətin idarə edilməsi

Biz Mühasiblər üçün Beynəlxalq Etika Standartları Şurası tərəfindən dərc edilmiş və dürüstlük, obyektivlik, peşəkar səriştə və lazımı ehtiyatlılıq, məxfilik və peşəkar davranış kimi fundamental prinsiplərə əsaslanan “Peşəkar Mühasiblərin Beynəlxalq Etika Məcəlləsində” (Beynəlxalq Müstəqillik Standartları ilə birlikdə) (IESBA Məcəlləsi) müəyyən olunan müstəqillik tələblərinə və digər etik normalara riayət etmişik.

Şirkətimiz etik normalara, peşə standartlarına və qüvvədə olan qanun və qaydaların tələblərinə uyğunluğu təmin edən siyasət və ya prosedurlar da daxil olmaqla, keyfiyyətin idarə olunması sisteminin yaradılması, tətbiqi və idarə edilməsini tələb edən 1 sayılı “Beynəlxalq Keyfiyyəti İdarəetmə Standartını” tətbiq edir.



### Digər məsələ

Cari dövr üzrə rəyimiz hesabatımızın “Məhdud əminliyə dair rəy” bölməsində təsvir edilən seçilmiş dayanıqlılıq məlumatlarını əhatə edir. 31 dekabr 2023-cü il tarixinə və həmin tarixdə başa çatan il üçün təqdim edilən və aşağıdakı göstəricilərə aid olan müqayisəli seçilmiş dayanıqlılıq məlumatları üzrə əminlik prosedurları yerinə yetirilməmişdir.

Müvafiq məlumatlara/sector standartına istinad	Dayanıqlılıq İnkişaf Hesabatında bölmə	Göstəricilər
<b>“AzerGold” QSC</b>		
GRI 2-25	Şikayətlərin İdarə Edilməsi	Qeydə alınmış şikayətlərin ümumi sayı
GRI 2-25	Şikayətlərin İdarə Edilməsi	Nəzərdən keçirilmiş şikayətlərin ümumi sayı
GRI 201-1	Layihələr	Qızıl (uns)
GRI 201-1	Layihələr	Gümüş (uns)
GRI 302-3	Enerji İdarəedilməsi	Elektrik enerji istehlakının intensivliyi, kVts/uns
GRI 302-3	Enerji İdarəedilməsi	Yanacaq intensivliyi, litr/uns
GRI 303-4	Suyun İdarə Edilməsi	Su istehlakı (istehsalatda) (dövriyyədə geri qaytarılan), m3
GRI 305-3	İqlim Dəyişikliyi və Emissiyalar	Digər dolayı (“Scope 3”) İEYQ emissiyaları, ton CO <sub>2</sub> ekv
GRI 306-3	Tullantıların İdarə Olunması	Təhlükəli maye tullantılar (“AzerGold” QSC), ton

Bu məsələ ilə əlaqədar rəyimizdə şərt bildirilmir.

### Seçilmiş dayanıqlılıq məlumatları üzrə məsuliyyətlər

Şirkətin rəhbərliyi aşağıdakılara görə məsuliyyət daşıyır:

- seçilmiş dayanıqlılıq məlumatlarının Dayanıqlılıq İnkişaf Hesabatında izah edildiyi kimi tətbiq olunan GRI Standartlarına uyğun hazırlanması;
- GRI Standartlarına uyğun, eləcə də fırıldaçılıq və yaxud səhv nəticəsində yaranmasından asılı olmayaraq, əhəmiyyətli təhriflər olmayan seçilmiş dayanıqlılıq məlumatlarının hazırlanması üçün rəhbərliyin zəruri hesab etdiyi daxili nəzarət sisteminin yaradılması, tətbiqi və saxlanılması; və
- müvafiq dayanıqlılıq hesabatlılığı metodlarının seçilməsi və tətbiqi, həmçinin şəraitə uyğun olaraq əsaslandırılmış fərziyyə və qiymətləndirmələrin aparılması.

### Seçilmiş dayanıqlılıq məlumatlarının hazırlanması üzrə səciyyəvi məhdudiyyətlər

GRI Standartlarına əsasən bir sıra fərqli, lakin qəbul edilə bilən qiymətləndirmə və hesabatlılıq metodologiyalar mövcuddur. Bu metodologiyalar digər təşkilatlarla müqayisəli təsir göstərə bilən, əhəmiyyətli dərəcədə fərqli hesabatlılıq nəticələrinə gətirib çıxara bilər. Bu səbəbdən, seçilmiş dayanıqlılıq məlumatları Cəmiyyətin istifadə etdiyi və müstəsna məsuliyyət daşıdığı Dayanıqlılıq İnkişaf Hesabatında təsvir edilən metodologiya ilə birlikdə nəzərdən keçirilməlidir.

### İcraçının məsuliyyəti

Bizim məsuliyyətimiz seçilmiş dayanıqlılıq məlumatlarında fırıldaçılıq və ya səhv nəticəsində əhəmiyyətli təhriflərin olub-olmadığına dair məhdud əminlik əldə etmək üçün əminlik tapşırığını planlaşdırmaq və yerinə yetirmək və nəticəmizin daxil olduğu məhdud əminlik hesabatını təqdim etməkdir. Təhriflər fırıldaçılıq və ya səhv nəticəsində yarana bilər və fərdi və ya məcmu olaraq istifadəçilərin seçilmiş dayanıqlılıq məlumatları əsasında qəbul edəcəyi qərarlara təsir göstərmək ehtimalı olduğu halda əhəmiyyətli hesab edilir.



ISAE 3000 (Düzəliş edilmiş) standartına uyğun aparılan məhdud əminlik tapşırığı çərçivəsində biz tapşırıq zamanı peşəkar mühakimə yürüdür və peşəkar skeptisizm nümayiş etdiririk. Biz həmçinin:

- Cəmiyyətin seçilmiş dayanıqlılıq məlumatlarının hazırlanması üçün əsas kimi GRI Standartlarından istifadəsinin şəraitə uyğunluğunu müəyyən edirik;
- Cəmiyyətin və onun törəmə müəssisələrinin daxili nəzarət sisteminin effektivliyinə dair rəy bildirmək üçün deyil, fırıldaqçılıq və ya səhv nəticəsində əhəmiyyətli təhriflərin yaranma ehtimalının yüksək olduğu sahələri müəyyən etmək üçün tapşırığa uyğun daxili nəzarət sistemi üzrə məlumatın əldə edilməsi daxil olmaqla, risklərin qiymətləndirilməsi prosedurlarını həyata keçiririk; və
- seçilmiş dayanıqlılıq məlumatlarında əhəmiyyətli təhriflərin yaranma ehtimalının yüksək olduğu sahələrə qarşı prosedurlar hazırlayır və yerinə yetiririk. Fırıldaqçılıq nəticəsində yaranmış əhəmiyyətli təhriflərin aşkar edilməməsi riski səhvlər nəticəsində yaranmış əhəmiyyətli təhriflərin aşkar edilməməsi riskindən daha yüksəkdir, çünki fırıldaqçılığa gizli sövdələşmə, saxtakarlıq, məlumatların bilərəkdən göstərilməməsi, yanlış təqdimat və ya daxili nəzarət sisteminə sui-istifadə halları daxil ola bilər.

### Görülmüş işlərin xülasəsi

Məhdud əminlik tapşırığı seçilmiş dayanıqlılıq məlumatları barədə dəlil əldə etmək üçün prosedurların yerinə yetirilməsini nəzərdə tutur. Məhdud əminlik tapşırığı çərçivəsində yerinə yetirilən prosedurlar mahiyyət və müddətinə görə kifayət qədər əminlik tapşırığındakı prosedurlardan fərqlənir və əhatə dairəsi daha azdır. Nəticə etibarilə, məhdud əminlik tapşırığı zamanı əldə edilən əminlik səviyyəsi kifayət qədər əminlik tapşırığı zamanı əldə olunan əminlikdən əhəmiyyətli dərəcədə aşağıdır.

Seçilmiş dayanıqlılıq məlumatlarında fırıldaqçılıq və ya səhv nəticəsində əhəmiyyətli təhriflərin yaranma ehtimalının yüksək olduğu sahələrin müəyyən edilməsi də daxil olmaqla, seçilmiş prosedurların mahiyyəti, müddəti və həcmi peşəkar mühakimədən asılıdır.

Məhdud əminlik tapşırığını yerinə yetirərkən, biz:

- Aşağıdakı prosedurlar vasitəsilə Cəmiyyətin seçilmiş dayanıqlılıq məlumatlarının hazırlanması ilə bağlı hesabatlılıq prosesləri haqqında məlumat əldə etdik:
  - dayanıqlı inkişaf məsələlərinin idarə edilməsi və hesabatlarda əks etdirilməsinə məsul olan Cəmiyyət rəhbərliyi ilə sorğular apardıq;
  - seçilmiş dayanıqlılıq məlumatlarının hazırlanması və müvafiq məlumatların toplanmasına cavabdeh olan əməkdaşlarla müsahibələr apardıq.
- Məlumatların düzgün qiymətləndirilməsi, qeydə alınması, toplanması və təqdim edilməsini yoxlamaq məqsədilə seçilmiş dayanıqlılıq məlumatları üzrə seçmə üsulu ilə məhdud məzmunlu substantiv testlər apardıq.

### Hesabatın üçüncü tərəflərə təqdim edilməsi və istifadəsi ilə bağlı məhdudiyyətlər

Bu hesabat aramızda bağlanmış müqaviləyə əsasən, Cəmiyyətin dayanıqlı inkişaf sahəsində fəaliyyəti və iş nəticələri barədə hesabatın hazırlanmasında Cəmiyyətin İdarə Heyətinə kömək etmək və onların idarəetmə vəzifələrinin yerinə yetirilməsində müstəqil məhdud əminlik hesabatı əldə etmək məqsədilə müstəsna olaraq Cəmiyyətin İdarə Heyəti üçün hazırlanmışdır. Bu səbəbdən, seçilmiş dayanıqlılıq məlumatları başqa məqsədlər üçün uyğun olmaya bilər və belə məqsədlər üçün istifadə edilməməlidir.

Bu hesabatın Cəmiyyətin veb-saytında dərc olunacaq "Dayanıqlı İnkişaf Hesabatı"nda açıqlanmasına icazə veririk.



Cəmiyyətin veb-saytının saxlanması və tamlığına görə Cəmiyyətin İdarə Heyəti məsuliyyət daşıyır. Bizim tərəfimizdən görülən işlər bu məsələlərin nəzərdən keçirilməsini əhatə etmir və buna görə də, hesabatda əks etdirilən seçilmiş dayanıqlılıq məlumatlarının Cəmiyyətin veb-saytında təqdim edilməsi zamanı baş verə biləcək dəyişikliklərə görə heç bir məsuliyyət daşımırıq.

Biz qanunvericiliklə icazə verilən bütün hallarda öz işimizə və ya hazırkı hesabatla görə Cəmiyyətdən başqa hər hansı digər tərəf qarşısında məsuliyyət daşımırıq və ya belə məsuliyyəti qəbul etmirik, bir şərtlə ki, bu məsuliyyət yazılı formada və açıq şəkildə razılaşdırılsın və bu barədə əvvəlcədən yazılı razılığımız alınsın.

*PricewaterhouseCoopers Audit Azerbaijan LLC*

12 dekabr 2025

Bakı, Azərbaycan

### Seçilmiş dayanıqlılıq məlumatları üzrə Müstəqil Məhdud Əminlik Hesabatına Əlavə 1

Məhdud əminlik prosedurları tətbiq ediləcək seçilmiş dayanıqlılıq məlumatları aşağıdakı cədvəldə açıqlanır və Dayanıqlı İnkişaf Hesabatında "A" ilə işarəlenir.

Global Hesabatlılıq Təşəbbüsü (GRI) Standartlarına istinad	Müvafiq məlumatlara /sektor standartına istinad	Mövzu	Göstəricilər	Dayanıqlı İnkişaf Hesabatında bölmə
<b>"AzerGold" QSC</b>				
GRI 2: Ümumi məlumatlar	2-7	İşçilər	İşçilərin ümumi sayı	İnsan Resurslarının idarə edilməsi
	2-25	Mənfi təsirlərin aradan qaldırılması üçün proseslər	Qeydə alınmış şikayətlərin ümumi sayı Nəzərdən keçirilmiş şikayətlərin ümumi sayı	Şikayətlərin idarə edilməsi
GRI 201: İqtisadi Fəaliyyət	201-1	Yaranan və paylanan birbaşa iqtisadi dəyər	Qızıl (uns) Gümüş (uns)	Layihələr
GRI 203: Dolayı İqtisadi Təsirlər	203-1	İnfrastruktur sərmayələri və dəstəklənən xidmətlər	KSM fəaliyyəti üzrə xərclər, AZN	Korporativ Sosial Məsuliyyət (KSM)
GRI 302: Enerji	302-1	Enerji idarəedilməsi	Stasionar mənbələr üzrə ümumi yanacaq sərfiyyatı - ÇİRES (dizel), litr	Enerji idarəedilməsi
			Stasionar mənbələr üzrə ümumi yanacaq sərfiyyatı - Köhnəmədən (dizel), litr	
			Nəqliyyat vasitələri üzrə ümumi yanacaq sərfiyyatı - ÇİRES (dizel), litr	
			Nəqliyyat vasitələri üzrə ümumi yanacaq sərfiyyatı - Köhnəmədən (dizel), litr	
			Nəqliyyat vasitələri üzrə ümumi yanacaq sərfiyyatı - Bakı ofisləri (dizel), litr	
			Nəqliyyat vasitələri üzrə ümumi yanacaq sərfiyyatı - Bakı ofisləri (benzin), litr	
			Ümumi alınan elektrik enerji istehlakı - ÇİRES, kVts	
	Ümumi alınan elektrik enerji istehlakı - Bakı ofisləri, kVts			
302-3	Enerji intensivliyi əmsalı	Elektrik enerji istehlakının intensivliyi, kVts/uns Yanacaq intensivliyi, litr/uns		
GRI 303: Su istehlakı	303-5	Su istehlakı	Su istehlakı (istehsalatda) (dövriyyədə geri qaytarılan), m3	Suyun idarə edilməsi
	303-5		Su istehlakı (məişətdə), m3	

		Water consumption	Su istehlakı (istehsalatda), m3	
GRI 305: İstixana Effekti Yaradan Qazlar ("İEYQ")	305-1	İqlim Dəyişikliyi və Emissiyalar	Birbaşa ("Scope 1") İEYQ emissiyaları, ton CO <sub>2</sub> ekv	İqlim Dəyişikliyi və Emissiyalar
	305-2		Dolayı ("Scope 2") İEYQ emissiyaları, ton CO <sub>2</sub> ekv	
	305-3		Digər dolayı ("Scope 3") İEYQ emissiyaları, ton CO <sub>2</sub> ekv	
GRI 306: Tullantılar	306-1	Tullantıların əməl gəlməsi və tullantılarla bağlı əhəmiyyətli təsirlər	Məişət çirkab suları, ("AzerGold" QSC), m3	Tullantıların idarə olunması
			Məişət çirkab suları, (podratçılar), m3	
	306-3	Əmələ gəlmiş tullantılar	Təhlükəli maye tullantılar ("AzerGold" QSC), ton Təhlükəli maye tullantılar (podratçılar), ton Berk məişət tullantıları (podratçılar), m3 Berk təhlükəli tullantılar ("AzerGold" QSC), ton	
GRI 401: Məşğulluq	401-1	Yeni işə götürülən işçilər və işçi dövriyyəsi	İşə qəbul olunan işçilərin sayı İşdən azad olunmuş işçilərin sayı	İnsan Resurslarının idarə edilməsi
GRI 403: Əməyin Təhlükəsizliyi və Sağlamlığı	403-9	İş yerində zədələnmələr	Podratçıların işçilərində itirilmiş iş günü ilə nəticələnən xəsarətlərin tezlik əmsalı (LTIFR)	2024-cü il üzrə Əsas Fəaliyyət Göstəriciləri
GRI 404: Təlim və Tədris	404-1	Bir işçiyə düşən orta illik təlim saati	Ümumi təlim saatları	İnsan Resurslarının idarə edilməsi

### "Azerblast" MMC

GRI 2: Ümumi məlumatlar	2-7	İşçilər	İşçilərin ümumi sayı	İnsan Resurslarının idarə edilməsi
GRI 302: Enerji	302-1	Enerji idarəedilməsi	Törəmə müəssisələrdə stasionar mənbələr üzrə ümumi yanacaq sərfiyyatı (benzin), litr	Enerji idarəedilməsi
			Törəmə müəssisələrdə stasionar mənbələr üzrə ümumi yanacaq sərfiyyatı (dizel), litr	
			Törəmə müəssisələrdə nəqliyyat vasitələri üzrə ümumi yanacaq sərfiyyatı (benzin), litr	
			Törəmə müəssisələrdə nəqliyyat vasitələri üzrə ümumi yanacaq sərfiyyatı (dizel), litr	


			Törəmə müəssisələrdə elektrik enerjisi istehlakı ("AzerBlast" MMC), kVts	
GRI 401: Məşğulluq	401-1	Yeni işə götürülən işçilər və işçi dövriyyəsi	İşə qəbul olunan işçilərin sayı İşdən azad olunmuş işçilərin sayı	İnsan Resurslarının İdarə Edilməsi
GRI 404: Təlim və Tədris	404-1	Bir işçiyə düşən orta illik təlim saati	Ümumi təlim saatları	İnsan Resurslarının İdarə Edilməsi

#### "DDF" MMC

GRI 2: Ümumi məlumatlar	2-7	İşçilər	İşçilərin ümumi sayı	İnsan Resurslarının İdarə Edilməsi
GRI 302: Enerji	302-1	Enerji İdarəedilməsi	Törəmə müəssisələrdə stasionar mənbələr üzrə ümumi yanacaq sərfiyyatı (benzin), litr	Enerji İdarəedilməsi
			Törəmə müəssisələrdə stasionar mənbələr üzrə ümumi yanacaq sərfiyyatı (dizel), litr	
			Törəmə müəssisələrdə nəqliyyat vasitələri üzrə ümumi yanacaq sərfiyyatı (benzin), litr	
			Törəmə müəssisələrdə nəqliyyat vasitələri üzrə ümumi yanacaq sərfiyyatı (dizel), litr	
			Törəmə müəssisələrdə elektrik enerjisi istehlakı ("DDF" MMC), kVts	
GRI 401: Məşğulluq	401-1	Yeni işə götürülən işçilər və işçi dövriyyəsi	İşə qəbul olunan işçilərin sayı İşdən azad olunmuş işçilərin sayı	İnsan Resurslarının İdarə Edilməsi
GRI 404: Təlim və Tədris	404-1	Bir işçiyə düşən orta illik təlim saati	Ümumi təlim saatları	İnsan Resurslarının İdarə Edilməsi




ONLAYN RESURSLARDA  
ONLINE RESOURCES

 [www.azergold.az](http://www.azergold.az)

 [azergold.az](https://www.instagram.com/azergold.az)

 [azergoldqsc](https://www.facebook.com/azergoldqsc)

 [azergoldqsc](https://www.youtube.com/azergoldqsc)


 [azergold-cjsc](https://www.linkedin.com/company/azergold-cjsc)

 [Azergold\\_QSC](https://twitter.com/Azergold_QSC)

ƏLAQƏ MƏLUMATLARI  
CONTACT INFO

 Mikayıl Müşfiq küç., 2H  
Mikail Mushfig str., 2H

 [info@azergold.az](mailto:info@azergold.az)

 +994 12 505 02 02

# 2024-CÜ İL ÜZRƏ DAYANIQLI İNKİŞAF HESABATI



Bakı, dekabr 2025